



ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล เพื่อการเลื่อน หรือการโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นไปอย่างถูกต้องเป็นธรรม และเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการได้รับอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติที่ประชุม อ.ก.พ. กรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล เพื่อการเลื่อน หรือการโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ดังนี้

๑. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน

การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับที่สูงกว่าเดิม ระดับชำนาญงาน ทุกสายงานให้ดำเนินการประเมินบุคคล โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และการพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ซึ่งมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล ดังนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล

๑.๑.๑ องค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ประสงค์จะเลื่อน ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น เว้นแต่เป็นกรณีตามมาตรา ๖๒ วรรคสอง ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ส่วนที่ ๒ องค์ประกอบในการประเมินบุคคล

๑) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ หรือผลการปฏิบัติราชการ

๒) ผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากผลงานการปฏิบัติราชการที่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมาย หรือนโยบายของส่วนราชการ

๓) ประสิทธิภาพในการทำงาน พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการ หรือผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่ตนเองปฏิบัติอย่างชัดเจน หรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและประวัติทางวินัย พิจารณาจากความประพฤติโดยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเสียสละ ความรับผิดชอบ รวมทั้งการรักษาวินัย

๕) การสัมภาษณ์ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

/๑.๑.๒ การประเมิน...

๑.๑.๒ การประเมินบุคคลพิจารณาจากเอกสารตามแบบคำขอการประเมินบุคคล และสัมภาษณ์ โดยมีเกณฑ์การพิจารณา และเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๑.๑.๒.๑ เกณฑ์การพิจารณาประเมินบุคคล

องค์ประกอบการประเมินบุคคล	เกณฑ์คะแนน
๑. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๒. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๕
๓. ประสิทธิภาพในการทำงาน	๑๕
๔. การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละ ความรับผิดชอบ รวมทั้งการรักษาวินัย	๒๐
๕. การสัมภาษณ์ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
รวม	๑๐๐

๑.๑.๒.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลต้องมียุทธการประเมินเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๑.๑.๓ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล

๑.๑.๓.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม สรรวจข้อมูลผู้ครองตำแหน่งที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมกำหนดอย่างน้อย ๔ เดือนต่อครั้ง แล้วแจ้งให้สำนัก ศูนย์ กอง ต้นสังกัดของผู้นั้นทราบ

๑.๑.๓.๒ สำนัก ศูนย์ กอง ต้นสังกัดแจ้งผู้ครองตำแหน่งนั้น หากประสงค์ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลให้จัดทำแบบคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) แบบประวัติข้อมูลบุคคล (แบบ สส.-ทป. ๑)

(๒) แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ สส.-ทป ๒)

(๓) แบบประเมินคุณลักษณะเฉพาะของบุคคล (แบบ สส.-ทป ๓)

โดยการยื่นแบบคำขอเอกสารประกอบการประเมินบุคคลข้างต้น ให้ยื่นผ่านสำนัก ศูนย์ กอง ต้นสังกัดมายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ สำนัก ศูนย์ กอง ต้นสังกัดได้รับการแจ้งว่ามีผู้ครองตำแหน่งที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมกำหนด ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินคุณลักษณะเฉพาะของบุคคลตาม (แบบ สส.-ทป ๓) และเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ โดยมีองค์ประกอบการพิจารณาประเมินคุณลักษณะเฉพาะของบุคคล ดังนี้

องค์ประกอบการประเมินบุคคล	เกณฑ์คะแนน
๑. ความประพฤติ : เป็นการพิจารณาอุปนิสัย และความประพฤติส่วนตัวตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการนั้นๆ การรักษาวินัยข้าราชการจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น	๓๐
๒. ความรับผิดชอบ : เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความเต็มใจที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่เกิดขึ้นไม่ปิดความรับผิดชอบง่ายๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น	๒๐
๓. ความอดสาเห : เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่เฉื่อยชาและมีความขยันหมั่นเพียร	๑๕

/องค์ประกอบ...

องค์ประกอบการประเมินบุคคล	เกณฑ์คะแนน
๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ : เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๑๕
๕. ภาวะผู้นำ : เป็นการพิจารณาความเป็นผู้นำในการทำงาน โดยต้องกำหนดเป้าหมายทิศทางการชัดเจน สามารถจัดกลุ่มงานและเลือกคนให้เหมาะสมกับงาน หรือกำหนดวิธีการที่จะทำให้การทำงานได้ดีขึ้น และเต็มประสิทธิภาพ โดยใช้อำนาจอย่างยุติธรรม รวมทั้งสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐
รวม	๑๐๐

ทั้งนี้ ต้องมีผลการประเมินคุณลักษณะเฉพาะของบุคคลไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ขึ้นไป จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินต่อไปได้

๑.๑.๓.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม รวบรวมแบบคำขอเอกสารประกอบการประเมินบุคคลข้างต้นทั้งหมด เสนอต่อคณะกรรมการประเมินที่อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมแต่งตั้งให้เป็นผู้พิจารณาการประเมิน ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ประสงค์จะเลื่อนนั้น เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมกำหนด

๑.๑.๓.๔ ให้คณะกรรมการประเมินที่อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมแต่งตั้งเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินต่ออธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรแต่งตั้ง เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๑.๓.๓.๕ ให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอตามข้อ ๑.๑.๓.๔ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ต่อไป

๒. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับที่สูงกว่าเดิมระดับอาวุโส ให้ดำเนินการประเมินบุคคล โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ประกอบกับการพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ซึ่งมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล

๒.๑.๑ องค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ประสงค์จะเลื่อนต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น เว้นแต่เป็นกรณีตามมาตรา ๖๒ วรรคสอง ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ส่วนที่ ๒ องค์ประกอบการประเมินบุคคล

๑) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ

/๒) ผลสัมฤทธิ์...

๒) ผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย หรือนโยบายของส่วนราชการ

๓) ประสิทธิภาพในการทำงาน พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการและผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่ตนเองปฏิบัติอย่างชัดเจน หรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ พิจารณาจากพฤติกรรมการทำงานที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานจนสามารถได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้างาน

๕) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและประวัติทางวินัย พิจารณาจากความประพฤติโดยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเสียสละ รวมทั้งการรักษาวินัย

๖) การสัมภาษณ์ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๑.๒ การประเมินบุคคลพิจารณาจากเอกสารตามแบบคำขอการประเมินบุคคลและการสัมภาษณ์ โดยมีเกณฑ์การพิจารณา และเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๒.๑.๒.๑ เกณฑ์การพิจารณาการประเมินบุคคล

องค์ประกอบการประเมินบุคคล	เกณฑ์คะแนน
๑. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๕
๒. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๒๐
๓. ประสิทธิภาพในการทำงาน	๑๕
๔. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ พิจารณาจากพฤติกรรมการทำงานที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานจนสามารถได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้างาน	๑๐
๕. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเสียสละ รวมทั้งการรักษาวินัย	๑๐
๖. การสัมภาษณ์ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
รวม	๑๐๐

๒.๑.๒.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน

๒.๑.๓ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล

๒.๑.๓.๑ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อเข้ารับการประเมินไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส โดยกำหนดเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๒.๑.๓.๒ ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลให้จัดทำแบบคำขอพร้อมเอกสารประกอบการประเมินบุคคล และยื่นต่อกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ โดยประกอบไปด้วยแบบคำขอ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|----------------|
| (๑) แบบประวัติข้อมูลบุคคล | (แบบ สส.-ทป ๑) |
| (๒) แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน | (แบบ สส.-ทป ๒) |
| (๓) แบบประเมินคุณลักษณะเฉพาะของบุคคล | (แบบ สส.-ทป ๓) |

โดยการยื่น...

โดยการยื่นแบบคำขอเอกสารประกอบการประเมินบุคคลข้างต้น ให้ยื่นผ่านสำนัก ศูนย์ กอง ต้นสังกัดมายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับกอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะเฉพาะของบุคคลตาม (แบบ สส.-ทป ๓) และเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ โดยมีองค์ประกอบการประเมินบุคคล ดังนี้

องค์ประกอบการประเมินบุคคล	เกณฑ์คะแนน
๑. ความประพฤติ : เป็นการพิจารณาอุปนิสัย และความประพฤติส่วนตัวตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการนั้นๆ การรักษาวินัยข้าราชการจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น	๓๐
๒. ความรับผิดชอบ : เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความเต็มใจที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่เกิดขึ้นไม่ปัดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น	๒๐
๓. ความอดุสาหะ : เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่เฉื่อยชาและมีความขยันหมั่นเพียร	๑๕
๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ : เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๑๕
๕. ภาวะผู้นำ : เป็นการพิจารณาความเป็นผู้นำในการทำงาน โดยต้องกำหนดเป้าหมายทิศทางการชัดเจน สามารถจัดกลุ่มงานและเลือกคนให้เหมาะสมกับงาน หรือกำหนดวิธีการที่จะทำให้การทำงานได้ดีขึ้น และเต็มประสิทธิภาพ โดยใช้อำนาจอย่างยุติธรรม รวมทั้งสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐
รวม	๑๐๐

ทั้งนี้ ต้องมีผลการประเมินคุณลักษณะเฉพาะของบุคคลไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน ขึ้นไป จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลต่อไปได้

๒.๑.๓.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม รวบรวมแบบคำขอเอกสารประกอบการประเมินบุคคลข้างต้นทั้งหมด เสนอต่อคณะกรรมการประเมิน ที่ อ.ก.พ. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมแต่งตั้งให้เป็นผู้พิจารณาการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมกำหนด ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ประสงค์จะเลื่อนนั้น เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอาวุโส และเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมิน พร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่ออธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ การพิจารณาของคณะกรรมการประเมินต้องบันทึกหลักฐานและเหตุผลของการประเมินเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒.๑.๓.๔ ให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอตามข้อ ๒.๑.๓.๓ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ต่อไป

๓. การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับที่สูงกว่าเดิม

ให้กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะโอนโดยดำเนินการ ดังนี้

/๓.๑ การโอน...

๓.๑ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน

ให้ดำเนินการประเมินซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ประสงค์จะเลื่อนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญงาน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามข้อ ๑. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน

๓.๒ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

ให้ดำเนินการประเมินซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ประสงค์จะเลื่อนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งระดับอาวุโส โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามข้อ ๒. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

๔. การแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอหากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ประธาน อ.ก.พ. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม