



ห้องอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
รับที่ ๖๕๕๕ วันที่ ๖๕ เม.ย ๖๗
เวลา ๖๕:๐๕ ผู้รับ ๖๕

บันทึกข้อความ

รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
รับที่ ๖๕๕๕ วันที่ ๖๕ เม.ย ๖๗
เวลา ๖๕:๐๕ ผู้รับ ๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล โทร. ๐๒๕๖.๐๒๕๘

ที่ ทส ๐๘๐๑.๔/ ๖๕๖๗

วันที่ ๖๕

เมษายน ๖๕๖๗

เรื่อง แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๕๖๗

ของกลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล

รับที่ ๖๕๕๕ วันที่ ๖๕ เม.ย ๖๗

เวลา ๖๕:๐๕ ผู้รับ ๖๕

เรียน อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ตามหนังสือ สำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๐๗/๕๐๓๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๖๕๖๗
ได้เห็นชอบให้กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๕๖๗ จำนวน ๖ แผนงาน วงเงินงบประมาณ
รวมทั้งสิ้น ๕๓๙,๔๐๐,๗๐๐ บาท (ห้าร้อยสามสิบเก้าล้านสี่แสนเจ็ดร้อยบาทถ้วน) สรุปได้ดังนี้

แผนการ เบิกจ่าย งบประมาณ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๕๖๗ (รายไตรมาส)			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
- ภาพรวม ร้อยละ	๕๓๙,๔๐๐,๗๐๐	๑๐๘,๖๖๖,๖๐๐ ๒๐.๑%	๑๐๖,๖๐๖,๖๐๐ ๑๙.๗%	๒๔๙,๕๕๖,๕๐๐ ๔๖.๓%	๗๔,๕๘๙,๔๐๐ ๑๓.๙%
-รายจ่ายประจำ ร้อยละ	๔๙๑,๒๗๓,๙๐๐	๑๐๖,๖๔๕,๓๐๐ ๒๑.๗%	๑๐๖,๖๐๖,๐๐๐ ๒๑.๗%	๒๐๓,๑๗๐,๕๐๐ ๔๑.๔%	๗๕,๘๕๖,๑๐๐ ๑๕.๒%
-รายจ่ายลงทุน ร้อยละ	๔๘,๑๒๖,๘๐๐	๑,๐๒๑,๓๐๐ ๓.๓%		๔๖,๓๘๖,๐๐๐ ๙๖.๔%	๑๓๓,๓๐๐ ๐.๓%

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ประสาน กลุ่มงานจริยธรรม จัดทำรายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๕๖๗ ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการ
เติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิตที่ ๑ : การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมและการ
เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กิจกรรมที่ ๖ : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร กิจกรรมที่ ๖.๔ :
งานจริยธรรม วงเงินงบประมาณรวม ๓๙๒,๘๐๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ประมวลผลและตรวจสอบข้อมูล และได้จัดส่งให้หน่วยงาน
ตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) สรุปได้ ดังนี้

๑. สรุปแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๖๕๖๗ ประกอบด้วย

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
๑	สรุปแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๕๖๗	๓๙๒,๘๐๐
๒	รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๕๖๗	๓๙๒,๘๐๐
๒.๑	แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิตที่ ๑ : การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กิจกรรมที่ ๖ : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	๓๙๒,๘๐๐

/ลำดับ...

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๖.๕ : งานจริยธรรม		๓๙๒,๘๐๐
๑) แผนการปฏิบัติงาน		
๒) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ		๓๙๒,๘๐๐
๓) แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (งบดำเนินงาน)		๒๓๐,๐๐๐
๔) รายละเอียดกิจกรรม		

๒. สรุปแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑ แผนงาน
วงเงินงบประมาณ ๓๙๒,๘๐๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นสองพันแปดร้อยร้อยบาทถ้วน)

แผนการเบิกจ่าย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
	หน่วยนับ	งปม.รวม	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม/	ล้านบาท	๐.๓๙๒๘	๐.๑๐๖๐	๐.๐๘๗๗	๐.๑๓๓๒	๐.๐๖๕๙
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ	๑๐๐	๒๗	๒๒	๓๔	๑๗

๓. รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิตที่ ๑ :
การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กิจกรรมที่ ๖ : พัฒนาการ
บริหารจัดการองค์กร กิจกรรมที่ ๖.๕ : งานจริยธรรม

๑) แผนการปฏิบัติงาน							
ตัวชี้วัดกิจกรรม (สงป.)	หน่วยนับ	รวม	ค่าเป้าหมาย				
เชิงปริมาณ :			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการทำงาน	ครั้ง	๑๐	๓	๓	๓	๑	
- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	๖๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๒๖๐	๖๐	
เชิงคุณภาพ :							
- ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยในการดำเนิน กิจกรรมสนับสนุนได้สำเร็จในเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๘๐					๘๐
- ร้อยละความสำเร็จของงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ร้อยละ	๘๐					๘๐

๒) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ						
แผนการเบิกจ่าย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
	หน่วยนับ	งปม.รวม	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม/	ล้านบาท	๐.๓๙๒๘	๐.๑๐๖๐	๐.๐๘๗๗	๐.๑๓๓๒	๐.๐๖๕๙
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ	๑๐๐	๒๗	๒๒	๓๔	๑๗

๓) แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (งบดำเนินงาน) จำนวน ๕ รายการ วงเงินงบประมาณ ๒๓๐,๐๐๐ บาท
(สองแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พิจารณาลงนามรับรอง
(๒. การรับรอง) สรุปแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. นำเรียนอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พิจารณาลงนาม
และให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๒.๑ ลงนามเห็นชอบ (๓. เห็นชอบ) สรุปแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ ให้ความเห็นชอบรายละเอียดแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกลุ่มงานจริยธรรม ตามข้างต้น

③ ลงนามแล้ว

เห็นชอบ/ดำเนินการเสร็จ

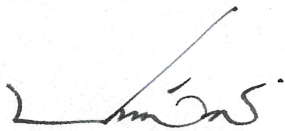
4-

๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗

(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อสส.

คณบดีมหาวิทยาลัย



(นายปวิช เกศวงค์)

รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗

(นายวัฒน์ ทาบึงกาฬ)

เลขานุการกรม

② 15 เม.ย. ๒๕๖๗.

เพื่อโปรดพิจารณา ตามที่ กอธ. เลข ๑

๑. คณบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ ปวช.

จนท. และ ปวส. ๒๕๖๖

๒. ให้ คณบดีมหาวิทยาลัย ๒.๖



(นายปวิช เกศวงค์)

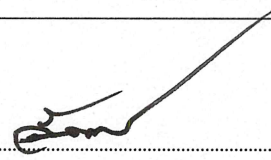
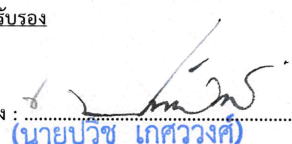
รอง อสส.

๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน่วยงาน : กลุ่มงานจริยธรรม

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)					เป้าหมาย ปริมาณงาน/ หน่วยนับ	ปริมาณงาน และงบประมาณ (บาท)				
	รวม งบประมาณ รายจ่าย	งบ บุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ รายจ่าย อื่น			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
รวมทั้งสิ้น (1 แผนงาน)	392,800		392,800					106,000	87,700	133,200	65,900
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	392,800		392,800								
ผลผลิตที่ 1 : การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	392,800		392,800								
กิจกรรมที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	392,800		392,800				งปม.	106,000	87,700	133,200	65,900
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยในการดำเนินกิจกรรมสนับสนุนได้สำเร็จในเวลาที่กำหนด						ร้อยละ 80	งาน				80
กิจกรรมที่ 6.4 งานจริยธรรม	392,800		392,800				งปม.	106,000	87,700	133,200	65,900
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน						10 ครั้ง	งาน	3	3	3	1
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม						680 คน	งาน	180	180	260	60
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ						ร้อยละ 80	งาน				80

1. การเสนอแผน ผู้เสนอแผนฯ :  (นายวัฒน์ ทาปิงภาพ) ตำแหน่ง : เลขานุการกรม/รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม วัน/เดือน/ปี : 25 เม.ย. 2567 โทร.	2. การรับรอง ผู้รับรอง :  (นายปวีธ เกตวงศ์) รอง อสส. ตำแหน่ง : รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม วัน/เดือน/ปี : 29 เม.ย. 2567 โทร.	3. เห็นชอบ ผู้ให้ความเห็นชอบ :  (นายพิรุณ ลัยยะสิทธิ์พานิช) ตำแหน่ง : อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม วัน/เดือน/ปี : 30 เม.ย. 2567 โทร.
---	---	--

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มงานจริยธรรม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ผลสัมฤทธิ์ : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสู่สังคมคาร์บอนต่ำพร้อมรับ ปรับตัว ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เป้าหมายให้บริการหน่วยงาน : กลุ่มเป้าหมายมีการจัดการสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ พร้อมรับ ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผลผลิตที่ 1 : การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรม/รายการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติงานรายเดือน (ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)															
			ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			
			ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	รวม
ตัวชี้วัดกิจกรรม																		
กิจกรรมที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร																		
<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</u> ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยในการดำเนินกิจกรรมสนับสนุนได้สำเร็จในเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80															80	80
กิจกรรม 6.4 : งานจริยธรรม																		
<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</u> 1. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	กิจกรรม	10	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1			1
2. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	680	60	60	60	180	60	60	60	180	60	60	140	260	60			60
<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</u> ร้อยละความสำเร็จของงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ร้อยละ	80															80	80



(นายวัฒน์ ทาบังภาพ)

เลขานุการกรม
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มงานจริยธรรม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ผลผลิตที่ 1 : การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กิจกรรมที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

งบดำเนินงาน	392,800	บาท
รวม	392,800	บาท

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

กิจกรรม/งบรายจ่าย - รายการ	วิธีดำเนินงาน		จำนวนเงิน งบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน (ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)															
				ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			
	ดำเนินการเอง	จัดซื้อ-จัดจ้าง		ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	รวม
รวมทั้งสิ้น	0.1628	0.2300	0.3928	0.0388	0.0311	0.0361	0.1060	0.0338	0.0208	0.0331	0.0877	0.0634	0.0203	0.0495	0.1332	0.0195	0.0314	0.0150	0.0659
กิจกรรมที่ 6.4 : งานจริยธรรม	0.1628	0.2300	0.3928	0.0388	0.0311	0.0361	0.1060	0.0338	0.0208	0.0331	0.0877	0.0634	0.0203	0.0495	0.1332	0.0195	0.0314	0.0150	0.0659
งบดำเนินงาน	0.1628	0.2300	0.3928	0.0388	0.0311	0.0361	0.1060	0.0338	0.0208	0.0331	0.0877	0.0634	0.0203	0.0495	0.1332	0.0195	0.0314	0.0150	0.0659
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	0.1628	0.2300	0.3928	0.0388	0.0311	0.0361	0.1060	0.0338	0.0208	0.0331	0.0877	0.0634	0.0203	0.0495	0.1332	0.0195	0.0314	0.0150	0.0659
1.) ค่าตอบแทน	0.0243		0.0243					0.0020	0.0020	0.0020	0.0060	0.0030	0.0010	0.0020	0.0060	0.0007	0.0116		0.0123
(1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	0.0127		0.0127					0.0020	0.0020	0.0020	0.0060	0.0030	0.0010	0.0020	0.0060	0.0007			0.0007
(2) ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	0.0116		0.0116														0.0116		0.0116
2.) ค่าใช้สอย	0.1385	0.2200	0.3585	0.0338	0.0311	0.0361	0.1010	0.0318	0.0188	0.0311	0.0817	0.0554	0.0193	0.0475	0.1222	0.0188	0.0198	0.0150	0.0536
(1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะ	0.0075		0.0075	0.0005	0.0005	0.0005	0.0015	0.0005	0.0005	0.0005	0.0015	0.0020	0.0010	0.0005	0.0035	0.0005	0.0005		0.0010
(2) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์		0.0150	0.0150	0.0150			0.0150												
(3) ค่าจ้างเหมาบริการ		0.0250	0.0250			0.0050	0.0050					0.0200			0.0200				
- จ้างทำโล่บุคคลต้นแบบความดี		0.0050	0.0050			0.0050	0.0050												
- เช่ารถบัส		0.0200	0.0200									0.0200			0.0200				
(4) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	0.1232		0.1232	0.0033	0.0156	0.0156	0.0345	0.0156	0.0033	0.0156	0.0345	0.0156	0.0033	0.0320	0.0509	0.0033			0.0033
- กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน "วันนวมินทรมหาราช"	0.0033		0.0033	0.0033			0.0033												
- โครงการสร้างจิตสำนึกตามหลักจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง กับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	0.0156		0.0156		0.0156		0.0156												
- โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	0.0156		0.0156			0.0156	0.0156												
- โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG	0.0156		0.0156					0.0156			0.0156								
- กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (3 ครั้ง)	0.0099		0.0099						0.0033		0.0033		0.0033		0.0033	0.0033			0.0033
- โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	0.0156		0.0156							0.0156	0.0156								
- โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	0.0156		0.0156									0.0156			0.0156				

กิจกรรม/งบรายจ่าย - รายการ	วิธีดำเนินงาน		จำนวนเงิน งบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน (ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)																
				ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
	ดำเนินการเอง	จัดซื้อ-จัดจ้าง		ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	รวม	
- โครงการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน	0.0320		0.0320											0.0320	0.0320					
(5) ค่าใช้จ่ายในการประชุม	0.0078		0.0078					0.0007				0.0007	0.0028			0.0028		0.0043		0.0043
- ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	0.0028		0.0028										0.0028			0.0028				
- ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	0.0043		0.0043														0.0043			0.0043
- ประชุมคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม	0.0007		0.0007					0.0007				0.0007								
(7) ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน		0.1800	0.1800	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	
3.) ค่าวัสดุ		0.0100	0.0100	0.0050			0.0050					0.0050			0.0050					
(1) ค่าวัสดุสำนักงาน		0.0100	0.0100	0.0050			0.0050					0.0050			0.0050					



นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ)

เลขานุการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (งบดำเนินงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มงานจริยธรรม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ผลลัพธ์ที่ 1 : การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

รวมทั้งสิ้น 230,000 บาท

กิจกรรมที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	หน่วยนับ	จำนวน	งบประมาณ (ล้านบาท)	สถานภาพ การดำเนินงาน	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
					ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	รวม
รวมทั้งสิ้น			0.2300		0.0350	0.0150	0.0200	0.0700	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0400	0.0150	0.0150	0.0700	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450
ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	ครั้ง	1	0.0150		0.0150			0.0150												
1. ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	ครั้ง	1	0.0150	ลงนามสัญญา เบิกจ่าย	✓ 0.0150			0.0150												
ค่าจ้างเหมาบริการ	ครั้ง	1	0.0250				0.0050	0.0050					0.0200			0.0200				
2. จ้างทำไต่บุคคลต้นแบบความดี	ครั้ง	1	0.0050	ลงนามสัญญา เบิกจ่าย			✓ 0.0050	0.0050												
3. เช่ารถบัส	ครั้ง	1	0.0200	ลงนามสัญญา เบิกจ่าย									✓ 0.0200			0.0200				
ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน	อัตรา	1	0.1800		0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450
4. ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน	อัตรา	1	0.1800	ลงนามสัญญา เบิกจ่าย	✓ 0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	✓ 0.0150	✓ 0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450
ค่าวัสดุ	ครั้ง	2	0.0100		0.0050			0.0050					0.0050			0.0050				
5. จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	ครั้ง	2	0.0100	ลงนามสัญญา เบิกจ่าย	✓ 0.0050			0.0050					✓ 0.0050			0.0050				



นายวัฒน์ ทาบังภาพ
เลขานุการกรม
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ผลผลิตที่ 1 การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
กิจกรรมที่ 6 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร
งบประมาณ 32,897,700 บาท

งบดำเนินงาน 28,400,400 บาท
งบรายจ่ายอื่น 4,497,300 บาท

1. หลักการและเหตุผล

1.1 เพื่อให้การบริหารงานกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

1.2 เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผล

1.3 แนวทางการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ของการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) การบริหารการคลังที่ดีเป็นเครื่องมือด้านการจัดการประเภทหนึ่งที่น่าสนใจช่วยในการบริหารงานและเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยในการส่งเสริม สนับสนุนของกระบวนการกำกับดูแล การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในหน่วยงาน และยังเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม สนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร

1.4 ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ สำหรับผู้บริหาร ระดับหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการ โดยเฉพาะการกลั่นกรองงานเพื่อนำเสนอผู้บริหารพิจารณา

1.5 ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย และพิจารณาให้ความคิดเห็นในการตอบข้อหารือที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และการดำเนินการทางกฎหมาย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมให้ดำเนินงานตามภารกิจได้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์

2.3 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการทำงานให้กับหน่วยงานภายในองค์กรร่วมกันรองรับงานนโยบาย และแผนงานของผู้บริหารได้

2.4 เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกนักบริหารในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ โดยเฉพาะการกลั่นกรองงานเพื่อนำเสนอผู้บริหารพิจารณาให้มีความถูกต้อง สำหรับ สำนัก ศูนย์ กอง ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติงานตามขั้นตอนและกระบวนการต่อไป



3. แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
	งบดำเนินงาน	28,400,400
	ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	23,288,900
1)	ค่าตอบแทน	1,516,600
	- ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง	991,200
	- เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	458,800
	- ค่าตอบแทนกรรมการ	35,000
	- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	31,600
2)	ค่าใช้สอย	20,846,300
	- ค่าเช่าทรัพย์สิน	1,383,000
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	366,000
	- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	250,000
	- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	188,200
	- ค่าจ้างเหมาบริการ	12,300,000
	- ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	190,900
	- ค่าใช้จ่ายในการประชุม	176,000
	- ค่ารับรองและพิธีการ	50,000
	- ค่าภาษีและค่าธรรมเนียม	80,000
	- ค่าเช่าเครื่องใช้สำนักงาน	494,400
	- ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน	5,167,800
	- ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	200,000
3)	ค่าวัสดุ	926,000
	- วัสดุสำนักงาน	232,000
	- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	426,000
	- วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	100,000
	- วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	8,000
	- วัสดุก่อสร้าง	70,000
	- วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	30,000
	- วัสดุงานบ้านงานครัว	50,000
	- วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	10,000
	ค่าสาธารณูปโภค	5,111,500
	- ค่าไฟฟ้า	3,458,000
	- ค่าน้ำประปา	137,600
	- ค่าโทรศัพท์	1,168,700



ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
	- ค่าไปรษณีย์	295,400
	- ค่าเช่าอุปกรณ์สัญญาณการถ่ายทอดภาพและเสียง	51,800
	งบรายจ่ายอื่น	4,497,300
1.	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ	3,997,300
2.	ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลตามแผนกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	500,000
	รวมทั้งสิ้น	32,897,700

4. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกหน่วยงานภายในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในหน่วยงานกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 สามารถสนับสนุนให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดำเนินงานตามภารกิจได้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนด

6.2 ให้ทุกหน่วยงานภายในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม สามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอนและกระบวนการต่างๆ เพื่อบรรลุเป้าหมายของกรม

6.3 เป็นช่องทางหนึ่งในการไขข้อสงสัย ถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน ให้ข้อมูลข่าวสารด้าน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ ให้กับหน่วยงานภายในควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอกเพื่อนำไปสู่การทำงานร่วมกันภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ รวมทั้งสามารถสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการด้านการคลังให้แก่ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ

6.4 สร้างทัศนคติร่วมของคนในหน่วยงานให้สามารถมองเห็นภาพและมีความต้องการที่จะมุ่งไปในทิศทางเดียวกันในการพัฒนาองค์กรให้เป็นสากล

6.5 ทราบถึงระดับพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของประชาชนในปัจจุบัน และสามารถสะท้อนถึงระดับพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของคนไทย และข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานในการสร้างการรับรู้จิตสำนึก และความตระหนักรู้เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของประชาชน

7. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยในการดำเนินกิจกรรมสนับสนุนได้สำเร็จในเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 80)



กิจกรรมที่ 6.4 : งานจริยธรรม
งบประมาณรวม 392,800 บาท

งบดำเนินงาน 392,800 บาท

1. หลักการและเหตุผล/เหตุผลความจำเป็น

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 หมวดที่ 3 การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ (๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) จึงกำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ประกอบกับแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2565 - 2570) เครื่องมือแนวทางการดำเนินงานของส่วนราชการไปสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เครื่องมือแนวทางการดำเนินงานของส่วนราชการไปสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่งมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (10) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีมาตรการที่สำคัญส่งเสริมให้หน่วยงานภายในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงมีจิตสำนึก ค่านิยม วินัย ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ้มเทให้กับราชการและพัฒนางานของหน่วยงานให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชน



2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการขับเคลื่อนงานการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรในองค์กร

2.2 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

2.3 เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ให้มีความสุจริต โปร่งใส

2.4 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้แนวทางในการปฏิบัติราชการที่ดี ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

3. แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
	งบดำเนินงาน	392,800
	ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	392,800
1)	ค่าตอบแทน	24,300
	- ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	12,700
	- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	11,600
2)	ค่าใช้สอย	358,500
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	7,500
	- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	15,000
	- ค่าจ้างเหมาบริการ	25,000
	(1) จ้างทำโล่บุคคลต้นแบบความดี (1 ครั้ง)	5,000
	(2) เช่ารถบัส (1 ครั้ง)	20,000
	- ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	123,200
	(1) กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช” (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	3,300
	(2) โครงการสร้างจิตสำนึกตามหลักจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	15,600
	(3) โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	15,600
	(4) โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	15,600
	(5) กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (180 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 3 ครั้ง ครั้งละ 60 คน)	9,900



ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
	(6) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	15,600
	(7) โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	15,600
	(8) โครงการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน (140 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	32,000
	- ค่าใช้จ่ายในการประชุม	7,800
	(1) ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	2,800
	(2) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	4,300
	(3) ประชุมคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม	700
	- ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน (1 คน x 12 เดือน x 15,000 บาท)	180,000
3)	ค่าวัสดุ	10,000
	- วัสดุสำนักงาน	10,000
	รวมทั้งสิ้น	392,800

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

5. พื้นที่ดำเนินการ

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปริมณฑล และต่างจังหวัด

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับที่เป็นรูปธรรมในระดับผลลัพธ์

6.1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การป้องกันและปรามปรามการทุจริตคอร์รัปชันในราชการไทย

6.2 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน มีการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

6.3 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

6.4 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการที่ดีตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



7. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เชิงปริมาณ:

1. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน
3. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม

เชิงคุณภาพ:

ร้อยละความสำเร็จของงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

(นายวัฒน์ ทาบังกาฬ)

เลขานุการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม