



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๑๙๐๙,๑๙๕๔

ที่ ทส ๐๘๐๙/ ๗๔๕

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) เรียน อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/๗๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เห็นชอบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเห็นชอบมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	แสดงแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/?page_id=๒๙๙๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑	สามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้
๒	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือการปฏิบัติงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย งานธุรการและสารบรรณ งานพัสดุ งานงบประมาณและแผนงาน งานบุคคล งานโสตทัศนูปกรณ์ และงานหอพัก ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=๒๑๕๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตามคู่มือได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

/ข้อ...

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการดำเนินการ
๓	ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ คู่มือสำหรับประชาชน : งานบริการห้องสมุด กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=๒๑๓๕ คู่มือสำหรับประชาชน : งานบริการข้อมูลข่าวสารของราชการ ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=๒๑๓๗ และคู่มือสำหรับประชาชน : งานจดทะเบียนองค์กรเอกชนด้านการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=๒๑๓๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตามคู่มือได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
๔	เพิ่มการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ดำเนินการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน https://www.dcce.go.th/news/view_organization.aspx?p=๑๗๖๐๓ โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG https://www.dcce.go.th/news/view_organization.aspx?p=๑๗๗๓๐ และการยกย่องคนต้นแบบความดี ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ https://www.dcce.go.th/news/view_organization.aspx?p=๑๗๗๐๗ และผ่านเพจ Facebook ของหน่วยงาน www.facebook.com/photo?fbid=๗๗๕๑๓๙๕๔๑๓๐๙๑๓๗&set=a.๓๐๘๘๗๙๓๑๗๙๒๕๑๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔	มีช่องทางการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่มากขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการสื่อสารของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	แสดงแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/?page_id=๒๙๙๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑	สามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงานได้
๒	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือการปฏิบัติงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย งานธุรการและสารบรรณ งานพัสดุ งานงบประมาณและแผนงาน งานบุคคล งานโสตทัศนูปกรณ์ และงานหอพัก ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=๒๑๕๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตามคู่มือได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
๓	ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ คู่มือสำหรับประชาชน : งานบริการห้องสมุด กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=๒๑๓๕ คู่มือสำหรับประชาชน : งานบริการข้อมูลข่าวสารของราชการ ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=๒๑๓๗ และคู่มือสำหรับประชาชน : งานจดทะเบียนองค์กรเอกชนด้านการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=๒๑๓๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตามคู่มือได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการดำเนินการ
๔	เพิ่มการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ดำเนินการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน https://www.dcce.go.th/news/view_organization.aspx?p=๑๗๖๐๓ โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG https://www.dcce.go.th/news/view_organization.aspx?p=๑๗๗๓๐ และการยกย่องคนต้นแบบความดี ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ https://www.dcce.go.th/news/view_organization.aspx?p=๑๗๗๐๗ และผ่านเพจ Facebook ของหน่วยงาน www.facebook.com/photo?fbid=๗๗๕๑๓๙๕๔๑๓๐๙๑๓๗&set=a.๓๐๘๙๗๙๓๑๗๙๒๕๑๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔	มีช่องทางการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่มากขึ้น
๕	ประชาสัมพันธ์การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคคลภายนอกได้รับทราบพร้อมกับเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/news/public_search.aspx และผ่านเพจ Facebook ของหน่วยงาน www.facebook.com/dcceth รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕	มีช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่มากขึ้น

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑	กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการเผยแพร่ข้อมูลสื่อสาร และตอบข้อซักถามผ่านสื่อออนไลน์	มอบหมายให้นางสาวนันทัญญ์ การสุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามผ่านสื่อออนไลน์รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖	มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจนและสามารถตอบข้อซักถามผ่านสื่อออนไลน์ตลอดเวลาการ

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการดำเนินการ
๒	เผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	ดำเนินการเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗	บุคคลภายนอกได้รับรู้ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑	กำหนดมาตรการป้องกันการ ใช้ทรัพย์สินของราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดทำประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการป้องกันการ ใช้ทรัพย์สินของราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเผยแพร่ผ่าน ระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘	เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการ ใช้ทรัพย์สินของราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑	เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	ดำเนินการจัดประชุมทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๔ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) ทั้งนี้ ได้เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากขึ้นจากการดำเนินการจัดประชุม

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑	จัดทำแนวทางการปฏิบัติ ตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนของ หน่วยงาน	๑. จัดทำและแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของหน่วยงาน ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=๒๑๑๕ รายละเอียดตามเอกสาร แนบ ๑๐ ๒. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนของหน่วยงาน ผ่านระบบ เว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=๒๑๑๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐	เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางการ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และปฏิบัติตน ตามตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนได้ นำไปสู่การ ปฏิบัติตนที่ถูกต้องตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

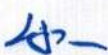
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑	วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แจ้งเวียนผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบเว็บไซต์ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=๒๑๑๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๑	เจ้าหน้าที่รับทราบผลการวิเคราะห์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ สามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง การปฏิบัติงานได้
๒	จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	จัดทำและแจ้งเวียนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/?page_id=๒๙๙๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๒	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตาม แนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการดำเนินการ
๓	พัฒนาช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน	ดำเนินการพัฒนาช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน ผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียน https://petition.dcce.go.th/ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๓	บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก และมีความมั่นใจว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน
๔	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์	ดำเนินการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗	บุคคลภายนอกรับรู้ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
๕	เพิ่มการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ดำเนินการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน https://www.dcce.go.th/news/view_organization.aspx?p=๑๗๖๐๓ โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG https://www.dcce.go.th/news/view_organization.aspx?p=๑๗๗๓๐ และการยกย่องคนต้นแบบความดี ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน www.facebook.com/photo?fbid=๗๗๕๑๓๙๕๔๑๓๐๙๑๓๓๗&set=a.๓๐๘๙๗๙๓๑๗๙๒๕๑๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔	มีช่องทางการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่มากขึ้น
๖	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับปีถัดไป	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงาน ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม https://www.dcce.go.th/news/view_file.aspx?p=๒๑๐๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๔	บุคคลภายนอกได้รับรู้รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

อธิการบดี/อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อสส.

๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗



(นายปวิช เกศวรงค์)

รอง อสส.

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง	
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	
รับที่ 115A	วันที่ 7 มี.ค. 67
เวลา 16-53	ผู้รับ พ.ศ. ๖

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๑๙๐๙,๑๙๕๔

ที่ ทส ๐๘๐๙/ ๗๗

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่องเดิม

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

① เรียน อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/๗๗๔ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการตามข้อเสนอแนะของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกอบกับในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

- กำหนดให้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (๔) ระยะเวลา

- แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) พร้อมจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒) ตามข้อเสนอแนะของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่ามีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามประเด็นที่กำหนดและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)
๒. เห็นชอบมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)
๓. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



(นายปวิช เกศววงศ์)

รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

② เห็นชอบ

ลงนามแล้ว



๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗
(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)
อสส.



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแนวทางการพัฒนาองค์กรและการป้องกันการทุจริตในมิติต่างๆ ในปีงบประมาณต่อไป

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานจริยธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม

มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

บทนำ	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๒
ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๒
การวิเคราะห์ข้อมูล	๖
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามประเด็นที่กำหนดและเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ๖	
ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๙ ภาครัฐ (ITA)	
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑๐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

วิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทุกมิติ ในการดำเนินงานภาครัฐ ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือการประเมินการรับรู้ และเข้าถึงข้อมูล ๓ แบบวัด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ไปจนถึงลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐ มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคคลนิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ ในส่วนของการเก็บข้อมูลการตอบแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน และการเก็บข้อมูลการตอบแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ส่วนที่ ๒ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ แต่จะต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ คน โดยให้กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการเก็บข้อมูลการตอบแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และเก็บข้อมูลการตอบแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเก็บข้อมูลการตอบแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒

/ในส่วนการ...

ในส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้ สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามตัวชี้วัดของการประเมินฯ และลงข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งกลุ่มงานจริยธรรม ได้นำข้อมูลการดำเนินการทั้งหมดลงระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th>) เพื่อประเมินผลคะแนนต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๒.๘๑ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ซึ่งถือว่า มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับผ่าน โดยสรุปได้ดังนี้

คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙๖.๘๘ คะแนน
คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๓.๓๕ คะแนน
คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	๘๔.๔๓ คะแนน
คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	๘๙.๒๗ คะแนน

เมื่อพิจารณาตามผลคะแนนรายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการที่ ๙ เปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๙ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๐ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๔๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๙๒ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๐๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๗ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๕๗

สรุปได้ว่าจุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ส่วนจุดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๕๗

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่าน และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วยการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๒.๘๑ คะแนน

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ข้อ ๑๒๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๔)

ข้อ ๑๒๖ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ายังไม่มีผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๔๓) ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) และดำเนินการตามแผนรวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๗)

ข้อ ๑๒๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๔, ๐๔๐)

ข้อ ๑๒๘ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นที่จะแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หรือยังขาดความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ดังนั้น หน่วยงานควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๒๗) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบด้วย

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ E๖ และ E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจาก ตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

ข้อ E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

ข้อ E๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี ที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

/ข้อ E๑๐...

ข้อ E๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่มีช่องทางแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อ E๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่มีมีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าเดิม ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗)

ข้อ E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

ข้อ E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดย่อย การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็น แผนป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรพิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับคำเป้าหมายของยุทธศาสตร์ หรือบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป มีการกำกับติดตามการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการวิเคราะห์และรายงานผลการดำเนินงานและการจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับปีถัดไป

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

/การวิเคราะห์...

การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลคะแนนและข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่ามีคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์การประเมิน (ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน) แต่เมื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูลและข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ยังพบว่าประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๓๔ ประกอบด้วยประเด็นดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
๘. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามประเด็นที่กำหนดและเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ หัวข้อที่เกี่ยวข้องดังนี้
ข้อ E๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗)
ข้อ E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

/ข้อ E๑๕...

ข้อ E๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

๒. การให้บริการและระบบ E-Service หัวข้อที่เกี่ยวข้องดังนี้

ข้อ E๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗)

ข้อ E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

ข้อ E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ หัวข้อที่เกี่ยวข้องดังนี้

ข้อ E๖ และ E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจาก ตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ข้อ E๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ หัวข้อที่เกี่ยวข้องดังนี้

ข้อ ๒๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง หัวข้อที่เกี่ยวข้องดังนี้

ข้อ ๒๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล หัวข้อที่เกี่ยวข้องดังนี้

ข้อ ๒๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙, ๐๔๐)

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน หัวข้อที่เกี่ยวข้องดังนี้

ข้อ ๒๖ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ายังไม่มีการนำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๔๓) ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) และดำเนินการตามแผนรวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๗)

ข้อ 1๒๙ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นที่จะแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หรือยังขาดความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ดังนั้น หน่วยงานควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๒๗) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางการกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อ E๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่มีทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางการกล่าวให้สาธารณชนทราบในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อ E๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี ที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ประเด็น แผนป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรพิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับคำเป้าหมายของยุทธศาสตร์ หรือบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป มีการกำกับติดตามการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการวิเคราะห์และรายงานผลการดำเนินงานและการจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับปีถัดไป

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ
สิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	แสดงแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ณ จุดให้บริการ และร่วมถึงบริการออนไลน์	เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก
๒	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓	ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔	เพิ่มการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	เพิ่มการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ผ่านเพจ Facebook ของหน่วยงาน	เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	แสดงแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ณ จุดให้บริการ และร่วมถึงบริการออนไลน์	เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก
๒	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓	ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔	เพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เช่น เว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน	เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม
๕	ประชาสัมพันธ์การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก

/๓. ช่องทาง...

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ)	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แจ้งเวียนผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม
๒	จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	แจ้งเวียนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม และกลุ่มกฎหมาย
๓	พัฒนาช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ ให้เข้าถึงได้ง่าย	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก
๔	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ ให้เข้าถึงได้ง่าย	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก
๕	เพิ่มการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	เพิ่มการสื่อสารการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ผ่านเพจ Facebook ของหน่วยงาน	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม
๖	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับปีถัดไป	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับปีถัดไป	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานจริยธรรม

สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๑๙๐๙

ที่ ทส ๐๘๐๙/๙๑

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน เลขาธิการกรม ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดมาตรการฯ ได้ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ <http://office.dcce.go.th> และ www.dcce.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔-

(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม


(นายปวิษ เกศวงค์)

รอง อสส.

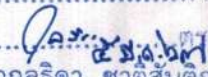
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม


(นายวัฒน์ ทาบังกาพ)

เลขานุการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม


พิมพ์
ร่าง
ทาน


(นางสาวกุลธิดา ชัดสันติกุล)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม



คำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ที่ ๒๐๕ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านสื่อออนไลน์ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๙๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยให้มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ระยะ ๓ ปี ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย และยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กำหนดนโยบายเพื่อจัดทำแผนและงบประมาณประจำปี ในการจัดหาวัสดุ/ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เสนอและปรับปรุงโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการให้บริการของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม พิจารณา วินิจฉัยและให้ความเห็นชอบในหลักการ โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ และวัสดุคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานในสังกัด และพิจารณาจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ให้กับหน่วยงานในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านสื่อออนไลน์ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับคำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๙๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านสื่อออนไลน์ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกองส่งเสริมและเผยแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานเลขานุการกรม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนกองอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |

๑๐. ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้แทนกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มระบบคอมพิวเตอร์ ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์ ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริการสารสนเทศ ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. กำหนดกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านสื่อออนไลน์ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๒. รวบรวมและกลั่นกรองข้อมูลของสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ก่อนเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านสื่อออนไลน์ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๓. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านสื่อออนไลน์ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO) และอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทราบ .
๕. ปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุรชัย อจลบุญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO)



Firewall Authentication x หน้างานภายใน x ระบบบริหารจัดการข้อมูล x กิจกรรมกรม (Onepage) x + - □ ×

https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=2156

 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
DEPARTMENT OF CLIMATE CHANGE AND ENVIRONMENT
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม | Ministry of Natural Resources and Environment

คู่มือการปฏิบัติงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม.pdf

1 of 34 Automatic Zoom

คำนำ

การจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานสนับสนุนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จัดทำขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่งานบริหารทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย 6 งาน คือ งานธุรการและสารบรรณ งานพิธีการ งานงบประมาณและแผนงาน งานบุคคล งานสื่อประชาสัมพันธ์ และงานเทคโนโลยี

ทั้งนี้ คู่มือฉบับนี้ได้รวบรวมข้อมูลจากการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ของงานบริหารทั่วไป กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และอ้างอิงการใช้ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง หรือว่า คู่มือเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของงานบริหารทั่วไป และผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการต่าง ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
มกราคม 2567

Firewall Authentication Keepalive x หน่วยงานภายใน x + - □ x

← → ↻ https://www.dcce.go.th/news/view_division.a... A ☆ □ ☆ ▢ 🌱 ...

 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
DEPARTMENT OF CLIMATE CHANGE AND ENVIRONMENT
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | Ministry of Natural Resources and Environment

☰

▼ คู่มือสำหรับประชาชน



คู่มือการจดทะเบียน NGOs (ฉบับภาษาไทย)_compressed.pdf
ขนาด: 3.187 Mb



คู่มือประชาชน (5) งานบริการห้องสมุด 2567 (เพิ่ม).pdf
ขนาด: 0.658 Mb



คู่มือประชาชน (2) งานบริการข้อมูลข่าวสาร 2567.pdf
ขนาด: 0.744 Mb



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
DEPARTMENT OF CLIMATE CHANGE AND ENVIRONMENT
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | Ministry of Natural Resources and Environment



สส. จัดโครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐาน โมเดล STRONG

📅 30 มกราคม 2567 👁 91 👤 กลุ่มงานจริยธรรม



สส. จัดโครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทน ต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG

วันจันทร์ที่ 29 มกราคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดโครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG โดยมี นายพรชัย สิริยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานเปิดโครงการ พร้อมด้วย นายปวิธ เพ็ญวงศ์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม คณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมโครงการ



พร้อมกันนี้ อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มอบโล่เกียรติคุณ “ต้นต้นแบบความดี” ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. 2566 ซึ่งผู้ได้รับรางวัล ได้แก่ นางสาวจุฑามาส สรรพอด เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปกองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมที่น่าสนใจ ได้แก่ การบรรยาย เรื่องสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG โดย รองศาสตราจารย์ ดร. มานี ไข่มุกข์ธำนิเทศน์ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. และการบรรยาย เรื่อง โมเดล STRONG - จัดพอเพียงด้านทุจริต แนวคิดสู่ความโปร่งใส โดย นายณัฐปภรณ์ ประเสริฐสุข เจ้าหน้าที่งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการสำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึง การอภิปรายและการแบ่งกลุ่มย่อย



🏠 หน้าแรก > ข่าวสารภายใน > คนต้นแบบความดี ของกรมการเปลี่ยนแ...

คนต้นแบบความดี ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2566

📅 25 มกราคม 2567 👁 122 👤 กลุ่มงานวิจัยธรรม

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

DCCE

“คนต้นแบบความดี” 

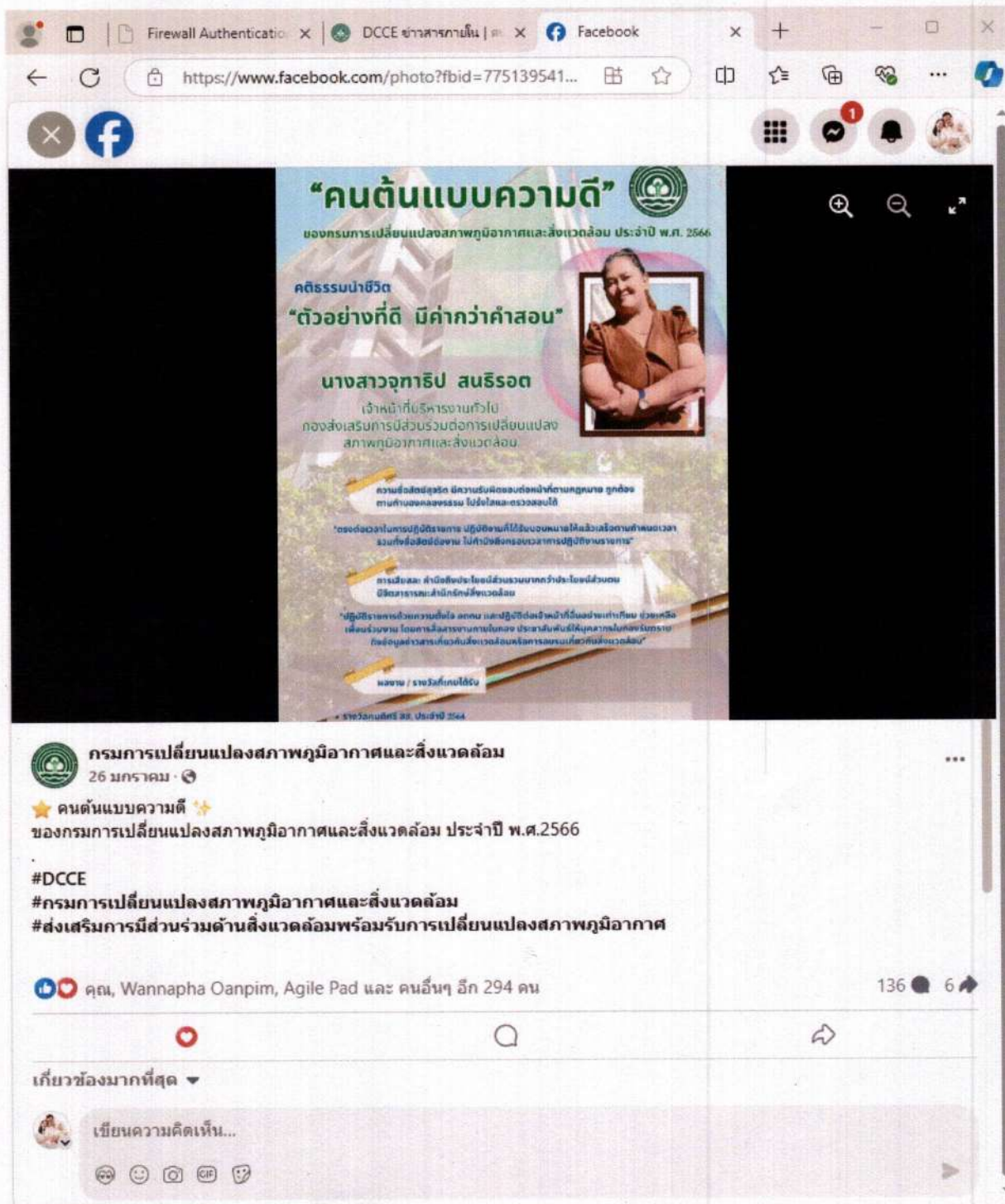
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. 2566

คติธรรมนำชีวิต

“ตัวอย่างที่ดี มีค่ากว่าคำสอน”

นางสาวจุฑาธิป สนธิรอด

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม





กรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ผู้ติดตาม 2 แสน คน • กำลังติดตาม 83 คน

 ส่งข้อความ

🔔 กำลังติดตาม

Q ค้นหา

[โพสต์](#) [เกี่ยวกับ](#) [Mentions](#) [รีวิว](#) [Reels](#) [รูปภาพ](#) [เพิ่มเติม ▾](#)

แนะนำตัว

เรา คือ เพจหลักของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม

เพจ - หน่วยงานราชการ

เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขต
พญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

☎ 02 278 8400

✉ info@dcce.mail.go.th

แนะนำ



กรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิ

อากาศและสิ่งแวดล้อม 30 กันยายน เวลา 08:40 น.

□ ขอเชิญร่วมงาน TCAC 2024 การประชุมภาคี
การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านการ
เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของไทย ครั้งที่...



กรมการเปลี่ยนแปลงส

อากาศและสิ่งแวดล้อม
26 กันยายน เวลา 18:40 น.

ข้าราชการ...ขับเคลื่อน
ประชาชน...มีส่วนร่วม
สื่อมวลชน...ช่วยกระจายข่าว...





บันทึกข้อความ

กลุ่มงานจริยธรรม	
วันที่ 866	วันที่ 25 ก.ย. 67
เวลา 14:42	ผู้รับ กสจ

ส่วนราชการ กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก กลุ่มฐานข้อมูลกลางด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม โทร. ๑๖๒๓

ที่ ทส ๐๘๐๓.๗/ ๕๖๑

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานจริยธรรม
ที่ ทส ๐๘๐๔/๖๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นั้น

กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก ขอส่งรายงานมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายศิวัช แก้วเจริญ)

ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก

เชิญ คุณอภิษฐ์

☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ สื่อปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา

(นางสาวกุลธิดา ขาดสันติกุล)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๒๕ ก.ย. ๖๗

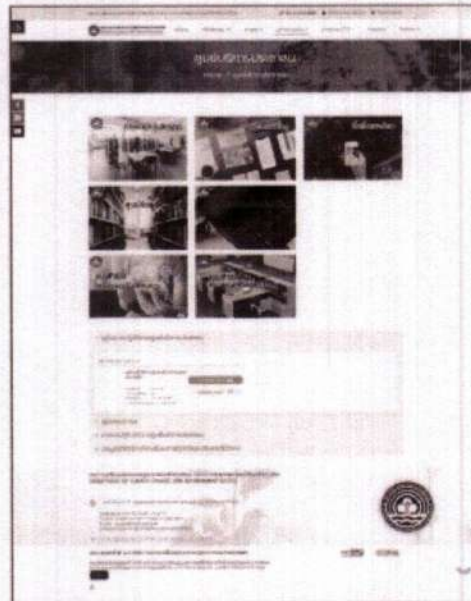
รายงานมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- แสดงแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)

๒. การให้บริการและระบบ e-Service

- แสดงแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)



- เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการ
ดำเนินงาน



๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

- มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและตอบข้อซักถาม ผ่านสื่อออนไลน์
- กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก ได้มอบหมายให้นางสาวนันทนุ การสุวรรณ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม กลุ่มฐานข้อมูลกลางด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามผ่านสื่อออนไลน์ โดยมีช่องทางการให้บริการ ดังนี้
- ๑) ระบบบริการข้อมูลอัตโนมัติทางโทรศัพท์ (Call Center)
- ๒) อีเมล callcenter@dcce.go.th
- ๓) Facebook กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
- ๔) Line@DCCE
- ๕) สายด่วน Green Call ๑๓๑๐ กด ๘

- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่าได้ง่าย ผ่านแบบ
เนอร์ระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ เข้าถึงง่าย ผ่านแบบ
เนอร์ระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)



Firewall Authentication Keepalive x กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม x Facebook

https://www.dcce.go.th

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โทร : 0-2278-8400 ติดต่อวันและเวลาราชการ
สิ่งแวดล้อม สำหรับเจ้าหน้าที่

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
DEPARTMENT OF CLIMATE CHANGE AND ENVIRONMENT (DCCCE)
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (Ministry of Natural Resources and Environment)

ระบบรับเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

แจ้งเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์
แจ้งเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์

ติดตามเรื่องร้องเรียน

ข่าวสาร กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ข่าวประชาสัมพันธ์

ทั้งหมด →

รองนายกรัฐมนตรี ประเสริฐ จุฑา
เคาะท่าทีเจรจาด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

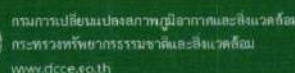
เว็บไซต์นี้ใช้คุกกี้ (Cookies)
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญต่อข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ หากท่านใช้บริการเว็บไซต์นี้โดยไม่มีการปรับตั้งค่าใด ๆ แสดงว่าท่านยินยอมที่จะรับคุกกี้บนเว็บไซต์ และนโยบายสิทธิส่วนบุคคลของเรา

ยอมรับ

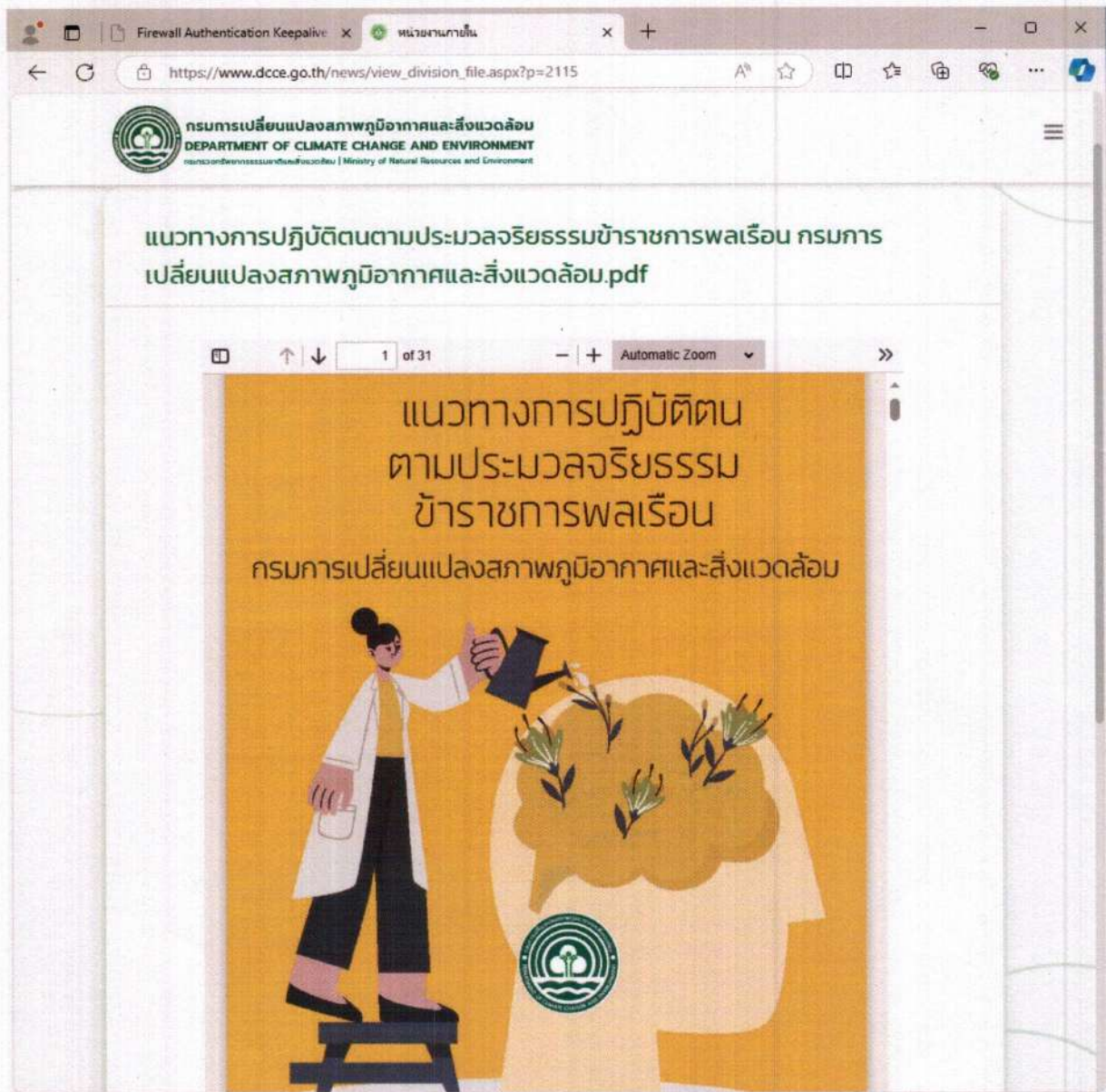
સાસ.



วันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567 นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในการประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น 4 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย นายปวิข เกศววงศ์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 120 คน โดยที่ประชุมได้รับทราบพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 สรุปวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้พิจารณาแนวทางปฏิบัติการเสนอแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมแนวทางการบริหารแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยประธานในการประชุมได้มอบหมายทุกหน่วยงานเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ โดยผูกพันสัญญารายการใหม่ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2567 และดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาแลกเปลี่ยนระหว่างมหาวิทยาลัยในประเทศไทยและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ



Firewall Authentication Keepalive x หน้าแรกภายใน x +

https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=2118

 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
DEPARTMENT OF CLIMATE CHANGE AND ENVIRONMENT
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม | Ministry of Natural Resources and Environment

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.pdf

1 of 18 Automatic Zoom

 **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐๘๐๘/๒๒๕๕
ที่ ทธ ๐๘๐๘/ ๓๒๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

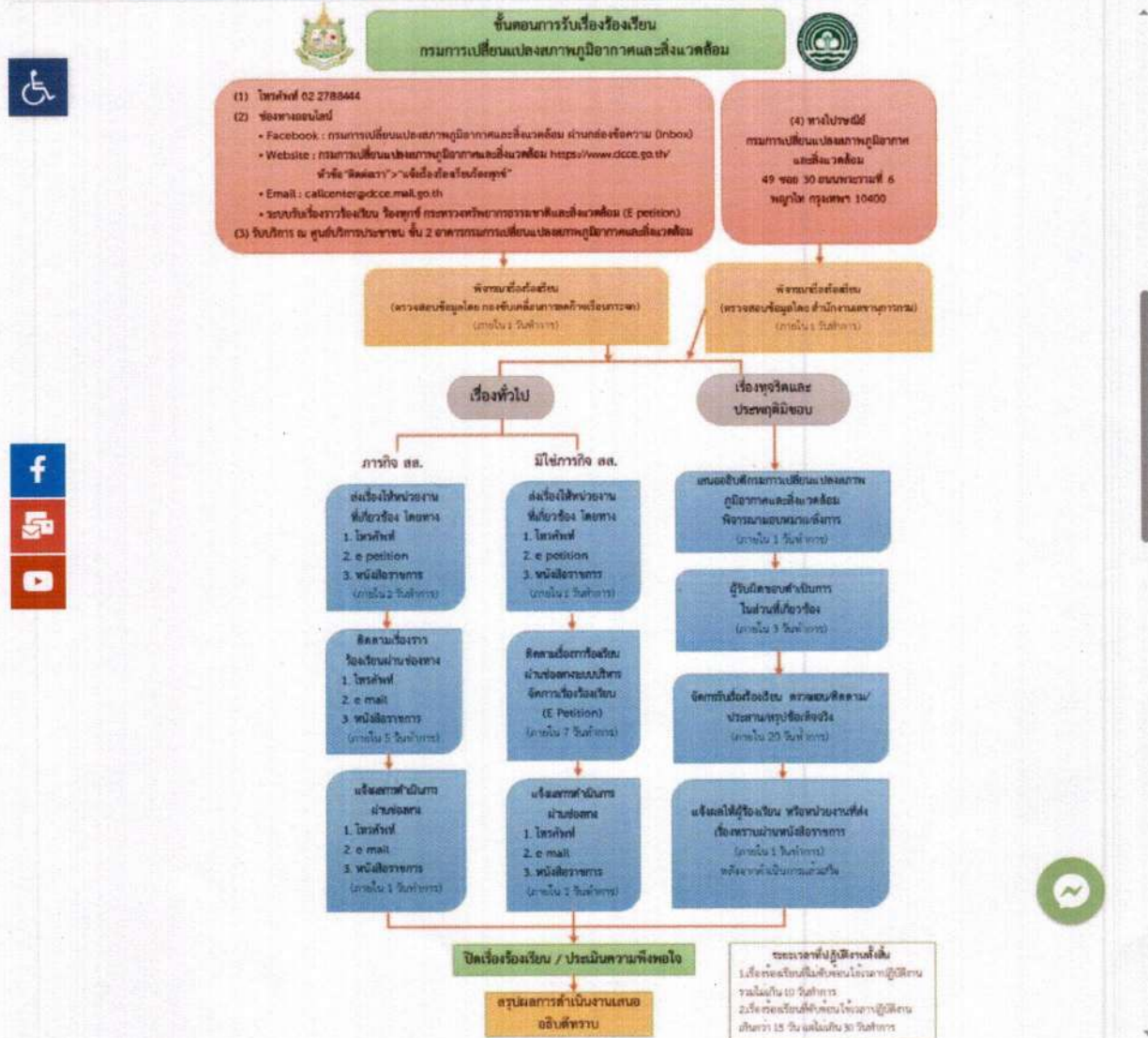
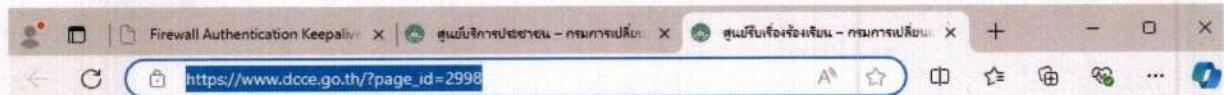
เรื่อง การรับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) เรียน อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทธ ๐๘๐๘/๒๒๕๕ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ สืบถึง การดำเนินการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกอบกับในอีกปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต ครั้งที่ ๑๐๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ ๑๖๔ บทบาทการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

- กำหนดให้แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้
 - (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 - (๒) การให้บริการประชาชน E-Service
 - (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย
 - (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
 - (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารบุคคล
 - (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- แสวงหากำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลประเมินไปใช้ในการปฏิบัติ ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย
 - (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการปฏิบัติ
 - (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
 - (๔) ระยะเวลา
- แสวงหากำหนดข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



Firewall Authentication Keepalive X ระบบรับเรื่องร้องเรียน | กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม X

https://petition.dcce.go.th

 **ระบบรับเรื่องร้องเรียน**
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

หน้าหลัก แจ้งเรื่องร้องเรียน ติดตามเรื่องร้องเรียน ถาม - ตอบ [สำหรับเจ้าหน้าที่](#)



ช่องทางการแจ้งเรื่องราว-ร้องทุกข์ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



แจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
จัดอบรมออนไลน์ ติดตาม หน่วยงานราชการ

แจ้งเรื่องร้องเรียน - แสดงความคิดเห็น



ติดตามเรื่องร้องเรียน

ติดตามเรื่องร้องเรียน

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม © 2023

Firewall Authentication Keepalive x (2) Facebook x หน้าภายใน x + - □ x

https://www.dcce.go.th/news/view_division_file.aspx?p=2103

 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
DEPARTMENT OF CLIMATE CHANGE AND ENVIRONMENT
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม | Ministry of Natural Resources and Environment

ผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.pdf

1 of 136 Automatic Zoom

 **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ : กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ที่ : ศส ๐๘๐๔/๖๖ วันที่ : ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง : ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน : ผู้บังคับการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรื่องเดิม

๑. ข้าราชการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ที่ ศส ๐๘๐๔/๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นของเดิมปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

๒. หนังสือเวียนกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าว ให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสำนักงาน ก.พ. ทราบเป็นระยะๆ

ข้อเท็จจริง

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ส่งเสริมให้สำนักงาน/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้ใช้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา

ส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

๒. โครงการรณรงค์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. โครงการอบรมพัฒนาคนนำเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริม

คุณภาพสิ่งแวดล้อม

๔. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ตามด้านการ

ป้องกันการทุจริต

๕. เข้าร่วมการประชุมสมัชชาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (TAI) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.



ใบนำส่ง

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ทส ๐๘๑๐/๒๐๓

เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	ถึง	จาก	วันที่
	เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม	 (นางสาวกุลริตา ชาทิสันติกุล) นิติกรชำนาญการ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	๑๑ ก.ย. ๖๗
	เพื่อทราบ	ขอพบ	
	เพื่อพิจารณาอนุมัติ	ขอชี้แจงเพิ่มเติม	
	เพื่อพิจารณาลงนาม	ขอเรื่องเดิมแนบ	
	เพื่อพิจารณาและสั่งการ	โปรดทำหนังสือตอบ	
	เพื่อพิจารณาให้ความเห็น	โปรดสอบเรื่องและรายงาน	
	เพื่อดำเนินการต่อไป	เพื่อเก็บเข้าแฟ้ม	

หมายเหตุ

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นั้น

กลุ่มกฎหมาย ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการรายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

เรียน คุณอภิชัย

☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา



(นางสาวกุลริตา ชาทิสันติกุล)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม

๑๑ ก.ย. ๖๗



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง	
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	
รับที่ ๓๕๐๙	วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๗
เวลา ๑๒.๕๓	ผู้รับ ร.พ.พ.

ส่วนราชการ

กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๑๔๔๕

ที่ ทส ๐๘๐๑.๖/ ๖๖๔

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

① เรียน อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑. ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๒๕๑๘ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งผู้มีสิทธิเข้าใช้งานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่แจ้งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ รวมทั้ง ขอแจ้งผู้มีสิทธิเข้าใช้งานในระบบรายงานฯ ให้เข้าใช้งานในระบบรายงานฯ ประกอบกับได้จัดส่งเอกสารแนบแจ้ง username และ password ให้กับผู้มีสิทธิเข้าใช้งานระบบรายงานฯ ตามรายชื่อหรือตำแหน่งเป็นรายบุคคล (เอกสารแนบ ๑) นั้น

๒. เนื่องจากได้มีพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเป็นกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา หน้า ๕๕ เล่ม ๑๔๐ ตอนที่ ๔๘ ก เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

๓. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๘๐๑/๑๑๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐทราบเพื่อขอเปลี่ยนชื่อหน่วยงานจากเดิมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็น กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และขอแจ้งเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้มีสิทธิใช้งานในระบบรายงานฯ จากนายวิศรุจน์ เมืองปลื้ม ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ เป็น นางสาวนันทัญญ์ การสุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (เอกสารแนบ ๓)

กลุ่มกฎหมาย ขอเรียนว่า ตามที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้มอบหมายให้นางสาวจินตาวรรณ ทองจันทร์ ตำแหน่งนิติกร และนางสาวนันทัญญ์ การสุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก เป็นผู้มีสิทธิใช้งานระบบรายงานดังกล่าว และให้ตรวจสอบเรื่องข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งได้บันทึกในระบบรายงานดังกล่าวทุกเดือน ปรากฏว่า ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ไม่พบเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (เอกสารแนบ ๔) และไม่มีปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการดังกล่าวแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกุลธิดา ชาสันติกุล)

นิติกรชำนาญการ

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

② ททพ

๓๐ ก.ค. ๒๕๖๗

(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อสส.

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

Fixed Authentication Expired X Logout X +

acc.pacc.go.th/report.php?month=10&year=2566

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทรวงยุติธรรมและสิทธิมนุษยชน

ผู้ใช้งาน: นางสาวจิราพร หอมจันทร์ (เปลี่ยนชื่อ) (ข้อมูลทางบุคคล)
หน่วยงาน: กระทรวงมหาดไทย (ข้อมูลทางหน่วยงาน) (ข้อมูลทางผู้ร้องเรียน)

รายงานเดือน: เดือน ตุลาคม ปี 2566 ค้นหา

รายงาน 1 รายงาน 2 รายงาน 3 รายงาน 4 รายงาน 5

เพิ่มรายงาน 5 รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน ตุลาคม ปี 2566

หน่วยงาน	เรื่องใหม่	การรายงานความคืบหน้า
กระทรวงมหาดไทย	สถานะ จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ จำนวนเรื่องร้องเรียน
- กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ไม่มีเรื่องใหม่ 0	ไม่มีรายงานความคืบหน้า 0

08/10/2023 11:05:17.037

Type here to search

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

รายงาน X

acc.pacc.go.th/report.php?month=11&year=2566

รายงาน SARABAN for INFO... DOCE ISO | หน่วยงานที่รายงาน... QA Code Generator... datacenter... ติดต่อเรา... กฎหมายที่เกี่ยวข้อง... กฎหมายที่เกี่ยวข้อง...

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทรวงยุติธรรมและสิทธิมนุษยชน

ผู้ใช้งาน: นางสาวจิราพร หอมจันทร์ (เปลี่ยนชื่อ) (ข้อมูลทางบุคคล)
หน่วยงาน: กระทรวงมหาดไทย (ข้อมูลทางหน่วยงาน) (ข้อมูลทางผู้ร้องเรียน)

รายงานเดือน: เดือน พฤศจิกายน ปี 2566 ค้นหา

รายงาน 1 รายงาน 2 รายงาน 3 รายงาน 4 รายงาน 5

เพิ่มรายงาน 5 รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน พฤศจิกายน ปี 2566

หน่วยงาน	เรื่องใหม่	การรายงานความคืบหน้า
กระทรวงมหาดไทย	สถานะ จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ จำนวนเรื่องร้องเรียน
- กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	ไม่มีเรื่องใหม่ 0	ไม่มีรายงานความคืบหน้า 0

08/10/2023 11:05:17.037

Type here to search

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (IPACCI)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทรวงการยุติธรรมและป้องกันอาชญากรรม

ผู้ใช้งาน: นางสาววิมลวรรณ ทองอินทร์ (เปลี่ยนชื่อ) (สถานะ: อนุมัติ)

หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรมและป้องกันอาชญากรรม การดำเนินงาน: แผนกคดีอาชญากรรมและอาชญากรรม

หน้าหลัก

ดูประวัติการรายงานข้อร้องเรียน

บันทึกข้อร้องเรียน

แจ้งข้อร้องเรียน (ใหม่)

แจ้งข้อร้องเรียน (ก่อนแก้ไข)

รายงาน

ตรวจสอบสถานะ

คู่มือการใช้งาน

รายงานข้อร้องเรียน

เดือน: ธันวาคม ปี: 2566

ค้นหา

รายงาน 1 รายงาน 2 รายงาน 3 รายงาน 4 รายงาน 5

บันทึกข้อร้องเรียน 5 รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทรวงการยุติธรรมและป้องกันอาชญากรรม ประจำปี 2566

หน่วยงาน	เรื่องใหม่	การรายงานความคืบหน้า
กระทรวงยุติธรรมและป้องกันอาชญากรรม	สถานะ: ไม่แจ้งเรื่องใหม่	สถานะ: ไม่มีการรายงานความคืบหน้า
การดำเนินงาน: แผนกคดีอาชญากรรมและอาชญากรรม	จำนวนเรื่องร้องเรียน: 0	จำนวนเรื่องร้องเรียน: 0

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (IPACCI)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทรวงการยุติธรรมและป้องกันอาชญากรรม

ผู้ใช้งาน: นางสาววิมลวรรณ ทองอินทร์ (เปลี่ยนชื่อ) (สถานะ: อนุมัติ)

หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรมและป้องกันอาชญากรรม การดำเนินงาน: แผนกคดีอาชญากรรมและอาชญากรรม

หน้าหลัก

ดูประวัติการรายงานข้อร้องเรียน

บันทึกข้อร้องเรียน

แจ้งข้อร้องเรียน (ใหม่)

แจ้งข้อร้องเรียน (ก่อนแก้ไข)

รายงาน

ตรวจสอบสถานะ

คู่มือการใช้งาน

รายงานข้อร้องเรียน

เดือน: มกราคม ปี: 2567

ค้นหา

รายงาน 1 รายงาน 2 รายงาน 3 รายงาน 4 รายงาน 5

บันทึกข้อร้องเรียน 5 รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทรวงการยุติธรรมและป้องกันอาชญากรรม ประจำปี 2567

หน่วยงาน	เรื่องใหม่	การรายงานความคืบหน้า
กระทรวงยุติธรรมและป้องกันอาชญากรรม	สถานะ: -	สถานะ: -
การดำเนินงาน: แผนกคดีอาชญากรรมและอาชญากรรม	จำนวนเรื่องร้องเรียน: 0	จำนวนเรื่องร้องเรียน: 0

ด่วนที่สุด
ที่ ทส ๐๘๐๑/ จ ๑๑



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม
๔๙ ซอย ๓๐ ถนนพระราม ๖
แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งการเปลี่ยนชื่อหน่วยงานและเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้มีสิทธิใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียน
เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบทางอิเล็กทรอนิกส์

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๑๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเป็นกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. แบบฟอร์มแจ้งข้อมูลเพื่อกำหนดสิทธิในการใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่
รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทางอิเล็กทรอนิกส์

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ท. ได้แจ้งให้ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลในตารางสรุปการแจ้งข้อมูลกำหนดสิทธิในการใช้งานระบบรายงาน
ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ว่ารายชื่อหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับ
ทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน (หากมี) และรายชื่อ ตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิใช้งานในระบบ
รายงานดังกล่าว ที่แจ้งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ถูกต้อง ครบถ้วน หรือไม่

๒. แจ้งผู้มีสิทธิใช้งานในระบบรายงานฯ ดังกล่าวให้ใช้งานในระบบรายงานฯ พร้อมมอบ
เอกสารฝึกแจ้ง username และ password ให้กับผู้มีสิทธิใช้งานในระบบรายงานฯ ตามรายชื่อหรือ
ตำแหน่งเป็นรายบุคคล

๓. ขอให้หน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ ทำการตรวจสอบข้อมูลการรายงานผล
การดำเนินการของหน่วยงาน ในกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทุก
เรื่องรายงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ในระบบรายงานฯ ว่าข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนหรือไม่ โดยให้ทำการแก้ไข
เพิ่มเติมข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน

๔. แจ้งกำชับ ศปท. และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับว่า กรณีมีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่
ความรับผิดชอบทำให้ผู้มีสิทธิใช้งานเดิมไม่มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลในระบบรายงานฯ ต่อไป เช่น มีการโยกย้าย
ตำแหน่ง การเกษียณอายุราชการ เป็นต้น และในกรณีมีเหตุระงับสิทธิผู้ใช้งานเดิม หรือเพิ่มเติมรายชื่อผู้มีสิทธิ
ใช้งานให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับแจ้งข้อมูลที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเพิ่มเติม
ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. โดยทันที นับแต่วันที่การเปลี่ยนแปลงสิทธิใช้งาน โดยหากเป็นการเพิ่มสิทธิผู้ใช้งาน

รายใหม่...

รายใหม่ โดยให้แจ้งชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หมายเลขบัตรประชาชน อีเมลภาครัฐ และหมายเลขโทรศัพท์
ของผู้ใช้งานรายใหม่มาให้ครบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ขอเรียนว่า เนื่องด้วยได้มีพระราชกฤษฎีกา
เปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนที่ ๔๘ ก เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัด
จากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ประกอบกับกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ จึงขอแจ้งเปลี่ยนชื่อหน่วยงานจากเดิมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็น
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และขอแจ้งเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้มีสิทธิใช้งานในระบบ
รายงานฯ จาก นายวิศรุจน์ เมืองปลื้ม ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ เป็น นางสาวนันทัญญ์ การสุวรรณ
ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๕-

(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๘ ๘๔๒๙

โทรสาร ๐ ๒๒๓๘ ๕๖๒๓



พระราชกฤษฎีกา
เปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
เป็นกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
พ.ศ. ๒๕๖๖

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เป็นปีที่ ๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรเปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๘ ตรี
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพ
สิ่งแวดล้อม เป็นกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรเปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการเป็นหน่วยงานเพื่อรองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

5110 9 พ.ค. 19
10.19

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
รับที่ 9183 วันที่ 8 ธ.ค.
เวลา 15.02 ผู้รับ นส.ค.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๑๒ โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๑๓

ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๒๕๑๖

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
รับที่ 3004 วันที่ 9 ธ.ค.
เวลา 14.03 ผู้รับ นส.ค.

เรื่อง ขอแจ้งให้ตรวจสอบข้อมูลและเข้าใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เรียน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

เลขานุการกรม

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เลขที่ 13509

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

วันที่ 12 ต.ค. 2563

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

อธิบดีกรมป่าไม้

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

รับที่ 1092 วันที่ 12/10/63
15.01 15.01

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับหนังสือจากสำนักงาน ป.ป.ท. ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๑๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งให้ตรวจสอบข้อมูลและเข้าใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (เอกสารแนบ ๑)

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงขอให้หน่วยงานของท่านตรวจสอบข้อมูลในตารางสรุปการแจ้งข้อมูลกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่แจ้งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ถูกต้อง ครบถ้วนหรือไม่ รวมทั้ง ขอแจ้งผู้มีสิทธิเข้าใช้งานในระบบรายงานฯ ให้เข้าใช้งานในระบบรายงานฯ ประกอบกับได้จัดส่งเอกสารแนบแจ้ง username และ password ให้กับผู้มีสิทธิเข้าใช้งานระบบรายงานฯ ตามรายชื่อหรือตำแหน่งเป็นรายบุคคล ในกรณีที่หน่วยงานยังมิได้แจ้งรายชื่อพร้อมข้อมูลเพื่อกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายงานฯ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มอบเอกสารแนบแจ้ง username และ password แก่บุคคลตามตำแหน่งที่ระบุในเอกสารแนบ และให้แจ้งรายละเอียดข้อมูลด้วย รวมทั้ง หากมีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ใช้งาน ให้แจ้งข้อมูลตามแบบฟอร์มแจ้งข้อมูลเพื่อกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายงานฯ (เอกสารแนบ ๒) ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทางอีเมล anti.corruption@mnre.go.th ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน คุณก.

- ☐ โปรดทราบ
- ☐ ดำเนินการ
- ☐ ถือปฏิบัติ
- ☒ โปรดพิจารณา

(นายบัญชา พันธุลี)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

- ๔ ต.ค. ๒๕๖๓

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เรียน คุณก.

- ☐ โปรดทราบ
- ☐ ดำเนินการ
- ☐ ถือปฏิบัติ
- ☒ โปรดพิจารณา

(นายวัฒน์ ทาวิเศษ)

เลขานุการกรม

เรียน คุณก.

- ☐ โปรดทราบ
- ☒ ดำเนินการ
- ☐ ถือปฏิบัติ
- ☒ โปรดพิจารณา

นายอุดม พิสุทธิธำรง

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ผู้อำนวยการสำนักบริหาร

เรียน ท่าน อสส.
เพื่อโปรดพิจารณา
มอบ สดก. แจ่มฟูไธวิท

ทวิศ ๑ ต.ค. ๖๓

(นางภาวิณี ณ สายบุรี)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สดก. // อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

(นายสุรชัย อังคบุญ)
อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๓

เรียน ออ. คุณหญิง

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

อธิบดีกรม

(นายวัฒน์ ทาบึงกาฬ)

เลขานุการกรม
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๓

ความที่สุด

ที่ ปป ๐๐๑๒/ว ๕๖๒



สำนักงาน ป.ป.ท.
อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งให้ตรวจสอบข้อมูลและเข้าใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ปป ๐๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางสรุปการแจ้งข้อมูลกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เอกสารฝึกแจ้ง username และ password รายบุคคลเพื่อเข้าใช้งานระบบ
๓. เอกสารแสดงวิธีเข้าใช้งานระบบรายงานฯ และช่องทางดาวน์โหลดคู่มือรายงาน

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) แจ้งขอรายชื่อหน่วยงานของรัฐทั้งหมดซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน พร้อมชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หมายเลขบัตรประชาชน อีเมลภาครัฐ และหมายเลขโทรศัพท์ของหัวหน้าส่วนราชการที่มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) หัวหน้า ศปท. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับและเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับมอบหมาย เพื่อกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ทำการกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายงานฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว สำนักงาน ป.ป.ท. จึงขอแจ้งการดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้ตรวจสอบข้อมูลในตารางสรุปการแจ้งข้อมูลกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายงานฯ ว่ารายชื่อหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับ ทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน (หากมี) และรายชื่อ ตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิใช้งานในระบบรายงานฯ ที่แจ้งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ถูกต้อง ครบถ้วนหรือไม่ หากไม่ถูกต้อง ครบถ้วน หรือในกรณีประสงค์จะเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ใช้งาน ระดับสิทธิผู้ใช้งานเดิม หรือขอเพิ่มเติมรายชื่อผู้มีสิทธิใช้งานในระบบรายงานฯ ให้แจ้งข้อมูลที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเพิ่มเติม ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเร็ว หากเป็นการเพิ่มสิทธิผู้ใช้งานรายใหม่ให้แจ้งชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หมายเลขบัตรประชาชน อีเมลภาครัฐ และหมายเลขโทรศัพท์ของผู้ใช้งานรายใหม่มาให้ครบถ้วน

๒. ขอให้แจ้งผู้มีสิทธิใช้งานในระบบรายงานฯ ให้เข้าใช้งานในระบบรายงานฯ พร้อมมอบเอกสารฝึกแจ้ง username และ password ให้กับผู้มีสิทธิใช้งานระบบรายงานฯ ตามรายชื่อหรือตำแหน่งเป็นรายบุคคล ในกรณีที่หน่วยงานยังมิได้แจ้งรายชื่อพร้อมข้อมูลเพื่อกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายงานฯ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มอบเอกสารฝึกแจ้ง username และ password แก่บุคคลตามตำแหน่งที่ระบุในเอกสารฝึก และให้แจ้งรายชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หมายเลขบัตรประชาชน อีเมลภาครัฐ และหมายเลขโทรศัพท์ของผู้ใช้งานตามตำแหน่งดังกล่าวไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเร็ว

๓. ขอให้...

๓. ขอให้ท่านและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ ทำการตรวจสอบข้อมูลการรายงาน ผลดำเนินการของหน่วยงานในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงการยุติธรรมหรือประพฤติดมิชอบ ทุกเรื่องที่ยังรายงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ในระบบรายงานฯ ว่าข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนหรือไม่ โดยให้ทำการแก้ไข เพิ่มเติมข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ หลังจากนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จะทำการปิดการแก้ไขข้อมูลและถือว่าข้อมูลในระบบรายงานฯ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว

๔. ขอให้แจ้งกำชับ สปท. และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับว่า กรณีมีการเปลี่ยนแปลง หน้าที่ความรับผิดชอบทำให้ผู้มีสิทธิเข้าใช้งานเดิมไม่มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลในระบบรายงานฯ ต่อไป เช่น มีการโยกย้าย ตำแหน่ง การเกษียณอายุราชการ เป็นต้น และในกรณีมีเหตุระงับสิทธิผู้ใช้งานเดิม หรือเพิ่มเติมรายชื่อผู้มีสิทธิใช้งาน ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับแจ้งข้อมูลที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนแปลง แก้ไขหรือเพิ่มเติม ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. โดยทันที นับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงสิทธิเข้าใช้งาน โดยหากเป็นการเพิ่มสิทธิ ผู้ใช้งานรายใหม่ โดยให้แจ้งชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หมายเลขบัตรประชาชน อีเมลภาครัฐ และหมายเลขโทรศัพท์ ของผู้ใช้งานรายใหม่มาให้ครบถ้วน

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. จะเริ่มใช้งานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทรวงการยุติธรรมหรือประพฤติดมิชอบ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่ในรอบการรายงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป หากมีข้อขัดข้องประการใด ให้ประสานนางสาวมนัสนันท์ จรัสจรรยาพงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยความสะดวกและกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๒ ๖๖๗๐๕๗๑ จักขอบคุณมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

วิจิตร วิเศษกุล

ขอแสดงความนับถือ

ทนายความ

วิจิตร วิเศษกุล

พันตำรวจโท

วิจิตร

(นางอัมพรพรพร โกรธานนท์)

(วันพ สมจินตนากุล)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๔๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๐๒ ๖๔๔๓

- มอญ มอญ มอญ

๑. แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปแจ้ง ป.ป.ท.

๑) แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปแจ้ง ป.ป.ท.

๒) แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปแจ้ง ป.ป.ท.

๒. แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปแจ้ง ป.ป.ท.

วิจิตร

๑ พ.ค. ๖๓

ตารางสรุปการแจ้งข้อมูลกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายงาน

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

13. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กรม	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. ศปท. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1) ผู้ใช้งานลำดับที่ 1	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
	2) นาง อังภาพร ไกรพานนท์	รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
	3) นาย ศักดิ์สิทธิ์ เตียวยงสุวรรณ	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
	4) นาย คณิศร์ ชาดิยานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
2. กรมควบคุมมลพิษ	5) นาย ประลอง ดำรงค์ไทย	อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
	6) นาง กัญชลี นาวิกภูมิ	เลขานุการกรม
	7) นางสาว ลัดดา จุลแสง	ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
3. กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	8) ผู้ใช้งานลำดับที่ 1	อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
	9) นาย วิศรุตน์ เมืองปลื้ม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
	10) นางสาว จินดาวรรณ ทองจันทร์	นิติกร
4. กรมป่าไม้	11) ผู้ใช้งานลำดับที่ 1	อธิบดีกรมป่าไม้
	12) นางสาว ลิตานันท์ ส่งเสริม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
5. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	13) ผู้ใช้งานลำดับที่ 1	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
	14) นาย ชัชวาล ค่ายลีลาศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
6. กรมทรัพยากรธรณี	15) นาย สมหมาย เดชवाल	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
	16) นาย สิริวุธ ปัญญาณะ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
	17) นางสาว ชัชชญา สุวรรณธรรมมา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
8. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	18) นาย โสภณ ทองดี	อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
	19) นางสาว เกวลี อินฉ้วน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
	20) นางสาว กนกวรรณ นาคช่วย	นิติกรปฏิบัติการ
9. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	21) นาง รวีวรรณ ภูริเดช	เลขาธิการ
	22) นางสาว วัลย์นาภา รัชเดช	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการและประชาสัมพันธ์
	23) นาย พงศกร เชื้อเจ็ดตน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
10. กรมทรัพยากรน้ำ	24) นาย ภาดล ดารกฤษรัตน์	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
	25) นาย กิตติ จันทรส่อง	เลขานุการกรม
	26) นางสาว ณิชกานต์ ทองกอบ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



เลขรับที่ ๙๘๔๓
วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๓

1260
14.33

วันที่ 5-64 วันที่ 11-17
เวลา 11:17 ผู้รับ 17

กลุ่มนิติการ

ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ที่ ๘๓๘ วันที่ ๕ ส.ค. ๖๓
พ.อ.๕๕.๕๖ น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๑๒ โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๑๑

ที่ โทร ๐๒๒๑๖/๕๑๑๕

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม

ห้องอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
พ.ศ. ๕๖๓ วันที่ ๑ ส.ค. ๖๓
๒๕๖๓ ๑๒ ส.ค. ๖๓

เรื่อง สำนักงาน ป.ป.ท. ขอทราบข้อมูลหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับพร้อมรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

เรียน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
อธิบดีกรมป่าไม้
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งหนังสือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ ปป ๐๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง ขอทราบข้อมูลหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับพร้อมรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทางอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง หมายเลขบัตรประชาชน อีเมลภาครัฐ หมายเลขโทรศัพท์ของหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับมอบหมายจำนวนไม่เกิน ๒ คน ตามแบบฟอร์มแจ้งข้อมูลเพื่อกำหนดสิทธิในการใช้งานระบบดังกล่าว ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทางอีเมล anty.corrupt@gmail.com ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ทั้งนี้มอบหมายให้ นายรัฐพล ทิพย์สุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลข ๐๒๒๖๕ ๖๓๑๒ เป็นผู้ประสานงาน

ยน... ส.ค. ๖๓
☒ โปรดทราบ ☐ ดำเนินการ
☒ ถือปฏิบัติ ☒ โปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน... ส.ค. ๖๓

(นางสาวชนพล บุนนาค)
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
- ต ส.ค. ๖๓๑๓

รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นายวัฒน์ ทาบังภาพ)
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เลขานุการกรม
- ส.ค. ๒๕๖๓

เรียน... ส.ค. ๖๓
☐ โปรดทราบ ☐ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☒ โปรดพิจารณา

(นายวัฒน์ ทาบังภาพ)
เลขานุการกรม
- ต ส.ค. ๖๓๑๓

รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นายรัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา)
อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ส.ค. ๖๓๑๓

แบบฟอร์มแจ้งข้อมูลเพื่อกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายการซื้อจริงเข้ามา

หน่วยงาน.....กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเภทหน่วยงาน	ข้อมูลเจ้าหน้าที่ที่จะเข้าใช้งานระบบ						
	คำนำหน้า	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขบัตรประชาชน	อีเมลภาครัฐ	โทรศัพท์	หมายเลข
		หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ	เช่น อธิบดี เชาธิการ ฯลฯ				
		เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					
ส่วนราชการ/ รัฐวิสาหกิจ/ องค์การมหาชน		เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					

หมายเหตุ ให้ระบุข้อมูลของปลัดกระทรวง หัวหน้าฯ สปท. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ไม่เกิน ๒ คน ที่ได้รับมอบหมายให้ใช้งานระบบ

** อีเมลภาครัฐ หมายถึง อีเมลของระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสารในภาครัฐของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ไปมี สามารถระบุเป็นได้

กรุณาส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้ สปท.พส.อีเมล anly.com.pd@gmail.com ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

โทร ๐๒ ๒๕๖๖๓๑๒ นายรัฐพล ทิพย์สุพรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้ประสานงาน



571

11.24.4

ที่ ปป ๐๐๑๒/ว ๑๐

สำนักงาน ป.ป.ท.

อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ

อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรบข้อมูลหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับพร้อมรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อ้างถึง มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ
กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มแจ้งข้อมูลเพื่อกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามมติคณะรัฐมนตรีที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีหน้าที่ประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ (ประกอบด้วย ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทางอิเล็กทรอนิกส์จาก ศปท. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและให้การรายงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว สำนักงาน ป.ป.ท. มีความจำเป็นต้องขอทราบข้อมูลเพื่อกำหนดสิทธิในการเข้าใช้งานระบบดังกล่าว ประกอบด้วย รายชื่อหน่วยงานของรัฐทั้งหมดซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ ทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน พร้อมทั้งชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หมายเลขบัตรประชาชน อีเมลภาครัฐ หมายเลขโทรศัพท์ของหัวหน้าส่วนราชการที่มีการจัดตั้ง ศปท. หัวหน้า ศปท. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับและเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับมอบหมายจำนวนไม่เกิน ๒ คน ให้มีหน้าที่ในการเข้าใช้งานระบบ โดยขอให้ ศปท. รวบรวมและรายงานข้อมูลในภาพรวม พร้อมทั้งส่งไฟล์ดังกล่าวในรูปแบบ Excel ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ทางอีเมล paccmonitoring@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย ภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ทางเว็บไซต์ www.pacc.go.th/acoc_๒๐๑๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

วิไลรัตน์ ราชบัณฑิตยสถาน

วิไลรัตน์ ราชบัณฑิตยสถาน
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

พันตำรวจโท

(วันท สมจินตนากุล)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๔๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๕๓ (นางสาวมนัสนันท์ จรัสจรรยพงษ์ โทร. ๐๘ ๒๖๖๗ ๐๕๗๑)

๑๗๖๑/๗ / ๑๗๖๑ / ๑๗๖๑

๑๗๖๑ / ๑๗๖๑ / ๑๗๖๑

- (4) ฐานภาษีเงินได้
ผู้มีเงินได้ประเภทบุคคลธรรมดา
จะเสียภาษีเงินได้
ตาม มาตรา 60 แห่งประมวลรัษฎากร 6
ฐานภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา 15-400

ศิลาจารึกวัดป่าโมก
 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) สำนักโบราณคดีและพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
 กรุงเทพฯ : ๒๕๕๖

เรื่อง กุญแจวิเศษ
ปราชญ์ผู้มีฉมับ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

ตำแหน่งที่แสดงออกมา
โดยวัตถุในภาพ

1. ทัศนศิลป์
2. composition
3. ทัศนธาตุ

(จากเว็บไซต์ สอนศิลป์)

ฝึกงานเป็นพนักงานต้อนรับ
 ฝ่ายต้อนรับและขายบริการ
 ที่โรงแรมฟิวเจอร์โฮเทล
 (IT Position)
 (ระหว่าง 1 ปีการศึกษา)

เลือกคำตอบที่ถูกต้อง
เพียงข้อเดียว

1. ไตรโคทีล
2. ซี รอกซ์
3. พอลิเอทิลีน

จักรวรรดิโรมัน
 จักรวรรดิไบแซนไทน์
 (ก่อนปี 2010)

๑. ในเขตที่ ๒ มี ๒ เขต คือ เขต ๒ และ เขต ๓
 ๒. เขต ๒ มี ๒ เขต คือ เขต ๒ และ เขต ๓
 ๓. เขต ๓ มี ๒ เขต คือ เขต ๒ และ เขต ๓

การเปลี่ยนแปลงด้านนิเวศวิทยา
และสังคม

1. วิจัยการเชื่อมโยงพื้นที่เกษตร-ป่าชุมชนสู่ระบบนิเวศบริการ
ของพื้นที่ 10 อำเภอ
2. วิจัยการเชื่อมโยงพื้นที่เกษตร-ป่าชุมชนสู่ระบบนิเวศบริการ
ของพื้นที่ 10 อำเภอ



กลุ่มงานจริยธรรม	
วันที่ 807 วันที่ 6 ก.ย. 67	
เวลา 17:22	ผู้รับ กระซ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๑๘๒๒

ที่ ทส ๐๘๐๔๑/๕๕๓

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสั่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม มีหนังสือ ที่ ทส ๐๘๐๙/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗
ขอสั่งสำเนามาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมขอให้กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ
พิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าว เพื่อส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม รวบรวมรายงานให้
สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบต่อไป นั้น

กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ พิจารณาแล้ว จึงขอรายงานผล
การดำเนินงานตามมาตรการที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service ข้อ ๔ การเพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้
บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ระหว่างเดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กน31

(นางสาวนาริรัตน์ พันธุ์มณี)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และความร่วมมือระหว่างประเทศ

เรียนคุณอภิรักษ์

☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา


(นางสาวกุลริดา ชาติสันติกุล)
นิติกรชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๑๐ ก.ย. ๖๗



กองยุทธศาสตร์
และความร่วมมือระหว่างประเทศ
รับที่ ๓๑๑๓ วันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๔.๐๑ ผู้รับ ดนิต

ใบนำส่ง

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรื่อง ขอนำส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
ที่	ถึง	จาก	วันที่
	เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	(นางสาววันนีย์ ละลี) ผอ.กอญ.	๖ ก.ย. ๖๗
✓	เพื่อทราบ	ขอพบ	
	เพื่อพิจารณาอนุมัติ	ขอชี้แจงเพิ่มเติม	
	เพื่อพิจารณาลงนาม	ขอเรื่องเดิมแนบ	
	เพื่อพิจารณาและสั่งการ	โปรดทำหนังสือตอบ	
	เพื่อโปรดพิจารณา	โปรดสอบเรื่องและรายงาน	
	เพื่อดำเนินต่อไป	เพื่อเก็บเข้าแฟ้ม	

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๔/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ประสานส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าว นั้น

กลุ่มอนุสัญญาและความร่วมมือระหว่างประเทศ (กอญ.) พิจารณาแล้ว ขอนำส่งรายงานผลตามมาตรการที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service ข้อ ๔ การเพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗ โดยได้จัดทำสรุปข่าวการดำเนินงานของกลุ่ม กอญ. นำเสนอผ่าน Page Facebook ของ สส. ให้บุคคลภายนอกร่วมแสดงความคิดเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดตามแนบ) เพื่อนำมาประกอบการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน..... ดนิต

☐ โปรดทราบ ☒ โปรดพิจารณา

☒ โปรดดำเนินการ ☐ ปฏิบัติ

☐ เข้าร่วมประชุมฯ ☐ เรียนกลุ่มงาน

๒๒

(นายชัชวาลย์ อุดมพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ๖ ก.ย. ๒๕๖๗

ข่าวสารประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.dcce.go.th

เฟสบุ๊ค <https://www.facebook.com/dcceth> และไลน์ DCCE

1) ทส. ให้การต้อนรับผู้แทน Tony Blair Institute for Global Change ในวันที่ 3 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุม
กรณีการ์ ชั้น 3 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE Official Line (500) 



****Repost****

สำหรับท่านใดที่ยังไม่กรอกแบบสำรวจ...



7:06 PM

Save | Save as... | Share | Send to Keep Memo



vich



na. www.tonyblairinstitute.org Tony Blair Institute for Global Change

[illegible]

diffuse the network of human resource channels, especially in the industrial and service sectors, and to develop the capacity of the labour force to absorb the new technologies and to adapt to the changing requirements of the labour market.



7:50 PM



Save | Save as... | Share | Send to Keep Memo

สำหรับท่านใดที่ยังไม่กรอกแบบสำรวจ...



pt

สส. ความสำเร็จร่วมมือด้านการปรับตัวเพื่อลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 กับผู้แทนสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

วันที่ 25 เมษายน 2562 ที่ กรุงเทพมหานคร เป็นพิธีการเปิดโครงการความร่วมมือ
 ด้านการปรับตัว (PA) ระหว่างเลขาธิการ Dr. Ulf Jucker, Head of Division European and
 International Adaptation to Climate Change, the German Federal Ministry for the
 Environment, Nature Conservation, Nuclear Safety and Consumer Protection
 (BMU) พร้อมผู้แทนจากหน่วยงานและหน่วยงานในต่างประเทศ กับเลขาธิการทั่วไป
 ของกรมสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของไทย
 ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคาร 86.

พิธีเปิดงานนี้จะมีขึ้นเป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ถึงผลกระทบ
 ของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และหาแนวทางในการรับมือกับผลกระทบดังกล่าว
 โดยความร่วมมือดังกล่าวจะสนับสนุนให้ประเทศไทยสามารถปรับตัวเพื่อรับมือกับผลกระทบ
 จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

โครงการความร่วมมือด้านการปรับตัวเพื่อลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 ระหว่างประเทศไทยและสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (Thailand-Germany PA Project)
 ดำเนินการโดยกรมสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (Ministry of Natural Resources and
 Environmental Conservation) และสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (German Federal
 Government)

📞 โทรสาร 02-2542400 โทรสาร 02-2542401 📠 DCEA THAILAND 🌐 www.dcea.go.th

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
 อาคารส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

5:21 PM



Save | Save as... | Share | Send to Keep Memo

3) การร่วมเสวนาในเวที Strategic Summit หัวข้อ “COP28, 2030, and the new global sustainability policy roadmap - implications, impact and opportunities for Asia’s energy transition and climate leadership” งาน Future Energy Asia 2024 ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์


กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เพจ : หน่วยงานราชการ

เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

02 278 8400

info@dcece.mail.go.th

https://www.tiktok.com/@dcece.thailand

เปิดดูในขณะนี้

100% แนะนำ (21 รีวิว)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

จากกรมฯ 15 พฤษภาคม 2567

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย นาย ปวิศ เกรียงศรี รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ร่วมเสวนาในเวที Strategic Summit หัวข้อ “COP28, 2030, and the new global sustainability policy roadmap - implications, impact and opportunities for Asia’s energy transition and climate leadership” งาน Future Energy Asia 2024 ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

โดย นายปวิศ เกรียงศรี ได้แลกเปลี่ยนการดำเนินงานตามนโยบายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย แนวทางและกลไกการขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการดำเนินงานที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทแห่งชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2562-2564) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เพื่อสร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ และความร่วมมือทางเทคโนโลยี ในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ตลอดจนการส่งเสริมด้านพลังงานที่ยั่งยืนสู่ภูมิภาคเอเชีย ซึ่งภาคในงานนี้มีผู้เข้าร่วมจัดนิทรรศการกว่า 200 คน และมีผู้เข้าชมงานมากกว่า 15,000 คน จาก 70 ประเทศทั่วโลก

พร้อมทั้งนี้ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้ร่วมจัดแสดงนิทรรศการโดยนำเสนอเป้าหมายของการมุ่งสู่ Net Zero ในปี ค.ศ. 2065 โดยได้แสดงข้อมูลผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการลดปริมาณของก๊าซเรือนกระจกจากทุกกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อโลก ซึ่งถือว่าเป็นมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่สำคัญ เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืนสำหรับโลกของเรา

“ประเทศไทยเดินไปด้วยกันด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”

#DCCCE

#กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

รูปภาพ ดูรูปภาพทั้งหมด

คุณคิดว่าภาวะโลกร้อนส่งผลกระทบต่อสุขภาพของคุณอย่างไร ?

CLIMATE CHANGE

STRATEGIC SUMMIT

COP28, 2030, and the New Global Sustainability Policy Roadmap
- Implications, Impact and Opportunities for Asia's Energy Transition and Climate Leadership

Eithne Treanor
Executive and CEO
E Treanor Media

Eugene Toh
Assistant Chief Executive and CEO
Energy Market Authority
Singapore

Elina Jani
CEO
Global Tech Network, Asia Asia

Nopasit Chaiwanakupt
CEO
Climate Solutions and Sustainable Growth Group
BTT (Innovation and Productive Policy Company Limited) (PTCL)

Pavich Kesavawong
Deputy Director General
Department of Climate Change and Environment (DCCCE)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เพจ : หน่วยงานราชการ

เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

02 278 8400

info@dcece.mail.go.th

https://www.tiktok.com/@dcece.thailand

เปิดดูในขณะนี้

100% แนะนำ (21 รีวิว)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

จากกรมฯ 15 พฤษภาคม 2567

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย นาย ปวิศ เกรียงศรี รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ร่วมเสวนาในเวที Strategic Summit หัวข้อ “COP28, 2030, and the new global sustainability policy roadmap - implications, impact and opportunities for Asia’s energy transition and climate leadership” งาน Future Energy Asia 2024 ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

โดย นายปวิศ เกรียงศรี ได้แลกเปลี่ยนการดำเนินงานตามนโยบายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย แนวทางและกลไกการขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการดำเนินงานที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทแห่งชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2562-2564) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เพื่อสร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ และความร่วมมือทางเทคโนโลยี ในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ตลอดจนการส่งเสริมด้านพลังงานที่ยั่งยืนสู่ภูมิภาคเอเชีย ซึ่งภาคในงานนี้มีผู้เข้าร่วมจัดนิทรรศการกว่า 200 คน และมีผู้เข้าชมงานมากกว่า 15,000 คน จาก 70 ประเทศทั่วโลก

พร้อมทั้งนี้ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้ร่วมจัดแสดงนิทรรศการโดยนำเสนอเป้าหมายของการมุ่งสู่ Net Zero ในปี ค.ศ. 2065 โดยได้แสดงข้อมูลผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการลดปริมาณของก๊าซเรือนกระจกจากทุกกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อโลก ซึ่งถือว่าเป็นมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่สำคัญ เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืนสำหรับโลกของเรา

“ประเทศไทยเดินไปด้วยกันด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”

#DCCCE

#กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

รูปภาพ ดูรูปภาพทั้งหมด

คุณคิดว่าภาวะโลกร้อนส่งผลกระทบต่อสุขภาพของคุณอย่างไร ?

CLIMATE CHANGE

STRATEGIC SUMMIT

COP28, 2030, and the New Global Sustainability Policy Roadmap
- Implications, Impact and Opportunities for Asia's Energy Transition and Climate Leadership

Eithne Treanor
Executive and CEO
E Treanor Media

Eugene Toh
Assistant Chief Executive and CEO
Energy Market Authority
Singapore

Elina Jani
CEO
Global Tech Network, Asia Asia

Nopasit Chaiwanakupt
CEO
Climate Solutions and Sustainable Growth Group
BTT (Innovation and Productive Policy Company Limited) (PTCL)

Pavich Kesavawong
Deputy Director General
Department of Climate Change and Environment (DCCCE)

สส. ร่วมส่งเสริมพลังงานยั่งยืน

มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ในงาน Future Energy Asia 2024

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

f สสท. DCCCE THAILAND สสท.ปตท. สสท.ไฟฟ. สสท.คสช.

“ประเทศไทยเดินไปด้วยกันด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”

FGA
FUTURE ENERGY ASIA

Haroon Amaruk, Sirithon Sirinetr และ พันธบุ ลัก 38 คน

แบ่ง 2 ครั้ง

ดูใจ แสดงความคิดเห็น ติตตลอก แชร์

3) กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัตรกรรมจากพลังงานสะอาด เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ในวันที่ 13 พฤษภาคม 2567


กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เพจ : หน่วยงานราชการ

เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

02 278 8400

info@dcce.mail.go.th

<https://www.tiktok.com/@dcce.thailand>

dcce.go.th

เปิดดูในขณะนี้

100% เน้นภาพ (21 รีวิว)


กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

รวมภาพโพส : 16 พฤษภาคม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัตรกรรมจากพลังงานสะอาด เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

โดยเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วย ผู้แทนจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม กรมควบคุมมลพิษ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมการข้าว และองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมนีประจำประเทศไทย (GIZ) ร่วมศึกษาดูงานด้านการผลิตเหล็กที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมจากพลังงานสะอาด ณ โรงงาน GMH Gruppe (Green Steel) กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเตรียมการของภาคเอกชนในการเปลี่ยนผ่านไปสู่กระบวนการผลิตที่ปล่อยคาร์บอนต่ำ โดย GMH Gruppe ได้ตั้งเป้าหมายที่จะเป็นโรงงานที่มีความก้าวหน้าทางคาร์บอนภายในปี ค.ศ. 2039 ด้วยเทคโนโลยีการผลิตเหล็กด้วยกระบวนการไฟฟ้า (Electric Steel) แบบปล่อยคาร์บอนต่ำภายใต้ฉลาก Green Steel เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ผ่านการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนโดย GMH Gruppe มีแผนที่จะใช้พลังงานไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 100% และแทนที่ก๊าซธรรมชาติด้วยไฮโดรเจนสีเขียวภายในปี ค.ศ. 2039 ซึ่งจะมีส่วนสำคัญต่อความก้าวหน้าของการใช้พลังงานหมุนเวียนในภาคอุตสาหกรรม

และเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และนายเดนิส วาเลอวิชเชฟ เอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน พร้อมด้วยคณะผู้แทนไทย ได้เข้าร่วมประชุมและหารือกับผู้แทนกระทรวงเศรษฐกิจและการดำเนินงานด้านสภาพภูมิอากาศ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (Federal Ministry for Economic Affairs and Climate Actions: BMWK) ภายใต้โครงการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลและชายฝั่ง (Climate, Coastal, and Marine Biodiversity: CCM8) ในการสนับสนุนการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศไทยและสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และแลกเปลี่ยนทางวิชาการในประเด็นการลดก๊าซเรือนกระจก โดยการหารือมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนนโยบายและแบ่งปันประสบการณ์การดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดก๊าซเรือนกระจกภายในภาคพลังงาน ภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคของเสีย การดำเนินงานด้านกฎหมายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ... ของไทย การหารือเชิงเทคนิคด้านการลดก๊าซเรือนกระจกและพลังงาน การเตรียมการสำหรับการจัดประชุม Steering Committee Meeting รวมทั้ง การยกระดับความร่วมมือระหว่างสองประเทศ อาทิ การเข้าร่วมเป็นสมาชิก Climate club ของไทย นอกจากนี้เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และคณะผู้แทนประเทศไทย ยังได้ร่วมศึกษาวัตรกรรมโรงงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะ หรือ Frankfurt's waste to energy plant (MHWK) ณ เมืองแฟรงก์เฟิร์ต ภายใต้โครงการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลและชายฝั่ง (Climate, Coastal, and Marine Biodiversity: CCM8) และแลกเปลี่ยนทางวิชาการในประเด็นการลดก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการโรงงานผลิตพลังงานและความร้อนจากของเสียชุมชนภายใต้เชื้อเพลิงฟอสซิล โดยโรงงาน MHWK ดำเนินการรีไซเคิลขยะคูล์ดาวน์ รวมถึงขยะเชิงพาณิชย์ที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้จากขยะในเมืองแฟรงก์เฟิร์ตและเมืองโดยรอบ อดูที่ประมาณ 525,000 ตันต่อปี สามารถผลิตความร้อนได้ประมาณ 500,000 MWh ต่อปี แจกจ่ายให้กับครัวเรือนได้ประมาณ 30,000 ครัวเรือน อีกทั้งยังสามารถจ่ายไฟฟ้าระบบโครงข่ายสาธารณะประมาณ 200,000 MWh ในแต่ละปี โดยในอนาคต ได้วางแผนการลงทุนประมาณ 3 ล้านยูโร สำหรับเตรียมการดำเนินงานแบบปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากเตาเผาเป็นศูนย์ด้วยการใช้พลังงานทดแทนจากไฮโดรเจน ทั้งนี้ ได้ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านนโยบายการจัดการขยะ และการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานขยะ รวมทั้งแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิงเทคนิคในการดำเนินงานดังกล่าวอีกด้วย

"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

#DCCE

#กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

รูปภาพ

ดูภาพทั้งหมด





กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



<https://www.tiktok.com/@dceethailand>



ดอยจตุรัส



เปิดอยู่โดยอัตโนมัติ



100% ระบุว่า (21 รีวิว)

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด



Haroon Amaruk, Sirithon Sirinetr และคนอื่นๆ อีก 45 คน

แชร์ 7 ครั้ง

ความเป็นส่วนตัว · ชิงภาพยนต์ · ลงโฆษณา · ตัวเลือกโฆษณา · ดูก็ได้ · เห็นเพิ่มเติม · Meta

👍 ถูกใจ

💬 แสดงความคิดเห็น

🔗 คัดลอก

➦ แชร์

4) ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยผู้แทนจาก กรมควบคุมมลพิษ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมการข้าว และองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของ เยอรมันประจำประเทศไทย (GIZ) ร่วมศึกษาดูงานด้านการผลิตก๊าซชีวภาพจากวัสดุชีวมวล ณ โรงงาน Stausebach Biomass Center (EAM) สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ภายใต้โครงการการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ ความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลและชายฝั่ง (Climate, Coastal, and Marine Biodiversity: CCMB) ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2567

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เพจ : หน่วยงานราชการ

เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

02 278 8400

info@dcce.mail.go.th

https://www.tiktok.com/@dcce-thailand

dcce.go.th

เปิดอยู่ในขณะนี้

100% แนะนำ (21 รีวิว)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
 * รายการโปรด · 17 พฤษภาคม ·

วันที่ 16 พฤษภาคม 2567 ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยผู้แทนจากกรมควบคุมมลพิษ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมการข้าว และองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมันประจำประเทศไทย (GIZ) ร่วมศึกษาดูงานด้านการผลิตก๊าซชีวภาพจากวัสดุชีวมวล ณ โรงงาน Stausebach Biomass Center (EAM) สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ภายใต้โครงการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลและชายฝั่ง (Climate, Coastal, and Marine Biodiversity: CCMB) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การผลิตก๊าซชีวภาพจากวัสดุชีวมวล เป็นวัสดุเชื้อเพลิงใช้ทางการเกษตร ชยะอินทรีย์ เป็นต้น โดยโรงงานก๊าซชีวภาพ EAM มีการจัดการรูปแบบการปรับเปลี่ยนวัสดุชีวมวล เช่น ข้าวโพด ทุเรียนทุผล และพืชอื่นๆ รวมทั้งขยะมูลฝอยชุมชนในกลายเป็ป็นปุ๋ย และก๊าซชีวภาพ เพื่อส่งเสริมการทดแทนการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลเพื่อลดการปล่อย CO2 ผ่านการหมักและการแปรรูป โดยไบโอมีเทนที่ผลิตได้จะสามารถผลิตก๊าซชีวภาพที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความร้อนหรือป้อนเข้าสู่โครงข่ายชุมชน โดยคณะผู้ศึกษาดูงานได้สอบถามและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านนโยบายการจัดการขยะอินทรีย์ และการผลิตก๊าซชีวภาพด้วยพลังงานขยะอินทรีย์ ระหว่างสองประเทศ รวมทั้งแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิงเทคนิคในการดำเนินงานดังกล่าว

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”

#DCCE

#กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

info@dcce.mail.go.th

https://www.tiktok.com/@dcce-thailand

dcce.go.th

เปิดอยู่ในขณะนี้

100% แนะนำ (21 รีวิว)

สส. ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และนวัตกรรม
การผลิตก๊าซชีวภาพจากวัสดุชีวมวล ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

“แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านนโยบายและมาตรการในการดำเนินงานด้านพลังงานและการจัดการของเสียเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก”

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Haroon Amaruk และ คนอื่นๆ อีก 48 คน

แชร์ 4 ครั้ง

5) วันที่ 8 มิถุนายน 2567 สส. หารือร่วมกับคณะผู้แทนไทย ในการประชุม SB 60 ณ เมืองบอนน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
★ ราชการโปรด - 10 มิถุนายน

แนะนำตัว

เรา คือ เพจหลักของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เพจ - หน่วยงานราชการ

เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

02 278 8400

สส. หรือร่วมกับคณะผู้แทนไทย ในการประชุม SB 60 ณ เมืองบอนน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

วันที่ 8 มิถุนายน 2567 ดร. ศิวณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ร่วมประชุมหารือกับคณะผู้แทนไทย เพื่อรับทราบความก้าวหน้าการประชุมองค์การย่อยภายใต้กรอบอนุสัญญาครั้งที่ 60 (SB 60) ในช่วงสัปดาห์แรก ณ เมืองบอนน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ซึ่งจะนำไปสู่ประเด็นหารือในการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 29 (COP29) ณ กร... ดูเพิ่มเติม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

☎ 02 278 8400

✉ info@dce.mail.go.th

📺 <https://www.tiktok.com/@dceethailand>

🌐 เว็บไซต์กรมฯ

🕒 เปิดให้บริการ 24 ชม.

★ 100% น่าเชื่อถือ (21 รีวิว) ⓘ

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด

11 มีนาคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 111 หมู่ 1 ตำบลบ่อน 23 (VCCZ)
 ต.กร... ดูเพิ่มเติม

สสหาหรือร่วมกับคณะผู้แทนไทย
ในการประชุม SB 60 ณ เมืองบอนนี สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

Haroon Amaruk, Korrawan Hiranyachattada และ คนอื่นๆ อีก 28 คน
 แชร์ 8 ครั้ง

ถูกใจ
 แสดงความคิดเห็น
 แสดงความคิดเห็น
 แชร์

6) วันที่ 8 มิถุนายน 2567 ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) และนายปวิช เกศวงศ์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมผู้แทน สส. เข้าร่วมประชุม Global Goal on Adaptation (GGA) ในห้วงประชุมองค์การย่อยภายใต้กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 60 (SB 60)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เพจ - หน่วยงานราชการ

เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

02 278 8400

info@dcce.mail.go.th

https://www.tiktok.com/@dccethailand

dcce.go.th

เปิดอยู่ในขณะนี้

100% แนะนำ (21 รีวิว)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

รวมการโปรด · 12 มิถุนายน

สส. ร่วมประชุม Global Goal on Adaptation หรือตัวชี้วัดเป้าหมายการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ระดับโลก

เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2567 ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) และนายปวิช เกศวงศ์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมผู้แทน สส. เข้าร่วมประชุม Global Goal on Adaptation (GGA) ในห้วงประชุมองค์การย่อยภายใต้กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 60 (SB 60)

ที่ประชุม เน้นย้ำความสำคัญของ Means of Implementation (MOI) ในการดำเนินงานตามกรอบอนุสัญญาฯ และความตกลงปารีส พร้อมหารือแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดของเป้าหมายการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ระดับโลก ซึ่งที่ประชุมเห็นว่า ควรมีทั้งตัวชี้วัดร่วม (core indicators) และตัวชี้วัดเลือก ตามสถานการณ์ของแต่ละประเทศ (optional indicators) และที่ประชุมยังเน้นย้ำว่า ในการกำหนดตัวชี้วัด ควรให้มีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนและครอบคลุมทุกมิติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเปราะบาง พร้อมเสนอให้มีผู้เชี่ยวชาญมาสนับสนุนการกำหนดตัวชี้วัดดังกล่าว ทั้งนี้ สส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะติดตามประเด็นการเจรจา พร้อมทั้งถึงการพิจารณาตัวชี้วัดภายใต้แผนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รายละเอียดของประเทศไทยต่อไป

"ประเทศไทยเดินเคียงข้างด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

#DCCE

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

https://www.tiktok.com/@dccethailand

dcce.go.th

เปิดอยู่ในขณะนี้

100% แนะนำ (21 รีวิว)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด

คุณคิดว่าภาวะโลกร้อนส่งผลกระทบต่อสุขภาพของคุณอย่างไร ?

CLIMATE CHANGE

สส. ร่วมประชุม Global Goal on Adaptation หรือตัวชี้วัดเป้าหมายการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ระดับโลก

THAILAND

Haroon Amaruk, สปรานี หนุม และ คนอื่นๆ อีก 33 คน

แชร์ 5 ครั้ง

ถูกใจ แสดงความคิดเห็น ผีตลก แชร์

7) วันที่ 10 มิถุนายน 2567 ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) นายบิวิช เกศวงค์ รองอธิบดีอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นางสาวนารีรัตน์ พันธุ์มณี ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ และนายศิวัช แก้วเจริญ ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก พร้อมเจ้าหน้าที่ สส. และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ทหารีอร่วมกับ Mr. Aric Gliesch, Head of Section CO2 Compensation, Climate Division, Federal Office for the Environment พร้อมผู้แทนจากสมาพันธ์รัฐสวิส ณ ห้อง Rotunde, World Conference Center Bonn ในห้วงการประชุมองค์การย่อยภายใต้กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 60 (SB60)


กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
แนะนำตัว
 เรา คือ เพจหลักของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม


กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
 12 มิถุนายน · 6

สส. หรือความร่วมมือกับหุ้นส่วนพันธมิตร

วันที่ 10 มิถุนายน 2567 ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) นายบิวิช เกศวงค์ รองอธิบดีอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นางสาวนารีรัตน์ พันธุ์มณี ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ และนายศิวัช แก้วเจริญ ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก พร้อมเจ้าหน้าที่ สส. และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ทหารีอร่วมกับ Mr. Aric Gliesch, Head of Section CO2 Compensation, Climate Division, Federal Office for the Environment พร้อมผู้แทนจากสมาพันธ์รัฐสวิส ณ ห้อง Rotunde, World Conference Center Bonn ในห้วงการประชุมองค์การย่อยภายใต้กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 60 (SB60)

ทั้งสองฝ่ายได้แลกเปลี่ยนนโยบาย การพัฒนาคุณภาพ และการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภายในประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน 6 ของความตกลงปารีส รวมถึงการดำเนินการความร่วมมือระหว่างสองฝ่ายภายใต้ข้อตกลงการดำเนินงานภายใต้ความตกลงปารีสระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสมาพันธ์รัฐสวิส อาทิ การประเมินประสิทธิภาพและคุณภาพคาร์บอนเครดิตของโครงการเปลี่ยนรถโดยสารประจำทางสาธารณะของภาคเอกชนได้เขต โดยสารประจำทางไฟฟ้า (รพท.บริการ) ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ความเป็นไปได้ของโครงการใหม่ภายใต้ข้อตกลง ซึ่งในเบื้องต้นจะต้องเป็นกิจกรรมที่เป็นส่วนเพิ่มเติมของแผนปฏิบัติการลดก๊าซเรือนกระจก (NDC Action Plan) ของประเทศไทย และมีความยั่งยืน รวมถึงจะต้องสอดคล้องกับแนวทางและกลไกการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิตซึ่ง สส. อยู่ระหว่างปรับปรุงให้สอดคล้องกับบริบทของประเทศ

"ประเทศไทยเดินไปด้วยกันด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

#DCCCE
#กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

รูปภาพ
 ดูรูปภาพทั้งหมด


 คุณคือใคร?


กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
<https://www.tiktok.com/@dcccethailand>
 12 มิถุนายน · 6
 เปิดดูในขณะนี้
 100% แะน่า (21 รีวิว)

รูปภาพ
 ดูรูปภาพทั้งหมด


 คุณคือใคร?



สส. หรือความร่วมมือกับหุ้นส่วนพันธมิตร

Haroon Amaruk, Pongthong Boonnarong และคณะอีก 42 คน

แชร์ 4 ครั้ง

ถูกใจ แสดงความคิดเห็น คัดลอก แชร์

8) วันที่ 10 มิถุนายน 2567 ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) และนายปวิช เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมผู้แทน สส. เข้าร่วมประชุม Action for Climate Empowerment (ACE) Dialogue 2024 ในห้วงประชุมองค์การย่อยภายใต้กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 60 (SB 60)



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เพจ : หน่วยงานราชการ

เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

02 278 8400

info@dcce.mail.go.th

<https://www.tiktok.com/@dcccethailand>

เปิดอยู่ (ขณะนี้)

100% แชนแนล (21 รีวิว)



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

รวมการโพสต์ : 13 มิถุนายน

สส. เข้าร่วมประชุม Action for Climate Empowerment (ACE) Dialogue 2024

เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2567 ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) และนายปวิช เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมผู้แทน สส. เข้าร่วมประชุม Action for Climate Empowerment (ACE) Dialogue 2024 ในห้วงประชุมองค์การย่อยภายใต้กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 60 (SB 60)

การประชุมเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และมุมมองต่อการดำเนินงานด้านการเสริมพลังความร่วมมือด้านภูมิอากาศ (ACE) ทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านการศึกษา (2) การตระหนักรู้ (3) การยอมรับ (4) การมีส่วนร่วม (5) การเข้าถึงข้อมูล และ (6) ความร่วมมือระหว่างประเทศ รวมถึงสร้างความเข้าใจและเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาข้อเสนอ (Proposal) ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนการบูรณาการ ACE ไปสู่ระดับพื้นที่ ระดับประเทศ และระดับภูมิภาค

ที่ประชุมยังได้แบ่งปันประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องต่าง ๆ อาทิ ข้อมูลและหลักเกณฑ์ในการพัฒนาข้อเสนอโครงการ ACE ตลอดจนทุนภูมิอากาศสีเขียว การส่งเสริมความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย การเข้าถึงกลุ่มเปราะบาง ผู้หญิงและผู้เสีย แนวทางการประเมินผลที่ชัดเจน โดยอาจตั้งเป้าหมายของแต่ละระยะ มุ่งสู่ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม นอกจากนี้ ยังเห็นพ้องกันว่า กลไกทางการเงินเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้เกิดการดำเนินงานด้าน ACE เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกภาคส่วน

"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

#DCCCE

#กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด





9) วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ดร. พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) นายจิรวัฒน์ ระติสุนทร รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) นายบวิษ เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ สส. และ สผ.หารือทวิภาคีร่วมกับผู้แทนกระทรวงเศรษฐกิจและการดำเนินการด้านสภาพภูมิอากาศ (BMWK) และกระทรวงสิ่งแวดล้อม คุ่มครองธรรมชาติ ความปลอดภัยทางปรมาณูและคุ้มครองผู้บริโภค (BMUV) ในห้วงการประชุมองค์การย่อยภายใต้กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประจำปี 2567 ณ เมืองบอนน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

02 278 8400

info@dcce.mail.go.th

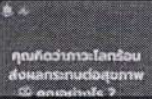
https://www.tiktok.com/@dceethailand

เปิดดูในแผนที่

100% แนะนำ (21 รีวิว)

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด



คุณคิดว่าภาวะโลกร้อนส่งผลกระทบต่อสุขภาพของคุณอย่างไร?

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

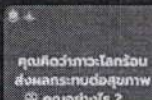
https://www.tiktok.com/@dceethailand

เปิดดูในแผนที่

100% แนะนำ (21 รีวิว)

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด



คุณคิดว่าภาวะโลกร้อนส่งผลกระทบต่อสุขภาพของคุณอย่างไร?















กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

* ภาษาอังกฤษ - 16 มิถุนายน

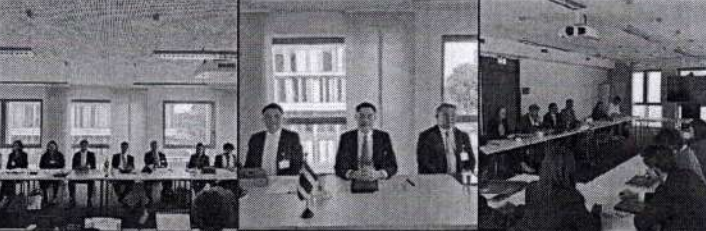
ไทย - เยอรมนี หารือความร่วมมือภายใต้แผนงานปกป้องสภาพภูมิอากาศระดับสากล (IKI) ณ เมืองบอนน์

เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา ดร. พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) นายจิรวัฒน์ ระติสุนทร รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) นายบวิษ เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ สส. และ สผ. หารือทวิภาคีร่วมกับผู้แทนกระทรวงเศรษฐกิจและการดำเนินการด้านสภาพภูมิอากาศ (BMWK) และกระทรวงสิ่งแวดล้อม คุ่มครองธรรมชาติ ความปลอดภัยทางปรมาณูและคุ้มครองผู้บริโภค (BMUV) ในห้วงการประชุมองค์การย่อยภายใต้กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประจำปี 2567 ณ เมืองบอนน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

ทั้งสองฝ่ายได้หารือการดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศไทยและสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ภายใต้แผนงานปกป้องสภาพภูมิอากาศระดับสากล (International Climate Initiative: IKI) ทั้งด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความหลากหลายทางชีวภาพ การขับเคลื่อนเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ปี ค.ศ. 2030 และการจัดทำเป้าหมายใหม่ ปี ค.ศ. 2035 สาขาที่ให้ความสนใจ/ความสำคัญ การยกระดับขีดความสามารถด้านการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่สอดคล้องกับแผนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ แนวทางการขอรับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้ IKI ทั้ง Bilateral call และ Thematic call รวมถึงการมีส่วนร่วมของประเทศไทยใน Climate Club พร้อมทั้งทั้งสองฝ่ายยังได้แลกเปลี่ยนมุมมองต่อประเด็นการเจรจาภายใต้กรอบอนุสัญญาที่สำคัญ อาทิ การทบทวนสถานการณ์การดำเนินการระดับโลก (Global Stocktake) เชื่อมโยงกับการจัดทำ NDC 2035 เป้าหมายด้านการปรับตัวว่า ขอบโลก (Global Goal on Adaptation) เป้าหมายทางการเงินใหม่ (New Collective Quantified Goal on Climate Finance) ความร่วมมือภายใต้ข้อ 6 ของความตกลงปารีส โดยคาดหวังจะเห็นความก้าวหน้าของการเจรจาในการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญา ครั้งที่ 29 ณ เมืองบากู สาธารณรัฐอาเซอร์ไบจาน

"ประเทศไทยเดินต่อไปอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

#DCCE

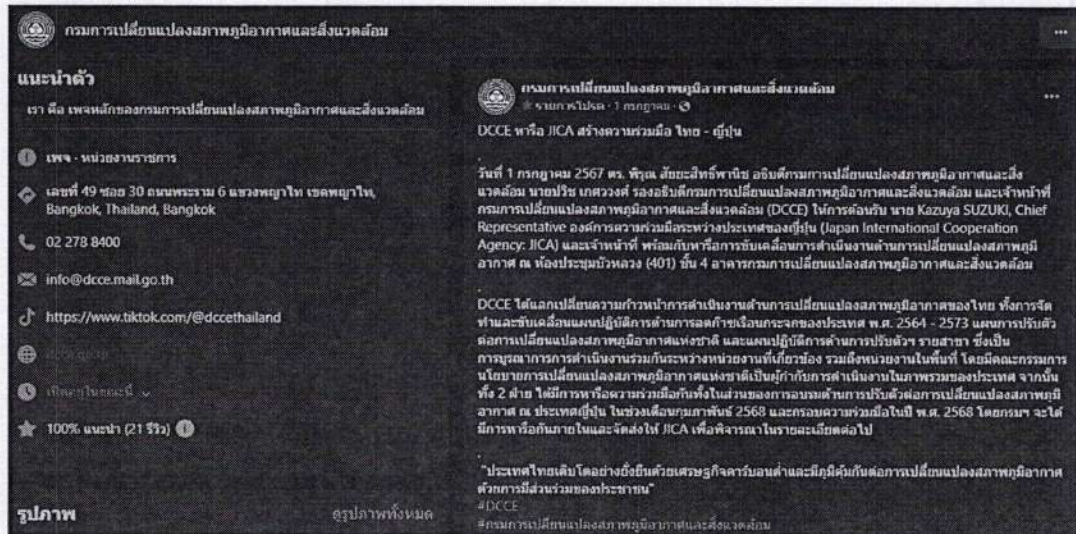



Jack Krawong, Haroon Amaruk และ คนอื่นๆ อีก 48 คน

แชร์ 7 ครั้ง

ดูใจ แสดงความคิดเห็น คัดลอก แชร์

10) วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 ดร. พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นายบวิฑู เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และเจ้าหน้าที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (DCCE) ให้การต้อนรับ นาย Kazuya SUZUKI, Chief Representative องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (Japan International Cooperation Agency: JICA) และเจ้าหน้าที่ พร้อมกับหารือการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ณ ห้องประชุมบัวหลวง (401) ชั้น 4 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



11) วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ที่ผ่านมา ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นายบิข เกศววงศ์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร่วมหารือกับ Mr.Tan Seng Chuang, President-Elect of World Federation of Engineering Organizations (WFEO) รศ.ดร.ขวัญชัย สีเผ่าพันธุ์ อุปนายกสภาวิศวกร และคณะเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความร่วมมือในประเด็นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความยั่งยืน ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น 4 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

แนะนำตัว

เรา คือ เพจหลักของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

📍 **เพจ** - หน่วยงานราชการ

📍 **เลขที่** 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

📞 **02 278 8400**

✉ **info@dccce.mail.go.th**

🎵 **https://www.tiktok.com/@dccethailand**

🌐 **dccce.go.th**

🕒 **เปิดอยู่ในขณะนี้** ✓

★ **100% แนะนำ (21 รีวิว)**

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
 * รายการโปรด · 30 กรกฎาคม ·

DCCE หรือความร่วมมือกับ WFEO

เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ที่ผ่านมา ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นายบิข เกศววงศ์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร่วมหารือกับ Mr.Tan Seng Chuang, President-Elect of World Federation of Engineering Organizations (WFEO) รศ.ดร.ขวัญชัย สีเผ่าพันธุ์ อุปนายกสภาวิศวกร และคณะเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความร่วมมือในประเด็นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความยั่งยืน ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น 4 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

DCCE, WFEO และสภาวิศวกร ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านการลดก๊าซเรือนกระจก การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการดำเนินงานของประเทศไทยสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี ค.ศ. 2050 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี ค.ศ. 2065 รวมทั้งด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม แนวทางการปรับตัวสำหรับความเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศเพื่อสนับสนุนเป้าหมาย Net Zero การพัฒนาศักยภาพของภาคเอกชนในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดงาน Climate Change Hackathon นานาชาติในระดับมหาวิทยาลัย การพัฒนานวัตกรรม และการแข่งขันประชันการต่อเครื่องคิดเลขเกี่ยวกับภาวะโลกร้อน โดยจะมีการประสานงานในโอกาสต่อไป

"ประเทศไทยเดินไปด้วยกันด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"
 #DCCE
 #กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

🎵 **https://www.tiktok.com/@dccethailand**

🌐 **dccce.go.th**

🕒 **เปิดอยู่ในขณะนี้** ✓

★ **100% แนะนำ (21 รีวิว)**

รูปภาพ ดูรูปภาพทั้งหมด

คุณคิดว่าภาวะโลกร้อนส่งผลกระทบต่อสุขภาพของคุณอย่างไร ?

กรมลดโลกร้อน
 ๑๖หน่วยงานพิจารณาการนำเข้า
 Methane Pledge ของผู้ประกอบการ

DCCE หรือความร่วมมือกับ WFEO

"ประเทศไทยเดินไปด้วยกันด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

📺 **Haroon Amanuk, Wat Thabungkan และ ดนญ์ ธิก 24 คน** แชร์ 1 ครั้ง

👍 **ถูกใจ** **แสดงความคิดเห็น** **แชร์**

12) กรมลดโลกร้อน ร่วมประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 35 (35th ASOEN Meeting)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

📍 เพจ - หน่วยงานราชการ

📍 เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

☎ 02 278 8400

✉ info@dcce.mail.go.th

📺 https://www.tiktok.com/@dcce.thailand

🌐 dcce.go.th

🕒 เปิดดูโปรไฟล์ได้

★ 100% แะน่า (21 รีวิว)

รูปภาพ ดูภาพทั้งหมด



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

📅 5 ธ.ค. 2567 · 31 กรกฎาคม · 🌐

กรมลดโลกร้อน ร่วมประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 35 (35th ASOEN Meeting)

เมื่อวันที 30 กรกฎาคม 2567 ที่ผ่านมา กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย นายปริญ เกศวงศ์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรมฯ ในฐานะผู้แทนไทยในคณะทำงานอาเซียนด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (AWGCC) คณะทำงานอาเซียนด้านสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน (AWGESG) และคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมศึกษา (AWGEE) เข้าร่วมการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 35 (35th ASOEN Meeting) และการประชุมอื่นที่เกี่ยวข้อง ณ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย นายเดวิด คัสกี เพียร์สวอร์ธ รองปลัดกระทรวงฯ ได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทยเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรมฯ ผู้แทนคณะทำงานอาเซียน รวมทั้งสิ้น 7 คณะทำงาน

การประชุมในครั้งนี้ มีประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การกระชับความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม การจัดทำร่างแถลงการณ์ร่วมอาเซียนว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับการประชุม COP 29 การจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การพิจารณาจัด ASEAN Pavilion ในการประชุม COP 29 ความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนงานคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมศึกษา และการเป็นหน่วยงานร่วมจัดการสัมมนาระดับสูงเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เรื่อง เมืองที่ยั่งยืน ครั้งที่ 14 ซึ่งการประชุมร่วมกับพิจารณาและให้ความเห็นต่อแผนงานและโครงการต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานของประเทศไทยต่อไป

"ประเทศไทยเล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยกลไกมีส่วนร่วมของประชาชน"

#DCCE

#กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

✉ info@dcce.mail.go.th

📺 https://www.tiktok.com/@dcce.thailand

🌐 dcce.go.th

🕒 เปิดดูโปรไฟล์ได้

★ 100% แะน่า (21 รีวิว)

รูปภาพ ดูภาพทั้งหมด



กรมลดโลกร้อน

ร่วมประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 35 (35th ASOEN Meeting)

"ประเทศไทยเล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยกลไกมีส่วนร่วมของประชาชน"

f o x 📺 🌐 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม DCCE THAILAND www.dcce.go.th

ASEAN LAO FOR 2024

OPENING CEREMONY

Nicha Yaigampong, Jack Kraiwong และ คนอื่นๆ อีก 45 คน

แชร์ 1 ครั้ง

👍 ถูกใจ 🗨 แสดงความคิดเห็น 🔄 อัปเดต 📄 แชร์

13) กรมลดโลกร้อน หรือหน่วยงานพิจารณาการเข้าร่วม Global Methane Pledge ของประเทศไทย



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

☎ 02 278 8400

✉ info@dcce.mail.go.th

🎵 <https://www.tiktok.com/@dcce.thailand>

🌐 dcce.go.th

🕒 เปิดดูในขณะนี้ ~

★ 100% แนะนำ (21 รีวิว) ⓘ

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

★ รายภาพไปต่อ 16 ภาพ · 📷

กรมลดโลกร้อน หรือหน่วยงานพิจารณาการเข้าร่วม Global Methane Pledge ของประเทศไทย

เมื่อวัน ที่ 4 กันยายน 2567 ที่ผ่านมา ดร.ศิริณ สัตยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานการประชุมหารือเพื่อพิจารณาการเข้าร่วม Global Methane Pledge ของประเทศไทย ณ ห้องประชุมกรมการ - ราชวดี (303 - 304) ชั้น 3 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งนายปวิธ แก้ววงศ์ รองอธิบดีฯ เจ้าหน้าที่จากกองทุนคาร์บอน และความร่วมมือระหว่างประเทศ กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม กรมการข้าว สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมปศุสัตว์ กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ และกรมควบคุมมลพิษ เข้าร่วมการประชุม ประมาณ 30 คน

ที่ประชุมได้พิจารณาสาระสำคัญของ Global Methane Pledge (GMP) ซึ่งเป็นข้อริเริ่มของสหภาพยุโรป ร่วมกับสหรัฐอเมริกา ในการตั้งเป้าหมายระดับโลก เพื่อลดการปล่อยก๊าซมีเทนจากทุกภาคส่วน ร้อยละ 30 (พลังงาน ของเสีย เกษตร) ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นว่าประเทศไทย มีแผนและกระด้างเงินจากการลด ก๊าซเรือนกระจกที่สนับสนุนการดำเนินงานของ GMP ในเบื้องต้น เห็นว่ามีความเป็นไปได้ ในการเข้าร่วม GMP ซึ่งจะ เป็นช่องทางในการเข้าถึงการสนับสนุนเชิงเทคนิค และการเงินเพื่อยกระดับการดำเนินงานของประเทศไทย ซึ่ง สส. ในฐานะ UNFCCC National Focal Point จะประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาการเข้าร่วม GMP ตามขั้นตอนการดำเนินงานภายในประเทศต่อไป

"ประเทศไทยเดินโดยยังยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

#DCE #กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

📍 เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

☎ 02 278 8400

✉ info@dcce.mail.go.th

🎵 <https://www.tiktok.com/@dcce.thailand>

🌐 dcce.go.th

🕒 เปิดดูในขณะนี้ ~

★ 100% แนะนำ (21 รีวิว) ⓘ

กรมลดโลกร้อน

หรือหน่วยงานพิจารณาการเข้าร่วม

Global Methane Pledge ของประเทศไทย

"ประเทศไทยเดินโดยยังยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

📺 📺 📺 📺 📺 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม 📺 DCE THAILAND 📺 www.dcce.go.th

📺 Jack Kraiwong และ คณะฯ อีก 25 คน

แชร์ 5 ครั้ง

👍 ถูกใจ 🗨 แสดงความคิดเห็น 🔄 ผัดแปลง 📄 แชร์



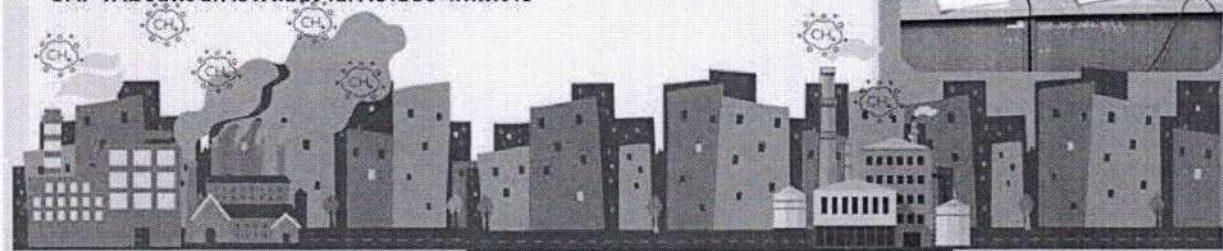


กรมลดโลกร้อน

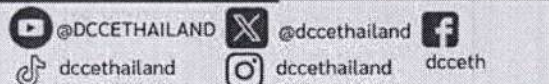
หารือหน่วยงาน พิจารณาการเข้าร่วม
GLOBAL METHANE PLEDGE ของประเทศไทย

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๓ ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานการประชุมหารือเพื่อพิจารณาการเข้าร่วม Global Methane Pledge ของประเทศไทย ณ ห้องประชุมกรมการ - ราชวดี (๓๐๓ - ๓๐๔) ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งนายปวิศ เกศววงศ์ รองอธิบดีฯ เจ้าหน้าที่จากกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม กรมการข้าว สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมปศุสัตว์ กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ และกรมควบคุมมลพิษ เข้าร่วมการประชุม ประมาณ ๓๐ คน

ที่ประชุมได้พิจารณาสาระสำคัญของ Global Methane Pledge (GMP) ซึ่งเป็นข้อริเริ่มของสหภาพยุโรปร่วมกับสหรัฐอเมริกา ในการตั้งเป้าหมายระดับโลก เพื่อลดการปล่อยก๊าซมีเทนจากทุกภาคส่วน ร้อยละ ๓๐ (พลังงาน ของเสีย เกษตร) ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นว่าประเทศไทย มีแผนและการดำเนินงานการลดก๊าซเรือนกระจกที่สนับสนุนการดำเนินงานของ GMP ในเบื้องต้น เห็นว่ามีความเป็นไปได้ ในการเข้าร่วม GMP ซึ่งจะเป็นช่องทางในการเข้าถึงการสนับสนุนเชิงเทคนิค และการเงินเพื่อยกระดับการดำเนินงานของประเทศ ซึ่ง สส. ในฐานะ UNFCCC National Focal Point จะประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาการเข้าร่วม GMP ตามขั้นตอนการดำเนินงานภายในประเทศต่อไป



“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ
และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”





กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
DEPARTMENT OF CLIMATE CHANGE AND ENVIRONMENT
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | Ministry of Natural Resources and Environment



กรมลดโลกร้อน หารือหน่วยงาน พิจารณาการเข้าร่วม Global Methane Pledge ของประเทศไทย



04 กันยายน 2567



14



กองขับ

เคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิ
อากาศ

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่ง
แวดล้อม

DCCE

กรมลดโลกร้อน



กรมลดโลกร้อน
หารือหน่วยงานพิจารณาการเข้าร่วม
Global Methane Pledge ของประเทศไทย

"ประเทศไทยเป็นห่วงโซ่อุปทานด้านพลังงานที่สำคัญและมีศักยภาพในการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



www.dcce.go.th

AA

dcce.go.th



ใบนำส่ง

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ที่	ถึง	จาก	วันที่
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (กยป.)	มี. 	๒๗ ส.ค. ๒๕๖๗
๒		(นางนิรมล กาพอ่อนศรี)	
๓		ผอ.เลขาธิการคณะกรรมการนโยบาย	
๔		การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	
๕		แห่งชาติ (กนภ.)	
/	เพื่อโปรดทราบ		ขอพบ
	เพื่อพิจารณา		ขอชี้แจงเพิ่มเติม
	เพื่อพิจารณาอนุมัติและลงนาม		ขอเรื่องเดิมแนบ
	เพื่อพิจารณาและสั่งการ		โปรดทำหนังสือตอบ
	เพื่อพิจารณาให้ความเห็น		โปรดสอบเรื่องและรายงาน
	เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป		เพื่อเก็บเข้าแฟ้ม

หมายเหตุ

ตามหนังสือ ที่ ทส ๐๘๐๙/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗ กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าว

กลุ่มเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ พิจารณาภารกิจของกลุ่มแล้ว ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service ข้อ ๔ การเพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ระหว่างเดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗ โดยได้จัดทำสรุปข่าวการประชุม กนภ. และอนุกรรมการภายใต้ กนภ. นำเสนอผ่าน Facebook ให้บุคคลภายนอกร่วมแสดงความคิดเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗ ครั้ง (รายละเอียดตามแนบ) เพื่อนำมาประกอบการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน.....คุณ อภิญญา.....

☐ โปรดทราบ ☒ โปรดพิจารณา

☒ โปรดดำเนินการ ☐ ปฏิบัติ

☐ เข้าร่วมประชุม ☐ เวียนกลุ่มงาน


(นายชัชวาลย์ อุดมพันธุ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๔๕-๖๕

ข่าวสารประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.dcce.go.th,
เฟสบุ๊ก <https://www.facebook.com/dcceth> และไลน์ DCCE

- ๑) การจัดประชุมอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม

กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

สส. **ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย**
ครั้งที่ 2/2567

วันที่ 24 เมษายน 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดการประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 2/2567 โดยมี นายชัชชน อรรถกัญญ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ เป็นประธาน นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นรองประธาน นางสาวนารีรัตน์ พันธุ์มณี ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ ทำหน้าที่อนุกรรมการและเลขานุการ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

คณะอนุกรรมการฯ รับทราบผลการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นสาธารณะใน 6 ภูมิภาคทั่วประเทศ ในช่วง 14 กุมภาพันธ์ - 5 เมษายน 2567 และพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในสาระสำคัญรายหมวด ทั้งหลักการและเหตุผลของการจัดทำพระราชบัญญัติ นิยามศัพท์ หมวด 1 บททั่วไป และหมวด 2 เป้าหมาย การดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้มอบหมายให้ สส. นำความเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยมีกำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ 3/2567 ในช่วงต้นเดือนพฤษภาคม 2567

"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

ติดต่อ : ศูนย์ประสานงานการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ     กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม  DCCE THAILAND  www.dcce.go.th

๒) การจัดประชุมคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม




กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ
ครั้งที่ 1/2567

วันที่ 21 พฤษภาคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (ตส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ (กนภ.) ครั้งที่ 1/2567 โดยมี พลตำรวจเอก พัชรวาท วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนายพริ้ม สยยะสิทธิ์พาณิชย์ อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการ เพื่อรับทราบความก้าวหน้าการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ.

ที่ประชุมได้รับทราบผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและมีมติที่สำคัญ ดังนี้

(1) เห็นชอบในหลักการร่างแผนปฏิบัติการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ ปี พ.ศ. 2564 - 2573 ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านพลังงาน คมนาคมขนส่ง อุตสาหกรรม เกษตร และของเสีย จะนำไปปฏิบัติเพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย ร้อยละ 30 - 40 จากกรณีปกติ ภายในปี พ.ศ. 2573 (ค.ศ. 2030) โดยมอบหมายให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) เสนอร่างแผนปฏิบัติการฯ ต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาดำเนินการนำเสนอแผนระดับที่ 3 เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (2) เห็นชอบต่อร่างรายงานการติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการรายสาขา ปี พ.ศ. 2564 ซึ่งแสดงให้เห็นความก้าวหน้าในการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทยในปี พ.ศ. 2564 รวม 60.33 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (MtCO₂e) จากเป้าหมายประมาณ 184.8 MtCO₂e ในปี พ.ศ. 2573 (กรณีดำเนินการเอง) โดยมอบให้ (ตส.) นำไปประกอบการจัดทำรายงานความโปร่งใสรายสองปี (Biennial Transparency Report: BTR) ฉบับที่ 1 พร้อมทั้ง (3) เห็นชอบในหลักการต่อร่างบันทึกความตกลง (Letter of Agreement) และเอกสารโครงการ (Project Document) ของโครงการจัดการรายงานความโปร่งใสรายสองปี ฉบับที่ 1 (BTR1) และรายงานแห่งชาติ ฉบับที่ 5 ร่วมกับรายงานความโปร่งใสรายสองปี ฉบับที่ 2 (NC5/BTR2) เพื่อนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนลงนามในเอกสารดังกล่าว และเร่งจัดทำรายงาน BTR ฉบับที่ 1 ซึ่งจะส่งให้สำนักเลขาธิการกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2567 (4) สำหรับโครงการของภาคีระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่อยู่อาศัยสีเขียวประหยัดพลังงาน ได้เห็นชอบในหลักการต่อร่างบันทึกความตกลงโครงการส่งเสริมที่อยู่อาศัยประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในประเทศไทย และมอบหมายให้ภาคีระหว่างประเทศ นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามขั้นตอน

นอกจากนี้ ยังได้เห็นชอบ (5) ร่างกรอบการพิจารณาขอรับการสนับสนุนทางการเงินระหว่างประเทศด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย และ (6) ร่างขั้นตอนการพิจารณาข้อเสนอโครงการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทยเพื่อขอรับการสนับสนุนทางการเงินจากกองทุนภูมิอากาศสีเขียว เพื่อประโยชน์ของทุกภาคส่วนในการเข้าถึงแหล่งเงินระหว่างประเทศ โดยเฉพาะกองทุนภูมิอากาศสีเขียว (Green Climate Fund: GCF) เพื่อการลดก๊าซเรือนกระจกและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมอบหมายให้ ตส. เผยแพร่เอกสารดังกล่าวต่อสาธารณชน

ทั้งนี้ พล.ต.อ. พัชรวาท ได้เน้นย้ำให้ทุกภาคส่วนเร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ เพื่อให้ประเทศไทยเกิดการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจสังคมคาร์บอนต่ำ โดย ทส. พร้อมสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

- ๓) การจัดประชุมอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ
สิ่งแวดล้อม


กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

แนะนำตัว

เรา คือ เพจหลักของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

📍 เพจ : หน่วยงานราชการ

เลขที่ 49 ซอย 30 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท, Bangkok, Thailand, Bangkok

📞 02 278 8400

✉ info@dcce.mail.go.th

🎵 <https://www.tiktok.com/@dcce.thailand>

🌐 dcce.go.th

📺 เปิดดูอยู่ในขณะนี้

★ 100% แนะนำ (21 รีวิว)

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด



เขียนความคิดเห็น...


กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

4 วัน · ๕

กรมลดโลกร้อน ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 5/2567

เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 ที่ผ่านมา กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดการประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 5/2567 โดยมี นายชัยชน อรรถกัญญ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการนโยบาย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ เป็นประธาน นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม...







กรมลดโลกร้อน

ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 5/2567

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ”



Haroon Ameruk, สุน ชานาญช่วง และ คนอื่นๆ อีก 27 คน

แชร์ 3 ครั้ง

👍 6 กักใจ 🗨 แสดงความคิดเห็น 📷 แพร่



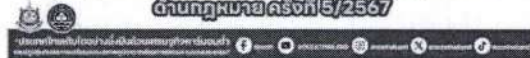
กรมลดโลกร้อน ประชุมคณะอนุกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 5/2567

18 กรกฎาคม 2567 14 กองนโยบายและแผนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



กรมลดโลกร้อน

ประชุมคณะอนุกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านกฎหมาย ครั้งที่ 5/2567



เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 ที่ผ่านมา กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดการประชุมคณะอนุกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านกฎหมาย ครั้งที่ 5/2567 โดยมี นายชัชชน ธรรมวิเศษณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการนโยบาย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ เป็นประธาน นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นรองประธาน นายบวร เทศวงษ์ นายก อบจ. เป็นประธานที่ปรึกษา เป็นประธานการประชุมและเลขาธิการ และนางสาวนารัตน์ พันธุ์ศิริ ผู้เชี่ยวชาญกองกฎหมายและสิ่งแวดล้อมระดับความเชี่ยวชาญสูงระดับประเทศ ทำหน้าที่เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ณ ห้องประชุมสุโขทัย ชั้น 5 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ... หมวดที่ 9 ระเบียบการดำเนินงาน และหมวดที่ 10 ระเบียบบริหารราชการกรมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้เสนอความเห็น ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและวิถีวิถีใหม่ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"





ਕਰ.

ประชุมคณะกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย
ครั้งที่ 5 /2567

วันที่ 18 กรกฎาคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 5/2567 โดยมี นายชัชชม อรรถภิญญ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ เป็นประธานการประชุม นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นรองประธาน นายบิษ ภาสวงศ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ และนางสาวนารีรัตน์ พันธุ์มณี ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ ทำหน้าที่กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. หมวดที่ 9 ระบบภาษีคาร์บอน และหมวดเพิ่มเติม ระบบปรับราคาคาร์บอนข้ามพรมแดน ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้มอบหมายให้ สส. นำความเห็น ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

“ให้เรารู้จักกันก่อนนะ” เธอพูดกับเขาอย่างมั่นใจ “ฉันจะบอกให้เธารู้จักฉันก่อน”



การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

DOCE THALAMIS

www.elsevier.com/locate/jmb

- ๔) การจัดประชุมอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

1 ขน. ๖

กรมลดโลกร้อน ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 6/2567

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 ที่ผ่านมา กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดการประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 6/2567 โดยมี นายชัยชม อรรถภิญญ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ เป็นประธาน นางสาวนารีรัตน์ พันธุ์มณี ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ ทำหน้าที่รองประธานอนุกรรมการ แทนอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ในหมวด 8 ระบบข้อมูลสถิติในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้มอบหมายให้ สส. นำความเห็นและข้อเสนอแนะไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติฯ ต่อไป ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ มีกำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันที่ 8 สิงหาคม 2567

"ประเทศไทยเดินต่อไปอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

#DCCE

#กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม





★ กรมลดโลกร้อน ★

ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 6 /2567

วันที่ 1 สิงหาคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดการประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 6/2567 โดยมี นายชัชชม อรรถกัญญ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ เป็นประธาน นางสาวนารีรัตน์ พันธุ์มณี ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ ทำหน้าที่รองประธานอนุกรรมการ แทนอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ในหมวด 8 ระบบซื้อขายสิทธิในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้มอบหมายให้ สส. นำความเห็นและข้อเสนอแนะไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติฯ ต่อไป ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ มีกำหนดการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ 8 สิงหาคม 2567

"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกัน
ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

DCCE THAILAND

www.dcce.go.th

- ๕) การจัดประชุมอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
วันที่ ๘ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ
สิ่งแวดล้อม



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

9 สิงหาคม เวลา 12:35 น.

...

กรมลดโลกร้อน จัดประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 7/2567
เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567 ที่ผ่านมา กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดการประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ด้านกฎหมาย ครั้งที่ 7/2567 โดยมี นายวิชฌม อรรถกัญญ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการ
นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ เป็นประธาน ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการ
เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม **ดูเพิ่มเติม**



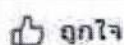
กรมลดโลกร้อน จัดประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 7/2567

ประเทศไทยเป็นภาคีอย่างแข็งขันด้วยพันธกิจทางนโยบายและกฎหมายในการดำเนินการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยพันธกิจมีส่วนร่วมของประชาชน



Haroon Amaruk, Wat Thabungkan และ คนอื่นๆ อีก 45 คน

แชร์ 2 ครั้ง



ถูกใจ

แสดงความคิดเห็น

คัดลอก

แชร์



กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



กรมลดโลกร้อน



ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 7 / 2567

วันที่ 8 สิงหาคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดการประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 7/2567 โดยมี นายชัชชม อรรถภิญญ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ เป็นประธาน นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นรองประธาน นางสาวนารีรัตน์ พันธุ์มณี ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ ทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ในหมวด 4 กองทุนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และหมวด 13 มาตรฐานการจัดกลุ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้มอบหมายให้ สส. นำความเห็นและข้อเสนอแนะไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติฯ ต่อไป ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ มีกำหนดการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ 22 สิงหาคม 2567

"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกัน
ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

DOCE THAILAND

www.dcce.go.th

- ๖) การจัดประชุมอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

**กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม**
4 วัน · 3

กรมลดโลกร้อน ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 8/2567

เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2567 ที่ผ่านมา กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดการประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลง... ดูเพิ่มเติม



กรมลดโลกร้อน ประชุมคณะอนุกรรมการ
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 8/2567

ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ
และมีความเป็นธรรมและเป็นกลางสภาพภูมิอากาศภายใต้การนำของรัฐบาลไทย

 dceeth  @DCEETHAILAND  @dceethailand  @dceethailand  dceethailand



📍 Haroon Amaruk, สุวิน ชำนาญช่าง และ คนอื่นๆ อีก 31 คน

 ถูกใจ  แสดงความคิดเห็น  คัดลอก  แชร์



กรมลดโลกร้อน ประชุมคณะอนุกรรมการ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 8/2567

วันที่ 22 สิงหาคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดการประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 8/2567 โดยมี นายชัยชม อรรถภิญญ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ เป็นประธาน นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นรองประธาน นางสาวเกียรตินันท์ พันธุ์มณี ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ ทำหน้าที่เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

โดยคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ในหมวด 13 มาตรฐานการจัดกลุ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และหมวด 10 คาร์บอนเครดิต ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้มอบหมายให้ สส. นำความเห็นและข้อเสนอแนะไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติฯ ต่อไป ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ มีกำหนดการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ 29 สิงหาคม 2567

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



www.dcce.go.th

- ๓) การจัดประชุมอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ
สิ่งแวดล้อม



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

3 วัน - ๑

...

กรมลดโลกร้อน ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 9/2567

วันที่ 29 สิงหาคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดการประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ด้านกฎหมาย ครั้งที่ 9/2567 โดยมี นายชัยชม อรรถกัญญ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการ
นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ เป็นประธาน นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการ
เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็น... ดูเพิ่มเติม



กรมลดโลกร้อน ประชุมคณะอนุกรรมการ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 9/2567

ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ
ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพการประชุมสุดยอดอาเซียน-จีนว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



doceeth



DOCEETHAI



doceethailand



@doceethailand



doceethailand



๑ สุวิน ขำนาญข้าง, Wat Thabungkan และ คนอื่นๆ อีก 44 คน

1 ความคิดเห็น

👍 ถูกใจ

🗨 แสดงความคิดเห็น

🔗 คัดลอก

➦ แชร์



กรมลดโลกร้อน

ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย
ครั้งที่ 9 / 2567

วันที่ 29 สิงหาคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) จัดการประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านกฎหมาย ครั้งที่ 9/2567 โดยมี นายชัชชม อรรถภิญญ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ เป็นประธาน นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นรองประธาน นายปวิช เกศวงค์ เป็นกรรมการและเลขานุการ และนางสาวนารีรัตน์ พันธุ์มณี ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ ทำหน้าที่กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ในหมวด 3 คณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ หมวด 14 บทกำหนดโทษ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้มอบหมายให้ สส. นำความเห็นและข้อเสนอแนะไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติฯ ต่อไป ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ มีกำหนดการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ 9 กันยายน 2567

"ประเทศไทยเดินต่อไปอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกัน
ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

DCCE THAILAND

www.dcce.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.สส.) โทร. ๑๔๒๒

ที่ ทส.๐๘๐๘/๕๖๕

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส.๐๘๐๘/๖๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ กลุ่มงานจริยธรรม ได้ส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม เพื่อรวบรวมรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบต่อไป นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และการให้บริการและระบบ E-Service ดังนี้

๑. ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือการปฏิบัติงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย งานธุรการและสารบรรณ งานพัสดุ งานงบประมาณและแผนงาน งานบุคคล งานโสตทัศนูปกรณ์ และงานหอพัก ผ่านเว็บไซต์ https://www.dcce.go.th/news/view_division.aspx?p=๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

๒. ดำเนินการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ได้แก่ คู่มือสำหรับประชาชน : งานบริการห้องสมุด กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คู่มือสำหรับประชาชน : งานบริการข้อมูลข่าวสารของราชการ ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และคู่มือสำหรับประชาชน : การจดทะเบียนองค์กรเอกชนด้านการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ผ่านเว็บไซต์ https://www.dcce.go.th/news_management/division-files-details.aspx?p=๑&n=๑๒๗๔ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จะยกร่างกระบวนการปฏิบัติงานการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือการให้บริการต่าง ๆ จัดทำเป็นตัวชี้วัดการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนัก ศูนย์ กอง กลุ่ม และนำไปพิจารณาในการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน กรมอนามัย

☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา

(นางสาวกุลธิดา ขาดสันติกุล)

นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑๖ ก.ย. ๖๗

(นายอรรถกฤษณ์ พินตานนท์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ขยายความร่วมมือ ยึดถือสุจริต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ



กลุ่มงานจริยธรรม	
รับที่ 845	วันที่ 18 ก.ย. 67
เวลา 10:34	ผู้รับ กรรฐ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล โทร. ๑๒๙๓

ที่ ทส ๐๘๐๑.๔/๑๕๕๑

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้ส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม เพื่อรวบรวมรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบต่อไป นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง : การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ)
เลขาธิการกรม

เรียน คุณเอกชัย

☐ โปรด	☒ ดำเนินการ
☐ สื่อปฏิบัติ	☐ โปรดพิจารณา

(นางสาวกุลธิดา ชชาติสันติกุล)
นิติกรชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๑๔ ก.ย. ๖๗

อวอ	ผู้ร่าง
สพ	ผู้พิมพ์
	ผู้ทาน
ป	ผู้ตรวจ

(นางสาวทฤทัย ปภัสสร)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ : เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ

วิธีปฏิบัติ : เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณผ่านระบบออนไลน์

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณผ่านระบบออนไลน์ โดย กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล สำนักงานเลขานุการกรม ได้จัดประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องบัวหลวง ชั้น ๔ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) ทาง Application Zoom โดยอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช) เป็นประธานในการประชุม และมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (นายปวิช เกศวงค์) ผู้อำนวยการทุกสำนัก/ศูนย์/กอง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน โดยที่ประชุมได้รับทราบพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้พิจารณาแนวทางปฏิบัติการเสนอแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนวทางการบริหารแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567 นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในการประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น 4 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย นายปวิช เกศววงศ์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 120 คน โดยที่ประชุมได้รับทราบพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 สรุปวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้พิจารณาแนวทางปฏิบัติการเสนอแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมแนวทางการบริหารแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยประธานในการประชุมได้มอบหมายทุกหน่วยงานเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ โดยผูกพันสัญญารายการใหม่ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2567 และดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
www.dcce.go.th

ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน



dcce.th



@DCCETHAILAND



dcce.thailand



@dcce.thailand



dcce.thailand



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล โทร. ๑๒๙๘

ที่ ทส.๐๘๐๑.๔/ว ๕๖๕

วันที่ ๒๗

มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน
ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

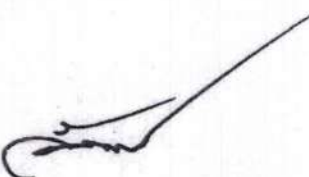
ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๒/ว๘๔ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ขอให้หน่วยรับงบประมาณจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเลขาธิการกรม จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องบัวหลวง ชั้น ๔ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ของสำนัก/ศูนย์/กอง สามารถเข้าร่วมประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) ทาง Application Zoom (Meeting ID: 863 9980 2391 Passcode: 832023) รายละเอียดตามวาระการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ดาวนโหลดเอกสาร


(นายวัฒน์ ทาธิงกาฬ)
เลขาธิการกรม

วาระการประชุม

จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องบัวหลวง ชั้น ๔ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

และผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

ทาง Application Zoom (Meeting ID: 863 9980 2391 Passcode: 832023)

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ การปรับลดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการฯ พิจารณา ร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๓ สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมปัญหาอุปสรรค

๒.๕ แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติ เงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานงบประมาณ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แนวทางปฏิบัติการเสนอแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ แนวทางการบริหารแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๓ การจัดสรรงบประมาณสำหรับงานเร่งด่วน จำเป็น สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๐๒/ว๕๔



สำนักงานงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๒/ว ๑๕๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๒/ว ๑๗๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ด้วยร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ระหว่างการพิจารณาของรัฐสภา โดยคาดว่าจะผ่านการพิจารณาประมาณปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ และเมื่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวประกาศใช้บังคับ การจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพันของหน่วยรับงบประมาณจะต้องเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานงบประมาณ และจะต้องได้รับอนุมัติเงินจัดสรรก่อนการจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพัน ตามหลักการที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับการที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ออกใช้ไม่ทันวันเริ่มต้นปีงบประมาณ และได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และวิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ซึ่งงบประมาณรายจ่ายที่สำนักงานงบประมาณอนุมัติเงินจัดสรรให้หน่วยรับงบประมาณถือเป็นส่วนหนึ่งของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ต้องหักออกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหักงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรรในระหว่างที่ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หน่วยรับงบประมาณสามารถจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพันได้ทันทีเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับ สำนักงานประมาณจึงกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๑ ให้หน่วยรับงบประมาณจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของแต่ละแผนงาน เต็มจำนวนวงเงินงบประมาณรายจ่ายที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากรัฐสภา เป็นรายเดือนและรายไตรมาสในระบบฐานข้อมูลแผนและผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMIS) และระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) ให้ถูกต้องครบถ้วน จัดส่งเอกสารให้สำนักงานประมาณภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

หน่วยรับงบประมาณที่มีงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ให้จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามแผนงานบูรณาการ ผลผลิต โครงการ ที่ได้รับงบประมาณ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักของแผนงานบูรณาการ รวบรวมและพิจารณาภาพรวมความสอดคล้องของแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายบูรณาการของหน่วยรับงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการเพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีที่กำกับแผนงานบูรณาการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนส่งให้สำนักงานประมาณพิจารณา

๑.๒ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตามข้อ ๑.๑

ให้หน่วยรับประมาณนำผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ มากำหนดเป็นแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ สำหรับไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ให้หน่วยรับประมาณกำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าเป้าหมายในภาพรวมของประเทศ ดังนี้

แผนงาน	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม	ร้อยละ ๒๘	ร้อยละ ๔๗	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๓๓	ร้อยละ ๕๓	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๑๑	ร้อยละ ๒๔	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

๑.๓ เมื่อหน่วยรับประมาณได้รับความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณจากสำนักงานประมาณแล้ว ให้แจ้งต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับประมาณ หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมาย สำหรับแผนงานบูรณาการให้หน่วยรับประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักแจ้งต่อผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ หน่วยรับประมาณอื่นให้แจ้งต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

หรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับงบประมาณ หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมาย เพื่อใช้ในการกำกับดูแล เฝ้าระวัง และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณต่อไป

สำหรับหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการ เมื่อสำนักงบประมาณรับทราบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแล้ว ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการ ใช้แผนดังกล่าวในการกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักวินัยการเงินการคลังของรัฐ

๒. การอนุมัติเงินจัดสรร

๒.๑ ให้นำหน่วยรับงบประมาณที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลาทก่อน ประสานกับสำนักงบประมาณเพื่อดำเนินการหักงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรออกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีปฏิบัติในการอนุมัติเงินจัดสรรการบริหารงบประมาณรายจ่าย และการหักงบประมาณรายจ่ายตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลาทก่อน

๒.๒ สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรแต่ละแผนงานตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภาให้แก่หน่วยรับงบประมาณ โดยหน่วยรับงบประมาณไม่ต้องยื่นขอรับอนุมัติเงินจัดสรรต่อสำนักงบประมาณ แต่หน่วยรับงบประมาณจะใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผูกพันได้เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับแล้ว

๒.๓ เมื่อได้รับอนุมัติเงินจัดสรรแล้ว กรณีเป็นงบประมาณรายจ่ายที่ต้องดำเนินการหรือเบิกจ่ายโดยสำนักงานในส่วนภูมิภาค ให้หน่วยรับงบประมาณเร่งดำเนินการส่งเงินจัดสรรต่อไปยังสำนักงานในส่วนภูมิภาคโดยเร็วอย่างช้าภายในห้าวันนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรร

กรณีหน่วยรับงบประมาณได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับทุนหมุนเวียนที่ไม่เป็นนิติบุคคล ให้จัดสรรไปยังทุนหมุนเวียนทันทีเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับ

กรณีรายการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณที่เป็นรายจ่ายลงทุนรายการใหม่ ให้หน่วยรับงบประมาณจัดส่งรายละเอียดคุณลักษณะ แบบรูปรายการ สิ่งก่อสร้าง ราคากลางและรายละเอียดประกอบที่เกี่ยวข้องให้สำนักงบประมาณพิจารณาความเหมาะสมของราคา โดยจะทำสัญญาได้เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติการก่อนนี้ผูกพันแล้ว และผลการจัดซื้อจัดจ้างไม่เกินวงเงินที่สำนักงบประมาณให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยรับงบประมาณให้ความสำคัญกับการพิจารณากำหนดระยะเวลาการส่งมอบงานให้รวดเร็วขึ้น เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ สำหรับรายการผูกพันใหม่ควรดำเนินการก่อนนี้ผูกพันให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ กรณีที่คาดว่าจะมีรายการงบประมาณที่จะไม่สามารถก่อนนี้ผูกพันได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอให้แจ้งสำนักงานงบประมาณเป็นรายกรณีในโอกาสแรกเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายเฉลิมพล เพ็ญสูตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองกฎหมายและระเบียบ

โทร. ๐๙ ๕๔๘๘๙ ๒๙๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานจริยธรรม	
รับที่ 866	วันที่ 25 ก.ย. 67
เวลา 14:42	ผู้รับ กสย

ส่วนราชการ กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก กลุ่มฐานข้อมูลกลางด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม โทร. ๑๖๒๓

ที่ ทส ๐๘๐๓.๗/ ๕๖๑

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานจริยธรรม
ที่ ทส ๐๘๐๙/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นั้น

กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก ขอส่งรายงานมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิรัช แก้วเจริญ)

ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก

เรียน คุณอภิษฐ์

☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา

(นางสาวกุลธิดา ชาทิสันติกุล)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๒๕ ก.ย. ๖๗

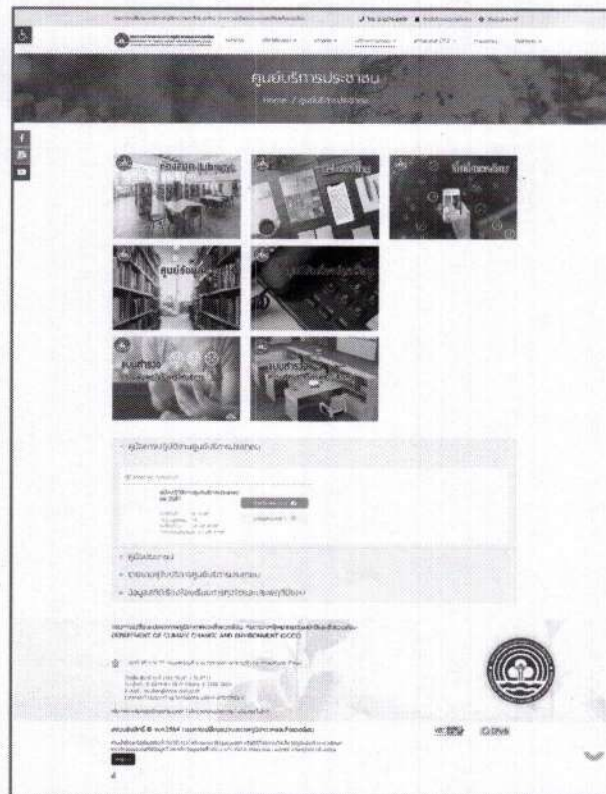
รายงานมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- แสดงแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)

๒. การให้บริการและระบบ e-Service

- แสดงแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)



- เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน



๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

- มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและตอบข้อซักถาม ผ่านสื่อออนไลน์ กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก ได้มอบหมายให้นางสาวนันทัญญ์ การสุวรรณ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม กลุ่มฐานข้อมูลกลางด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามผ่านสื่อออนไลน์ โดยมีช่องทางการให้บริการ ดังนี้

๑) ระบบบริการข้อมูลอัตโนมัติทางโทรศัพท์ (Call Center)

๒) อีเมล callcenter@dcce.go.th

๓) Facebook กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๔) Line@DCCE

๕) สายด่วน Green Call ๑๓๑๐ กด ๘

- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ เข้าถึงง่าย ผ่านแบบเนอ์ระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ เข้าถึงง่าย ผ่านแบบเนอ์ระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๑๕๖๐

ที่ ทส ๐๘๐๕.๑/ ๑๖๕๒ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๕/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือกองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม ตามข้อ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service ข้อ ๒.๔ เพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน นั้น

กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงขอส่งข้อมูลช่องทางการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอุมา ศรีสุข)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรียน คุณอภิษฐ์

☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา

(นางสาวกุลธิดา ชชาติสันติกุล)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๑๒ ก.ย. ๖๗

**เรื่อง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กลุ่มส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน กองส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วันที่/เดือน/ปี	ช่องทางการเผยแพร่
๑	จัดงานพิธีมอบรางวัลเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ปี ๒๕๖๖ หัวข้อข่าว ทส. เชิดชูเกียรติ ๓๕ เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนระดับประเทศ ยกระดับศักยภาพท้องถิ่นให้บรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อม มุ่งสู่ Net Zero	๑๙ มี.ค. ๖๗	https://www.naewna.com/lady/794128/ https://www.khaosod.co.th/monitor-news/news_8146277 https://mgronline.com/politics/detail/9670000024391 FB : https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid032HuyBnCdY2HL8gbK3uijunJx8QBeTyCHq2GCNr4pfpZZUC1P6kSoKYgm8awR2tuil&id=100064392953323 IG : https://www.instagram.com/p/C4sU_adBKrF/?igsh=MWczN2VnNXhtcnJpcg== X : https://x.com/dccethailand/status/1770036784040137102?s=20
๒	อบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย ขับเคลื่อนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและ จัดเก็บข้อมูลสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ผ่าน ระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๑ ระบบ SAR พื้นฐานและการขับเคลื่อนสู่เมือง คาร์บอนต่ำ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๖ มี.ค. ๖๗	- Facebook : สอท สสร - LINE Official Account : เมืองสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๗ - LINE ชื่อดังนี้ - ส่งเสริม SAR สู่เมืองคาร์บอนต่ำ - การประเมินเมือง สวส.ยั่งยืน ๒๕๖๓ - SAR ปี ๒๕๖๔ - DEQP SAR ๒๕๖๕
๓	จัดอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย ขับเคลื่อนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและ จัดเก็บข้อมูลสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ผ่าน ระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๒ ระบบ SAR พื้นฐานและการขับเคลื่อนสู่เมือง คาร์บอนต่ำ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ เมษายน ๒๕๖๗	๒ เม.ย. ๖๗	
๔	จัดอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย ขับเคลื่อนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและ จัดเก็บข้อมูลสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ผ่าน ระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๓ การจัดทำ แผนที่เมืองสู่แผนผังภูมิวิศเพื่อการพัฒนาเมือง ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	๓๐ เม.ย. ๖๗	
๕	เผยแพร่วิทัศน์เมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๖	๘ พ.ค. ๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วันที่/เดือน/ปี	ช่องทางการเผยแพร่
๖	จัดอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย ขับเคลื่อนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและ จัดเก็บข้อมูลสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ผ่าน ระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๔ : การเตรียม ความพร้อมเข้าสู่การประเมินเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๔ พ.ค. ๖๗	
๗	จัดประชุมคลินิกให้คำปรึกษาการใช้ งานระบบประเมินเมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืนด้วยตนเอง (ระบบ SAR) และ ระบบการรายงานพื้นที่สีเขียวในเขต เมืองและชุมชน (Green Area) ผ่าน ระบบออนไลน์ (Zoom meeting) ตอบทุกข้อสงสัยเรื่องการใช้งานและ ให้คำปรึกษาโครงการเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	๓๐ ก.ค. ๖๗	
๘	จัดประชุมประชุมคณะทำงาน อาเซียนด้านสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน ครั้งที่ ๒๒ เชื่อมโยงระหว่างประเทศ สมาชิกอาเซียนให้เกิดพลังในการ ขับเคลื่อนการจัดการสิ่งแวดล้อม เมืองสู่ความยั่งยืน ณ โรงแรมอมารี กรุงเทพฯ ในหัวข้อ ๑. “อาเซียน รวมพลังขับเคลื่อน สิ่งแวดล้อมเมืองสู่ความยั่งยืน” ๒. ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมี ภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของ ประชาชน” ๓. อาเซียน รวมพลังขับเคลื่อน สิ่งแวดล้อมเมืองสู่ความยั่งยืน	๒๙-๓๐ พ.ค. ๖๗	FB : https://www.facebook.com/photo/?fbid=853856450104112&set=a.308979314591831&locale=th_TH IG : https://www.instagram.com/p/C7lXye3PVbo/ X : https://x.com/dccethailand/status/1796078125043917256/photo/1 https://www.thebangkokinsight.com/news/politics-general/general/1331542/ Facebook: https://www.facebook.com/TheBangkokInsight/posts/777509384571856 Twitter: https://x.com/BangkokInsight/status/1796068487573459171 https://www.khaosod.co.th/monitor-news/news_8261142 https://today.line.me/th/v2/article/j7GEmpg https://www.dailynews.co.th/news/3484786/ https://www.mcot.net/view/HemupRX8 https://www.matichon.co.th/local/quality-life/news_4602187 https://thaitabloid.com/archives/177858 https://www.thebangkokinsight.com/news/politics-general/general/1331542/ Facebook: https://www.facebook.com/TheBangkokInsight/posts/777509384571856 Twitter: https://x.com/BangkokInsight/status/1796068487573459171 https://www.khaosod.co.th/monitor-news/news_8261142 https://today.line.me/th/v2/article/j7GEmpg https://www.dailynews.co.th/news/3484786/ https://www.mcot.net/view/HemupRX8 https://www.matichon.co.th/local/quality-life/news_4602187 https://thaitabloid.com/archives/177858

เรื่อง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กลุ่มส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน กองส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

[illegible]



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กลุ่มงานจริยธรรม
รับที่ 814 วันที่ 11 ก.ย. 67
เวลา 15:06 ผู้รับ กรรย

ส่วนราชการ ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๒๕๓๗ ๔๑๘๒ ต่อ ๑๓๐๐
ที่ ทส ๐๘๐๖.๑/๒๖๖๖ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่ง
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ ศูนย์/กอง/กลุ่ม พิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าว
ให้กลุ่มงานจริยธรรม นั้น

ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแล้วไม่มีการดำเนินงาน
ในมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายปัญญา วรเพชรอุทร)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม

เรียน คุณอภิชัย

☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา



(นางสาวกุลธิดา ชชาติสันติกุล)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๑๑ ก.ย. ๖๗



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานจริยธรรม
บพ 243 วันที่ 13 ธ.ค. 67
เวลา 10:11 ผู้รับ กกร

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๑๔๔๖

ที่ ทส ๐๘๐๗/๕๕

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๘๐๙/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอให้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้กลุ่มจริยธรรม ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาแล้ว ไม่มีการดำเนินการในมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางณัฐวรรณ ขมอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เรียน กลุ่มงานจริยธรรม
☐ โปรดทราบ ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา



(นายปวิข เกศวงศ์)

รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖

เรียน ดศทอภิชัย

โปรดทราบ


๑๔ มี.ค. ๖๗



กลุ่มงานจริยธรรม	
ข้อที่ ๘๖๐	วันที่ ๑๖/๖/๖๖
เลข ๑๖๑๕	๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๑๕๓๕
ที่ ทส ๐๘๐๒.๑/๑๓๓๕ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าว จัดส่งถึงกลุ่มงานจริยธรรม นั้น

กองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ขอเรียนว่าไม่มีข้อมูลในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ได้ประสานแจ้งกลุ่มงานจริยธรรมในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวระเบียบ ภูผา)

ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการปรับตัว
ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เรียน คุณอภิเดช

- ☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา

(นางสาวกุลธิดา ขาดิสนันตกุล)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๑๓ ก.ย.๖๗

รายละเอียดและเงื่อนไขของเอกสารบรรยาย ppt ITA 2025

- ไฟล์เอกสารฉบับนี้ ดำเนินการจัดทำโดย**สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส** กลุ่มบริหารสารสนเทศและประมวลผล
- ข้อมูลต่าง ๆ ของรายละเอียดในเอกสารนี้ (**ทั้งองค์ประกอบ, ระดับคะแนน, ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง, Guide และตัวอย่างการจัดทำข้อมูล OIT** ที่มีการหยิบยกมาเป็นตัวอย่างนั้น เป็นเพียงเทคนิควิธีการในการจัดทำข้อมูลแบบวัด OIT ท่านสามารถใช้เป็นร่างในการจัดทำข้อมูลแบบวัด OIT ของหน่วยงานท่านได้ **แต่!!สำหรับ การได้รับคะแนน OIT 100 คะแนนนั้น ท่านต้องเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามเล่มคู่มือ ITA MANUAL 2025 (คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยยึดเล่มคู่มือเป็นสำคัญ****
- สำหรับ**ตัวอย่าง**แบบวัด OIT ของหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการหยิบยกมาเป็นตัวอย่างในแต่ละข้อนั้น เป็น**ตัวอย่างเก่าของปีการประเมิน ITA ปี 2567** (ที่หน่วยงานเปิดเผยบนเว็บไซต์เมื่อปี พ.ศ.2567) หากท่านจะนำมาใช้เป็นร่างการจัดทำเพื่อตอบการประเมิน ITA 2568 นั้น ท่านต้องแสดงข้อมูลให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ **ตามเล่มคู่มือ ITA MANUAL 2025**
- กรณีที่ท่าน**พบจุดผิดพลาด**ในรายละเอียดต่าง ๆ เช่น รายละเอียดหลักเกณฑ์ ตัวอย่าง oit หรือข้อมูลอื่น ๆ ในเอกสารบรรยายนี้มีจุดแตกต่างหรือผิดไปจาก **เล่มคู่มือ ITA MANUAL 2025 ตัวหลัก >> ท่านสามารถแจ้งรายละเอียดข้อผิดพลาดเพื่อให้ผู้จัดทำทราบและดำเนินการแก้ไขต่อไป ตาม QR Code ด้านล่างนี้**



ITA MANUAL 2025

คอยติดตาม
เนื่องจาก
จะมีการ
อัปเดตppt
เรื่อย ๆ



เอกสารบรรยาย ppt ITA 2025
(อัปเดต ppt ณ วันที่ 3.01.2568.)



Google Form แจ้งรายละเอียด

แจ้งรายละเอียด
เกี่ยวกับเอกสาร
บรรยาย ppt
ITA 2025 ถึง
ทีมงานผู้จัดทำ
**เพื่อปรับปรุง/
แก้ไข/พัฒนา**

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- ☐ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน*
- ☐ แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น
- *กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ
- *กรณีจังหวัด จะต้องมึโครงสร้างในส่วนของผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาค
- ☐ แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน*
- *ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ

ระดับคะแนน

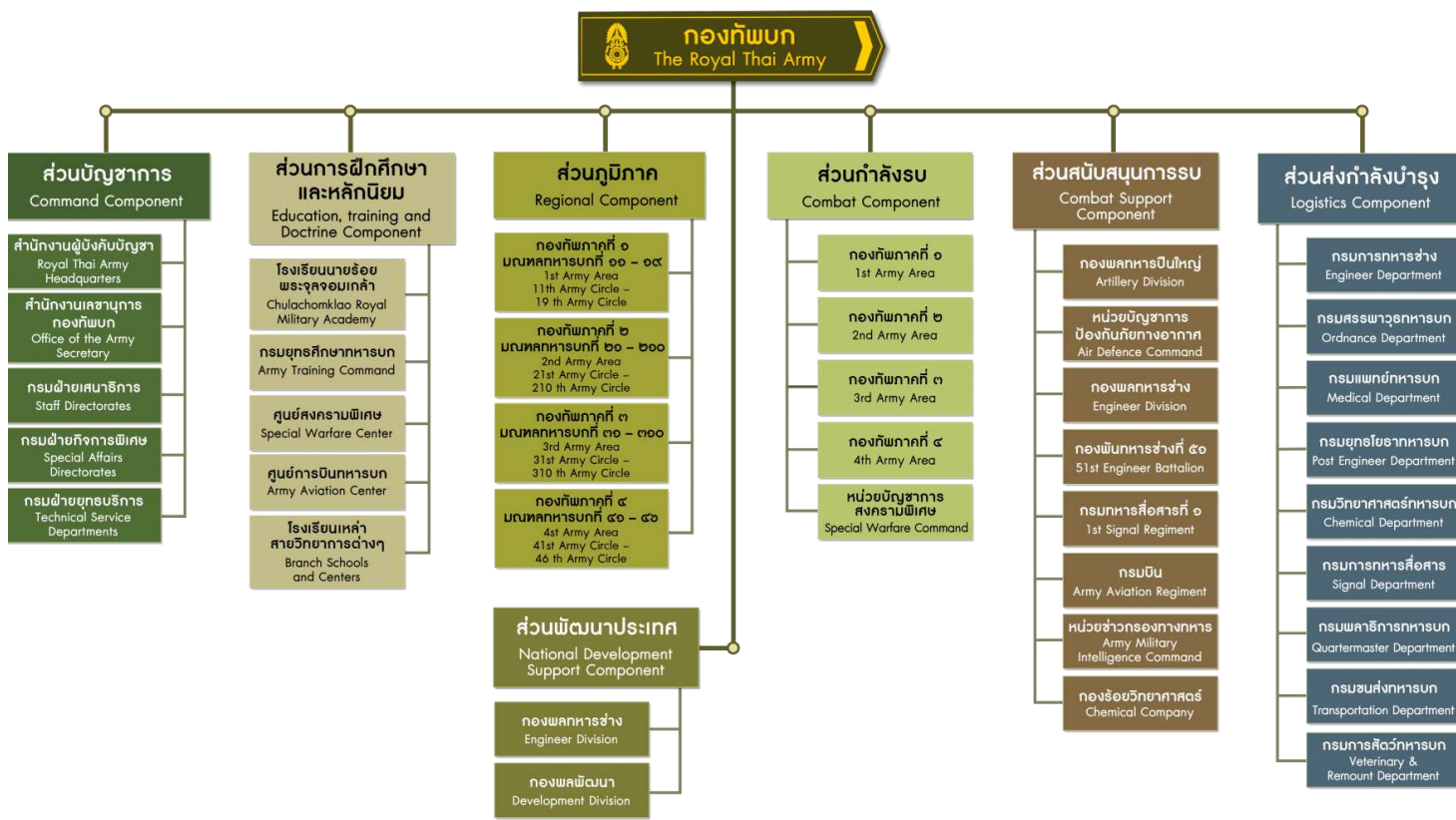
- 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- ไม่จัดทำข้อมูลในรูปแบบแผนผังโครงสร้าง เช่น จัดทำเป็นการพรรณนา, แสดงโครงสร้างในลักษณะ List รายการ
- นำกฎหมายทั้งฉบับเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ โดยไม่แสดงเฉพาะ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน
- กรณี อปท. ไม่มีการเปิดเผยโครงสร้างของฝ่ายการเมือง

ข้อ O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

ตัวอย่างโครงสร้าง กรณี หน่วยงานส่วนกลาง



องค์ประกอบด้านข้อมูล

□ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน*

□ แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น

*กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

*กรณีจังหวัด จะต้องมีการสร้างในส่วนของผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาค

□ แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน*

*ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

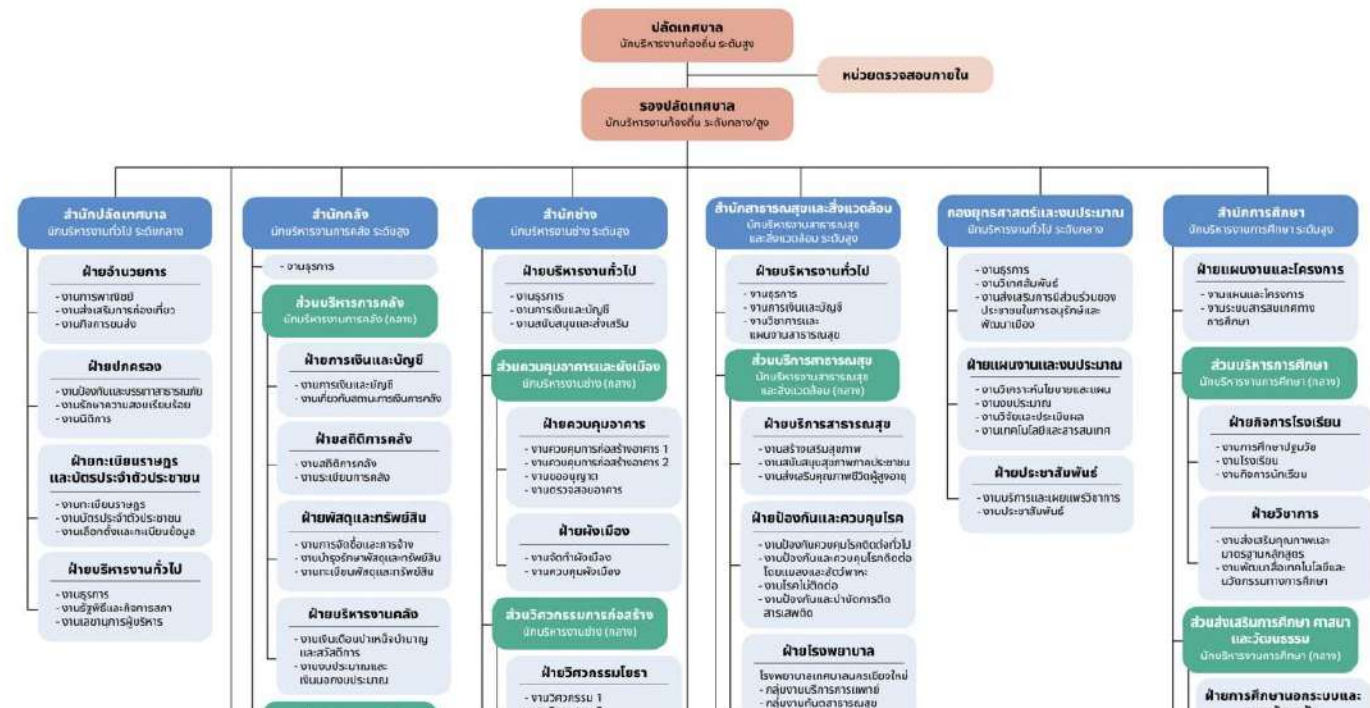
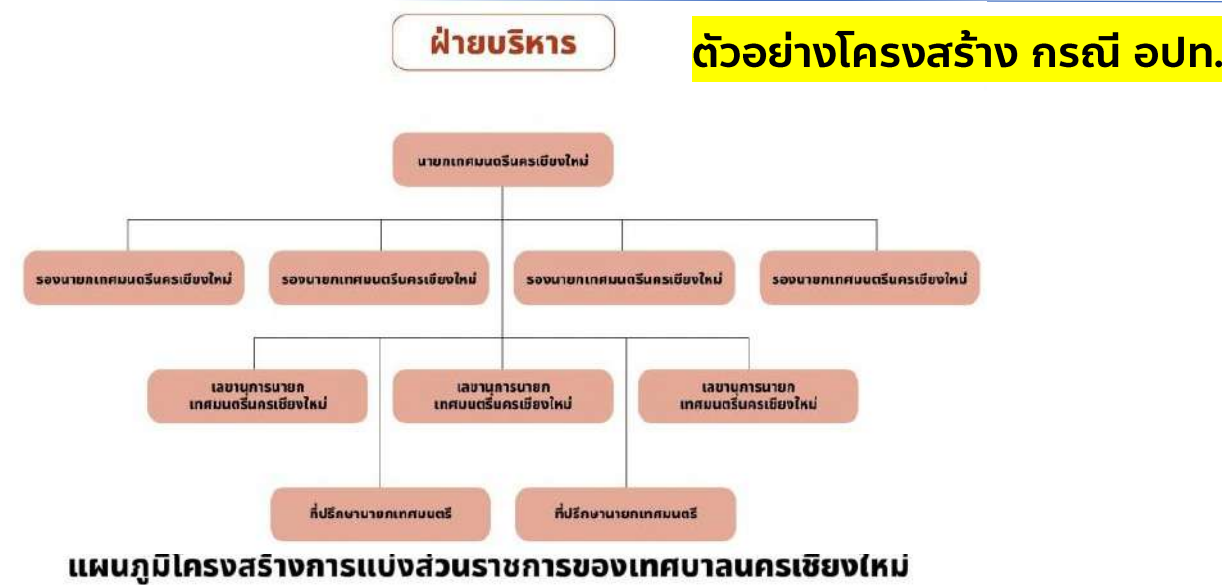
ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

○ ไม่จัดทำข้อมูลในรูปแบบแผนผังโครงสร้าง เช่น จัดทำเป็นการพรรณนา, แสดงโครงสร้างในลักษณะ List รายการ

○ นำกฎหมายทั้งฉบับเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ โดยไม่แสดงเฉพาะ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน

○ กรณี อปท. ไม่มีการเปิดเผยโครงสร้างของฝ่ายการเมือง

ข้อ O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่



องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดง แผนผังโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน*
- แสดง ตำแหน่งที่สำคัญ และ การแบ่งส่วนงาน ภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น

* กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

* กรณีจังหวัด จะต้องมีการสร้างในส่วนของผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาค

- แสดงข้อมูล เฉพาะ ที่อธิบายถึง หน้าที่และอำนาจ ของหน่วยงาน*

* ต้อง ไม่เป็นการ แสดงข้อมูลกฎหมาย ทั้งฉบับ

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- ไม่จัดทำข้อมูลในรูปแบบแผนผังโครงสร้าง เช่น จัดทำเป็นการพรรณนา, แสดงโครงสร้างในลักษณะ List รายการ
- นำกฎหมายทั้งฉบับเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ โดยไม่แสดงเฉพาะ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน
- กรณี อปท. ไม่มีการเปิดเผยโครงสร้างของฝ่ายการเมือง

ข้อ O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่



องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน*
- แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น

* กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

* กรณีจังหวัด จะต้องมีการสร้างในส่วนของผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาค

- แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน*

* ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- ไม่จัดทำข้อมูลในรูปแบบแผนผังโครงสร้าง เช่น จัดทำเป็นการพรรณนา, แสดงโครงสร้างในลักษณะ List รายการ
- นำกฎหมายทั้งฉบับเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ โดยไม่แสดงเฉพาะ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน
- กรณี อปท. ไม่มีการเปิดเผยโครงสร้างของฝ่ายการเมือง

ข้อ O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

Do

การประกอบกิจการธนาคารออมสิน

ธนาคารออมสิน มีหน้าที่ประกอบธุรกิจ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติธนาคารออมสิน พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการอันพึงเป็นงานของธนาคารออมสิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎกระทรวงว่าด้วยการประกอบกิจการอันพึงเป็นงานของธนาคารออมสิน พ.ศ. ๒๕๔๓/ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔/ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. รับฝากเงินออมสิน
๒. ออกพันธบัตรออมสิน และสลากออมสิน
๓. รับฝากเงินออมสินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตและครอบครัว
๔. ทำการรับจ่ายและโอนเงิน
๕. ซื้อหรือขายพันธบัตรรัฐบาลไทย
๖. ลงทุนเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ซึ่งรัฐมั่นคงหรืออนุญาต
๗. การออมสินอื่น ๆ ตามที่จะมีพระราชกฤษฎีกากำหนดไว้
๘. กิจการอันพึงเป็นงานธนาคาร ตามที่จะมีพระราชกฤษฎีกากำหนดไว้ ทั้งนี้ ให้ประกอบได้ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง

(๘.๑) การรับเงินฝากประจำ หรือกระแสรายวัน

(๘.๒) การออกตราฟัที่กำหนดให้ใช้เงินเมื่อทวงถาม

(๘.๓) การออก ซื้อ ขาย หรือเก็บเงินตามตั๋วแลกเงิน หรือตราสารเปลี่ยนมืออื่นใด

(๘.๔) การให้สินเชื่อ

(๘.๔.๑) ขายหรือไถ่ถอนลูกหนี้สินเชื่อทุกประเภท

(๘.๔.๒) บริหารจัดการทรัพย์สินที่ตกเป็นของธนาคารซึ่งได้มาจากการประกอบธุรกิจ ด้วยวิธีการขาย จำหน่าย ให้เช่า ให้เช่าซื้อ หรือวิธีการอื่นที่ธนาคารพาณิชย์สามารถกระทำได้ตามกฎหมายว่าด้วยธุรกิจสถาบันการเงิน

(๘.๕) การซื้อ ขาย รับช่วงซื้อลดพันธบัตร หุ้นกู้ หรือตราสารแสดงสิทธิในหนี้อื่น หรือรับโอนสิทธิเรียกร้องของสถาบันการเงิน

แสดงเฉพาะข้อมูล หน้าที่และอำนาจ

ตามสัญญา หรือหนังสือคำประกันอ...

(๘.๕) การให้บริการ...

ว่าด้วยธุรกิจสถาบันการเงิน

ตัวอย่างหน้าที่
และอำนาจ

Don't

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

พระราชบัญญัติ
ธนาคารออมสิน
พ.ศ. ๒๕๔๙

โดยที่ในการออกตราซื้อตั๋วแลกเงินและตั๋วรับเงิน เพื่อส่งเสริมสวัสดิภาพแห่งสังคม
ในทางประโยชน์

ตามประกาศฉบับที่ ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙
ฉบับที่ ๑ ในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติธนาคารออมสิน พ.ศ. ๒๕๔๙"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติธนาคารออมสิน พุทธศักราช ๒๕๒๖ พระราชบัญญัติการออมสินเป็นเงินเป็นเงิน พุทธศักราช ๒๕๓๓ พระราชบัญญัติการออมสิน (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๑ และพระราชกฤษฎีกา กฎ และระเบียบอื่น ๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัติหรือซึ่งมีลักษณะขัดแย้งกับพระราชบัญญัติ

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้
"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
"รองผู้อำนวยการ" หมายความว่า รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการธนาคารออมสิน

หากเปิดเผยแค่ กฎหมายทั้งฉบับอย่างเดียว จะไม่ได้คะแนน

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- **กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ที่ในโครงสร้าง**ไม่มีตำแหน่งรอง**
ผู้บริหารสูงสุด **ต้องแสดงให้เห็นว่าไม่มีตำแหน่ง**ดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์หลัก
ของหน่วยงาน

0 คะแนน:เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- ช่องทางการติดต่อต้องเป็นช่องทางเฉพาะของผู้บริหารแต่ละคน เช่น เบอร์โทรศัพท์สายตรง/กรณีเบอร์กลางต้องมีเบอร์ต่อแยกอีเมล หรือกล่องข้อความเฉพาะ กรณีที่ปรากฏข้อมูลเฉพาะเบอร์โทรศัพท์กลางหรืออีเมลกลาง จะไม่ได้คะแนนในข้อนี้
- กรณีตำแหน่งว่าง ต้องระบุให้ชัดเจนว่าตำแหน่งว่างหรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ใดเป็นผู้รักษาการแทน พร้อมทั้งข้อมูลตาม (1) – (4)

ข้อ 02 ข้อมูลผู้บริหาร

ตัวอย่าง กรณี หน่วยงานส่วนกลาง

[illegible]

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงข้อมูลของ ผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย*

(1) ผู้บริหาร สูงสุด (2) รองผู้บริหารสูงสุด

- แสดงข้อมูลของผู้บริหาร แต่ละ คน อย่างน้อยประกอบด้วย

(1) ชื่อ-นามสกุล (2) ตำแหน่ง
(3) รูปถ่าย (4) ช่องทางการติดต่อ

* กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงข้อมูลผู้บริหารใน ฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

** กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ในโครงสร้าง ไม่มีตำแหน่งรอง ผู้บริหารสูงสุด ต้องแสดงให้เห็นว่าไม่มีตำแหน่ง ดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

○ ช่องทางการติดต่อต้องเป็น ช่องทางเฉพาะ ของผู้บริหาร แต่ละ คน เช่น เบอร์โทรศัพท์สายตรง/กรณีเบอร์กลางต้องมีเบอร์ต่อแยกอีเมล หรือกล่องข้อความเฉพาะ กรณีที่ปรากฏข้อมูลเฉพาะ เบอร์โทรศัพท์กลางหรืออีเมลกลาง จะไม่ได้คะแนน ในข้อนี้

○ กรณีตำแหน่งว่าง ต้อง ระบุให้ชัดเจน ว่าตำแหน่งว่าง/ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ใดเป็นผู้รักษาการแทน พร้อมทั้งข้อมูลตาม (1) – (4)

ข้อ O2 ข้อมูลผู้บริหาร

ทำเนียบผู้บริหารเทศบาลนครเชียงใหม่



นายวิชิต บุญประณีต
นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่
หมายเลขติดต่อ 053-259000 ต่อ 9033

รองนายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่



นายสุนทร ชามศรี
รองนายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่
หมายเลขติดต่อ 053-259000 ต่อ 9028

นายอาทิตย์ กาญจนเดช
รองนายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่
หมายเลขติดต่อ 053-259000 ต่อ 9029

ตัวอย่าง กรณี อปท.

ทำเนียบผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำเทศบาลนครเชียงใหม่



นางนุรา ยนต์โรติก
ปลัดเทศบาลนครเชียงใหม่
หมายเลขติดต่อ 053-259000 ต่อ 9031



นายสุภากร อดิเขต
รองปลัดเทศบาลนครเชียงใหม่
หมายเลขติดต่อ 053-259000 ต่อ 9033

นายณัฏฐ์ พงษ์เกียรติทอง
รองปลัดเทศบาลนครเชียงใหม่
หมายเลขติดต่อ 053-259000 ต่อ 9032

นายสุภาวัฒน์ สงหาแก้ว
รองปลัดเทศบาลนครเชียงใหม่
หมายเลขติดต่อ 053-259000 ต่อ 9030

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) ที่อยู่หน่วยงาน
 - (2) หมายเลขโทรศัพท์
 - (3) E-mail ของหน่วยงาน
 - (4) แผนที่ตั้ง
- แสดงช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot, Line official Account, Web board*
- สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- กรณีแสดงแผนที่ตั้งในรูปแบบออนไลน์ เช่น Google Map แต่ไม่ปักหมุดที่ตั้ง หรือปักหมุดที่ตั้งของหน่วยงานไม่ถูกต้อง
- แสดงข้อมูลการติดต่อส่วนบุคคลที่ไม่ใช่ข้อมูลของหน่วยงาน เช่น หมายเลขโทรศัพท์/E-mail ของเจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่ง
- แสดงข้อมูล คำถามที่พบบ่อย (FAQ), E-mail, กล่องรับข้อความ ซึ่งไม่เป็นลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง

ข้อ O3 ข้อมูลการติดต่อ

ติดต่อเรา
CONTACT US

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สนามบินน้ำ เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน แขวงคลองจั่น กรุงเทพมหานคร 11000 หรือ ตู้ ปณ. 100 เขตดุสิต กทม. 10300

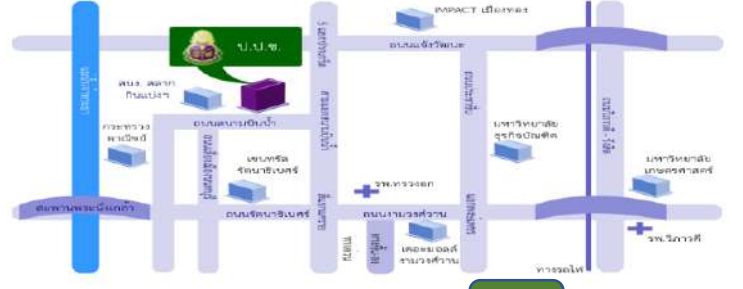
(1)

กรณีประสงค์ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส กรุณาแจ้งผ่านช่องทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. ดังต่อไปนี้

- ในส่วนขอขึ้นเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ที่ URL : <https://www.nacc.go.th/formcomplaint>
- ในส่วนของการแจ้งเบาะแสการทุจริต ที่ URL : <https://wb.nacc.go.th/>
- ในส่วนของการแจ้งเบาะแสข้อมูลภัยพิบัติและภัยอื่น ที่ URL : https://asset1.nacc.go.th/vis-app/declare_inform_data/sf

ติดต่อสายตรงกลาง : samborn.nacc@nacc.go.th, th
ติดต่อเรื่องร้องเรียน : complaint.nacc@nacc.go.th
ติดต่อผู้ดูแลเว็บไซต์ : webmaster@nacc.go.th
โทรศัพท์ : 0 2528 4800
โทรสาร : 0 2528 4938

(2)



(3)



(4)



Chat Bot บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งสามารถสื่อสารได้สองทาง

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน
- แสดง QR code แบบวัด EIT ของหน่วยงานที่ดาวน์โหลดจากระบบ ITAS ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน
- เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2568

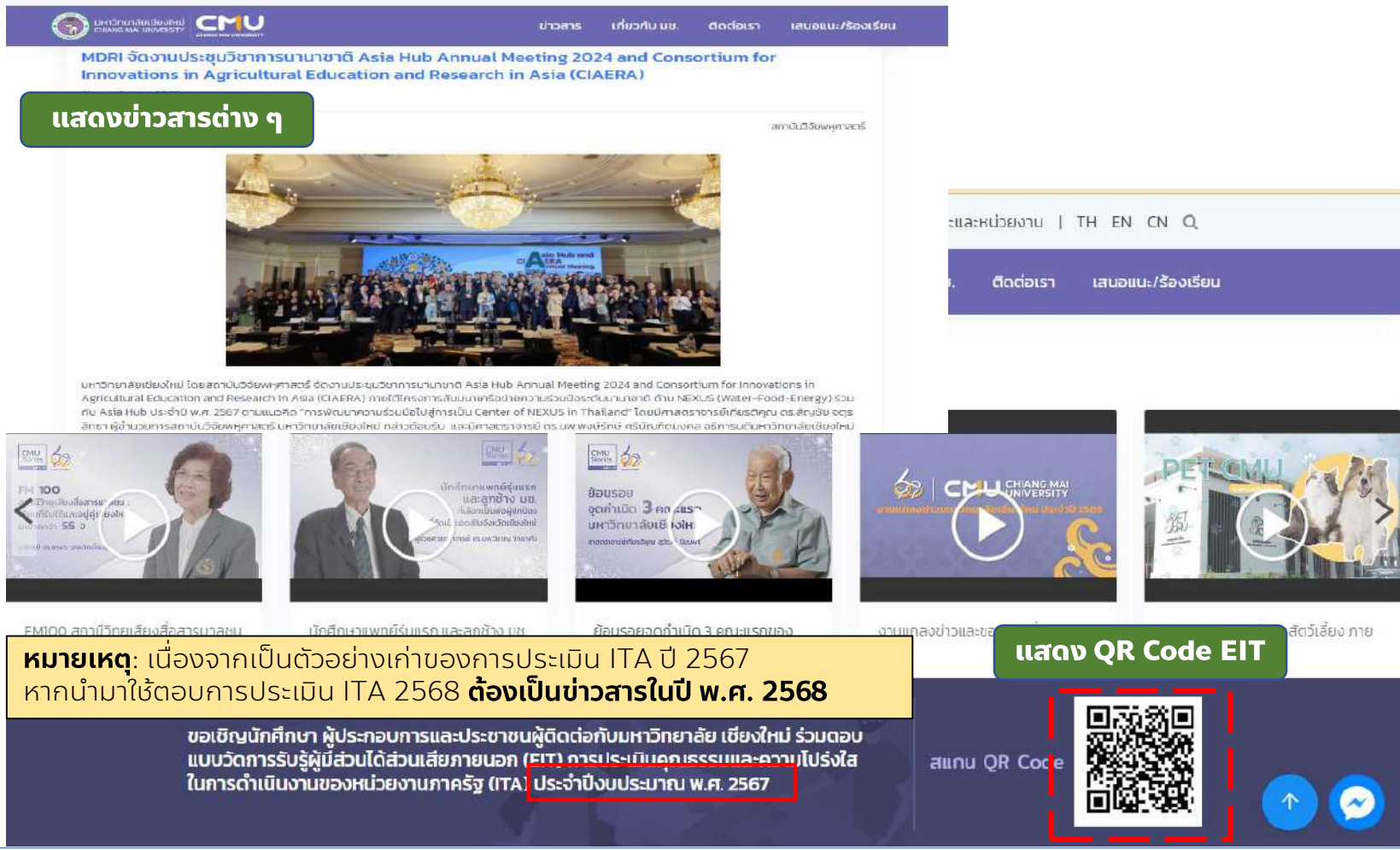
ระดับคะแนน

- 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- อย่างน้อยที่สุดจะต้องมี 1 ข่าวประชาสัมพันธ์และเป็นข่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ระมัดระวัง ไม่นำ URL ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์มาตอบเนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2568
- ไม่ปรากฏ QR code แบบวัด EIT อยู่ที่หน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานหรือ สแกน QR code แบบวัด EIT แล้ว ไม่สามารถเข้าตอบ แบบวัด EIT ของหน่วยงานได้ (หรือไม่ได้นำ QR Code จากระบบ ITAS มาเผยแพร่)

ข้อ O4 ข่าวประชาสัมพันธ์



The screenshot shows the official website of Chiang Mai University (CMU). At the top, there is a navigation bar with the CMU logo and text in Thai and English. Below this, a banner for the 'MDRI จัดงานประชุมวิชาการนานาชาติ Asia Hub Annual Meeting 2024 and Consortium for Innovations in Agricultural Education and Research in Asia (CIAERA)' is displayed. A green button labeled 'แสดงข่าวสารต่าง ๆ' (Show various news) is prominent. The main content area features a large photo of a group of people at a meeting, followed by several smaller video thumbnails with play buttons. On the right side, there is a search bar and a language selector (TH, EN, CN, Q). At the bottom, a green button labeled 'แสดง QR Code EIT' is visible, next to a QR code that is highlighted with a red dashed box. Below the QR code, there is a text box with Thai text regarding the ITA 2568 assessment.

แสดงข่าวสารต่าง ๆ

แสดง QR Code EIT

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็นตัวอย่างเก่าของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 ต้องเป็นข่าวสารในปี พ.ศ. 2568

ขอเชิญนักศึกษา ผู้ประกอบการและประชาชนผู้ติดต่อกับมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีระยะเวลามากกว่า 1 ปีที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง
 - (2) เป้าหมาย
 - (3) ตัวชี้วัด
- เป็นแผนที่ระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2568

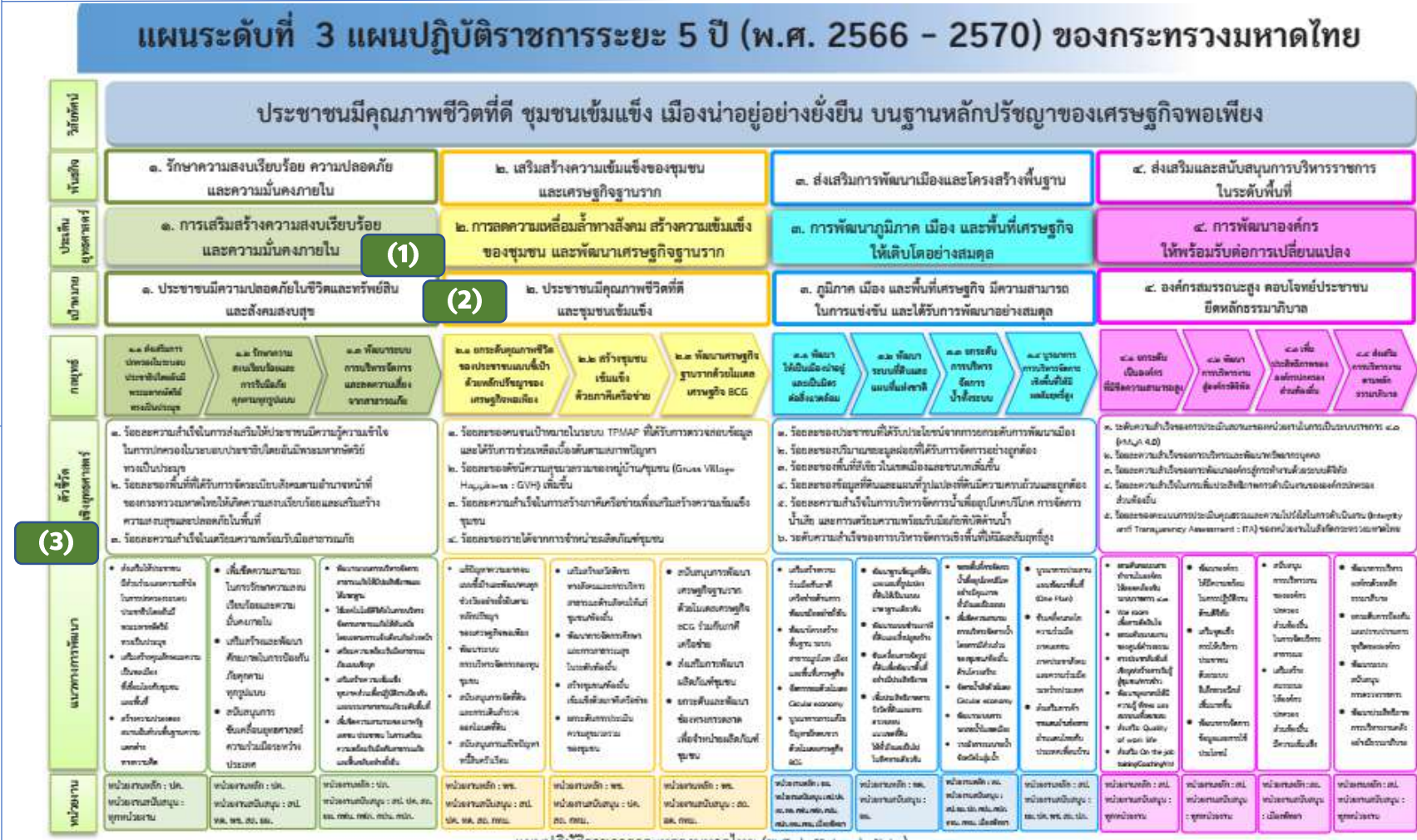
ระดับคะแนน

- 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- แสดงแผนดำเนินงานประจำปีประจำปี ที่มีระยะเวลาเพียง 1 ปี (ต้องแสดงแผนที่ระยะเวลาเกินกว่า 1 ปี)
- แผนยุทธศาสตร์ที่เผยแพร่มีข้อมูลเพียงวิสัยทัศน์ พันธกิจ แต่ไม่ระบุรายละเอียดของแนวทางการดำเนินงานหรือยุทธศาสตร์
- สามารถใช้แผนปฏิบัติการ 5 ปีได้ แต่ต้องมีองค์ประกอบข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนด ตัวอย่างเช่น แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนา แผนยุทธศาสตร์จังหวัด

ข้อ O5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน



องค์ประกอบด้านข้อมูล

แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) โครงการหรือกิจกรรม
- (2) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
- (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

แสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
- (2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- แสดงรายละเอียดงบประมาณที่ใช้เป็นยอดรวม โดยไม่ได้จำแนกเป็นรายโครงการหรือกิจกรรม
- หน่วยงานใช้ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน ที่ปรากฏในชื่อแผนหรือส่วนอื่นมาอ้างอิงเป็นช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน โดยไม่ได้มีการแสดงช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน เป็นรายโครงการหรือกิจกรรม ของทุกโครงการหรือกิจกรรม
- หน่วยงานแสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี ไม่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- กรณีโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่มีการใช้งบประมาณ (เช่น ใส่ 0 หรือ ระบุไม่มี) ห้ามเว้นว่างข้อมูลช่องงบประมาณ
- กรณียังไม่เริ่มดำเนินการหรือมีการยกเลิกหรือยังไม่มีการเบิกจ่ายงบ ให้แสดงให้เห็นว่าเข้ากรณีใด ห้ามเว้นว่างข้อมูลช่องผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2568

แผนการดำเนินงานตามภารกิจและผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

(โครงการตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

ลำดับ	(1) โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	(2) งบประมาณ	(2) ผลการเบิกจ่าย 31 มี.ค. 67	ร้อยละการ เบิกจ่าย	(3) ระยะเวลาการ ดำเนินการ	(1) ผลการ ดำเนินงาน 31 มี.ค. 67
	รวม			94,769,500	58,734,194	61.98		
	แผนงานพื้นฐาน			1,019,100	996,596	97.79		
1	โครงการวันสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ช.	สสอ.	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานสำนักงาน ป.ป.ช. ครบรอบ 24 ปี ทางสื่อออนไลน์	368,700	365,750	99.20	1 ต.ค.66 -31 ธ.ค. 66	แล้วเสร็จ
2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร ป.ป.ช. ระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ 8	สปช.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ที่ 50 คน	650,400	630,846	96.99	1 ต.ค.66 -31 ธ.ค. 66	แล้วเสร็จ
	แผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			93,750,400	57,737,598	61.59		
	โครงการป้องกันการทุจริต			93,750,400	57,737,598	61.59		
	1.1 กิจกรรมหลัก สร้างจิตสำนึก และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริต			4,223,500	3,712,846	87.91		
1	โครงการพัฒนาหลักสูตรและสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	สสส.	ชุดหลักสูตรหรือชุดการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	1,417,300	1,348,114	95.12	1 ต.ค.66 -30 ก.ย. 67	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
	โครงการพัฒนาหลักสูตรและสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (พท.)	สปช.	การประชุมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาระดับพื้นที่	736,700	676,595	91.84		
2	โครงการเยาวชนไทย "ไม่ลอกการบ้าน ไม่ลอกข้อสอบ"	สสส.	เครือข่ายแกนนำนักเรียนในสถานศึกษาในการเป็นต้นแบบเยาวชนไทยไม่ลอกการบ้าน ไม่ลอกข้อสอบ (STRONG IDOL)	2,069,500	1,688,137	81.57	1 ต.ค.66 -30 ก.ย. 67	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
	1.2 กิจกรรมหลัก พัฒนาและสร้างงานมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			27,949,800	23,247,528	83.18		
3	โครงการ STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต	สสร.	เบาแสการทุจริตที่มรณา แจ้งผ่านช่องทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	281,000	279,133	99.34	1 ต.ค.66 -30 ก.ย. 67	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
	โครงการ STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต (พท.)	สปช/สปช.		17,910,400	16,302,701	91.02		
4	โครงการพัฒนาบุคลากรมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต	สสร.	เครือข่ายการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1,055,700	852,454	80.75	1 ต.ค.66 -30 ก.ย. 67	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็นตัวอย่างของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 ต้องเป็นข้อมูลผลความก้าวหน้า ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

Guide : ช่วงระยะเวลา สามารถระบุเป็น วันที่ หรือเดือน หรือไตรมาส หรือครึ่งปี หรือปี หรือมากกว่าปีก็ได้

องค์ประกอบด้านข้อมูล

❑ แสดง คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) ชื่องาน
- (2) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- (3) ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- (4) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

* กรณีมีองค์กรกลาง ที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ แต่จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบตามที่กำหนด

ระดับคะแนน

- 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และ เปิดเผยอย่างน้อย 3 งาน
- 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงคู่มือหรือ แนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ (แสดงคู่มือ ๐9)
- หน่วยงานแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่มีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน น้อยกว่า 3 งาน
- หน่วยงานแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ ไม่เกี่ยวข้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ของหน่วยงาน

ข้อ O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(1)

(2)

(3)

(4)

แนวทางการปฏิบัติงานและกระบวนการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	กรอบระยะเวลา	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
1. ตรวจสอบอายุงานของผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ - อายุงานไม่เกิน 20 ปี จ่ายสมทบอัตราร้อยละ 9 ของค่าจ้าง - อายุงานเกิน 20 ปี จ่ายสมทบอัตราร้อยละ 10 ของค่าจ้าง ↓ 2. ตรวจสอบเงินสะสมของผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ยืนยันรายการกับเอกสารแจ้งความประสงค์ของผู้บริหารและพนักงาน ที่ขอเปลี่ยนแปลงระหว่างปี ↓ ข้อ.1 - 2 ระยะเวลา 3 วัน	วันที่ 1-3 ของเดือน	ฝ่ายสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ สำนักบริหารทุนมนุษย์	งานบริหารงานบุคคลทุกสวนสัตว์ ผู้บริหาร และพนักงาน แจ้งเปลี่ยนภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี	ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัด ทะเบียนแล้ว
3. ยืนยันยอดเงิน โดยผู้รับผิดชอบทุกสวนสัตว์ และโครงการฯ นำส่งหนังสือผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ และอีเมล (หน่วยงาน) ↓ ข้อ.3 ระยะเวลา 3 วัน	ภายในวันที่ 10-13 ของเดือน	ฝ่ายสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ สำนักบริหารทุนมนุษย์	งานบริหารงานบุคคลทุกสวนสัตว์	ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัด ทะเบียนแล้ว

Guide : ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถระบุเป็น วัน/ชั่วโมง/นาที ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยสามารถระบุเป็นระยะเวลารวมของทุกขั้นตอนทั้งหมด หรือในแต่ละขั้นตอนก็ได้

Guide : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หมายถึง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ข้อบัญญัติ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานดังกล่าว

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงคู่มือการขอรับบริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน*
ที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน อย่างน้อยประกอบด้วย
(1) ชื่องาน
(2) วิธีการขั้นตอนการขอรับบริการ
(3) ระยะเวลาที่ใช้ในการขอรับบริการ
(4) ช่องทางให้บริการ เช่น สถานที่ ส่วนงานที่รับผิดชอบ E-service, One Stop Service
(5) ค่าธรรมเนียม (กรณีไม่มีค่าธรรมเนียมให้แสดงในคู่มือให้เห็นว่าไม่มีค่าธรรมเนียมในการขอรับบริการ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้)
(6) รายการเอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอรับบริการ (กรณีไม่มีรายการเอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอรับบริการ ให้แสดงในคู่มือให้เห็นว่าไม่มีรายการเอกสารดังกล่าว โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้)
* กรณีมีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ แต่จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบตามที่กำหนด

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเปิดเผยอย่างน้อย 3 งาน
0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ O9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

(1)

ชื่องาน : คู่มือการให้บริการการขอทำบัตรประจำตัวนักศึกษา
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน : การขอทำบัตรประจำตัวนักศึกษา
หน่วยงานที่ให้บริการ : จุดบริการ One Stop Service สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ และในการพิจารณาอนุญาต
สำหรับนักศึกษาที่บัตรประจำตัวนักศึกษาชำรุด หรือสูญหาย ติดต่อขอทำบัตรประจำตัวนักศึกษาใหม่

(4)

ช่องทางการให้บริการ

สถานที่ให้บริการ จุดบริการ One Stop Service สำนักงานอธิการบดี ชั้น 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	ระยะเวลาเปิดให้บริการ เปิดให้บริการวันจันทร์-ศุกร์ (ยกเว้นวันหยุดที่ทางราชการกำหนด) ตั้งแต่เวลา 08:30 - 18:00 น. วันเสาร์ เปิดบริการ 8.30-16.00 น. (หมายเหตุ : ปิดภาคเรียน ปิดบริการเสาร์-อาทิตย์)
---	--

Guide : ค่าธรรมเนียม สามารถระบุในรูปแบบจำนวนเงิน หรือ ร้อยละ หรือระบุโดยใช้ข้อความอ้างอิงตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

Guide : รายการเอกสารหลักฐาน สามารถระบุในรูปแบบรายชื่อเอกสารพร้อมจำนวน หรือระบุโดยใช้ข้อความอ้างอิงตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(2)

ขั้นตอน ระยะเวลา และส่วนงานที่รับผิดชอบ
ระยะเวลาในการดำเนินการรวม : 10 นาที

(3)

ระดับ

(5)

ค่าธรรมเนียม

(6)

ส่วนงานที่รับผิดชอบ

ลำดับ	ขั้นตอน	ระยะเวลา	ค่าธรรมเนียม	ส่วนงานที่รับผิดชอบ									
1.	นักศึกษาติดต่อรับคำร้องขอทำบัตรประจำตัวนักศึกษา ที่ฝ่ายประชาสัมพันธ์	1 นาที	ไม่มีค่าธรรมเนียม	ฝ่ายประชาสัมพันธ์									
2.	นักศึกษากรอกรายละเอียดในคำร้องขอทำบัตรประจำตัวนักศึกษา กรณีนักศึกษาอยู่ระหว่างรอรับบัตรประจำตัวนักศึกษาจากธนาคารกรุงเทพ แบนสแนปใบเสร็จคำทำบัตรของธนาคาร	1 นาที		รายการเอกสาร หลักฐานประกอบ <table><tr><th>ลำดับ</th><th>ชื่อเอกสาร จำนวน และรายละเอียดเพิ่มเติม (ถ้ามี)</th><th>หน่วยงานภาครัฐผู้ออกเอกสาร</th></tr><tr><td>1.</td><td>คำร้องขอทำบัตรประจำตัวนักศึกษา ฉบับจริง 1 ฉบับ สำเนา 0 ฉบับ</td><td>กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</td></tr><tr><td>2.</td><td>สำเนาใบเสร็จคำทำบัตรของธนาคารกรุงเทพ ฉบับจริง 0 ฉบับ สำเนา 1 ฉบับ</td><td>ธนาคารกรุงเทพ</td></tr></table>	ลำดับ	ชื่อเอกสาร จำนวน และรายละเอียดเพิ่มเติม (ถ้ามี)	หน่วยงานภาครัฐผู้ออกเอกสาร	1.	คำร้องขอทำบัตรประจำตัวนักศึกษา ฉบับจริง 1 ฉบับ สำเนา 0 ฉบับ	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	2.	สำเนาใบเสร็จคำทำบัตรของธนาคารกรุงเทพ ฉบับจริง 0 ฉบับ สำเนา 1 ฉบับ	ธนาคารกรุงเทพ
ลำดับ	ชื่อเอกสาร จำนวน และรายละเอียดเพิ่มเติม (ถ้ามี)	หน่วยงานภาครัฐผู้ออกเอกสาร											
1.	คำร้องขอทำบัตรประจำตัวนักศึกษา ฉบับจริง 1 ฉบับ สำเนา 0 ฉบับ	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา											
2.	สำเนาใบเสร็จคำทำบัตรของธนาคารกรุงเทพ ฉบับจริง 0 ฉบับ สำเนา 1 ฉบับ	ธนาคารกรุงเทพ											
3.	นักศึกษานำคำร้องขอทำบัตรประจำตัวนักศึกษา ยื่นที่ฝ่ายประชาสัมพันธ์และกดบัตรคิว	1 นาที											

Guide : ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถระบุเป็น วัน/ชั่วโมง/นาที ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยสามารถระบุเป็นระยะเวลารวมของทุกขั้นตอนทั้งหมด หรือในแต่ละขั้นตอนก็ได้

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (แสดงคู่มือ o8)
- หน่วยงานแสดงคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ที่มีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน น้อยกว่า 3 งาน
- หน่วยงานแสดงคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อที่ไม่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงระบบการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์* ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ
 - แสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ
 - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- *ไม่รวมถึงช่องทางการถาม – ตอบ (Q&A) หรือสื่อสารตามปกติแบบออนไลน์ของหน่วยงาน

ระดับคะแนน

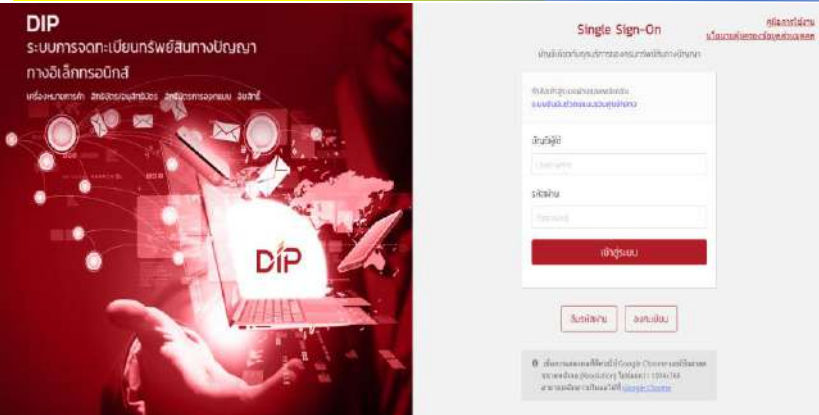
100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานไม่แสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ
- หน่วยงานแสดงระบบ E-Service ในรูปแบบ Application ที่มีลักษณะเป็นช่องทางสื่อสารถาม-ตอบ เช่น Line, Messenger Live Chat, E-mail เนื่องจากเป็นช่องทางในการสื่อสาร ไม่ใช่ E-Service
- หน่วยงานแสดงระบบ E-Service ในรูปแบบระบบรับความคิดเห็น / แสดง E-Service ในรูปแบบระบบการจ้องคิว เนื่องจากไม่ใช่ E-Service แต่เป็นเพียงการอำนวยความสะดวกในกระบวนการ (ก่อนรับบริการจริง)

ข้อ o10 E-Service



คู่มือการใช้งาน

1. การใช้งานระบบยื่นต้นฉบับแบบรวมศูนย์กลาง (Single Sign-On)
2. การจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing Trademark)
3. การจดทะเบียนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing Patent)
4. การจดทะเบียนสิทธิบัตรการออกแบบทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing Design)
5. คู่มือการใช้งานระบบจดแจ้งสิทธิทางอิเล็กทรอนิกส์

คู่มือการใช้งาน (สำหรับสำนักงานพาณิชย์จังหวัด)

1. คู่มือการยื่นขอใบรับรองสิทธิทางอิเล็กทรอนิกส์กรมทรัพย์สินทางปัญญา (Single Sign-On)
2. คู่มือการยื่นขอเครื่องหมายการค้าทางอิเล็กทรอนิกส์

Guide : ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ สามารถจัดทำในรูปแบบ Application/QR Code/Google Form ได้ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน

1. การเข้าสู่ระบบงาน e-filing

1.1. การเข้าสู่ระบบ

รายละเอียดวิธีการใช้งานระบบ

เมื่อเข้าสู่ระบบฯ จะพบหน้าต่างสำหรับ LOGIN เพื่อเข้าทำงานในระบบฯ ดังรูป



- 1.1.1. บัญชีผู้ใช้ (UserName) ระบุชื่อเข้าใช้ระบบ
- 1.1.2. รหัสผ่าน (Password) ระบุรหัสผ่าน
- 1.1.3. กด **เข้าสู่ระบบ** เพื่อลงชื่อเข้าใช้ ระบบจะแสดงหน้าจอด้านข้างดังรูป

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดง**ข้อมูลสถิติ**ที่ผู้รับบริการมาขอรับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk in) ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) ชื่องาน
 - (2) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามารับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in)
- แสดง**ข้อมูลสถิติ**การขอรับบริการผ่านช่องทาง E-service ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) ชื่องาน
 - (2) จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service
- เป็นข้อมูลสถิติ**ของปี พ.ศ. 2567**

* กรณี**ไม่มีผู้รับบริการ**ในช่วงเวลาใด ให้แสดง**ให้เห็นว่าไม่มี**ผู้รับบริการในช่วงเวลานั้น โดย**ไม่มีการเว้นว่าง**ข้อมูลไว้

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำข้อมูลเป็น**รายเดือน**หรือมี**ความถี่ของข้อมูลมากกว่ารายเดือน** เช่น รายวัน รายสัปดาห์

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงข้อมูลสถิติ โดยจำแนกข้อมูลที่มีความถี่**น้อยกว่า**รายเดือน เช่น รายไตรมาส ราย 6 เดือน รายปี
- หน่วยงานแสดงข้อมูลสถิติอื่น ๆ ที่**ไม่ใช่สถิติการขอรับบริการ** ณ จุดให้บริการ (walk-in) เช่น ข้อมูลสถิติการขอรับบริการผ่านทางโทรศัพท์
- หน่วยงานแสดงข้อมูลสถิติอื่น ๆ ที่**ไม่ใช่สถิติการขอรับบริการ** ผ่านช่องทาง E-service เช่น สถิติที่ผู้รับบริการมาขอรับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk in), สถิติการขอรับบริการผ่านทางโทรศัพท์, สถิติการเข้าชมเว็บไซต์

ข้อ O11 สถิติการให้บริการ

สถิติผู้มารับบริการงานทะเบียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ จุดให้บริการ กรมการปกครอง

เดือน	การแจ้งเกิด	การแจ้งตาย	การย้ายเข้าทะเบียนบ้าน	การย้ายออกทะเบียนบ้าน	จดทะเบียนบุตรบุญธรรม	จดทะเบียนเลิกรับบุตรบุญธรรม	ทะเบียนสมรส
	(ราย)	(ราย)	(ราย)	(ราย)	(ราย)	(ราย)	(ราย)
ตุลาคม	๔๗,๐๔๒	๕๑,๑๖๐	๒๑๔,๒๕๐	๒๒๘,๕๙๔	๕๙๙	๓๒	๒๒,๖๐๓
พฤศจิกายน	๔๓,๖๖๙	๔๙,๕๔๓	๒๔๗,๔๐๒	๒๓๕,๐๕๕	๖๓๐	๓๖	๒๔,๙๙๘
ธันวาคม	๔๑,๖๑๑	๕๑,๕๓๕	๒๑๒,๒๔๕	๒๐๘,๕๐๓	๖๕๔	๒๕	๒๕,๔๘๑
มกราคม	๔๔,๑๑๕	๕๓,๙๕๐	๒๔๑,๙๑๗	๒๔๑,๗๒๘	๖๕๕	๒๖	๒๕,๖๗๙
กุมภาพันธ์	๓๘,๗๐๕	๔๕,๓๑๙	๒๒๖,๔๒๒	๒๒๖,๐๕๓	๖๕๓	๓๒	๔๒,๓๔๐
มีนาคม	๔๓,๘๑๙	๔๘,๑๙๙	๒๖๐,๒๗๘	๒๕๙,๙๖๐	๗๖๗	๒๕	๒๔,๗๗๖
เมษายน	๓๗,๙๐๙	๔๗,๐๘๒	๑๙๕,๙๒๒	๒๐๐,๔๐๕	๗๙๖	๒๙	๑๙,๖๗๒
พฤษภาคม	๔๓,๑๓๔	๕๓,๐๓๘	๒๗๗,๘๒๗	๒๗๖,๗๗๘	๗๗๙	๒๘	๒๔,๖๙๑
มิถุนายน	๔๒,๐๒๑	๔๔,๙๗๐	๒๕๗,๓๐๔	๒๖๔,๒๐๕	๖๑๗	๒๖	๒๒,๘๑๒
กรกฎาคม	๔๑,๘๓๑	๔๑,๕๘๘	๒๒๔,๔๒๓	๒๑๙,๐๒๖	๔๙๕	๓๔	๑๙,๘๑๕
สิงหาคม	๔๗,๔๕๘	๔๘,๒๔๒	๒๒๘,๖๓๔	๒๒๓,๔๘๔	๕๙๑	๓๔	๒๐,๙๖๑
กันยายน	๔๖,๗๔๙	๔๒,๘๙๐	๒๓๓,๕๖๖	๒๓๗,๔๖๕	๗๙๘	๒๙	๒๐,๓๓๒
รวม	๕๑๘,๐๖๓	๕๗๖,๕๑๖	๒,๔๑๙,๙๙๐	๒,๔๒๑,๒๕๖	๘,๐๓๕	๓๕๖	๒๙๔,๑๕๙

หมายเหตุ : สามารถดูข้อมูลสถิติผู้มารับบริการเพิ่มเติมได้ที่ ระบบสถิติทางทะเบียน ผ่านเว็บไซต์ (<https://stat.bora.dopa.go.th/>)

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็น**ตัวอย่างเก่า**ของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 เป็นข้อมูลสถิติ**ของปี พ.ศ. 2567**

Scan



องค์ประกอบด้านข้อมูล

- ☐ แสดงข้อมูลสถิติที่ผู้รับบริการมาขอรับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk in) ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) ชื่องาน
 - (2) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามารับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in)
 - ☐ แสดงข้อมูลสถิติการขอรับบริการผ่านช่องทาง E-service ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) ชื่องาน
 - (2) จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service
 - ☐ เป็นข้อมูลสถิติ ของปี พ.ศ. 2567
- * กรณี ไม่มีผู้รับบริการ ในช่วงเวลาใด ให้แสดง ให้เห็นว่าไม่มี ผู้รับบริการในช่วงเวลานั้น โดย ไม่มีการเว้นว่าง ข้อมูลไว้

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำข้อมูลเป็น รายเดือน หรือมี ความถี่ของข้อมูลมากกว่ารายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงข้อมูลสถิติ โดยจำแนกข้อมูลที่มีความถี่ น้อยกว่า รายเดือน เช่น รายไตรมาส ราย 6 เดือน รายปี
- หน่วยงานแสดงข้อมูลสถิติอื่น ๆ ที่ ไม่ใช่สถิติการขอรับบริการ ณ จุดให้บริการ (walk-in) เช่น ข้อมูลสถิติการขอรับบริการผ่านทางโทรศัพท์
- หน่วยงานแสดงข้อมูลสถิติอื่น ๆ ที่ ไม่ใช่สถิติการขอรับบริการ ผ่านช่องทาง E-service เช่น สถิติที่ผู้รับบริการมาขอรับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk in), สถิติการขอรับบริการผ่านทางโทรศัพท์, สถิติการเข้าชมเว็บไซต์

ข้อ O11 สถิติการให้บริการ

จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service (ราย)

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็น ตัวอย่างเก่า ของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 เป็นข้อมูลสถิติ ของปี พ.ศ. 2567

รายการ	ปีงบประมาณ 2566												ยอดรวม (ราย)
	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
1.งานล้างถังพักน้ำ													
2.งานสำรวจหาก่อรั้วภายใน	45	33	9	29	27	20	47	42	32	56	68	45	453
3.ติดตั้งประปาใหม่	53	46	40	82	70	101	232	293	313	330	323	291	2,174
4.เปลี่ยนประเภทผู้ใช้น้ำ	61	73	115	305	173	72	56	83	89	65	61	62	1,215
5.ยกเลิกการใช้ น้ำ	91	89	77	94	65	115	89	92	83	96	91	73	1,055
6.ย้ายมาตรวัดน้ำ	27	38	38	43	31	47	30	59	51	56	70	48	538
ยอดรวม (ราย)	21	26	35	34	40	26	19	22	20	19	28	32	322
	298	305	314	587	406	381	473	591	588	622	641	551	5,757

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน
ในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการ
ในปี พ.ศ. 2568 ที่มีวงเงินสูงสุดอย่างน้อย 100 รายการ*
ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง
 - (2) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)
 - (3) แหล่งที่มาของงบประมาณ
 - (4) สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง
- แสดงความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานใน
ประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่มีการลงนามในสัญญา
แล้ว ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ที่มีรายละเอียด อย่างน้อย
ประกอบด้วย
 - (1) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
 - (2) ราคากลาง (บาท)
 - (3) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)
 - (4) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก
 - (5) เลขที่โครงการในระบบ e-GP**
- เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. 2568

ระดับคะแนน

100 คะแนน:เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่
กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่
ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-๐12
ตามภาคผนวก ก.***)

0 คะแนน:เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ
ที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

หมายเหตุ 1*:กรณีมีรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ไม่ถึง 100 รายการ

* กรณีหน่วยงานได้รับจัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. 2568 ไม่ถึง 100 รายการ หรือไม่รับ
จัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. 2568 มีรายละเอียดดังนี้

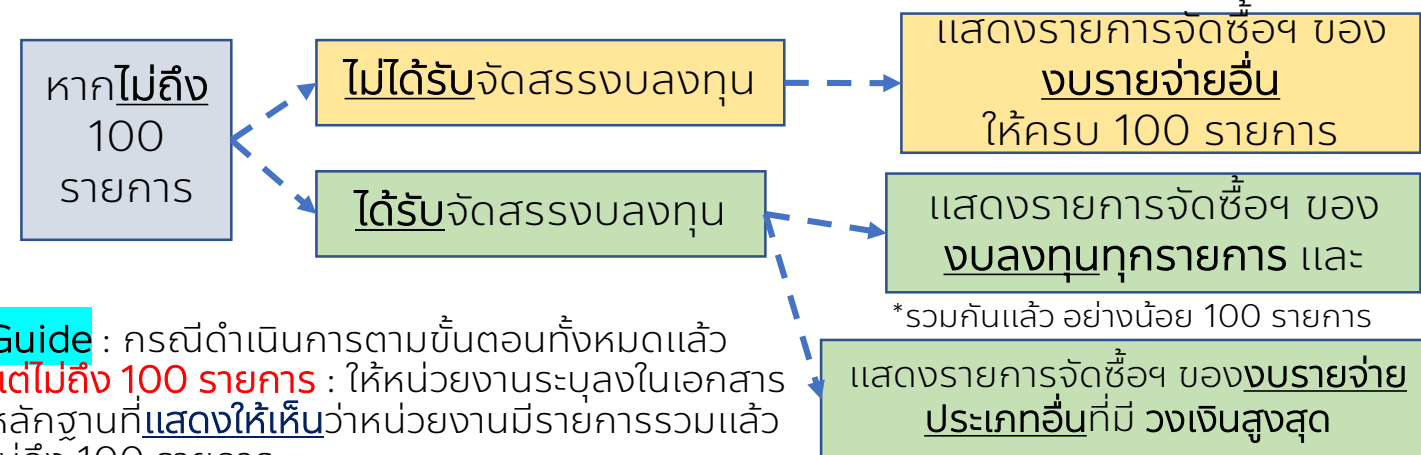
1) กรณีหน่วยงานไม่ได้รับจัดสรรงบลงทุน ให้แสดงข้อมูลรายการ และความก้าวหน้าการ
จัดซื้อจัดจ้างฯ ของข้อมูลงบรายจ่าย ประเภทอื่นที่มีวงเงินสูงสุด ให้ครบถ้วนตาม
องค์ประกอบ อย่างน้อย 100 รายการ

2) กรณีที่หน่วยงานได้รับจัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. 2568 ไม่ถึง 100 รายการ ให้แสดง
ข้อมูลที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ดังนี้

2.1) แสดงรายการและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของงบลงทุนที่ได้รับการจัดสรร
ทุกรายการ และ

2.2) แสดงรายการและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของข้อมูลงบรายจ่าย ประเภท
อื่นที่มีวงเงินสูงสุด เพิ่มเติมจากข้อ 2.1) ให้ครบถ้วน รวมอย่างน้อย 100 รายการ

3) กรณีที่หน่วยงานได้รับจัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. 2568 รวมกับการจัดซื้อจัดจ้างฯ
ของข้อมูลงบรายจ่ายประเภทอื่นไม่ถึง 100 รายการ ให้หน่วยงานแสดงรายการและ
ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯทุกรายการ พร้อมทั้งให้ระบุลงในเอกสารหลักฐานที่
แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีรายการจัดซื้อจัดจ้างฯทุกรายการรวมแล้วไม่ถึง 100 รายการ



Guide : กรณีดำเนินการตามขั้นตอนทั้งหมดแล้ว
แต่ไม่ถึง 100 รายการ : ให้หน่วยงานระบุลงในเอกสาร
หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีรายการรวมแล้ว
ไม่ถึง 100 รายการ

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดง**รายการการจัดซื้อจัดจ้าง** ของหน่วยงาน
ในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการ
ในปี พ.ศ. 2568 ที่มีวงเงินสูงสุด**อย่างน้อย 100 รายการ***
ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง
 - (2) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)
 - (3) แหล่งที่มาของงบประมาณ
 - (4) สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง
- แสดง**ความก้าวหน้า**การจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานใน
ประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่มีการลงนามในสัญญา
แล้ว **ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568** ที่มีรายละเอียด อย่างน้อย
ประกอบด้วย
 - (1) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
 - (2) ราคากลาง (บาท)
 - (3) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)
 - (4) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก
 - (5) เลขที่โครงการในระบบ **e-GP****
- เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง **ในปี พ.ศ. 2568**

ระดับคะแนน

100 คะแนน:เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่
กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่
ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel ที่กำหนด (**แบบฟอร์ม ITA-o12**
ตามภาคผนวก ก.***)

0 คะแนน:เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ
ที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

หมายเหตุ 2:** กรณี เลขที่โครงการ ในระบบ e-GP

** กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการในระบบ e-GP ตามหนังสือ
กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค 0405.4/ว 322 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2560
ให้แสดงให้เห็นว่า**ไม่มี**เลขที่โครงการในระบบ e-GP **พร้อมเหตุผลประกอบ** โดย
ไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

หมายเหตุ 3*:** กรณี แบบฟอร์ม ITA-o12

*** การกรอกข้อมูลแบบฟอร์ม ITA-o12 ตามภาคผนวก ก. ให้ดำเนินการ ดังนี้

- 1) กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด **โดยไม่เว้นช่องว่าง**
- 2) กรณีรายการของงานที่ซื้อหรือจ้างที่ **ยังไม่มีผลการลงนาม** ในสัญญา
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 หรือรายการที่**มีการยกเลิก**การดำเนินการ **ไม่จำเป็นต้องกรอก**
ข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง ในองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้
 - (1) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
 - (2) ราคากลาง (บาท)
 - (3) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)
 - (4) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก และ
 - (5) เลขที่โครงการในระบบ e-GP
- 3) หน่วยงานต้อง**ไม่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงแบบฟอร์ม** ITA-o12 ตามภาคผนวก ก.
- 4) รายละเอียดการกรอกข้อมูลให้เป็นไป**ตามคำอธิบาย**ที่ปรากฏในแบบฟอร์ม ITA-o12

ขั้นตอน การกรอกแบบฟอร์ม ITA-o12

ข้อ O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

3

ช่องทางการโหลดแบบฟอร์ม ITA-o12 :

<https://itas.nacc.go.th/home/detaildocument/3961>

A	B	C	D	E	F	G
ที่	ปีงบประมาณ	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	กระทรวง	ประเภทหน่วยงาน
1	2568	ชื่อหน่วยงาน	กรณี อปท. : ระบุอำเภอที่ตั้ง กรณี อื่นๆ : ให้เว้นว่างไว้	กรณี อปท. : ระบุจังหวัดที่ตั้ง กรณี อื่นๆ : ให้เว้นว่างไว้	ระบุสังกัดกระทรวง	ระบุประเภทหน่วยงาน

H	I	J	K
ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง	วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ	สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง
ชื่อรายการจัดซื้อจัดจ้าง	เงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับ (ตัวเลข)	กรอกที่มาของการจัดสรรงบ เช่น พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่าย ประจำปี / เงินรายได้	มี dropdown list ให้เลือก 1. ยังไม่ได้ลงนามในสัญญา 2. อยู่ระหว่างระยะสัญญา 3. สิ้นสุดระยะสัญญา 4. ยกเลิกการดำเนินการ

สำหรับ Column K
(สถานะจัดซื้อจัดจ้าง)
เมื่อกำหนดกรอก Column K
แล้ว ให้พิจารณาต่อว่า
เข้ากรณีใด (มี 4 กรณี)
และดำเนินการกรอก
Column L M N O P ต่อไป

L	M	N	O	P
วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	ราคากลาง (บาท)	ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)	รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก	เลขที่โครงการในระบบ e-GP
มี dropdown list ให้เลือก 1. วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป 2. วิธีคัดเลือก 3. วิธีเฉพาะเจาะจง 4. วิธีประกวดแบบ 5. อื่น ๆ	ราคาเพื่อใช้เป็นหลักฐาน สำหรับเปรียบเทียบราคา ที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้ยื่น	ราคาที่ใช้สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก	เลขที่โครงการ ของรายการ การจัดซื้อจัดจ้างนั้น ๆ ที่ปรากฏในระบบ e-GP

สำหรับ Column L,M,N,O,P
(อ้างอิงตามหมายเหตุ 3***)
ถ้า Column K เข้ากรณี
1. ยังไม่ได้ลงนามในสัญญา
4. ยกเลิกการดำเนินการ
**ไม่จำเป็น ต้องกรอก
Column L, M, N, O, P
(ให้เว้นว่างไว้)**

สำหรับ Column L,M,N,O,P
(อ้างอิงตามหมายเหตุ 3***)
ถ้า Column K เข้ากรณี
2. อยู่ระหว่างระยะสัญญา
3. สิ้นสุดระยะสัญญา
**จำเป็น ต้องกรอก
Column L, M, N, O, P
(ห้าม!!! เว้นว่างไว้)**

หมายเหตุ 2**: กรณี เลขที่โครงการ ในระบบ e-GP

** กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการในระบบ e-GP
ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค 0405.4/ว 322
ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2560

ให้แสดงให้เห็นว่า **ไม่มี** เลขที่โครงการในระบบ e-GP
พร้อมเหตุผลประกอบ โดย **ไม่มีการเว้นว่างข้อมูล** ไว้

Guide: กรณีดำเนินการตามขั้นตอนทั้งหมดแล้ว
แต่ไม่ถึง 100 รายการ : ให้หน่วยงานระบุลงในเอกสารหลักฐานที่
แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีรายการรวมแล้วไม่ถึง 100 รายการ

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน
ในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนประจำปี พ.ศ. 2567
ที่มีวงเงินสูงสุดอย่างน้อย **100 รายการ*** ที่มีรายละเอียด
อย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง
- (2) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)
- (3) แหล่งที่มาของงบประมาณ
- (4) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ
- (5) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ
- (6) ราคากลาง (บาท)
- (7) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)
- (8) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับคัดเลือก
- (9) เลขที่โครงการในระบบ e-GP**

- เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. 2567

ข้อ O13 รายงานผลจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2567

หมายเหตุ 1*: กรณีได้รับจัดสรรงบลงทุน ไม่ถึง 100 รายการ หรือ ไม่ได้รับจัดสรรงบ

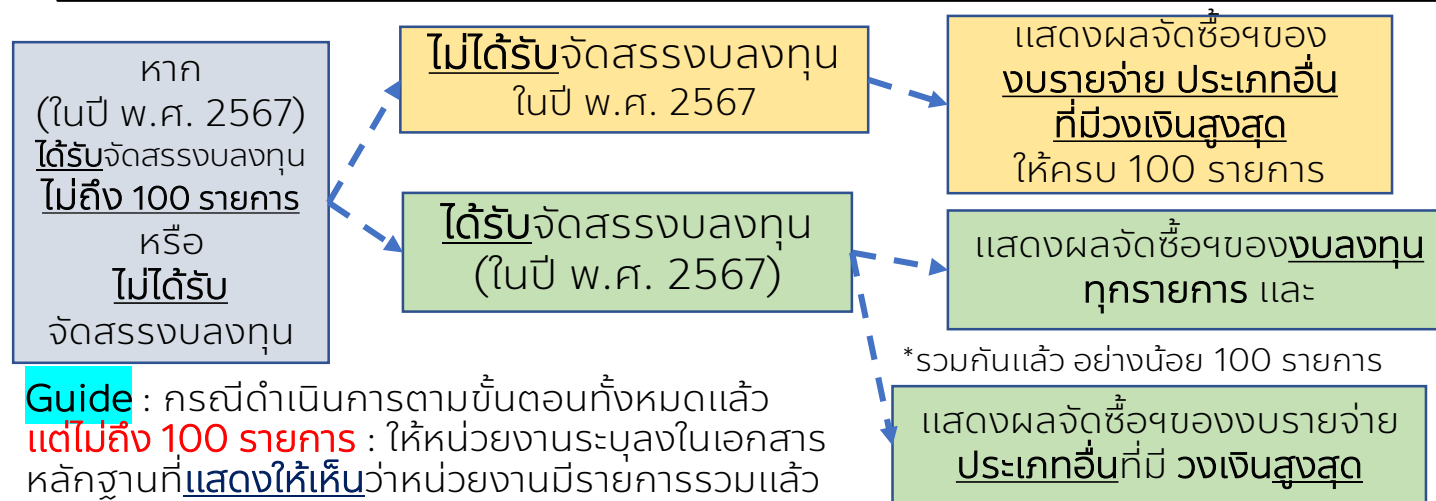
* กรณีหน่วยงานได้รับจัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. 2567 ไม่ถึง 100 รายการ หรือ ไม่ได้รับจัดสรรงบลงทุน
ในปี พ.ศ. 2567 มีรายละเอียดดังนี้

- 1) กรณีหน่วยงาน **ไม่ได้รับ** จัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. 2567 ให้แสดงข้อมูลรายการ
ของข้อมูลงบรายจ่าย ประเภทอื่น ที่มีวงเงินสูงสุด ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ อย่างน้อย 100 รายการ
- 2) กรณีหน่วยงานได้รับจัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. 2567 **ไม่ถึง 100 รายการ** ให้แสดงข้อมูลที่ครบถ้วน
ตามองค์ประกอบ ดังนี้

2.1) แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของ งบลงทุนที่มีทุกรายการ และ

2.2) แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของข้อมูล งบรายจ่ายประเภทอื่นที่มีวงเงินสูงสุด เพิ่มเติมจากข้อ
2.1) ให้ครบถ้วน รวมอย่างน้อย 100 รายการ

3) กรณีที่หน่วยงานได้รับจัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ. 2567 รวมกับการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของข้อมูลงบ
รายจ่ายประเภทอื่น **ไม่ถึง 100 รายการ** ให้หน่วยงานแสดงรายการและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ทุก
รายการ พร้อมทั้งให้ระบุลงในเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ทุก
รายการรวมแล้วไม่ถึง 100 รายการ



ระดับคะแนน

100 คะแนน:เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่
กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่
ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-o13
ตามภาคผนวก ก.***)

0 คะแนน:เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ
ที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน
ในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนประจำปี พ.ศ. 2567
ที่มีวงเงินสูงสุด อย่างน้อย 100 รายการ* ที่มีรายละเอียด
อย่างน้อยประกอบด้วย
- (1) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง
 - (2) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)
 - (3) แหล่งที่มาของงบประมาณ
 - (4) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ
 - (5) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ
 - (6) ราคากลาง (บาท)
 - (7) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)
 - (8) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับคัดเลือก
 - (9) เลขที่โครงการในระบบ e-GP**
- เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ **ในปี พ.ศ. 2567**

ข้อ O13 รายงานผลจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2567

หมายเหตุ 2**: กรณี เลขที่โครงการ ในระบบ e-GP

** กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการในระบบ e-GP ตามหนังสือ
กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค 0405.4/ว 322 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2560
ให้แสดงให้เห็นว่า ไม่มี เลขที่โครงการในระบบ e-GP พร้อมเหตุผลประกอบ โดย
ไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

หมายเหตุ 3***: กรณี แบบฟอร์ม ITA-o13

- *** การกรอกข้อมูลแบบฟอร์ม ITA-o12 ตามภาคผนวก ก. ให้ดำเนินการ ดังนี้
- 1) กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด โดยไม่เว้นช่องว่าง
 - 2) หน่วยงานต้อง ไม่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง แบบฟอร์ม ITA-o13 ตามภาคผนวก ก.
 - 3) รายละเอียดการกรอกข้อมูลให้เป็นไปตามคำอธิบายที่ปรากฏในแบบฟอร์ม ITA-o13

ระดับคะแนน

100 คะแนน:เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่
กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่
ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel ที่กำหนด (**แบบฟอร์ม ITA-o13**
ตามภาคผนวก ก.***)

0 คะแนน:เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ
ที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- ระบุข้อมูล ไม่ครบถ้วน (เว้นว่างใน cell ที่เป็นองค์ประกอบด้านข้อมูล)
- หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ที่ ไม่ใช่ไฟล์ Excel
- หน่วยงาน มีการแก้ไข ไฟล์ Excel เช่น เพิ่ม/แทรก/ลบคอลัมน์, ผสานเซลล์
- หน่วยงาน เว้นว่าง ช่อง เลขที่ โครงการในระบบ e-GP

ขั้นตอน การกรอกแบบฟอร์ม ITA-o13

ข้อ O13 รายงานผลจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2567

3

สำหรับ Column A, B, C, D, E, F, G = เป็นเพียงข้อมูลเพิ่มเติม ที่ไม่ได้กำหนดในองค์ประกอบด้านข้อมูลของข้อ o12 และ ไม่กระทบต่อการพิจารณาการให้คะแนน แต่ขอความอนุเคราะห์ให้กรอกให้ครบถ้วนเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป

A	B	C	D	E	F	G
ปี	ปีงบประมาณ	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	กระทรวง	ประเภทหน่วยงาน
1	2568	ชื่อหน่วยงาน	กรณี อปท : ระบุอำเภอที่ตั้ง กรณี อื่นๆ : ให้เว้นว่างไว้	กรณี อปท : ระบุจังหวัดที่ตั้ง กรณี อื่นๆ : ให้เว้นว่างไว้	ระบุสังกัดกระทรวง	ระบุประเภทหน่วยงาน

H	I	J	K
ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง	วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ	สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง
ชื่อรายการจัดซื้อจัดจ้าง	เงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับ (ตัวเลข)	กรอกที่มาของการจัดสรรงบ เช่น พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่าย ประจำปี / เงินรายได้	มี dropdown list ให้เลือก 1. ยังไม่ได้ลงนามในสัญญา 2. อยู่ระหว่างระยะสัญญา 3. สิ้นสุดระยะสัญญา 4. ยกเลิกการดำเนินการ

สำหรับ Column K
(สถานะจัดซื้อจัดจ้าง)
เมื่อกำหนดกรอก Column K
แล้ว ให้พิจารณาต่อว่า
เข้ากรณีใด (มี 4 กรณี)
และดำเนินการกรอก
Column L M N O P ต่อไป

L	M	N	O	P
วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	ราคากลาง (บาท)	ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)	รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก	เลขที่โครงการในระบบ e-GP
มี dropdown list ให้เลือก 1. วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป 2. วิธีคัดเลือก 3. วิธีเฉพาะเจาะจง 4. วิธีประกวดแบบ 5. อื่น ๆ	ราคาเพื่อใช้เป็นหลักฐาน สำหรับเปรียบเทียบราคา ที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้ยื่น	ราคาที่ใช้สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก	เลขที่โครงการ ของรายการ การจัดซื้อจัดจ้างนั้น ๆ ที่ปรากฏในระบบ e-GP

สำหรับ Column L,M,N,O,P
(อ้างอิงตามหมายเหตุ 3***)
ถ้า Column K เข้ากรณี
1. ยังไม่ได้ลงนามในสัญญา
4. ยกเลิกการดำเนินการ
**ไม่จำเป็น ต้องกรอก
Column L, M, N, O, P
(ให้เว้นว่างไว้)**

สำหรับ Column L,M,N,O,P
(อ้างอิงตามหมายเหตุ 3***)
ถ้า Column K เข้ากรณี
2. อยู่ระหว่างระยะสัญญา
3. สิ้นสุดระยะสัญญา
**จำเป็น ต้องกรอก
Column L, M, N, O, P
(ห้าม!!! เว้นว่างไว้)**

ช่องทางดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ITA-o13 :
<https://itas.nacc.go.th/home/detaildocument/3962>

Guide : กรณีดำเนินการตามขั้นตอนทั้งหมดแล้ว
แต่ไม่ถึง 100 รายการ : ให้หน่วยงานระบุลงในเอกสารหลักฐานที่
แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีรายการรวมแล้วไม่ถึง 100 รายการ

หมายเหตุ 2** : กรณี เลขที่โครงการ ในระบบ e-GP

** กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการในระบบ e-GP
ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค 0405.4/ว 322
ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2560

ให้แสดงให้เห็นว่า **ไม่มี** เลขที่โครงการในระบบ e-GP
พร้อมเหตุผลประกอบ โดย **ไม่มีการเว้นว่างข้อมูล** ไว้

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - (2) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคคล
 - (2) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคคล**
 - (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคคล

* กรณีหน่วยงานใช้แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นแผนฉบับเดียวกัน ต้องมีรายละเอียดตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

** กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ O14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*

		(1)	(2)		
ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อัตราค่าจ้างมี ความสอดคล้อง เหมาะสมกับภารกิจ	วางแผนการบริหารจัดการ กำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย และภารกิจ	วิเคราะห์และกำหนดแนวทาง/ แผนการบริหารอัตราค่าจ้างประจำปี	-	ภายใน ธ.ค. 66	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
		จัดทำแผนการสร้างความรู้ สำหรับ	-	ภายใน ก.ค. 67	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
		1) สายงานพัฒนาระบบราชการ	-	ภายใน พ.ค. 67	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
		2) สายงานธุรการ	-	ภายใน พ.ค. 67	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
การสร้าง Career Path ที่เป็นรูปธรรม	วางแผนการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้กับบุคลากรทุกระดับ การบริหารและพัฒนา กลุ่มกำลังคนคุณภาพ	คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs) ประจำปี 2567	-	ภายใน พ.ค. 67	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
		ทบทวนและจัดทำกรอบส่งเสริมประสบการณ์ สำหรับข้าราชการกำลังคนคุณภาพ	-	ภายใน พ.ค. 67	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
			(2)	(3)	
ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	(1)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากร ที่มีความสอดคล้องกับ ภารกิจ	วางแผนพัฒนาบุคลากร ที่มีความสอดคล้องกับ เป้าหมาย ภารกิจ และ สมรรถนะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. ประกอบด้วย	315,000 บาท	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
		1) การบริหารความรู้ภายในสำนักงาน ก.พ.ร.	(9,400 บาท)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	
		2) หลักสูตรการพัฒนาแบบราชการและการ บริหารภาครัฐยุคดิจิทัล	(13,900 บาท)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็นตัวอย่างเก่าของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 ต้องแสดง แผนบังคับใช้ในปี พ.ศ.2568

Guide : งบประมาณ กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

Guide : ช่วงระยะเวลา สามารถระบุเป็น วันที่ หรือเดือน หรือไตรมาส หรือครึ่งปี หรือปี หรือมากกว่าปีก็ได้

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงแผนที่ไม่ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือไม่ครบถ้วนทั้งประเด็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- หน่วยงานไม่แสดงช่วงระยะเวลา ให้ครบทุกโครงการหรือกิจกรรม
- หน่วยงานแสดงข้อมูลงบประมาณไม่ครบทุกโครงการหรือกิจกรรมหรือเว้นว่าง

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- ☐ แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567
ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(1) รายการหรือกิจกรรมการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

(2) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการ หรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ☐ แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567
ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนารัพยากรบุคคล

(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ

กิจกรรมการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล

(3) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละ

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล*

(4) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละ

โครงการหรือกิจกรรม

* กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ

ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้แบบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2567

ประกาศนียบัตร พ.ศ. ๒๕๖๒								
ข้อมูลทั่วไป					การดำเนินงาน			
ลำดับ	(1) แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	(2) ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	(3) ข้อเสนอแนะ
๔	แผนการปรับปรุง การ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่ สูงขึ้น ของกรมการปกครอง	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้กรมการปกครอง มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และ ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของรัฐบาล <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ข และประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๒๕๒ ตำแหน่ง	-	-	กองการเจ้าหน้าที่ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับที่สูงขึ้น ตามแผนฯ จำนวน ๒๕๒๔ ตำแหน่ง (๑) ปรับปรุงตำแหน่งระดับอำนวยการต้น เป็นอำนวยการสูง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองการสื่อสาร และผู้อำนวยการกองหลัง (๒) ปรับปรุงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญ การ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๕๒ ตำแหน่ง ทั้งนี้ กวดำเนินการดังกล่าว เสร็จสิ้นตามกำหนด	ด.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	-	-

		(1)		(3)		(2)		(4)		การพัฒนา
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ		
๒๒	โครงการฝึกอบรมข้าราชการฝ่ายปกครองในทวบริวารจัดการชุมนุมสาธารณะ	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการแก้ไขปัญหาการชุมนุมสาธารณะของข้าราชการฝ่ายปกครอง (ปัสถ์ยาณาท) ในระดับอำเภอ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่	๓๓๘,๗๐๐	๓๓๘,๗๐๐	สำนักกิจการความมั่นคงภายในจัดอบรมข้าราชการฝ่ายปกครองในการบริหารจัดการชุมนุมสาธารณะโดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๑ คน ผลการฝึกอบรมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมฯ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งการรับฟังความรู้บรรยาย	๗ ธ.ค. ถึง ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	-	ผู้เข้ารับการอบรมให้ความเห็นว่า (๑) ควรเพิ่มระยะเวลาสำหรับหลักศุทธฝึกอบรมฯ ให้มีระยะเวลา มากกว่านี้ (๒) ควรปรับปรุงเนื้อหาภาคทฤษฎีการให้กระชั้นสั้นลง และควรเพิ่มเติมตัวอย่างงาน		

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็น**ตัวอย่างเก่า**ของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 ต้องแสดง**ผล ประจำปี พ.ศ.2567**

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็นตัวอย่างเก่าของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 ต้องแสดง**ผล ประจำปี พ.ศ.2567**

Guide : ผลการดำเนินงาน สามารถระบุในรูปแบบ สถานะของการดำเนินงาน หรือร้อยละความสำเร็จ หรือการอธิบายรายละเอียดผลการดำเนินงาน

Guide : [ช่วงระยะเวลา](#) สามารถระบุเป็น วันที่ หรือเดือน หรือไตรมาส หรือครึ่งปี หรือปี หรือมากกว่าปีก็ได้

Guide : ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สามารถแสดงผลในรูปแบบ จำนวนเงินที่เบิกจ่าย หรือร้อยละการเบิกจ่าย

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- ☐ หน่วยงานแสดงช่วงระยะเวลา ไม่ครบทุกโครงการหรือกิจกรรม
- ☐ หน่วยงานแสดงข้อมูลงบประมาณ ไม่ครบทุกโครงการหรือกิจกรรมหรือ เว้นว่างไว้

องค์ประกอบด้านข้อมูล (1)

❑ แสดง ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ*

* การแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีรายละเอียดดังนี้

- 1) กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562
- 2) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องแสดง ประมวลจริยธรรมจำนวน 3 ฉบับ ได้แก่
 - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 - และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ: รวมข้อ ๐20 และ ๐21 (จากปี 67)

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

○ หน่วยงานเผยแพร่เป็นข้อกำหนดหรือข้อบังคับจริยธรรม ที่ไม่ใช่ประมวลจริยธรรม

ข้อ O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

กรมการท่องเที่ยว
DEPARTMENT OF TOURISM

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หน้า ๘

เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๖

หมายเหตุ: กรณีจังหวัด ต้องแสดง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

องค์ประกอบด้านข้อมูล (1)

❑ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ*

*การแสดงผลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีรายละเอียดดังนี้

- 1) กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562
- 2) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงผลประมวลจริยธรรมจำนวน 3 ฉบับ ได้แก่
ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ: รวมข้อ ๐20 และ ๐21 (จากปี 67)

ระดับคะแนน

- 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- ๐ กรณีหน่วยงานประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ประมวลจริยธรรมไม่ครบถ้วนทั้ง 3 ฉบับ

ข้อ O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แสดงฉบับที่ 1

หน้า ๖

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

แสดงฉบับที่ 3

หน้า ๒๘

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

แสดงฉบับที่ 2

หน้า ๑๑

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้



องค์ประกอบด้านข้อมูล (2)

- ❑ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

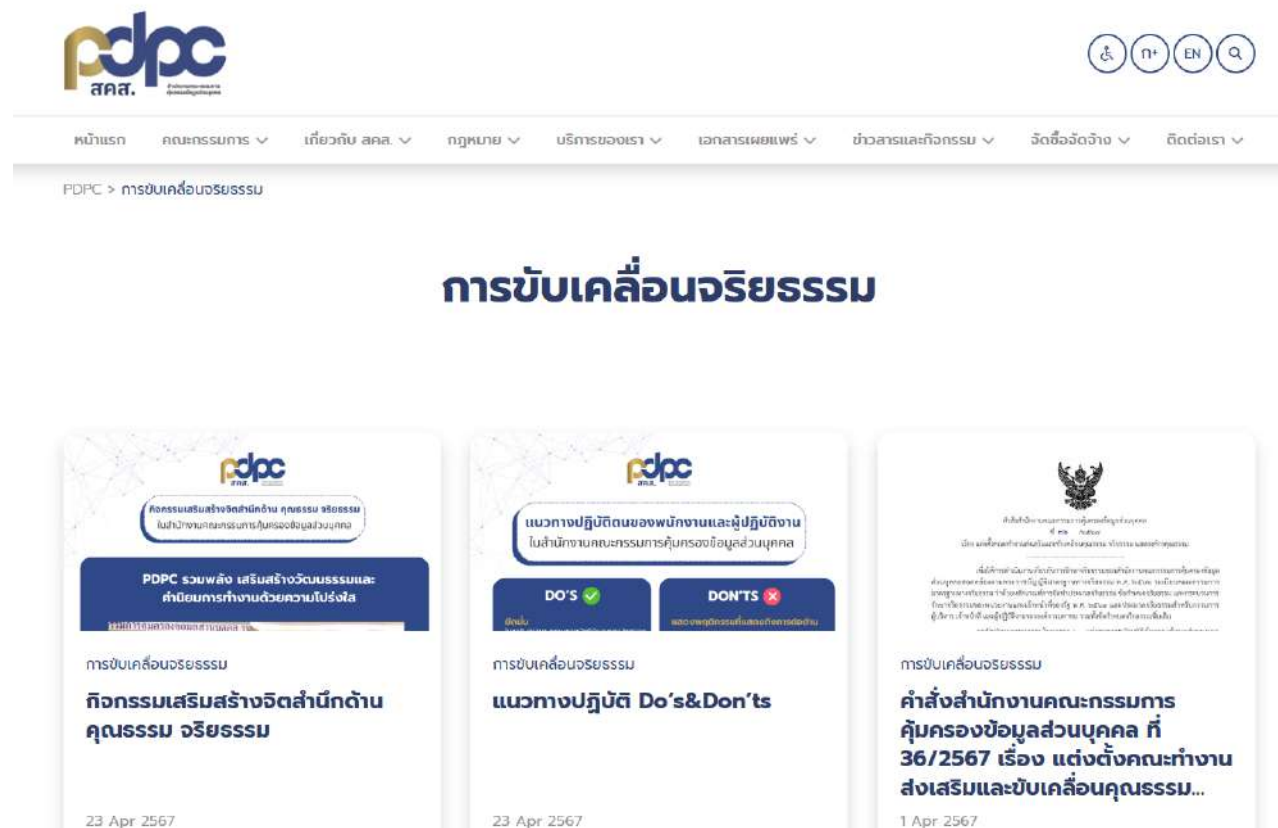
(1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็น คำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

(2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

(3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568

หมายเหตุ: รวมข้อ ๐20 และ ๐21 (จากปี 67)

ข้อ O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม



ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่ไม่ได้จัดทำขึ้น โดยหน่วยงานเอง หรือนำเอกสารหรือสื่อประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานอื่น มาใช้ตอบ
- การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ไม่ครบถ้วนทั้ง Dos และ Don't มีเพียงหัวข้อใดหัวข้อหนึ่ง
- การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกด้านจริยธรรม ไม่ได้ดำเนินการ โดยหน่วยงานเอง

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

คำสั่งกระทรวงการต่างประเทศและราชเลขาธิการ
ที่ ๒๖๖๓ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและจรรยาบรรณ
ของเจ้าหน้าที่กรมการทูตกระทรวงการต่างประเทศ

ด้วยกรมการทูตกระทรวงการต่างประเทศและราชเลขาธิการ มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจรรยาบรรณของกรมการทูต กระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งเป็นคนดี เป็นคนเก่ง มีคุณธรรม มีการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่าง เหนียวแน่นกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติตามการจรรยาบรรณของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับเป้าหมายของกรมการทูตและราชเลขาธิการในการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การส่งเสริม และเสริมสร้างการขับเคลื่อนคุณธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่กรมการทูต กระทรวงการต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และจรรยาบรรณที่ดี มีส่วนในการขับเคลื่อนงานของกรมการทูต กระทรวงการต่างประเทศ และราชเลขาธิการ

โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่กรมการทูต กระทรวงการต่างประเทศ และราชเลขาธิการ ดังนี้

ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่ง
๑. รองอธิบดีกรมการทูตกระทรวงการต่างประเทศ	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	คณะกรรมการ

แสดงคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ ในการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม ซึ่งจะแต่งตั้งในปีใดก็ได้ แต่จะ**ต้องเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่ยังมีผล บังคับอยู่ในปัจจุบัน** และต้องมีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมในหน่วยงาน

2 แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

Dos and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

ข้อควรทำ (Dos)

- จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักชาติและพระมหากษัตริย์
- แต่งกายอย่างเหมาะสม สุภาพเรียบร้อย
- นำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- สนับสนุนให้เด็กไทยใช้ภาษาไทย
- สนับสนุนให้เด็กไทยใช้ภาษาไทย
- มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศไทย

ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

- การใส่เสื้อตัวสั้นหรือเสื้อตัวสั้นที่ไม่เหมาะสม
- การแต่งกายที่ไม่เหมาะสม
- การแต่งกายที่ไม่เหมาะสม
- การแต่งกายที่ไม่เหมาะสม
- การแต่งกายที่ไม่เหมาะสม
- การแต่งกายที่ไม่เหมาะสม

"ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ"

ต้องรักษารายละเอียดอย่างเคร่งครัด

ประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

แสดงแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่**จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานเอง** โดยสามารถนำเนื้อหาของหน่วยงานอื่นมาปรับประยุกต์ใช้ได้ และสามารถจัดทำในรูปแบบภาพ, VDO, Infographic, ข่าวประชาสัมพันธ์, คำอธิบายบนหน้าเว็บไซต์ หรือหนังสือราชการก็ได้

3 กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568

National Intelligence Agency
สำนักงานข่าวกรองแห่งชาติ

เป้าหมาย: เกี่ยวข้อง, ข่าวสารและความรู้, เติบโตและเรียนรู้, การรักความปลอดภัย, ดัชนี

การอบรมจริยธรรมกับการปฏิบัติงานด้านการข่าวหลักสูตรการข่าวเบื้องต้น

เผยแพร่เมื่อ: Feb. 8, 2024, 11:17 a.m. | วิว: 1000

การอบรมจริยธรรมกับการปฏิบัติงานด้านการข่าวหลักสูตรการข่าวเบื้องต้น

เมื่อ ๕ ธ.ค. ๖๖ นายวิชาญ ชื่นชูเกียรติ ผู้อำนวยการสำนักงานข่าวกรองแห่งชาติ เป็นประธานในการฝึกอบรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานด้านการข่าวหลักสูตรการข่าวเบื้องต้น โดยมีนายวิชาญ ชื่นชูเกียรติ ผู้อำนวยการสำนักงานข่าวกรองแห่งชาติ เป็นประธานในการฝึกอบรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานด้านการข่าวหลักสูตรการข่าวเบื้องต้น

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ต้องเป็นการดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ**ต้องเป็นการจัดกิจกรรมโดยหน่วยงานเองไม่สามารถนำกิจกรรมที่เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นมาตอบได้**

องค์ประกอบด้านข้อมูล

แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) รายละเอียดของข้อมูลและผู้ร้องควรรู้เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ-สกุล ของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการกระทำความผิด พฤติการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (2) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (3) ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (4) ส่วนงานที่รับผิดชอบ
- (5) ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

หน่วยงานแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุกข้อหรือร้องเรียนทั่วไป ที่ไม่ครอบคลุมเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ O17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5.3 ผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

5.3.1 กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (กรณีร้องเรียนผ่าน 5 ช่องทางของ ศปท.กปท.) และมีข้อมูลประกอบที่ชัดเจน

(3)

ผังกระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน/Control Point (CP)	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
	ทุกวัน (5)	- เลขาธิการ ศปท.กปท. รับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบเบื้องต้น - ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทุจริต 1. โทรศัพท์สายด่วน 0 2551 8025 2. เว็บไซต์ https://anticor.pwa.co.th 3. ไปรษณีย์ 4. ร้องเรียนด้วยตนเอง 5. ผู้รับเรื่องร้องเรียนนำห้อง ศปท.กปท.	ผอ.กปส. (4)	
	ภายใน 1-3 วัน (วันทำการ) นับแต่ได้รับเรื่อง	- เลขาธิการ ศปท.กปท. สรุปเรื่องร้องเรียนและรายงานหัวหน้า ศปท.กปท. - เลขาธิการ ศปท.กปท. รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	ผอ.กปส.	จัดทำบันทึกสรุปเรื่องร้องเรียน นำเสนอ หัวหน้า ศปท.กปท. ภายใน 1-3 วัน (วันทำการ) นับแต่ได้รับเรื่อง
	ทุกวัน	หัวหน้า ศปท.กปท. นำเสนอผู้ว่าราชการ กปท. เพื่อพิจารณา	ผชก.	
	ทุกวัน	- พิจารณาร้องเรียน และสั่งการไปยัง รพบ. เพื่อมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผวก.	
	ทุกวัน	- พิจารณาสั่งการถึง ผชอ.	รพบ.	
	ทุกวัน	- พิจารณาสั่งการ ถึงผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย	ผชอ.	
	ทุกวัน	- พิจารณา และดำเนินการมอบหมายกองวินัย	ผกม.	

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้ให้เบาะแส ระบบจะให้กรอกรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถูกร้องเรียน/ผู้ให้เบาะแส ดังมี

- (1) ชื่อ-นามสกุล (จำเป็นต้องระบุ)
- (2) หมายเลขบัตรประชาชน/Passport Number (จำเป็นต้องระบุ)
- (3) หมายเลขโทรศัพท์ (จำเป็นต้องระบุ)
- (4) Email Address (จำเป็นต้องระบุ)
- (5) ที่อยู่ของผู้ร้องเรียนที่สามารถติดต่อได้
- (6) จังหวัดที่ผู้ร้องเรียนอาศัย

เมื่อท่านกรอกข้อมูล (1)-(6) ครบถ้วนแล้วให้คลิก "ถัดไป"

ส่วนที่ 2 ข้อมูลผู้ถูกกล่าวหา ระบบจะให้กรอกรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถูกกล่าวหา ดังนี้

- (1) ชื่อ-นามสกุล ผู้ถูกกล่าวหา (จำเป็นต้องระบุ)
- (2) ตำแหน่ง ผู้ถูกร้องเรียน (จำเป็นต้องระบุ ถ้าไม่ทราบให้เลือก "ไม่ทราบ")
- (3) สังกัดผู้ถูกร้องเรียน (จำเป็นต้องระบุ ถ้าไม่ทราบให้เลือก "ไม่ทราบ")
- (4) รายละเอียดเพิ่มเติม (กรณีไม่ทราบตำแหน่งหรือสังกัดสามารถอธิบายลักษณะงานเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการในขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อไป)

เมื่อดำเนินการในขั้นตอน (1)-(4) ครบถ้วนแล้วให้คลิก "ถัดไป"

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเรื่องร้องเรียน/เบาะแส ระบบจะให้กรอกรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลเรื่องร้องเรียน/เบาะแส ดังนี้

- (1) รายละเอียดพฤติการณ์ตามข้อกล่าวหา (การร้องเรียนระบุเฉพาะการกระทำผิดที่เป็นข้อเท็จจริง มีหลักฐาน (ถ้ามี) เพียงพอที่จะทำการสืบสวนสอบสวนต่อไปได้อ้างอิงแล้ว)
- (2) เอกสารแนบ (พยานหลักฐานที่ประกอบการร้องเรียน หากมีให้แนบเอกสารพร้อมรูปหลักฐานให้แนบด้วย)

เมื่อดำเนินการในขั้นตอน (1)-(2) ครบถ้วนแล้วให้คลิก "ถัดไป"

Guide : ขั้นตอนหรือวิธีการฯ สามารถแสดงได้ทั้งในลักษณะการพรรณนา หรือ Flowchart ก็ได้

Guide : ส่วนงานที่รับผิดชอบ สามารถระบุส่วนงานที่รับผิดชอบได้มากกว่า 1 ส่วนงาน

Guide : ระยะเวลา สามารถระบุเป็นจำนวน วัน/ชั่วโมง/นาที โดยสามารถระบุเป็นระยะเวลารวมของทุกขั้นตอนหรือแต่ละขั้นตอนก็ได้

หน่วยงานแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุกข้อหรือร้องเรียนทั่วไป ที่ไม่ครอบคลุมเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป
- เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส
- สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- ไม่ได้แยกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการเฉพาะจากช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป
- แสดงช่องทางสื่อสารตามปกติแบบออนไลน์ของหน่วยงาน
- แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรูปแบบกระดานสนทนา (Web board) ระบบ Chat/Line/E-mail ที่ปรากฏข้อมูลการร้องเรียนต่อสาธารณะ

ข้อ O18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

The screenshot displays a web form for reporting corruption and misconduct. The form is titled 'ช่องทางร้องเรียน' (Complaint Channel). It includes several input fields: 'เรื่องที่ต้องการติดต่อ *' (Subject of the complaint), 'ตำแหน่ง *' (Position), 'ชื่อ *' (Name), 'นามสกุล *' (Surname), 'อีเมลของคุณ' (Your email), 'เบอร์โทรศัพท์ / เบอร์มือถือของคุณ *' (Phone number / Mobile phone number), 'หมายเลขบัตรประชาชน / เลขหนังสือเดินทาง *' (ID card number / Passport number), and 'ที่อยู่หรือที่ทำงานที่สามารถติดต่อได้ *' (Address or workplace where you can be contacted). There is also a section for document upload with the text 'เอกสารแนบ ไม่เกิน 1 MB (pdf, jpeg, png)' and a 'Choose File' button. Below this is a CAPTCHA verification section with the text 'I'm not a robot' and a 'ส่งข้อความ' (Send message) button. A red dashed box highlights the top navigation menu, which includes the following items: 'ร้องเรียนการทุจริต/ประพฤติมิชอบ' (Report Corruption/Misconduct), 'ติดต่อเรา' (Contact Us), 'ร้องเรียนการทุจริต/ประพฤติมิชอบ' (Report Corruption/Misconduct), and 'ร้องเรียนทั่วไป' (General Report). A blue arrow points from the 'ช่องทางร้องเรียน' title to the highlighted menu item.

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด
 - (2) จำนวนเรื่องที่ได้รับการแล้วเสร็จ
 - (3) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
- เป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2567

* กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในช่วงเวลาใด ให้แสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในช่วงเวลานั้น **โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้**

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือนหรือมีความถี่ของข้อมูลมากกว่ารายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- กรณีที่**ไม่มีเรื่องร้องเรียน**การทุจริตฯ แต่ไม่จำแนกข้อมูลตามรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูลทั้ง 3 รายการ คือ (1) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (2) จำนวนเรื่องที่ได้รับการแล้วเสร็จ (3) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
- หน่วยงานนำข้อมูลสถิติ **เรื่องร้องเรียนทั่วไป มาใช้ตอบ** ซึ่งไม่ใช่ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- หน่วยงาน**ไม่แสดงข้อมูล**สถิติที่มีความถี่เป็นรายเดือน หรือมากกว่ารายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์

ข้อ 019 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเภท	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2566									รวม
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	พ.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
(1) เรื่องร้องเรียน	5	7	-	3	5	3	4	3	5	4	-	1	40
(2) เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	4	4	-	1	2	2	1	1	1	-	-	1	17
(3) เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	1	3	-	2	3	1	3	2	4	4	-	-	23

หน่วย : เรื่อง

สำนักงาน ป.ป.ช.

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็นตัวอย่างเก่าของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 ต้องแสดง**ข้อมูลสถิติของปี พ.ศ.2567**

องค์ประกอบด้านข้อมูล

□ แสดงผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม
- (2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม
- (3) ผลจากการมีส่วนร่วม
- (4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

□ เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

○ แสดงผลการไปเข้าร่วมในกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานอื่น จะไม่ได้คะแนน ต้องเป็นการดำเนินการจัดกิจกรรมโดยหน่วยงานเอง

ข้อ O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

รายงานการประชุมคณะที่ปรึกษาภาคประชาชนและคณะกรรมการประสานดำเนินงานร่วมกับที่ปรึกษาภาคประชาชน ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 22 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุม 21104 ชั้น 11 กรมการค้าภายใน			
(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	(3) ผลจากการมีส่วนร่วม	(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของกรม
- ผลการดำเนินงานการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในช่องทาง Facebook และ Tik Tok กรมการค้าภายใน ปี 2566	- คณะที่ปรึกษาภาคประชาชน กรมการค้าภายใน - ประชาชนทั่วไปที่ติดตาม Facebook และ Tiktok กรมการค้าภายใน	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะคณะที่ปรึกษาภาคประชาชนได้ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางการดำเนินการในเรื่องอื่นๆ ดังนี้ 1. การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในช่องทาง Facebook กรมการค้าภายใน DIT - กรมการค้าภายในมีภารกิจหลากหลายด้าน ควรแบ่งเนื้อหาที่น่าสนใจเป็นหลายๆ ไปในแต่ละช่องทาง ทั้งนี้ หากดูว่าการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นการสร้างภาระให้กับผู้ดูแลระบบ (Admin) ก็ให้แบ่งเนื้อหาภารกิจตามวัน - ข้อเสนอแนะในการปรับ Facebook กรมการค้าภายใน DIT ให้สื่อสารกับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีดังนี้ 1) ต้องสร้างกิจกรรมเพื่อเชิญชวนประชาชนเข้ามาติดตาม 2) ให้ผู้ติดตามเพจรับทราบว่าแต่ละวันทางกรมการค้าภายในจะนำเสนอประเด็นอะไร 3) ควรแบ่งธีมสีและสโลแกนแต่ละภารกิจ 4) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารเป็น Infographic หรือเป็นรูปแบบให้ภาพเล่าเรื่อง เนื่องจากมีความสั้น กระชับ และเข้าใจได้ง่าย 5) หลีกเลี่ยงการใช้ภาษาทางการ 6) ควรใส่เนื้อหาเกริ่นแบบสั้นๆ ในโพสต์ว่าเป็นเรื่องเกี่ยวกับอะไร และ	ผลการดำเนินงานการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในช่องทาง Facebook และ TikTok กรมการค้าภายใน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566) 1.1 ผลการดำเนินงานการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในช่องทาง Facebook : กรมการค้าภายใน DIT มีการปรับเนื้อหาในการเผยแพร่ภารกิจของกรมผ่านช่องทาง Facebook กรมการค้าภายใน DIT ดังนี้ 1) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารเป็น Infographic ใช้ภาษาเพื่อให้กระชับ เข้าใจง่าย 2) ใช้ Hashtag (#) เช่น #ราคาสินค้าเกษตร #พาณิชย์ลดราคา #ตลาดต้องชม #หมู่บ้านทำมาค้าขาย #กรมการค้าภายใน #กระทรวงพาณิชย์ #DIT #MOCThailand #MOC เป็นต้น 3) กำหนดเผยแพร่เนื้อหาภารกิจประจำวัน ดังนี้ - วันจันทร์ เรื่องสินค้าเกษตร - วันอังคาร เรื่องการลดภาระค่าครองชีพ - วันพุธ เรื่องการรักษาสิทธิผู้บริโภค - วันพฤหัสบดี เรื่องซื้อสินค้าลดราคา - วันศุกร์ เรื่องส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก 4) มีการตอบคำถาม ได้ตอบ คอมเมนต์ของประชาชนอยู่เสมอ 5) มีการจัดกิจกรรมเล่นเกมส่ตอบคำถามชิงรางวัล
หมายเหตุ: เนื่องจากเป็น <u>ตัวอย่างเก่า</u> ของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 ต้องแสดง การดำเนินการโดยหน่วยงาน ใน <u>ปี พ.ศ. 2568</u>			

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. 2568 ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ* โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- * การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปีประมาณ (ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังเป็นบุคคลเดิม)
- แสดงผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568

ระดับคะแนน

- 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงประกาศฯ ในรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ เช่น คลิปวีดีโอประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟฟิค จดหมายข่าว ประกาศที่ไม่มีการลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด
- หน่วยงานแสดงประกาศไม่ครบถ้วนทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- หน่วยงานแสดงการดำเนินกิจกรรมฯ ในรูปแบบอื่นที่ไม่ใช้การประชุม สัมมนา เช่น การสื่อสารผ่านหนังสือเวียน การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์
- หน่วยงานแสดงผลการไปเข้าร่วมในกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานอื่น

ข้อ ๑21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม
นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ฉบับภาษาไทย

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงาน
ป.ป.ท. เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่
และบริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและตระหนัก
ในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้
ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยื่นข้อคัดค้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็น
การสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of
Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Announcement of Office of Public Sector Anti-Corruption Commission
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC) has emphasized on
managing organization with good governance to build faith and confidence in society that PACC
is the good governance organization. I, as the Secretary-General of PACC, hereby declare and
demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in
respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties
at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with
the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance.
I hereby pledge that all PACC executives and PACC officials have intention of not accepting
neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties
which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also
stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity
organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all
This announcement is made on December 1๕, 2023

Mr. Bhumivisan Kasemsook
Secretary-General
Sector Anti-Corruption Commission

Guide : กรณีหน่วยงานจัดทำประกาศฯ ก่อนปี พ.ศ. 2568
จะต้องแสดงให้เห็นว่า เป็นประกาศฯ สำหรับปี พ.ศ. 2568

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็นตัวอย่างเก่าของการประเมิน ITA ปี 2567
หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 ต้องแสดงข้อมูลของปี พ.ศ.2568

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. 2568 ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ* โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- * การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปีงบประมาณ (ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังเป็นบุคคลเดิม)
- แสดงผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

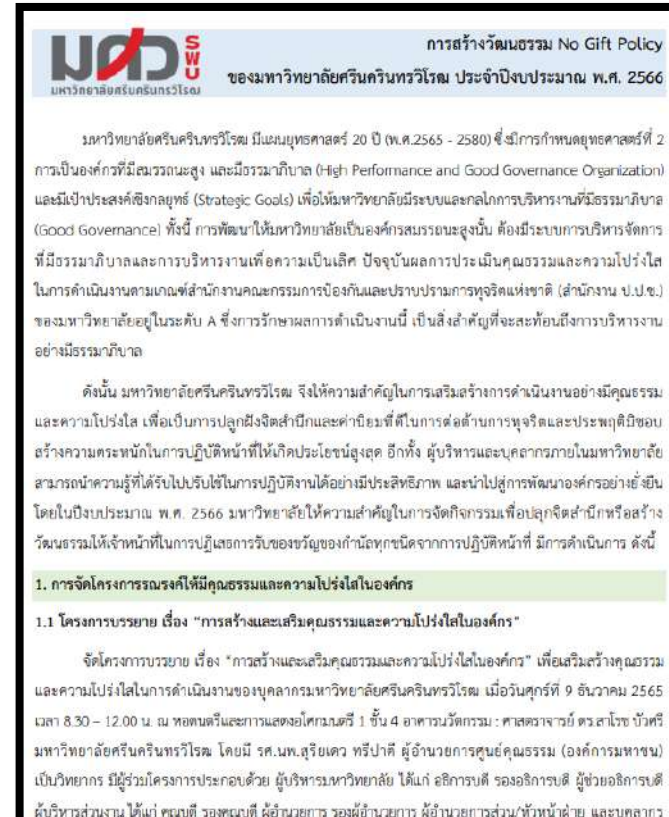
0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงประกาศฯ ในรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ เช่น คลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟฟิค จดหมายข่าว ประกาศที่ไม่มีการลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด
- หน่วยงานแสดงประกาศไม่ครบถ้วนทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- หน่วยงานแสดงการดำเนินกิจกรรมฯ ในรูปแบบอื่นที่ไม่ใช้การประชุม สัมมนา เช่น การสื่อสารผ่านหนังสือเวียน การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์
- หน่วยงานแสดงผลการไปเข้าร่วมในกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานอื่น

ข้อ ๑21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

และมีลักษณะการประชุม / การสัมมนา



หมายเหตุ: เนื่องจากเป็นตัวอย่างเก่าของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 ต้องแสดงข้อมูลของปี พ.ศ.2568



องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดง รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมดา สำหรับหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 ตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและเผยแพร่ข้อมูลตามแบบฟอร์ม ITA-o22 ตาม ภาคผนวก ก.

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงข้อมูลด้วยแบบฟอร์ม ITA-o22 ที่มีการ **ดัดแปลง** แก้ไข หรือ **ใช้แบบฟอร์มอื่น**
- การรายงานต้องเป็นการรายงานของปีงบประมาณ 2567

ข้อ o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดา

แบบฟอร์ม ITA - o22

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้
ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ
ประจำปีงบประมาณ

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สิน จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด	
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติงานราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบฟอร์มรายงาน
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์
อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้



ช่องทางดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
ITA-o22

3

- ## ระดับคะแนน

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

- หน่วยงานแสดงข้อมูลด้วยแบบฟอร์ม ITA-๐22 ที่มีการดัดแปลงแก้ไข หรือใช้แบบฟอร์มอื่น
- การรายงานต้องเป็นการรายงานของปีงบประมาณ 2567

[illegible]

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้
 - (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558*
 - (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
 - (3) การจัดซื้อจัดจ้าง
 - (4) การบริหารงานบุคคล
- ในการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 แต่ละประเด็น ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) เหตุการณ์ความเสี่ยง
 - (2) ระดับของความเสี่ยง
 - (3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

* กรณีหน่วยงานที่ไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ให้ระบุลงในเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568

คำศัพท์	ความหมาย
ความเสี่ยง (risk)	ความไม่แน่นอนของผลลัพธ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น เป็นการคาดเดาเกี่ยวกับสิ่งที่ไม่แน่นอน ซึ่งผลลัพธ์ของความเสี่ยงดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับความน่าจะเป็นของผลลัพธ์ที่อาจจะเกิดขึ้น (พจนานุกรมศัพท์เศรษฐศาสตร์ ฉบับราชบัณฑิตยสภา พิมพ์ครั้งที่ 3)
สินบน Bribery	การเสนอ การสัญญา การให้ การรับการเรียกร้องผลประโยชน์ที่ไม่สมควร ไม่ว่าจะมิใช่มูลค่าเท่าใด(ผลประโยชน์นั้นเป็นได้ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน) ทั้งทางตรงและทางอ้อม และไม่ว่าจะเป็นสถานที่ใด ๆ ก็ตาม โดยเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการโน้มน้าว หรือตอบแทนเพื่อให้บุคคลกระทำความ หรือละเว้นการกระทำอันเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามหน้าที่ของบุคคลนั้น



QR Code



Guide : ท่านสามารถตรวจสอบข้อมูลและขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตได้ตามคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ 2568 ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ข้อผิดพลาด/ ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงผลการประเมินความเสี่ยงอาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ไม่ครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด
- กรณีที่หน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต แต่ไม่ระบุลงในเอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบด้านข้อมูล



วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

5 ขั้นตอนหลัก

1 การคัดเลือก กระบวนการ/ โครงการ

เลือกกระบวนการ/
โครงการ ซึ่งเป็น
ภารกิจงานหลัก
ของหน่วยงานที่มี
ความเสี่ยงการ
ทุจริต

= อาจเคยเกิด
หรือไม่เคยเกิด แต่
พยากรณ์ว่ามีความ
เสี่ยงอาจมีการ
ทุจริตในอนาคต

2 การกำหนด ประเด็นความเสี่ยง

ขั้นตอนการดำเนินงานของ
กระบวนการ/โครงการ มี
ประเด็นความเสี่ยงการ
ทุจริตในแต่ละขั้นตอน
เหตุการณ์/พฤติกรรมที่มี
โอกาสเกิดการทุจริต

ใคร -> เจ้าหน้าที่ใน
ตำแหน่ง ?

ทำอะไร -> พฤติการณ์ ?

อย่างไร -> รายละเอียด ?

เพื่ออะไร -> ผลของ
พฤติกรรม ?

3 การกำหนด เกณฑ์การประเมิน ความเสี่ยง

- **ด้านโอกาส (Likelihood)**
= ความเป็นไปได้/ความถี่ที่จะ
เกิดการทุจริต

- **ด้านผลกระทบ (Impact)**
= ความรุนแรงของความ
เสียหายจากการทุจริตในด้าน
การเงินและไม่ใช้การเงิน

- **หมายเหตุ** หน่วยงานสามารถ
กำหนดเกณฑ์ของแต่ละปัจจัย
ได้ตามความเหมาะสม

4 การประเมิน ระดับความรุนแรง ของความเสี่ยงการ ทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ
โอกาส (Likelihood:L)
และผลกระทบ (Impact:I)

จะได้รับความรุนแรงของ
ความเสี่ยงการทุจริต
(Risk Score: RS)
ว่าอยู่ในระดับสูงมาก สูง
ปานกลาง หรือต่ำ
ตามเกณฑ์ที่หน่วยงาน
กำหนดไว้ ซึ่งคำนวณได้
จาก $L \times I = RS$

5 การจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต

หน่วยงานกำหนด
มาตรการเพื่อควบคุม
หรือลดโอกาสความ
เสี่ยงการทุจริต โดย
การจัดทำแผนบริหาร
จัดการความเสี่ยงการ
ทุจริตตามลำดับความ
เสี่ยงจากความ
รุนแรงสูงมาก สูง
ปานกลาง



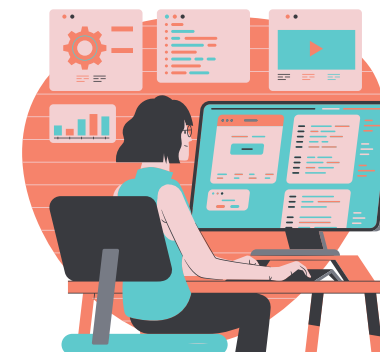
ตารางระดับความรุนแรง ของความเสียหายการทุจริต (ขั้นตอนที่ 4)

ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)



หน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง



ตรวจสอบข้อมูลภารกิจ
การอนุมัติ อนุญาต
ของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ตรวจสอบข้อมูลภารกิจ
การอนุมัติ อนุญาต
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ O23

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สิ้นบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
ความเสี่ยงการทุจริตด้าน การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558					
กระบวนการ “คืนหลักประกันการใช้ไฟฟ้าประเภทเงินสด”					
1	พนักงานบางคนอาจไม่ ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ โดยการใช้การสวม สิทธิหรือเปลี่ยนแปลง ข้อมูลในการรับคืนเงิน ประกัน และเรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้ยื่นคำ ขอบริการ	ปาน กลาง	1. อบรมให้พนักงานมีความรู้ ความเชี่ยวชาญใน การตรวจสอบเอกสารที่สำคัญ (On the Job Training) และการสอนงาน (Coaching) 2. สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงาน ผ่านการอบรม ให้ความรู้ สื่อสารเผยแพร่ถึงผลกระทบจาก การกระทำทุจริต โดยสื่อสารมาตรการลงโทษ เพื่อให้พนักงานเกรงกลัว 3. การสื่อสาร ระเบียบ/วิธีการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานเพื่อให้พนักงาน ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการทำงาน ภายในหน่วยงาน เพื่อให้พนักงานยึดเป็นแนวปฏิบัติในการทำงาน - ระเบียบ กพน. ว่าด้วย การคืนหลักประกัน การใช้ไฟฟ้า พ.ศ. 2553 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562) - ประกาศ กพน. ที่ 30/2563 เรื่อง วิธีการ คืนหลักประกันการใช้ไฟฟ้าให้แก่ผู้ใช้ไฟฟ้า	เดือน ม.ค. ถึง ส.ค. 2568	การไฟฟ้า นคร หลวง เขต

ตรวจสอบความครบถ้วน ของข้อมูล

1. มีการประเมินครบทั้ง 4 ประเด็นหรือไม่

(1) การอนุมัติ อนุญาต ตาม
พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก
ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
พ.ศ. 2558*

(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/
การให้บริการตามภารกิจ

(3) การจัดซื้อจัดจ้าง

(4) การบริหารงานบุคคล

2. แต่ละประเด็น ต้องมีรายละเอียด ดังนี้

(1) เหตุการณ์ความเสี่ยง

(2) ระดับของความเสี่ยง

(3) วิธีการในการบริหารจัดการ
ความเสี่ยง

องค์ประกอบด้านข้อมูล

□ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) เหตุการณ์ความเสี่ยง
- (2) ระดับของความเสี่ยง
- (3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

○ หน่วยงานแสดงผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567 ไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล

ข้อ o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 6
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้ส่วนราชการภายใน (จำนวน 121 หน่วยงาน) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรายละเอียดของการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สถานะการดำเนินงาน	(4) รายละเอียดผลการดำเนินงาน
1. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นไปตามกฎหมายกรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งมีการเลือกปฏิบัติโดยไม่คำนึงถึงหลักความเสมอภาค	12 (สูง) (2)	1. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลในระดับสำนักเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ (3)	ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ส่วนราชการภายในสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 98 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 80.99 มีการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยงเรียบร้อยแล้ว โดยมีรูปแบบรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้ 1. หน่วยงานมีการมอบนโยบาย ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติราชการ และเร่งรัด กำกับติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค และผู้อำนวยการสำนัก เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ตามกรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่าย

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็นตัวอย่างเก่าของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 ต้องแสดงผล ประจำปี พ.ศ.2567

Guide : ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ สามารถแสดงผลได้ทั้งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนหรือประเด็นทุจริตอื่น ๆ ก็ได้

Guide : (4) ผลการดำเนินการฯ สามารถแสดงในรูปแบบการพรรณนา หรือร้อยละความสำเร็จ หรือแสดงข้อความประการใดประการหนึ่งที่สื่อถึงผลการดำเนินการ

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือ ธรรมาภิบาล ที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย
 - โครงการหรือกิจกรรม
 - งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม*
 - ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
- เป็นแผนที่มียะเวลาดำเนินการบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2568
 - * กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงรายละเอียดงบประมาณที่ใช้เป็นยอดรวม โดยไม่ได้จำแนกเป็นรายโครงการหรือกิจกรรม
- หน่วยงานไม่ได้แสดงช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นรายโครงการหรือกิจกรรม ของทุกโครงการหรือกิจกรรม

ข้อ O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(1) โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	(3) ระยะเวลาดำเนินการ				(2) งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๕. การขึ้นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการดำเนินการขึ้นบัญชีทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการขึ้นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - <u>เชิงคุณภาพ</u> หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินทุกหน่วยงาน และมีการรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบรอบ ๑๒ เดือน	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.
๖. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	✓	✓	✓		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็นตัวอย่างเก่าของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 **ต้องแสดงแผนที่มียะเวลาดำเนินการใช้บังคับครอบคลุมประจำปี พ.ศ.2568**

Guide : งบประมาณ กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

Guide : ช่วงระยะเวลา สามารถแสดงในรูปแบบ วันที่ หรือเดือน หรือไตรมาส หรือครึ่งปี หรือปี หรือมากกว่าปีก็ได้

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) โครงการหรือกิจกรรม
 - (2) ผลดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
 - (3) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม*
 - (4) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
- เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2567
 - * กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- หน่วยงานแสดงรายละเอียดงบประมาณที่ใช้เป็นยอดรวม โดยไม่ได้จำแนกเป็นรายโครงการหรือกิจกรรม
- หน่วยงานไม่ได้แสดงช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นรายโครงการหรือกิจกรรม ของทุกโครงการหรือกิจกรรม
- หน่วยงานไม่ได้แสดงผลการดำเนินการ เป็นรายโครงการหรือกิจกรรม ของทุกโครงการหรือกิจกรรม

ข้อ O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ.....๑๒.....เดือน

(1) แผนงาน/โครงการ/งาน	(3) งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	(2) ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
๕. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีการดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่น	ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินร้อยละ ๙๙.๖๒ - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินทุกหน่วยงาน	ศปท. ได้จัดทำสรุปผลข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน จำนวน ๕๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๒ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน (4) ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็นตัวอย่างเก่าของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 ต้องแสดงรายงานผลของปี พ.ศ.2567

Guide : (2) ผลการดำเนินการฯ สามารถแสดงในรูปแบบของการดำเนินการ หรือร้อยละความสำเร็จหรือการอธิบายรายละเอียดผลการดำเนินงาน

Guide : งบประมาณ กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

Guide : ช่วงระยะเวลา สามารถแสดงในรูปแบบ วันที่ หรือเดือน หรือไตรมาส หรือครึ่งปี หรือปี หรือมากกว่าปีก็ได้

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- o แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้
 - (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 - (2) การให้บริการและระบบ E-Service
 - (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
 - (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพยากรของราชการ
 - (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
 - (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
 - (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- o แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
 - (2) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
 - (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
 - (4) ผู้รับผิดชอบ
- *กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- วิเคราะห์ไม่ครบถ้วน ทั้ง 7 ประเด็น
- หน่วยงานต้องวิเคราะห์ด้วยตนเอง หากนำข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. มาตอบจะไม่ได้คะแนน

ข้อ O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

Line Official Account: @ITAS | itas.nacc.go.th

IIT

OIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่

o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ช่องทางดาวน์โหลดแนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ตามข้อ o27 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568: <https://itas.nacc.go.th/home/detaildocument/4043>

กระบวนการจัดทำ o27

1

วิเคราะห์ผลคะแนนในแต่ละประเด็น
การประเมินในปี พ.ศ. 2567

ทั้งหมด 7 ประเด็น

- ในแต่ละประเด็น มีข้อคำถาม IIT EIT OIT ข้อใดบ้างที่เกี่ยวข้อง
- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน
ในประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง
แก้ไข หรือมีความเสี่ยง ในการ
ดำเนินงาน ในปี พ.ศ. 2567 เพื่อ
นำไปสร้างมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน

2

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์
แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

ประกอบด้วย

- (1) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
- (2) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (4) ผู้รับผิดชอบ

(1) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม

- การกำหนดมาตรการ โครงการ หรือ
กิจกรรม ตามผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 โดย
อ้างอิงจากคะแนนในแต่ละข้อคำถาม IIT
EIT OIT ที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อ
พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

(2) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ
ในแต่ละมาตรการ

(3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ

- การกำหนดช่วงระยะเวลาในการ
ดำเนินการ

(4) ผู้รับผิดชอบ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยคำนึงถึง
คณะทำงาน กอง ฝ่าย ที่มีหน้าที่ตามความ
รับผิดชอบหรือดูแลในการปฏิบัติตามมาตรการนั้น ๆ

ตัวอย่าง: แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ตัวอย่าง)

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน <u>เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</u> มากน้อยเพียงใด	67.57	o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	1. จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา หน่วยงาน A ยังไม่สามารถปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงาน A จึง ควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ 2. หน่วยงาน A มีแนวนโยบาย และมาตรการในการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีการกำชับให้ข้าราชการภายในหน่วยงานปฏิบัติตาม โดยยึดประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ทั้งนี้ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางส่วน ยังไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และอาจขาดการตระหนักในการยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนัก หน่วยงานจึงต้องมีการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติที่ถูกต้อง รวมถึงกำชับและออกมาตรการที่เคร่งครัดต่อผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	89.11	o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มี <u>การเรียก รับสินบน</u> เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	72.43	o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100	
		o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	

กระบวนการจัดทำ o27

1

ประเด็นการประเมิน 7 ประเด็น

3

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน
ในปี พ.ศ. 2567

กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	67.57	o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	1. จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา หน่วยงาน A ยังไม่สามารถปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงาน A จึงควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ 2. หน่วยงาน A มีแนวนโยบาย และมาตรการในการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีการกำชับให้ข้าราชการภายในหน่วยงานปฏิบัติตาม โดยยึดประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ทั้งนี้ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางส่วน ยังไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และอาจขาดการตระหนักในการยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนัก จึงต้องมีการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติที่ถูกต้องรวมถึงกำชับและออกมาตราการที่เคร่งครัดต่อผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	89.11	o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	72.43	o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100	
		o10 แนวทางการปฏิบัติงาน	100	

2

แต่ละประเด็นมีข้อคำถามใดบ้าง คะแนนของข้อใดที่ต้องปรับปรุง (IIT EIT OIT)

*** ทั้งนี้ไม่ได้จำกัดรูปแบบในการจัดทำเนื้อหา แต่ต้องมีองค์ประกอบตามที่กำหนดครบถ้วนจึงจะได้รับคะแนน

ตัวอย่าง: แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (ตัวอย่าง)

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา	1. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา และควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือด้วย	1. กองตรวจสอบภายใน	มกราคม – มีนาคม 2567
		2. ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการโดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมาและควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือด้วย	1. กองพัฒนาระบบบริหารราชการ 2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต 3.	มกราคม – มีนาคม 2567

ตัวอย่าง: แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	2. การกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการที่ดีตอบสนองต่อการประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในการให้บริการประชาชน	1. จัดให้มีการกำชับสั่งการโดยผู้บริหารในทุกระดับอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	1. กอง.....	มกราคม – มีนาคม 2567
		2. ทบทวนการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมจิตสำนึกให้ข้าราชการหรือบุคลากรเห็นความสำคัญและประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ให้ครอบคลุมข้าราชการและบุคลากรในทุกส่วน	1. กอง..... 2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต 3.	มกราคม – มีนาคม 2567

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็น	1 มาตรการ	2 ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	3 ผู้รับผิดชอบ	4 ระยะเวลา
กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ * ในแต่ละประเด็นต้องประกอบไปด้วย (1) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม (2) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (4) ผู้รับผิดชอบ	1. การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา	1. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา และควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือด้วย	1. กองตรวจสอบภายใน	มกราคม – มีนาคม 2567
		2. ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา และควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือด้วย	1. กองพัฒนาระบบบริหารราชการ 2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต 3.	มกราคม – มีนาคม 2567

*** ทั้งนี้ไม่ได้จำกัดรูปแบบในการจัดทำเนื้อหา แต่ต้องมีองค์ประกอบตามที่กำหนดครบถ้วนจึงจะได้รับคะแนน

องค์ประกอบด้านข้อมูล

๐ แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน*
ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
(1) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
(2) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
(3) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567
* กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานรายงานตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ระดับคะแนน

100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

○ หน่วยงานนำผลการดำเนินการในปี พ.ศ. 2568 มาใช้ตอบ จะไม่ได้คะแนน

ข้อ O28

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

(1)

(2)

(3)

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ส่วนที่ 3 เครื่องมือ OIT : ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต			
การจัดทำเอกสารเผยแพร่สาธารณะบางเรื่องยังไม่ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อมูลและมีข้อบกพร่องในการยืนยัน Link เอกสารไปยังคณะกรรมการประเมิน ITA (ส่วนกลาง)	1. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT ให้ชัดเจน และกำกับให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตัวชี้วัดตรวจสอบรายละเอียดของข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามคู่มือการประเมินก่อนจัดส่งไปยังผู้ประสานงานของมหาวิทยาลัย (ภาคผนวก ข.) 2. ผู้ประสานงานของหน่วยงานควรตรวจสอบ URL ก่อนดำเนินการยืนยัน	หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันภายในกำหนดระยะเวลาการประเมิน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ 2566 ในส่วนของเครื่องมือ OIT ปรากฏว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้คะแนนเต็ม 100

หมายเหตุ: เนื่องจากเป็นตัวอย่างเก่าของการประเมิน ITA ปี 2567 หากนำมาใช้ตอบการประเมิน ITA 2568 **ต้องเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.2567**

Guide : (2) สรุปผลการดำเนินการฯ สามารถแสดงผลการดำเนินการในรูปแบบของสถานะของการดำเนินงานหรือร้อยละความสำเร็จหรือการอธิบายรายละเอียดผลการดำเนินงาน

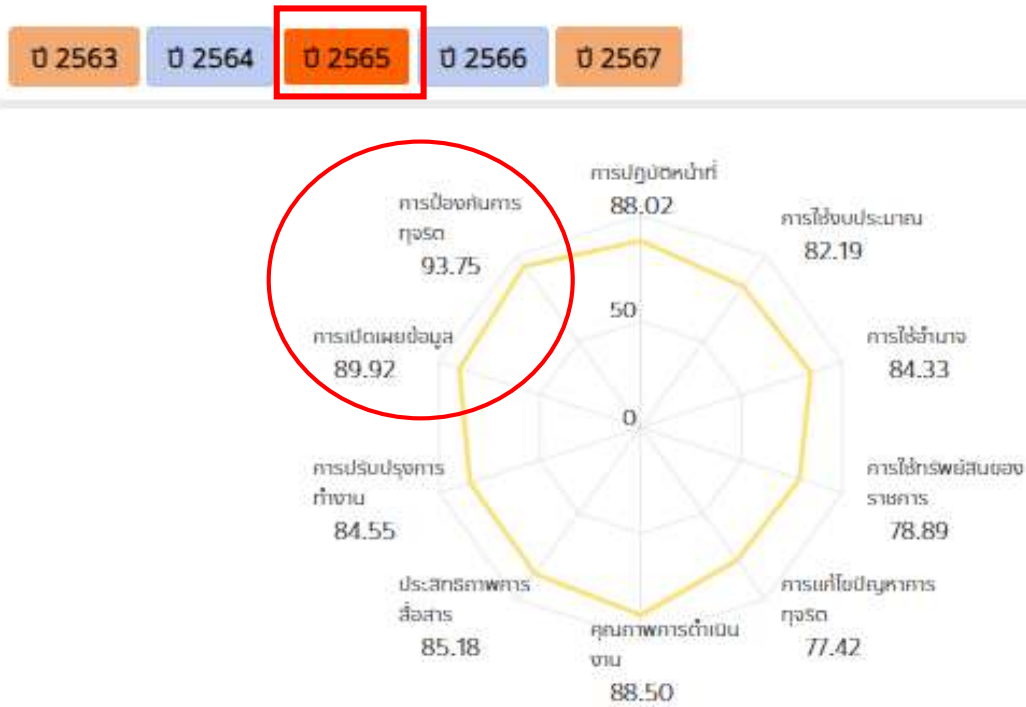
Guide : (3) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จฯ แสดงถึงความเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นรูปธรรม ที่สะท้อนผ่านการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯที่ดำเนินการไป

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เครื่องมือ	คะแนน
IT	83.02
EIT ส่วนที่ 1	71.88
EIT ส่วนที่ 2	79.18
OIT	100.00

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการของการกำหนดมาตรการหรือกิจกรรม

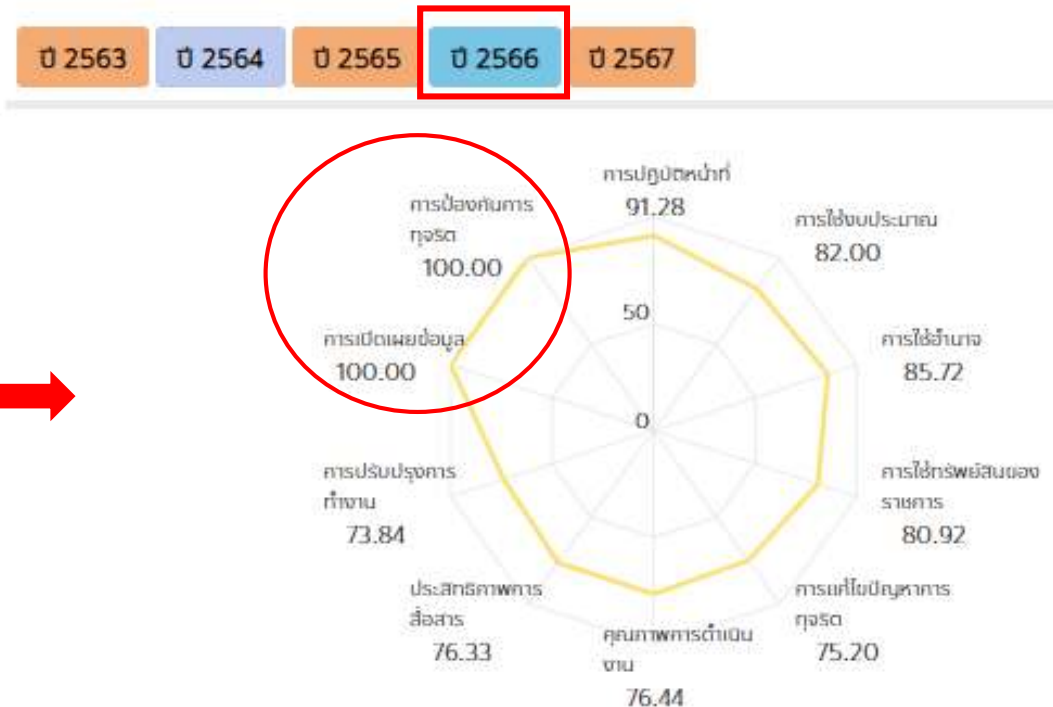
ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



คะแนนรายตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนอยู่ที่ 89.92 คะแนน

และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีคะแนนอยู่ที่ 93.75 คะแนน

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



จะเห็นว่าคะแนนรายตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนอยู่ที่ 100.00 คะแนน เพิ่มขึ้น 10.08 คะแนน

และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีคะแนนอยู่ที่ 100.00 คะแนน เพิ่มขึ้น 6.25 คะแนน



กลุ่มงานจริยธรรม	
รับที่ 845	วันที่ 18 ก.ย. 67
เวลา 10:34	ผู้รับ กรรฐ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล โทร. ๑๒๙๓

ที่ ทส ๐๘๐๑.๔/๑๕๕๑

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้ส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม เพื่อบรรณรวมรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบต่อไป นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง : การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ)
เลขาธิการกรม

เรียน คุณเอกชัย

☐ โปรด	☒ ดำเนินการ
☐ สื่อปฏิบัติ	☐ โปรดพิจารณา

(นางสาวกุลธิดา ชชาติสันติกุล)
นิติกรชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๑๔ ก.ย. ๖๗

อวอ	ผู้ร่าง
สพ	ผู้พิมพ์
	ผู้ทาน
ป	ผู้ตรวจ

(นางสาวทฤทัย ปภัสสร)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ : เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ

วิธีปฏิบัติ : เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณผ่านระบบออนไลน์

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณผ่านระบบออนไลน์ โดย กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล สำนักงานเลขานุการกรม ได้จัดประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องบัวหลวง ชั้น ๔ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) ทาง Application Zoom โดยอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช) เป็นประธานในการประชุม และมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (นายปวิช เกศวงค์) ผู้อำนวยการทุกสำนัก/ศูนย์/กอง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน โดยที่ประชุมได้รับทราบพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้พิจารณาแนวทางปฏิบัติการเสนอแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนวทางการบริหารแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567 นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในการประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น 4 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย นายปวิช เกศววงศ์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 120 คน โดยที่ประชุมได้รับทราบพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 สรุปวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้พิจารณาแนวทางปฏิบัติการเสนอแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมแนวทางการบริหารแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยประธานในการประชุมได้มอบหมายทุกหน่วยงานเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ โดยผูกพันสัญญารายการใหม่ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2567 และดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
www.dcce.go.th

ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน



dcce.th



@DCCETHAILAND



dcce.thailand



@dcce.thailand



dcce.thailand



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล โทร. ๑๒๙๘

ที่ ทส.๐๘๐๑.๔/ว ๕๖๕

วันที่ ๒๗

มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน

ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๒/ว๘๔ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ขอให้หน่วยรับงบประมาณจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเลขานุการกรม จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องบัวหลวง ชั้น ๔ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ของสำนัก/ศูนย์/กอง สามารถเข้าร่วมประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) ทาง Application Zoom (Meeting ID: 863 9980 2391 Passcode: 832023) รายละเอียดตามวาระการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ดาวนโหลดเอกสาร

(นายวัฒน์ ทาธิงกาฬ)
เลขานุการกรม

วาระการประชุม

จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องบัวหลวง ชั้น ๔ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

และผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

ทาง Application Zoom (Meeting ID: 863 9980 2391 Passcode: 832023)

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ การปรับลดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการฯ พิจารณา ร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๓ สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมปัญหาอุปสรรค

๒.๕ แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติ เงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานงบประมาณ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แนวทางปฏิบัติการเสนอแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ แนวทางการบริหารแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๓ การจัดสรรงบประมาณสำหรับงานเร่งด่วน จำเป็น สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๐๒/ว๕๔



สำนักงานงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๒/ว ๑๕๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๒/ว ๑๗๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ด้วยร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ระหว่างการพิจารณาของรัฐสภา โดยคาดว่าจะผ่านการพิจารณาประมาณปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ และเมื่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวประกาศใช้บังคับ การจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพันของหน่วยรับงบประมาณจะต้องเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการเห็นชอบจากสำนักงานงบประมาณ และจะต้องได้รับอนุมัติเงินจัดสรรก่อนการจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพัน ตามหลักการที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับการที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ออกใช้ไม่ทันวันเริ่มต้นปีงบประมาณ และได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และวิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ซึ่งงบประมาณรายจ่ายที่สำนักงานงบประมาณอนุมัติเงินจัดสรรให้หน่วยรับงบประมาณถือเป็นส่วนหนึ่งของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ต้องหักออกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหักงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรรในระหว่างที่ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หน่วยรับงบประมาณสามารถจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพันได้ทันทีเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับ สำนักงานประมาณจึงกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๑ ให้หน่วยรับงบประมาณจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของแต่ละแผนงาน เพิ่มจำนวนวงเงินงบประมาณรายจ่ายที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากรัฐสภา เป็นรายเดือนและรายไตรมาสในระบบฐานข้อมูลแผนและผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMIS) และระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) ให้ถูกต้องครบถ้วน จัดส่งเอกสารให้สำนักงานประมาณภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

หน่วยรับงบประมาณที่มีงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ให้จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามแผนงานบูรณาการ ผลผลิต โครงการ ที่ได้รับงบประมาณ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักของแผนงานบูรณาการ รวบรวมและพิจารณาภาพรวมความสอดคล้องของแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายบูรณาการของหน่วยรับงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการเพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีที่กำกับแผนงานบูรณาการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนส่งให้สำนักงานประมาณพิจารณา

๑.๒ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตามข้อ ๑.๑

ให้หน่วยรับประมาณนำผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ มากำหนดเป็นแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ สำหรับไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ให้หน่วยรับประมาณกำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าเป้าหมายในภาพรวมของประเทศ ดังนี้

แผนฯ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม	ร้อยละ ๒๘	ร้อยละ ๔๗	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๓๓	ร้อยละ ๕๓	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๑๑	ร้อยละ ๒๔	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

๑.๓ เมื่อหน่วยรับประมาณได้รับความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณจากสำนักงานประมาณแล้ว ให้แจ้งต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับประมาณ หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมาย สำหรับแผนงานบูรณาการให้หน่วยรับประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักแจ้งต่อผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ หน่วยรับประมาณอื่นให้แจ้งต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

หรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับงบประมาณ หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมาย เพื่อใช้ในการกำกับดูแล เฝ้าระวัง และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณต่อไป

สำหรับหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการ เมื่อสำนักงบประมาณรับทราบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแล้ว ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการ ใช้แผนดังกล่าวในการกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักวินัยการเงินการคลังของรัฐ

๒. การอนุมัติเงินจัดสรร

๒.๑ ให้นำหน่วยรับงบประมาณที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลาทก่อน ประสานกับสำนักงบประมาณเพื่อดำเนินการหักงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรออกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีปฏิบัติในการอนุมัติเงินจัดสรรการบริหารงบประมาณรายจ่าย และการหักงบประมาณรายจ่ายตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลาทก่อน

๒.๒ สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรแต่ละแผนงานตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภาให้แก่หน่วยรับงบประมาณ โดยหน่วยรับงบประมาณไม่ต้องยื่นขอรับอนุมัติเงินจัดสรรต่อสำนักงบประมาณ แต่หน่วยรับงบประมาณจะใช้จ่ายหรือก่องหนผู้กัพันได้เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับแล้ว

๒.๓ เมื่อได้รับอนุมัติเงินจัดสรรแล้ว กรณีเป็นงบประมาณรายจ่ายที่ต้องดำเนินการหรือเบิกจ่ายโดยสำนักงานในส่วนภูมิภาค ให้หน่วยรับงบประมาณเร่งดำเนินการส่งเงินจัดสรรต่อไปยังสำนักงานในส่วนภูมิภาคโดยเร็วอย่างช้าภายในห้าวันนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรร

กรณีหน่วยรับงบประมาณได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับทุนหมุนเวียนที่ไม่เป็นนิติบุคคล ให้จัดสรรไปยังทุนหมุนเวียนทันทีเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับ

กรณีรายการก่องหนผู้กัพันข้ามปีงบประมาณที่เป็นรายจ่ายลงทุนรายการใหม่ ให้หน่วยรับงบประมาณจัดส่งรายละเอียดคุณลักษณะ แบบรูปรายการ สิ่งก่อสร้าง ราคาและรายละเอียดประกอบที่เกี่ยวข้องให้สำนักงบประมาณพิจารณาความเหมาะสมของราคา โดยจะทำสัญญาได้เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติการก่องหนผู้กัพันแล้ว และผลการจัดซื้อจัดจ้างไม่เกินวงเงินที่สำนักงบประมาณให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยรับงบประมาณให้ความสำคัญกับการพิจารณากำหนดระยะเวลาการส่งมอบงานให้รวดเร็วขึ้น เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ สำหรับรายการผูกพันใหม่ควรดำเนินการก่อนนี้ผูกพันให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ กรณีที่คาดว่าจะมีรายการงบประมาณที่จะไม่สามารถก่อนนี้ผูกพันได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอให้แจ้งสำนักงานงบประมาณเป็นรายกรณีในโอกาสแรกเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายเฉลิมพล เพ็ญสูตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองกฎหมายและระเบียบ

โทร. ๐๙ ๕๔๘๘๙ ๒๙๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานจริยธรรม	
รับที่ 866	วันที่ 25 ก.ย. 67
เวลา 14:42	ผู้รับ กสย

ส่วนราชการ กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก กลุ่มฐานข้อมูลกลางด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม โทร. ๑๖๒๓

ที่ ทส ๐๘๐๓.๗/ ๕๖๑

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานจริยธรรม
ที่ ทส ๐๘๐๙/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นั้น

กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก ขอส่งรายงานมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายศิวัช แก้วเจริญ)

ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก

เรียน คุณอภิษฐ์

☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา

(นางสาวกุลธิดา ขาดสันติกุล)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๒๕ ก.ย. ๖๗

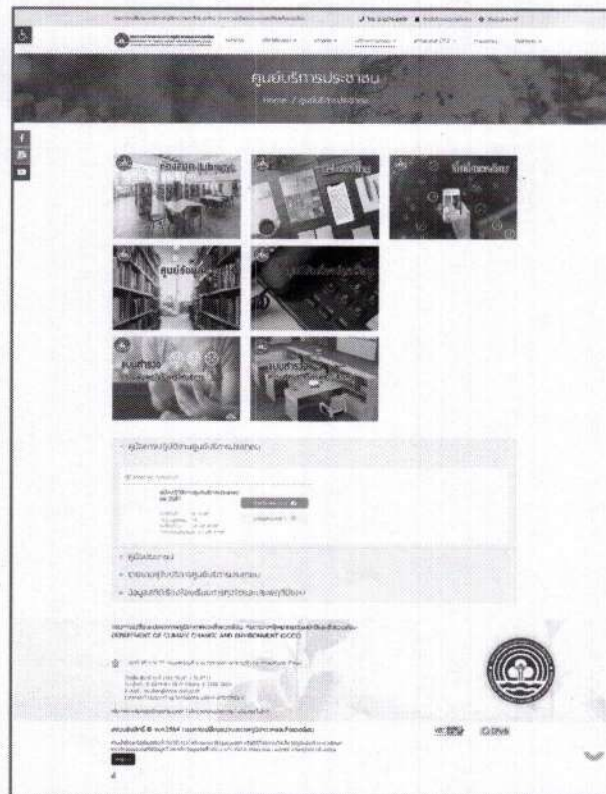
รายงานมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- แสดงแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)

๒. การให้บริการและระบบ e-Service

- แสดงแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผ่านระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)



- เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน



๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

- มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและตอบข้อซักถาม ผ่านสื่อออนไลน์ กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก ได้มอบหมายให้นางสาวนันทัญญ์ การสุวรรณ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม กลุ่มฐานข้อมูลกลางด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามผ่านสื่อออนไลน์ โดยมีช่องทางการให้บริการ ดังนี้

- ๑) ระบบบริการข้อมูลอัตโนมัติทางโทรศัพท์ (Call Center)
- ๒) อีเมล callcenter@dcce.go.th
- ๓) Facebook กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
- ๔) Line@DCCE
- ๕) สายด่วน Green Call ๑๓๑๐ กด ๘

- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ เข้าถึงง่าย ผ่านแบบเนอ์ระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ เข้าถึงง่าย ผ่านแบบเนอ์ระบบเว็บไซต์กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (www.dcce.go.th)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๑๕๖๐

ที่ ทส ๐๘๐๕.๑/ ๑๖๕๒ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๕/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือกองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม ตามข้อ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service ข้อ ๒.๔ เพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน นั้น

กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงขอส่งข้อมูลช่องทางการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวอุมา ศรีสุข)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรียน คุณอภิเดช

☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา



(นางสาวกุลธิดา ชชาติสันติกุล)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๑๒ ก.ย. ๖๗

**เรื่อง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กลุ่มส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน กองส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วันที่/เดือน/ปี	ช่องทางการเผยแพร่
๑	จัดงานพิธีมอบรางวัลเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ปี ๒๕๖๖ หัวข้อข่าว ทส. เชิดชูเกียรติ ๓๕ เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนระดับประเทศ ยกระดับศักยภาพท้องถิ่นให้บรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อม มุ่งสู่ Net Zero	๑๙ มี.ค. ๖๗	https://www.naewna.com/lady/794128/ https://www.khaosod.co.th/monitor-news/news_8146277 https://mgronline.com/politics/detail/9670000024391 FB : https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid032HuyBnCdY2HL8gbK3uijunJx8QBeTyCHq2GCNr4pfpZZUC1P6kSoKYgm8awR2tuil&id=100064392953323 IG : https://www.instagram.com/p/C4sU_adBKrF/?igsh=MWczN2VnNXhtcnJpcg== X : https://x.com/dccethailand/status/1770036784040137102?s=20
๒	อบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย ขับเคลื่อนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและ จัดเก็บข้อมูลสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ผ่าน ระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๑ ระบบ SAR พื้นฐานและการขับเคลื่อนสู่เมือง คาร์บอนต่ำ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๖ มี.ค. ๖๗	- Facebook : สอท สสร - LINE Official Account : เมืองสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๗ - LINE ชื่อดังนี้ - ส่งเสริม SAR สู่เมืองคาร์บอนต่ำ - การประเมินเมือง สวส.ยั่งยืน ๒๕๖๓ - SAR ปี ๒๕๖๔ - DEQP SAR ๒๕๖๕
๓	จัดอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย ขับเคลื่อนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและ จัดเก็บข้อมูลสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ผ่าน ระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๒ ระบบ SAR พื้นฐานและการขับเคลื่อนสู่เมือง คาร์บอนต่ำ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ เมษายน ๒๕๖๗	๒ เม.ย. ๖๗	
๔	จัดอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย ขับเคลื่อนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและ จัดเก็บข้อมูลสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ผ่าน ระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๓ การจัดทำ แผนที่เมืองสู่แผนผังภูมิวิศเพื่อการพัฒนาเมือง ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	๓๐ เม.ย. ๖๗	
๕	เผยแพร่วิดิทัศน์เมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๖	๘ พ.ค. ๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วันที่/เดือน/ปี	ช่องทางการเผยแพร่
๖	จัดอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย ขับเคลื่อนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและ จัดเก็บข้อมูลสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ผ่าน ระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๔ : การเตรียม ความพร้อมเข้าสู่การประเมินเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๔ พ.ค. ๖๗	
๗	จัดประชุมคลินิกให้คำปรึกษาการใช้ งานระบบประเมินเมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืนด้วยตนเอง (ระบบ SAR) และ ระบบการรายงานพื้นที่สีเขียวในเขต เมืองและชุมชน (Green Area) ผ่าน ระบบออนไลน์ (Zoom meeting) ตอบทุกข้อสงสัยเรื่องการใช้งานและ ให้คำปรึกษาโครงการเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	๓๐ ก.ค. ๖๗	
๘	จัดประชุมประชุมคณะทำงาน อาเซียนด้านสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน ครั้งที่ ๒๒ เชื่อมโยงระหว่างประเทศ สมาชิกอาเซียนให้เกิดพลังในการ ขับเคลื่อนการจัดการสิ่งแวดล้อม เมืองสู่ความยั่งยืน ณ โรงแรมอมารี กรุงเทพฯ ในหัวข้อ ๑. “อาเซียน รวมพลังขับเคลื่อน สิ่งแวดล้อมเมืองสู่ความยั่งยืน” ๒. ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมี ภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของ ประชาชน” ๓. อาเซียน รวมพลังขับเคลื่อน สิ่งแวดล้อมเมืองสู่ความยั่งยืน	๒๙-๓๐ พ.ค. ๖๗	FB : https://www.facebook.com/photo/?fbid=853856450104112&set=a.308979314591831&locale=th_TH IG : https://www.instagram.com/p/C7LXye3PVbo/ X : https://x.com/dccethailand/status/1796078125043917256/photo/1 https://www.thebangkokinsight.com/news/politics-general/general/1331542/ Facebook: https://www.facebook.com/TheBangkokInsight/posts/777509384571856 Twitter: https://x.com/BangkokInsight/status/1796068487573459171 https://www.khaosod.co.th/monitor-news/news_8261142 https://today.line.me/th/v2/article/j7GEmpg https://www.dailynews.co.th/news/3484786/ https://www.mcot.net/view/HemupRX8 https://www.matichon.co.th/local/quality-life/news_4602187 https://thaitabloid.com/archives/177858 https://www.thebangkokinsight.com/news/politics-general/general/1331542/ Facebook: https://www.facebook.com/TheBangkokInsight/posts/777509384571856 Twitter: https://x.com/BangkokInsight/status/1796068487573459171 https://www.khaosod.co.th/monitor-news/news_8261142 https://today.line.me/th/v2/article/j7GEmpg https://www.dailynews.co.th/news/3484786/ https://www.mcot.net/view/HemupRX8 https://www.matichon.co.th/local/quality-life/news_4602187 https://thaitabloid.com/archives/177858

เรื่อง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กลุ่มส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน กองส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

[illegible]



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กลุ่มงานจริยธรรม	
รับที่ 814	วันที่ 11 ก.ย. 67
เวลา 15:06	ผู้รับ กรรย

ส่วนราชการ ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๒๕๓๗ ๔๑๘๒ ต่อ ๑๓๐๐
ที่ ทส ๐๘๐๖.๑/๒๖๖๖ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่ง
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ ศูนย์/กอง/กลุ่ม พิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าว
ให้กลุ่มงานจริยธรรม นั้น

ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแล้วไม่มีการดำเนินงาน
ในมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปัญญา วรเพชรอุทร)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม

เรียน คุณอภิชัย

☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา

(นางสาวกุลธิดา ชาตีสันติกุล)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๑๑ ก.ย. ๖๗



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานจริยธรรม
บพ 243 วันที่ 13 ธ.ค. 67
เวลา 10:11 ผู้รับ กกร

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๑๔๔๖

ที่ ทส ๐๘๐๗/๕๕

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๘๐๙/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอให้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้กลุ่มจริยธรรม ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาแล้ว ไม่มีการดำเนินการในมาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางณัฐวรรณ ขมอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เรียน กลุ่มงานจริยธรรม
☐ โปรดทราบ ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา



(นายปวิช เกศวงศ์)

รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖

เรียน คทอภิชัย

โปรดทราบ


๑๔ มี.ค. ๖๗



กลุ่มงานจริยธรรม	
ข้อที่ 870	วันที่ 17 ก.ย. ๖๖
เลข 1214	๖๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๑๕๓๕
ที่ ทส ๐๘๐๒.๑/๑๓๓๕ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่ง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามมาตรการดังกล่าว จัดส่งถึง กลุ่มงานจริยธรรม นั้น

กองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ขอเรียนว่าไม่มีข้อมูลในเรื่อง ดังกล่าว ทั้งนี้ได้ประสานแจ้งกลุ่มงานจริยธรรมในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวระเบียบ ภูผา)

ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการปรับตัว
ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เรียน คุณอภิเดช

- ☐ โปรด ☒ ดำเนินการ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ โปรดพิจารณา

(นางสาวกุลธิดา ขาดิสนันตกุล)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
๑๓ ก.ย.๖๖