



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง

สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

วันที่ ๒๕๖๖ วันที่ ๗ ตุลาคม

เวลา ๑๖:๒๐ ผู้รับ IT

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๑๙๐๙

ที่ ทส ๐๘๐๙/ ๗๔๕

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑ เรียน อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรื่องเดิม

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) กำหนดประเด็นที่ ๒๑ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่แผนระดับที่ ๓ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) นั้น

ข้อเท็จจริง

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔) หมวด ๓ กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษากฎจริยธรรมในการดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการกำหนดให้มีแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน โดยที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ดังกล่าวข้างต้น กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดตามเอกสารแนบ

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ
สิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

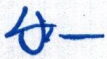


(นายปวิช เกศวงค์)

รอง อสส.

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

② เห็นชอบ



- ๓ ๖.ค. ๒๕๖๗

(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อสส.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้ามา มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ๓๐ โครงการ/ กิจกรรม	สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่มงาน สามารถ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ โครงการ/ กิจกรรม ที่เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้	-	กจร.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
ส่งเสริมให้มีความรู้การ ต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร สามารถรับรู้ เข้าใจนำไปใช้ ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	๑๕,๖๐๐	กจร.			/									
	๒. โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร สามารถรับรู้ เข้าใจนำไปใช้ ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	๑๕,๖๐๐	กจร.				/								
	๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/ประชุม ฐานด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม ฝึกอบรม/ สัมมนา/ ประชุม จำนวน ๒๐ คน	บุคลากร สามารถรับรู้ เข้าใจนำไปใช้ ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	-	กจร.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘										
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘
พัฒนาระบบและกลไก ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้ มีประสิทธิภาพ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทาง สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลคะแนน ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	ดำเนินงาน แล้วเสร็จ ตามปฏิทิน การประเมิน ITA	-	กจธ.		/	/	/	/	/	/	/	/	/	

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘										
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	๑. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน	ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานจำนวน ๑๒ ครั้ง	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ	-	กกม.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	๒. สรุป ประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานจำนวน ๑ ครั้ง	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ	-	กกม.											/

๒. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
สร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. แจกเวียนแนวทางการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรทราบ มาตรฐานทาง จริยธรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าใจ มาตรฐานทาง จริยธรรม ร้อยละ ๘๐	-	กจธ.			/									

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
	๒. แจ้งเวียนข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรทราบข้อกำหนดจรรยาบรรณร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าใจข้อกำหนดจรรยาบรรณร้อยละ ๘๐	-	กจธ.			/									
๑. นโยบายและระบบการส่งเสริมจริยธรรม ๒. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับ บริบทของสังคมไทย	๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ด้งานด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	-	กจธ.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	๒. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช”	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	๔,๕๐๐	กจธ.	/											
	๓. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘๐ คน (๖๐ คน/ครั้ง)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	๔,๕๐๐	กจธ.					/			/		/		

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
	๔. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร สามารถรับรู้ เข้าใจไปใช้ ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	๑๕,๖๐๐	กจธ.						/						
	๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการ ดำเนินงาน ทุกคน	บุคลากร มีจิตสำนึกและ มีพฤติกรรม ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม ตลอดจน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน การจัดการ สิ่งแวดล้อม สำนักงาน สีเขียว ร้อยละ ๙๐	-	ทุกสำนัก/ ศูนย์/กอง/ กลุ่มงาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	๖. กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปี ของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕๐ คน	บุคลากร มีจิตสำนึก ส่วนรวม และเกิด ความรู้รัก สามัคคี ในกลุ่มและ เสริมสร้าง และฟื้นฟู ความสมดุล ของธรรมชาติ ร้อยละ ๘๐	-	สกก.	/											

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
	๗. กิจกรรมสวมชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ วัน	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการสวม ชุดผ้าไทย ทุกคน	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการสืบสาน วัฒนธรรม อันดีงาม จนเกิดเป็น ภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-	ทุกสำนัก/ ศูนย์/กอง/ กลุ่มงาน.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	๘. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสงกรานต์	บุคลากร มีส่วนร่วมใน การเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการสืบสาน วัฒนธรรม อันดีงาม จนเกิดเป็น ภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-	ทุกสำนัก/ ศูนย์/กอง/ กลุ่มงาน							/					
	๙. กิจกรรมบริจาคโลหิต	บุคลากร มีส่วนร่วมใน การเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร มีส่วนร่วมใน การทำความ ดีส่งผลให้เกิด การช่วยเหลือ ต่อสังคมเป็น ภาพลักษณ์ที่ ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-	กจธ.		/			/			/			/	
	๑๐. การคัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ สิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวน ๑ คน	สร้างขวัญ กำลังใจ ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น ในการปฏิบัติ ราชการต่อไป	๕,๐๐๐	กจธ.			/									

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
	๑๑. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และคนดีศรี สส.	ข้าราชการ ดีเด่น จำนวน ๑ คน และคนดีศรี สส. จำนวน ๑๗ คน	สร้างขวัญ กำลังใจ ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น ในการปฏิบัติ ราชการต่อไป	-	สส.					/	/	/	/	/	/	/	
	๑๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนทำความดี	เชิดชู บุคลากร ทุกครั้ง ที่ทำความดี	สร้างขวัญ กำลังใจ ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น ในการปฏิบัติ ราชการต่อไป	-	ทุกสำนัก/ ศูนย์/กอง/ กลุ่มงาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
การพัฒนาาระบบและการ เสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรม	๑. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	จัดประชุม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	การ ขับเคลื่อน งานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ภายใน องค์กร	๑๖,๗๐๐	กจธ.											/	
	๒. ประชุมคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูล จริยธรรม	จัดประชุม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	คุณธรรม จริยธรรม ภายใน องค์กร	๔๒๐	กจธ.										/		
	๓. การประเมินองค์กรคุณธรรม	ผลการ ประเมิน ไม่น้อยกว่า ระดับองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	เป็นไปอย่าง ต่อเนื่องตาม เกณฑ์การ ประเมินฯ และมี ประสิทธิภาพ	-	กจธ.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
การส่งเสริมการเรียนรู้และ การพัฒนาศักยภาพคนและ องค์กรเครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม	๑. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร สามารถรับรู้ เข้าใจนำไปใช้ ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	๓๙,๘๐๐	กจธ.							/					

[illegible]