



บันทึกข้อความ

๓๑๑.๑.๑๑
รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
รับที่ ๑๔๓ วันที่ ๓๐.๑.๑๑
เวลา ๑๐.๐๗ ผู้รับ ปช

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๑๙๐๙ , ๑๙๕๕

ที่ ทส ๐๘๐๙/๗๖

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ห้องอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
รับที่ ๑๒๕๖ วันที่ ๓๑.๑๑.๒๖
เวลา ๑๓.๕๗ ผู้รับ ปช

เรียน อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรื่องเดิม

๑. หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/๔๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๒. หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/๓๓ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าว ให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสำนักงาน ก.พ. ทราบเป็นประจำทุกปี

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑. ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

๒. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. โครงการอบรมพัฒนาแกนนำเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๔. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ดูงานด้านการป้องกันการทุจริต

๕. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.

/แผนย่อย...

- แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป/จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดี
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน

๒. สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเรื่อง
ร้องเรียน (ทั่วไป/จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุก
สิ้นปีงบประมาณ

๒. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย

๑. แจกเวียนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๒. รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมของกรมส่งเสริมคุณภาพ
สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรม

๔. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๕. โครงการอบรมการเสริม สร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการ
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เรื่อง วินัยในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของข้าราชการ ลูกจ้าง ประจำ
พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖. โครงการ “การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน”

๗. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร

๘. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

๙. โครงการอบรมพัฒนาแกนนำเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตกรมส่งเสริม
คุณภาพสิ่งแวดล้อม

๑๐. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑. กิจกรรมเสริมสร้างวินัยในองค์กร เรื่อง การคิดแยกขยะ

๑๒. แจกเวียนพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ควรทำไม่ควรทำ

๑๓. จัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
การปราบปรามการทุจริต

๑๔. ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
การปราบปรามการทุจริต

๓. มีกลไกการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ประกอบด้วย

๑. มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๒. มีคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เพื่อช่วยปฏิบัติงานในเรื่อง
ของการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจ และสอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ด้านจริยธรรม

๓. มีเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม เป็นเครือข่ายที่อาสาเข้ามาทำงานช่วยสอดส่องดูแลและเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายใน
หน่วยงาน ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ร่วมเป็นเครือข่าย จำนวน ๒๙๓ คน

/๔. สรุป...

๔. สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและจริงจัง โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ

๓. นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน
๔. จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน
๕. มีการสื่อสารให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างชัดเจนเป็นประจำและต่อเนื่อง
๖. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น สื่อสารสาระสำคัญในประมวลจริยธรรม ผ่าน Application Line และ Website มีระบบข้อมูลกลางของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๗. มีการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องตามนโยบายของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๘. ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในกิจกรรมต่างๆ เพิ่มขึ้น

๔.๒ ปัญหา/อุปสรรค

ไม่สามารถสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หันมาสนใจ และให้ความสำคัญด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้ทุกกลุ่ม Generation

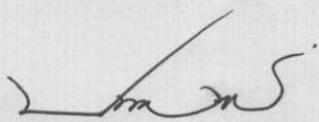
๔.๓ ข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงมีข้อเสนอแนะว่าเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณากำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังของกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นมาแบบถาวร เช่นเดียวกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือกลุ่มตรวจสอบภายใน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในหนังสือถึงปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเลขาธิการ ก.พ. ที่แนบมาพร้อมนี้

13/๗/๒๕๖๖
พร.ป.๑๗/๒๕๖๖ (๑๗/๗)



(นายปวิช เกศวงค์)

รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖

(นายวัฒน์ ทาบังภาพ)

เลขาธิการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม (๑๗/๗๖๖)



(นายปวิช เกศวงค์)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงาน

ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำนำ

จริยธรรม (Ethics) หมายถึง ธรรมที่เป็นลักษณะพฤติกรรม หรือข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม ดังนั้น จริยธรรม จึงเป็นข้อปฏิบัติหรือกิจวัตรที่ควรประพฤติที่สอดคล้องกับหลักธรรมชาติ หรือสอดคล้องกับหลักความถูกต้องดีงาม ซึ่งต้องมีอยู่ในกลุ่มสังคม สังคมจึงจะมีความสัมพันธ์ที่ดีงามและอยู่อย่างสงบสุขร่วมกัน ดังนั้น อาชีพรับราชการหรือข้าราชการจึงเป็นสังคมอีกกลุ่มหนึ่งที่ต้องมีอุดมการณ์หรือจริยธรรมเป็นแนวคิดเป็นเครื่องมือในการกำหนดพฤติกรรมและวิธีในการปฏิบัติราชการเพราะอาชีพรับราชการเป็นการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นส่วนรวม ข้าราชการเองก็เป็นผู้ที่ประชาชนคาดหวังว่าจะเป็นผู้นำที่ดี ให้ความเป็นธรรม ให้การบริการที่ดี รักษาผลประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติ ในปัจจุบันการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ถูกกำกับด้วยกฎหมายหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และถูกกำกับด้วยนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ เช่น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นต้น และตัวข้าราชการเองยังถูกกำกับด้วยบุคคลด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยจรรยาและวินัย ข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกับค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ ปัญหาที่พบคือ จะทำอย่างไรที่จะข่มเพาะจริยธรรม คุณธรรมให้ฝังอยู่ในจิตสำนึกและกระตุ้นให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้อย่างมั่นคงและถาวรเหมาะสมแก่การเป็นข้าราชการของแผ่นดินไทยและจะทำอย่างไรให้ข้าราชการใช้จริยธรรมให้มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติราชการหรือประยุกต์ใช้จริยธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม การทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐด้วย

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

บทนำ		หน้า
บทที่ ๑	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลไกการขับเคลื่อนงานจริยธรรม กรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๑
บทที่ ๒	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๕
บทที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)	๗
บทที่ ๔	รายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐
บทที่ ๕	คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม และเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๒๐
บทที่ ๖	สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๒๒
	ภาคผนวก	๒๔

บทที่ ๑

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลไกการขับเคลื่อนงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์

"ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ"

พันธกิจ

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน และขับเคลื่อนการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งการดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ
๒. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๓. พัฒนา ให้บริการองค์ความรู้ และข้อมูลสารสนเทศด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๔. สื่อสาร สร้างจิตสำนึก เพิ่มศักยภาพ ของประชาชนให้พร้อมรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๖. ศึกษา วิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลไกการขับเคลื่อนงานจริยธรรม

๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)

๑. นายสุรพล ปัตตานี	ประธานกรรมการ
๒. นายปัญญา วรเพชรายุทธ	กรรมการ
๓. นางณัฐวรรณ ชมอินทร์	กรรมการ
๔. นายเอกราช ขำมะโน	กรรมการ
๕. นางสาวสาวิตรี ศรีสุข	กรรมการ
๖. นางรัชณี เอมะรุจิ	กรรมการ
๗. นายวรพล จันทร์งาม	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ข้อ ๗ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ
๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม
๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

/๕. เสนอ...

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณี หัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑. คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒. ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

๒. กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น เป็นหัวหน้ากลุ่ม ประกอบด้วย

๑. นายปวิช เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๒. นายวัฒน์ ทาบึงกาฬ เลขานุการกรม ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๓. นางสาวกุลธิดา ขาดิสันติกุล นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม

๔. นายอภิชัย ต้นติวิศาลเกษตร เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๕. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๖. นางสาวกรรวิ ทับแก้ว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ข้อ ๑๑ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๓. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๔. วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

/๕. จัดทำ...

๕. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการใน ส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๖. ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๗. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๘. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๙. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

๑๐. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

๓. คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เป็นคณะทำงานที่ช่วยปฏิบัติงานในเรื่องของ การเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจ และสอดส่องดูแลบุคลากร ด้านจริยธรรม โดยประกอบไปด้วย

๑. นางทองใบ เวชพันธ์	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวแพรดาห์ มาเหลี่ยม	คณะทำงาน
๓. นางสาวสุภาพันธ์ สังข์คร	คณะทำงาน
๔. นางสาวกำไล ลิมสอน	คณะทำงาน
๕. นางสาวอารีรัตน์ จากสกุล	คณะทำงาน
๖. นางณัฐวรรณ ชมอินทร์	คณะทำงาน
๗. นายอภิวัฒน์ คล่องนาวา	คณะทำงาน
๘. นางสาวจันทิมา สกุลพานิชย์	คณะทำงาน
๙. นายณัฐพงศ์ นันทชัยพงศ์	คณะทำงาน
๑๐. นายอาวุธ สงกะมิลินท์	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวกุลธิดา ขาดิสันติกุล	คณะทำงาน
๑๒. นางนิรมล กาพอ่อนศรี	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นายอภิชัย ตันติวิศาลเกษตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

๑. ประสานงานการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรม ภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน
๒. สอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ในเรื่องการมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
๓. รายงานและเสนอแนะผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีส่งเสริม

คุณภาพสิ่งแวดล้อม

/๔. ปฏิบัติงาน...

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่หัวหน้าส่วนราชการและ/หรือคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมมอบหมาย

๔. เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นเครือข่ายที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ โดยการรวมกลุ่มเล็กๆ เพื่อสอดส่องดูแลและเฝ้าระวังเรื่องการทุจริตภายในหน่วยงาน แรกเริ่มรวมกลุ่มในปี ๒๕๕๘ มีสมาชิก ๖๐ คน ปัจจุบันปี ๒๕๖๖ มีสมาชิกเครือข่ายจำนวน ๒๙๓ คน โดยมีนางปาริชาติ หาญเรืองเดช เป็นประธานสมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และแบ่งกลุ่มการขับเคลื่อนงานเครือข่ายได้ ๕ กลุ่มย่อยประกอบไปด้วย

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย มีนายชินทร์ เดชโชติ เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๔๙ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อเพิ่มสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนายนายเอกราช ชำมะโน เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๔๓ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อค้นหาคนดีโดยเกณฑ์และประกาศเกียรติคุณยกย่องสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนายสัญญา จงจิตร์ เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๕๑ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพด้านการป้องกันการทุจริตให้กับสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มสื่อสาร DEQP Anti-Corruption มีนายอรรถวิชัย พิณฑานนท์ เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๕๕ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มทำหน้าที่สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลทางด้านการปราบปรามทุจริตแก่สมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๕ กลุ่ม สส. ไร้ทุจริต มีนางปาริชาติ หาญเรืองเดช เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๙๕ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อให้คำปรึกษาและหาแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่สมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม โดยมีเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมที่เป็นจิตอาสาให้การสนับสนุน เป็นไปอย่างมีระบบและมีการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ส่งเสริมให้ สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงาน	จำนวนโครงการ	๑. ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	โครงการ	๖	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
ส่งเสริมบุคลากร ให้มีความรู้การ ต่อต้านการ ทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม	๑. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๐๐		/											๑๑,๒๐๐
	จำนวนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม	๒. โครงการอบรมพัฒนาแกนนำเครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริตกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	คน	๒๐๐			/										๑๑,๒๐๐
	จำนวนของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมการไป ฝึกอบรม/สัมมนา/ ประชุม ศึกษาดูงานด้าน การป้องกันการทุจริต	๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ศึกษาดูงานด้านการป้องกันการทุจริต	คน	สำนัก/ ศูนย์/ กอง/ กลุ่มงานละ ๒ คน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-

/มาตรการ...

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละ	๘๕				/	/	/	/	/	/				-
	ระดับผลการประเมิน	๒. โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	-	รางวัลชมเชย						/	/	/	/	/	/		-

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง)	๑. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน ๒. สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ	เรื่อง	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											งบประมาณ (บาท)	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน	หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานมีมาตรฐานทางจริยธรรมและคู่มือและสื่อสารเรียนรู้	แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	๖๐	/						/						-
นโยบายและระบบการส่งเสริมจริยธรรม	จัดทำแบบรายงานประจำปี	๑. รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ครั้ง	๒						/						/	-
พัฒนาหลักสูตรผู้นำจริยธรรม	ผู้นำจริยธรรม	๒. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรม	คน	๒๐๐				/									๑๑,๒๐๐
		๓. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	คน	๒๐๐						/		/		/			๙,๙๐๐

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											งบประมาณ (บาท)	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
		๔. โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม ให้กับข้าราชการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เรื่อง วินัยในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ	คน	๒๐๐					/								๑๑,๒๐๐
		๕. โครงการ “การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน”	คน	๒๐๐								/					๖,๒๐๐
		๖. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร	คน	๒๐๐	/												๓,๘๐๐
		๗. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	คน	๒๔๐							/						๒๓,๘๐๐
		๘. โครงการอบรมพัฒนาแกนนำเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	คน	๒๐๐			/										๑๑,๒๐๐

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		๙. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๐๐		/											๑๑,๒๐๐
		๑๐. กิจกรรมเสริมสร้างวินัยในองค์กร เรื่อง การคัดแยกขยะ	คน	๒๐๐	/												-
การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารบุคคล	ออกแบบระบบตรวจสอบไปใช้กับการบริหารบุคคล	แจ้งเวียนพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ควรทำไม่ควรทำ	ร้อยละ	๖๐	/						/						-
รวมพลังสร้างสังคมวัฒนธรรมจริยธรรม	ออกแบบระบบ Social Credit	จัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูลกิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	๘	/	/	/	/	/	/	/	/	/		/		-
การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	ขับเคลื่อนนโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูลกิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	๘	/	/	/	/	/	/	/	/	/		/		-

บทที่ ๔

รายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
ส่งเสริมให้สำนัก/ ศูนย์/กอง/กลุ่ม งาน เปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงาน	๑. ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงาน	โครงการ	๖	๕๖	-	จำนวนโครงการ	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมีการ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน ๕๖ โครงการ	๙๓๓
ส่งเสริมบุคลากร ให้มีความรู้การ ต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการอบรมต่อต้านการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๐๐	๒๐๓	๑๑,๒๐๐	จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	จัดฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกรณีการ์ - ราชาวดี ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ด้วย Application Zoom Meeting	๑๐๑
	๒. โครงการอบรมพัฒนาแกน นำเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการ ทุจริต กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม	คน	๒๐๐	๒๐๒	๑๑,๒๐๐	จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	จัดฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุมกรณีการ์ - ราชาวดี ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	๑๐๑

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ ประชุม ศึกษาดูงานด้านการป้องกัน การทุจริต	คน	สำนัก/ ศูนย์/ กอง/ กลุ่มงานละ ๒ คน	๕๓	-	จำนวนของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมการไป ฝึกอบรม/ สัมมนา/ประชุม ดูงานด้านการ ป้องกันการ ทุจริต	- เข้าร่วมอบรมโครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายวิทยากร ตัวคูณในการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร มีเจ้าหน้าที่สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เข้าร่วม ๑ คน - เข้าร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และส่งเสริมการ เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อ วันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒ อาคารกรมควบคุมมลพิษ กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีเจ้าหน้าที่สำนัก/ ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เข้าร่วม ๘ คน - เข้าร่วมประชุมสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคาร กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม มีเจ้าหน้าที่สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เข้าร่วม ๔ คน	๒๐๓

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
							<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งประโยชน์ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบการถ่ายทอดสด Youtube : GoodGovernance NACC มีเจ้าหน้าที่สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เข้าร่วม ๕ คน - เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีเจ้าหน้าที่สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เข้าร่วม ๒ คน - เข้าร่วมสัมมนาสรุปผลและพัฒนาแนวทางในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในระยะต่อไป เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ทีเค.พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร มีเจ้าหน้าที่สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เข้าร่วม ๑ คน - เข้าร่วมรับฟังเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก เนื่องในสัปดาห์เผยแผ่พระพุทธศาสนา เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ พระอุโบสถ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ (ท่าพระจันทร์) เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร มีเจ้าหน้าที่สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เข้าร่วม ๒๙ คน 	

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบ กับเป้าหมาย
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
							- เข้าร่วมงานการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA DAY ๒๐๒๓ : GROWTH & GOALS) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบออนไลน์ Facebook : ITAS NACC และ Youtube ช่อง ITAS NACC มีเจ้าหน้าที่สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เข้าร่วม ๓ คน	
พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละ	๘๕	๙๒.๘๑	-	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. ตอบข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) ดำเนินการเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ๓. เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม อารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๔. ขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) ดำเนินการเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕. จัดทำรายงานการแถลงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๐๙

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
	๒. โครงการมอบรางวัลองค์กร โปร่งใส (NACC Integrity Awards)	-	รางวัล ชมเชย	-	-	ระดับ ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. อยู่ระหว่างการพิจารณาการดำเนิน โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	-

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
ส่งเสริม กระบวนการรับ เรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ให้มีความ เข้มแข็งและ ครอบคลุม	๑. ติดตาม/รายงานผลการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป ,จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดีกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน ๒. สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป ,จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดีกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุก สิ้นปีงบประมาณ	เรื่อง	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	-	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน (ทั่วไป,จัดซื้อจัด จ้าง)	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-

๒. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
สร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติตน ตาม ประ ม ว ล จ ริ ย ธรรม ข้าราชการพลเรือนของกรม ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	๖๐% ของ ๕๓๐ คน	ลง ลายมือ ชื่อ รับทราบ จำนวน ๕๒๖ คน	-	หน่วยงานของ รัฐทุกหน่วยงาน มีมาตรฐานทาง จริยธรรมและ คู่มือและสื่อสาร เรียนรู้	๑. ประกาศกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๒. หนังสือกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๘๐๙/ ว ๔๑๘ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศกรม ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมกรม ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๓. แบบลงลายมือชื่อรับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมกรม ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๙๙.๒๔
นโยบายและ ระบบการส่งเสริม จริยธรรม	๑. รายงานผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมของ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ครั้ง	๒	๒	-	จัดทำแบบ รายงานประจำปี	จัดรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)	๑๐๐
	๒. โครงการอบรมเสริมสร้าง ความรู้ตามมาตรฐานองค์กร คุณธรรม	คน	๒๐๐	๑๗๕	๑๑,๒๐๐	พัฒนาหลักสูตร ผู้นำจริยธรรม	เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรณิการ์ - ราชาวดี ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมและ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้บ้านมั่นคงชุมชนบางบัว เขต บางเขน กรุงเทพมหานคร	๘๗.๕๐
	๓. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา	คน	๒๐๐	๖๗๔	๙,๙๐๐	พัฒนาหลักสูตร ผู้นำจริยธรรม	ครั้งที่ ๑ เนื่องในวันมาฆบูชา เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคาร กรม ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๙ คน	๓๓๗

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
							ครั้งที่ ๒ เนื่องในวันวิสาขบูชา เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๖๙ คน ครั้งที่ ๓ เนื่องในวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๖ คน	
	๔. โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เรื่อง วินัยในการปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ ของข้าราชการ ลูกจ้าง ประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ	คน	๒๐๐	๑๗๗	๑๑,๒๐๐	พัฒนาหลักสูตรผู้นำจริยธรรม	เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรณิการ์ - ราชาวดี ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	๘๘.๕๐
	๕. โครงการ “การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน”	คน	๒๐๐	๓๐๗	๖,๑๗๐	พัฒนาหลักสูตรผู้นำจริยธรรม	เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	๑๕๓.๕๐

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบ กับเป้าหมาย
	๖. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร	คน	๒๐๐	๑๓๔	๓,๘๐๐	พัฒนาหลักสูตรผู้นำจริยธรรม	เมื่อวันพุธที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	๖๗
	๗. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	คน	๒๔๐	๒๕๓	๒๓,๘๐๐	พัฒนาหลักสูตรผู้นำจริยธรรม	เมื่อวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ถ่ายทอดเกษตรกรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพอเพียงตามรอยพ่อ ตำบลบางแก้ว อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	๑๐๕
	๘. โครงการอบรมพัฒนาแกนนำเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	คน	๒๐๐	๒๐๒	๑๑,๒๐๐	พัฒนาหลักสูตรผู้นำจริยธรรม	จัดฝึกอบรม เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ - ราชาวดี ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	๑๐๑
	๙. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๐๐	๒๐๓	๑๑,๒๐๐	พัฒนาหลักสูตรผู้นำจริยธรรม	จัดฝึกอบรม เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกรรมการ - ราชาวดี ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ด้วย Application Zoom Meeting	๑๐๑
	๑๐. กิจกรรมเสริมสร้างวินัยในองค์กร เรื่อง การคัดแยกขยะ	คน	๒๐๐	๑๑๕	-	พัฒนาหลักสูตรผู้นำจริยธรรม	จัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และจัดพิธีมอบของรางวัล เมื่อวันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ธนาคารขยะรีไซเคิล ชั้น ๑ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๕๗.๕๐

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
การนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไป ใช้กับการ บริหารงานบุคคล	แจ้งเวียนพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่ควรทำไม่ควรทำ	ร้อยละ	๖๐% ของ ๕๓๐ คน	มอบ หนังสือ จำนวน ๕๓๐ คน	-	ออกแบบระบบ ตรวจสอบ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	หนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ ทส๐๘๐๙/ว๓๓๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ขอมอบหนังสือ แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑๐๐
รวมพลังสร้าง สังคม-วัฒนธรรม จริยธรรม	จัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/ กิจกรรม	๘	๙	-	ออกแบบระบบ Social Credit	ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานองค์กร คุณธรรม ๒. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ๓. โครงการอบรมการเสริม สร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เรื่อง วินัย ในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของข้าราชการ ลูกจ้าง ประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔. โครงการ “การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน” ๕. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชาบรมนาถบพิตร ๖. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ๗. โครงการอบรมพัฒนาแกนนำเครือข่ายภาครัฐต่อต้าน การทุจริตกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑๑๒.๕๐

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบ กับเป้าหมาย
							๘. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. กิจกรรมเสริมสร้างวินัยในองค์กร เรื่อง การคัดแยกขยะ	
การสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ	ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/ กิจกรรม	๘	๙	-	ขับเคลื่อน นโยบาย/ โครงการ/ กิจกรรม	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานองค์กร คุณธรรม ๒. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ๓. โครงการอบรมการเสริม สร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เรื่อง วินัย ในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของข้าราชการ ลูกจ้าง ประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔. โครงการ “การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน” ๕. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชบรมนาถบพิตร ๖. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ๗. โครงการอบรมพัฒนาแกนนำเครือข่ายภาครัฐต่อต้าน การทุจริตกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๘. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. กิจกรรมเสริมสร้างวินัยในองค์กร เรื่อง การคัดแยกขยะ	๑๑๒.๕๐

บทที่ ๕

คณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม และเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินงานผ่านกลไกต่างๆ โดยหัวใจสำคัญ คือ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้มอบแนวทางการขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานจริยธรรม เป็นผู้นำแนวทางมาสู่การปฏิบัติ โดยดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานคุณธรรม จริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม อีก ๒ ส่วน ที่ช่วยสนับสนุนงานคุณธรรม จริยธรรม ร่วมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็งพร้อมปฏิบัติการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต ในองค์กร โดยเน้นการเฝ้าระวัง สอดส่อง สกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น คือ

๑. คณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต และร่วมรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย ภาครัฐต่อต้านการทุจริต ภายในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กับกลุ่มรณรงค์หาสมาชิก เครือข่าย
๒. ร่วมขับเคลื่อนงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook Line และบอร์ดประชาสัมพันธ์ กับกลุ่มสื่อสาร DCCE Anti-Corruption
๓. ร่วมขับเคลื่อนงานการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การจัด กิจกรรมฝึกอบรม และศึกษาดูงาน กับกลุ่มงานจริยธรรม และกลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๔. ร่วมขับเคลื่อนงานเชิดชูเกียรติคนดี และคัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ประจำปี ๒๕๖๕ กับกลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๕. ร่วมขับเคลื่อนงาน เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๖. ร่วมขับเคลื่อนงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย
๑. ตั้งโต๊ะรับสมัครสมาชิกร่วมกับการจัดกิจกรรมของกลุ่มงานจริยธรรม
 ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์
 ๓. จัดทำระบบรับสมัครสมาชิก
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๑. เชิดชูเกียรติคนดีที่เก็บสิ่งของได้แล้วส่งคืนเจ้าของ
 ๒. คัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
- ร่วมจัดกิจกรรมกับกลุ่มงานจริยธรรม

/กลุ่มที่ ๔...

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มสื่อสาร DCCE Anti-Corruption

ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรของกรม ผ่านช่องทาง Line ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน อีกทั้งยังมีการสื่อสารให้กับผู้บริหาร ผู้มาติดต่อ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรม โดยเฉพาะข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์ของกรมที่สามารถแสดงความคิดเห็นติชมและประเมินการรับรู้จากยอดผู้เข้าชมได้อีกด้วย

กลุ่มที่ ๕ กลุ่ม สส. ไร้ทุจริต

ดำเนินการเปิดคลินิก สส. ไร้ทุจริต (ให้คำปรึกษาการหักล้างเงินยืม) เมื่อวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บทที่ ๖

สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและจริงจัง โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ
๓. นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน
๔. จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน
๕. มีการสื่อสารให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในงานด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างชัดเจนเป็นประจำและต่อเนื่อง
๖. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น สื่อสารสาระสำคัญในประมวลจริยธรรม ผ่าน Application Line และ Website มีระบบข้อมูลกลางของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๗. มีการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องตามนโยบายของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๘. ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในกิจกรรมต่างๆ เพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกตระหนักและคำนึงม ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินตนตามรอยพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะสมรรถนะเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้รับทราบนโยบายเร่งด่วน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ และเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ปัญหา/อุปสรรค

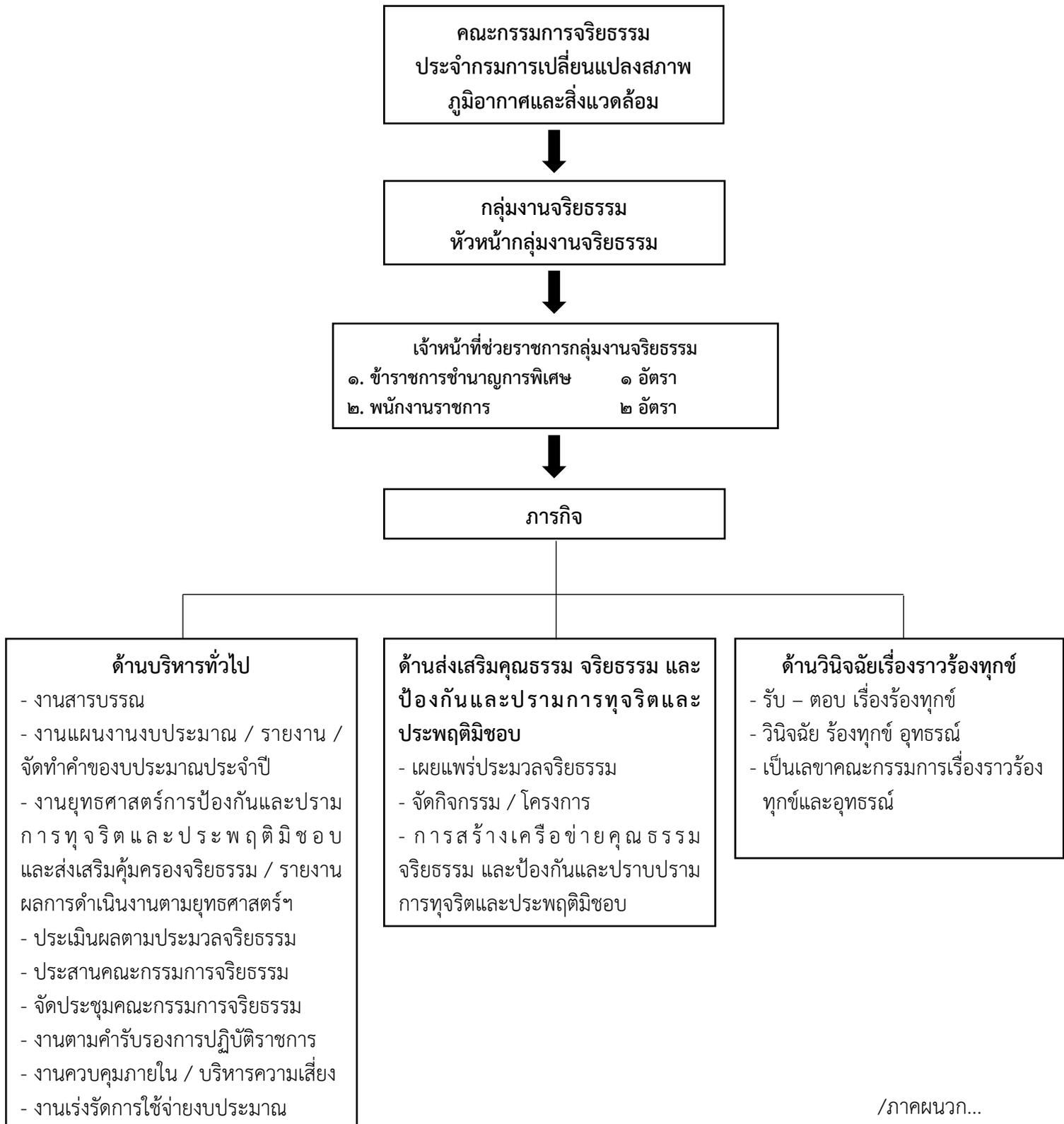
ไม่สามารถสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หันมาสนใจ และให้ความสำคัญด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้ทุกกลุ่ม Generation

/๓. ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ประจํากรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงมีข้อเสนอแนะว่าเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณากําหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากําลังของกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นมาแบบถาวร เช่นเดียวกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ผังโครงสร้างกลุ่มงานจริยธรรม



ภาคผนวก

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง เปลี่ยนชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๔. คำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่ ๓๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม
๕. ประกาศกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๖. แบบลงลายมือชื่อรับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๗. หนังสือแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๘. รูปภาพการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการต่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสุรพล	ปัตตานี	ประธานกรรมการ
๒. นางภาวินี	ณ สายบุรี	กรรมการ
๓. นางณัฐวรรณ	ชมอินทร์	กรรมการ
๔. นายเอกราช	ข้ามะโน	กรรมการ
๕. นางสาวสาวิตรี	ศรีสุข	กรรมการ
๖. นางรัชณี	เอมระรุจี	กรรมการ
๗. นายวรพล	จันทร์งาม	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้งนางภาวินี ณ สายบุรี รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม นั้น

โดยที่ นางภาวินี ณ สายบุรี ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จึงได้เสนอให้ตั้งนายปัญญา วรเพชรายุทธ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม ผู้ได้รับเลือก เป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายปัญญา วรเพชรายุทธ เป็นกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้ง นายวรพล จันทรงาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เปลี่ยนชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นั้น

โดยที่ นายวรพล จันทรงาม ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านอื่น กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงได้เสนอให้ตั้ง นายปวิช เกศวงษ์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายปวิช เกศวงษ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ ในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



คำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
ที่ ๓๐๓/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิคำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม และแต่งตั้งคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------|
| ๑. นางทองใบ เวชพันธ์
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวแพรดาช มาเหลี่ยม
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
กองส่งเสริมความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวสุภาพันธ์ สังข์คร
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวกำไล ลิมสอน
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวอารีรัตน์ จากสกุล
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๖. นางณัฐวรรณ ชมอินทร์
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๗. นายอภิวัฒน์ คล่องนาวา
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กองส่งเสริมและเผยแพร่ | คณะทำงาน |

/๘. นางสาว...

๘. นางสาวจันทิมา สกุลพานิชย์ คณะทำงาน
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๙. นายณัฐพงศ์ นันทชัยพงศ์ คณะทำงาน
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กองอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๐. นายอาวุธ สงกะมิลินท์ คณะทำงาน
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๑. นางสาวกุลธิดาชาติสันติกุล คณะทำงาน
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานเลขานุการกรม
๑๒. นางนิรมล กภาพอ่อนศรี คณะทำงานและเลขานุการ
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานจริยธรรม
๑๓. นายอภิชัย ตันติวิศาลเกษตร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลุ่มงานจริยธรรม
๑๔. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ ผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลุ่มงานจริยธรรม

อำนาจหน้าที่

๑. ประสานงานการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรมภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน
๒. สอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ในเรื่องการมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
๓. รายงานและเสนอแนะผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่หัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)
อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม



ประกาศกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้บริการแก่ประชาชน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จึงต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจิตสำนึกตามประมวลจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพตามภารกิจของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จึงให้มีข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๒. เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อวดหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

๓. ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีจิตสำนึกตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการทำภารกิจ ด้านการส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ด้วยการดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

๔. เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยให้กลุ่มงานจริยธรรมมีการ บันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมแต่ละคน

๕. กรณีเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กลุ่มงานจริยธรรมบันทึก ข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กลุ่มงานจริยธรรมบันทึก ข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบการกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๖. เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงาน ที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)
อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ผู้บริหาร

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล	อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	
๒	นายวรพล จันทรงาม	รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	
๓	นางภาวิณี ณ สายบุรี	รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	
๔	นายวัฒน์ ทาบึงกาฬ	เลขานุการกรม	
๕	นายจักรชัย ชุ่มจิตต์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและเผยแพร่	
๖	นายปัญญา วรเพชรายุทธ	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม	
๗	นายอุบล มุสิกวัตร	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม	
๘	นางสาวหทัย ปกุสโสโร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
๙	นางวรรรณ ประชาเกษม	ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นางสาวอุมา ศรีสุข	ผู้อำนวยการกองอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นางจรงค์ ชินะกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	
๑๒	นายอรรถวิชัย พิณตานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๑๓	นางณัฐวรรณ ชมอินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานจริยธรรม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางนิรมล กาพอ่อนศรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	๑- นพธ
๒	นายอภิชัย ตันติวิศาลเกษตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๗
๓	นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๗
๔	นางสาวกรรวิ ทับแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กรรวิ
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเลขาธิการกรม
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายบัญชา พันธุ์ลี	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒	นางสาวกุลวณี พงศ์เศรษฐพิเชต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓	นางสาวอ้อยทิพย์ ถนนทิพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นายสมภาพ ดวงศิลป์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๕	นายรอม กฤษเนตร	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๖	นายประทีป เอกนุช	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๗	นายอดุลวิทย์ จันท์ศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๘	นางสาววิภาดา อ่ำแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	วิภาดา อ่ำแสง
๙	นายธนพล รอดจากไร่	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ธนพล
๑๐	นางสาวกัญญาณัฐ เรืองรุ่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๑	นางสาวเจนจิรา เรืองวงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เจนจิรา
๑๒	นายปาลวุฒิ แสงมิ่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๓	นางณัฐชนันท์ รัชณณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๔	นายณัฐพล เดชสุภา	นายช่างเทคนิค	
๑๕	นางสาววิไลรัตน์ ฆะโรประการ	เจ้าพนักงานธุรการ	วิไลรัตน์



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเลขาธิการกรม
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางณัฐนันท์ รัชฉณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ณัฐนันท์
๒	นายวสันต์พรพรช ละอองนวล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓	นางสาวสุนิสา ตันขวัญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สุนิสา
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเลขาธิการกรม
กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางทัศนาวง สุขสว่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก	
๒	นางสาวปิยนฎ เอกชีวะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๓	นางสาวภาสิดี ผูกเพชร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๔	นายดำรงศักดิ์ จันทรวีไล	ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารและการจัดการ	
๕	นายรชฏ จันทรศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๖	นางสาวกษมา หลุยลาภประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๗	นางสาวฐิตพร จันทรพัชรินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๘	นางสาวณัฐชนก ช่วยชู	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๙	นางสาวธนิดา จันทรพัชรินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๐	นางสาวอภิญญา อันอารี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๑	นางสาวรุตติมา อ่างรวินิจฉัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๒	นางสาววรลัญช์ เกิดทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นางสาวอริสา ว่องไว	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเลขาธิการกรม
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวกนกวรรณ อุไรวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒	นางสาวแสงเดือน กลีบโกมุท	พนักงานธุรการ ระดับ ^{ป.๑} ๓๕	
๓	นางสาวพวงรัตน์ กลิ่นน้ำหอม	นักทรัพยากรบุคคล	
๔	นางสาวซาลิลา แป้นการ	นักทรัพยากรบุคคล	
๕	นายบรรพระชา อ้วนศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๖	นางสาวปองทอง บุญณรงค์	นักทรัพยากรบุคคล	
๗	นางสาวสายชล ชำนะ	นักทรัพยากรบุคคล	
๘	นางสวานันทน์ ปรงกิจ	บุคลากร	
๙	นางสาวจักราวรรณ ประสงค์สิงห์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเลขาธิการกรม
กลุ่มการคลัง

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางปาริชาติ หาญเรืองเดช	ผู้อำนวยการกลุ่มการคลัง	
๒	นายอุดม แป้นการ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัสดุ	
๓	นางสาวนภา เอี้ยวประเสริฐ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัสดุ	
๔	นางสาวจุฑามาศ นครวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาววรินทร์ อินทร์ักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	วรินทร์
๖	นางสุนันท์ ชูเดช	พนักงานธุรการระดับ ๓	
๗	นางสาวภิญญาพัชร ไชยครินทร์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ภิญญาพัชร
๘	นางสาววัชรภรณ์ ภูเขียว	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	วัชรภรณ์
๙	นางสาวดวงกมล เบ่งฮวด	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ดวงกมล
๑๐	นางสาววันเพ็ญ จันท์แจ่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	วันเพ็ญ
๑๑	นางสาวสมฤดี เตียวตระกูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๒	นางชาลีฮะ เมฆลอย	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชวลีฮะ
๑๓	นางสาวพัชรี บุญเปี่ยม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พัชรี
๑๔	นางสาวรัตนาวดี เพิ่มพูลทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕	นางสาวศรีสุดา สมจิตต์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ศรีสุดา



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเลขานุการกรม
กลุ่มการคลัง

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑๖	นางสาวนวลอนงค์ ตุ่มระหงษ์	นักวิชาการพัสดุ	
๑๗	นางสาวณัฐฐานิตดา โตอ้อม	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๘	นางสาวพัชรินทร์ ศิลารักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๙	นางสาวสุรัตนา พรหมจารี	นักวิชาการพัสดุ	
๒๐	นางสาวจันทพร จวงสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๑	นายอาทิตย์ กาฬภักดี	นักวิชาการพัสดุ	
๒๒	นางสาวสุนทรี กลีบโกมุท	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๓	นายกัณตชาติ ประวิขสุวรรณ	นักวิชาการพัสดุ	
๒๔	นางสาวญาณากร แยมเย็น	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๕	นางสาวธนิดา กาญจนไชย	นักวิชาการพัสดุ	
๒๖	นางสาววราพร กิ่งแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๗	นางสาวศุทธิณี ประกอบทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๘	นางสาวธัญลักษณ์ คำบอน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	

๑๑ นางสาวพริษา ขนอยหนั่ว ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๑๒



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเลขาธิการกรม
กลุ่มกฎหมาย

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวกุลธิดา ขาดิสันติกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	
๒	นางสาวลำนำไพร จัดพล	นิติกรปฏิบัติการ	ลำนำไพร จัดพล
๓	นางสาวเสาวลักษณ์ สุโชวัฒนกิจ	นิติกรปฏิบัติการ	เสว
๔	นางสาวจินดาวรรณ ทองจันทร์	นิติกร	
๕	นายณรงค์ วงษ์จู	นิติกร	ณรงค์ ↓ ณรงค์
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมและเผยแพร่
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายบุญสม สุวรรณสุข	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒	นางสาวสุธีรา วงศ์นครเศรษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓	นางสาวนันทิตา ช่างประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔	นายพีรพล โอษฐ์ยิ้มพราย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๕	นางสาวปณิตกา สกลวรวิทย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๖	นางสาวปาริฉัตร ฑีฆายุ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๗	นางสาวสมหมาย คนคิด	นักวิชาการเผยแพร่	
๘	นางสาวนภัศญาณ์ สุขภาคี	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
๙	นางสาวณัฐธณิดา ทิวามงคล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นางสาวณัฐชุกรณ์ กิจสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมและเผยแพร่
กลุ่มรณรงค์

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายเอกราช ขำมะโน	ผู้อำนวยการกลุ่มรณรงค์	
๒	นางสาวนลิน เศกใจเสื่อ	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๓	นางภัทรสินี แสงกำ	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	
๔	นายพนัญชู่ บุญสิงห์	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	
๕	นางสาวมนพิสุทธิ์ แก้วศรี	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	
๖	นางสาวภารดี พันธุ์ศรีวรพงษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๗	ว่าที่ร.ต.หญิงมัตติกา เขียวเจริญ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	นายอนิวรรต แป๊ะตะขบ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นางสาวสุชาดา งดงาม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นางสาวอัษฎางค์วดี เปรมสมบัติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	ว่าที่ร.ต.หญิงมัตติกา เขียวเจริญ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒	นางสาวสุวิมล เขยคำดี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๓	นางสาวรัชชนิกร สุกโชติรัตน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๔	นางสาวหนึ่งน้อง พักแก้ว	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๕	นางสาวอานิพร เสตกรณกุล	นักวิชาการเผยแพร่	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมและเผยแพร่
กลุ่มรณรงค์

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายทิมมพร ศรีสว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒	นางสาววรรณมา เกิดสติ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมและเผยแพร่
กลุ่มสื่อสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมพิเศษ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวระเบียบ ภูผา	ผู้อำนวยการกลุ่มสื่อสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมพิเศษ	
๒	นายสัญญา จงจิตร	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๓	นายสุทิน คุ่มนุ่น	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๔	นายวรกร แต่นำชัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๕	นายกิตติคุณ บัวคำ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๖	นางสาวศิริวรรณ ศิริเนตร	นักวิชาการเผยแพร่	
๗	นายเอกวัฒน์ พัดวี	นักวิชาการเผยแพร่	
๘	นางสาวธันวา สิงห์ครุ	นักวิชาการเผยแพร่	
๙	นายอาชวิน แก้วเพชร	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๐	นางสาวณัฐกฤตา กิจจารณชัย	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๑	นางสาวจุฑามาศ แพงเวียง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒	นางสาววราศรี อังสโหวทัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๓	นายอานนท์ นพปิยะ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๔	นายชาคริต ราศรีชัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๕	นางสาวสุนารี ชังอินทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมและเผยแพร่
กลุ่มสื่อสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมพิเศษ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวดอกอ้อ เทียมไธสง	เจ้าพนักงานธุรการ	ดอกอ้อ
๒	นางสาววาสนา จิณะไชย	เจ้าพนักงานธุรการ	ทาสห
๓	นางสาววิมลรัตน์ ทรัพย์นิรันดร์	นักวิชาการแผนก	[ลายเซ็น]
๔	นายจีรศักดิ์ แก้วพิชัย	นักวิชาการเผยแพร่	[ลายเซ็น]
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมและเผยแพร่
กลุ่มสื่อสารสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวจรรยา ชื่นใจชน	ผู้อำนวยการกลุ่มสื่อสารสิ่งแวดล้อม	
๒	นายอภิวัฒน์ คล่องนาวา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นางสาวจิตติมา กิยะสูตร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นายชัยยุทธ มณีงาม	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	
๕	นางสาวมลฤดี วิวัฒน์รางกุล	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	
๖	นางสาววรรุฐยา สารศาลิน	นักวิชาการเผยแพร่	
๗	นางสาวกัลยา เล็กกัลยา	นักวิชาการเผยแพร่	
๘	นายฉัตรชัย อมรพรชัยกุล	นักวิชาการเผยแพร่	
๙	นายณัฐวุฒิ คล้ายจิตต์	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๐	นายสิทธิกร ศรีสมบูรณ์	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๑	นางสาวสุมลรัตน์ ไตรทรัพย์	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๒	นางสาววัลลวี วงศ์รส	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๓	นางสาวคนารัตน์ เล็งเบา	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมและเผยแพร่
กลุ่มกิจการเยาวชนและลูกเสือ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายชัยพล จันทะวัง	ผู้อำนวยการกลุ่มกิจการเยาวชนและลูกเสือ	
๒	นางปนัดดา สมบูรณ์สวัสดิ์	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๓	นายปภาวิน หะวานนท์	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๔	นางสาวโคกิชฐ์ รัตนพันธ์ุ์	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๕	นางสาวอัจฉิมา หาญชนะ	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	
๖	นายนิติ จันทน์	นักวิชาการเผยแพร่	
๗	นายอนุชา โยธี	นักวิชาการเผยแพร่	
๘	นางสาวสุภาวดี แสนวงศ์ศรี	นักวิชาการเผยแพร่	
๙	นางสาวสุดคณิง ดีประเสริฐ	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๐	นายเมธา ตู่เพชร	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๑	นายเฉลิมพล วัฒนพทุทธิวรรณ	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๒	นางสาวจุฑามาศ ศิริประทุม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๓	นายไพจิตร กาฬภักดี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๔	นางสาวลลิตทิพย์ แหวนมงคล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕	พ.ส.รภัทรสุตา วัชรวิชัย	นักวิชาการเผยแพร่	

๑๖ นายสรวิศ บูณาคด.

เจ้าหน้าที่ธุรการ



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางจินดารัตน์ เรืองโชติวิทย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒	นางชลธิชา มาลากุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓	นายอนุศิษฐ์ แก้วชนะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔	นางสาวรัตม์กำพร บางกล้า	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕	นางสาวพัฒนีย์ แสนเกษม	พนักงานธุรการ ระดับ ๔	
๖	นางสาวรจนา ไกรกลีน	พนักงานธุรการ ระดับ ๔	
๗	นางศิรินันท์ สาระกุล	พนักงานธุรการ ระดับ ๓	
๘	นายโอภาส งามพริ้ง	ช่างไฟฟ้า ระดับ ๓	
๙	นายชัชชัย โอมแก้ว	ช่างไฟฟ้า ระดับ ๒	
๑๐	นายมานอช เลาะเข้ม	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๑๑	นายยรรยง ชูจ้อย	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๑๒	นางสาวเนาวรัตน์ วีระชน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๓	นางสาวชญาดา โพธิ์พุด	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๔	นางสาวศิริพร ธีรทอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๕	นางสาวอุไร เกษมศรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวอาทิตย์ยา พามิ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๒	นายอุดร แสนเกษม	นายช่างเทคนิค	
๓	นายไพโรจน์ ไทยลี	นายช่างเทคนิค	
๔	นายวุฒิชัย เปรินทร์	นายช่างเทคนิค	
๕	นางสาวปวีณา ชูจ้อย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๖	นางสาวศิริวรรณ วุฒิราชา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๗	นางสาวปราณปรียา อิวชานา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๘	นางสาวกฤตพร ใจปทุม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๙	ว่าที่ ร.ต.หญิงธิดา พุ่มฉัตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๐	นายศรารุช นรดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๑	นายสหรัฐ สังข์อ่ำ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
๑๒	นางอภัสรา เอกคม	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นางสาวนริศรา ลีประพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔	นางสาวสุภาพร ไม้พุ่ม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายอัศมน ลิ้มสกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	
๒	นางสาวกิตติวรรณ กิจปกรณ์สันติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๓	นางสาวชฎาพร อัครฐาวัดน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๔	นายอ่อนจันทร์ โคตรพงษ์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน	
๕	นายวุฒิชัย แพงแก้ว	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นายอัศดร คำเมือง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๗	นางสาวนิดาลักษณ์ อรุณจันทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	นางสาวอรสา นาน้ำ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นางสาวสุรางคณา อินชู	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นายอามีน กิมเหลียง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นางสาวอริสา คำโสภาลี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๒	นางสาวไพริน ชโลธร	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มไดออกซินและสารตกค้างยาวนาน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวรุจยา บุญยทุฆมานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มไดออกซินและสารตกค้างยาวนาน	รูป
๒	นายเมธวัจน์ รุ่งศิริวรพงศ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	เมธวัจน์
๓	นางสาวฐิติมา สุจินพรัหม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	ฐิติมา
๔	นางสาวชมพูนุท พรรัตนพิมลชัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	ชมพูนุท
๕	นางสาวสุนิทร ทองเกลี้ยง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุนิทร
๖	นายวิวรรธน์ คุณาเอก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	รูป
๗	นางสาวระพีพร ธงยศ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	- ลาดชิดบุษย์ -
๘	นางสาวมินดา ทิมเสน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	มินตา
๙	นางสาวเกศวดี เฮ้งเจริญสุข	นักวิทยาศาสตร์	เกศวดี
๑๐	นางสาวนุชจรินทร์ เหลลาแหลม	นักวิทยาศาสตร์	นุชจรินทร์
๑๑	นายอนุพงษ์ ปุณโณทก	นักวิทยาศาสตร์	อนุพงษ์
๑๒	นางสาวพัชราภรณ์ บุญมาก	นักวิทยาศาสตร์	พัชราภรณ์
๑๓	นางสาวดวงจันทร์ แก้วสมเด็จ	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	ดวงจันทร์
๑๔	นางสาวณิชน ชานูชัยณิชนพงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ณิชน
๑๕	นางสาวรัญญา รื่นจำปี	เจ้าพนักงานธุรการ	รัญญา



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มอากาศ เสียง และความสั่นสะเทือน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาววรรณมา เลาวกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มอากาศ เสียง และความสั่นสะเทือน	
๒	นายวิรัช เอื้อทรงธรรม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๓	นายณัฐพงศ์ จันทร์สมบัติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นายศิริพงศ์ สุขทวี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๕	นางสาวเพลินพิศ พงษ์ประยูร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ณัฐพงศ์ นวประยูร
๖	นางสุมาลี กุหลาบวรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	สุมาลี กุหลาบวรรณ
๗	นายเจษฎาพร รอดพิพัฒน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	เจษฎาพร
๘	นางจันทิราพร ทั้งสุวรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	จันทิราพร
๙	นางสาวปรียา อุ่นวิเศษ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	ปรียา อุ่นวิเศษ
๑๐	นายอดุลย์เดช ปัดภัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นางสาวเต็มเดือน ชานะทร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	อดุลย์เดช ชานะทร
๑๒	นางศุภนุช รสจันทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ศุภนุช รสจันทร์
๑๓	นายศิวฤทธิ์ โรจนสีมานนท์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๔	นางสาวอรจิรียา ช่างเหล็ก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	อรจิรียา ช่างเหล็ก
๑๕	นางสาวเกษนิย์ นนทคำจันทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	เกษนิย์ นนทคำจันทร์



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มอากาศ เสียง และความสั่นสะเทือน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวยุพิน บัวจันทอ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ยุพิน
๒	นางสาวรัชตวรรณ เกตุวัง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	รัชตวรรณ
๓	นายปรัชญา ม่วงน้อม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปรัชญา
๔	นางสาวกาญจนา อินทฤชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	Ad
๕	นางสุภาภรณ์ ชูจ้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	สุภาภรณ์
๖	นายอำนาจ มากมาย	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	อำนาจ
๗	นายนิรัน เปี่ยมโย	นายช่างเทคนิค	นิรัน เปี่ยมโย
๘	นางสาวเจนจิรา เกิดบึงพร้าว	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	เจนจิรา
๙	นางสาวชนัญญา กระแสสืบ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ชนัญญา
๑๐	นางสาวปพิชญา นวนิรมล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปพิชญา
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มน้ำและขยะ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายปัญญา ไยถาวร	ผู้อำนวยการกลุ่มน้ำและขยะ	
๒	นางสาวจิตติมา จารุเดชา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	จิตติมา
๓	นางสาวสุดา อธิติสุนทรรัตน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๔	นายชัชชัย โทปัญญา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ช.ป.
๕	นายสุเทียบ ศรีลาชัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๖	นางสาวชญาณิน น้ำเอื้อง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๗	นางสาววิยะดา จุฑะพุทธิ	พนักงานธุรการ ระดับ ๔	ว
๘	นางสาวชวลา เสียงล้ำ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นางสาวชรินทร์ โมฬี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	Chansin
๑๐	นายพนม พรหมโสภาก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นายณัฐวุฒิ กระแสสืบ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒	นางสาวศิริชา สุรินทอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ศิริช
๑๓	นางสาวสุนิสา ขวัญเจริญทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	กัญชดา
๑๔	นางสาวเกษร ทรงสุภาพ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กชพร
๑๕	นางสาวสมใจ เรืองปัญญา	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	สมใจ



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มมาตรฐานและรับรองระบบ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวสุปราณี บุญเรืองรุ่งธนา	ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานและรับรองระบบ	
๒	นางสุนันทา บุญประคอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นางสาวอัญชลี แทนนิล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นางสาวนภัสนันท์ จอกทอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๕	นางวัชรินทร์ ปัญญาสะ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นางสาวพรจิต ม่วงวงษา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๗	นางสาวณัฐพร ศุขกสิกร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	นางประคอง โคตรพงษ์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	
๙	นางสาวกมลชนก ตียะวาน	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มสารอันตราย

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาววาลิกา เศวตโยธิน	ผู้อำนวยการกลุ่มสารอันตราย	
๒	นายสุธีระ บุญญาพิทักษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๓	นางสาวน้ำฝน อัครกิจกุลโรจน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๔	นายสุทธิศักดิ์ ณรงค์ศักดิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๕	นางลำไย วงษ์ศานูน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นายจตุรงค์ เหลาแหลม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๗	นางช่อผกา มากมาย	พนักงานธุรการ ระดับ ๔	
๘	นางสาวจิราพร วงษ์พา	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นางสาวสุชีรา พุ่มพวง	พนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๓	
๑๐	นางสาวลักขณา มาลุน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มประสานความร่วมมือนักวิจัยด้านสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายรัฐ เรืองโชติวิทย์	ผู้อำนวยการกลุ่มประสานความร่วมมือนักวิจัยด้านสิ่งแวดล้อม	ด 18
๒	นางสาวอารีรัตน์ จากสกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	อรวิ
๓	นางสาวชนนัช ลิขิตรุ่งรัตน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ชนนัช
๔	นางสาวขวัญฤทัย เรณูหอม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	ขวัญฤทัย
๕	นางสาวไพไลวรรณ เหลืองแดง	พนักงานธุรการ ระดับ ๔	ไพไลวรรณ
๖	นางกัญญา กาญจนัชชิตี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	กัญญา
๗	นางสาวนัยนา กล่อมเชื้อ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	นัยนา
๘	นางสาวฐิตาพร จงพิบูลย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ฐิตาพร
๙	นายธงชัย สีฟ้า	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ธงชัย
๑๐	นางสาวณัฐิกันต์ ทะเสนฮต	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ณัฐิกันต์
๑๑	นางสาวพรรณทิพา พุ่มน้ำเย็น	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พุ่มน้ำเย็น
๑๒	นางสาวกิตติยา โพธิตา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	กิตติยา โพธิตา
๑๓	นางสาวจิราภรณ์ นันทะจันทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	จิราภรณ์
๑๔	ว่าที่ร้อยตรีสำเร็จ เตมา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ว่าที่ร้อยตรีสำเร็จ เตมา
๑๕	นางสาวธนวรรณ สหกันธรนิล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ธนวรรณ



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมการส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มประสานความร่วมมือนักวิจัยด้านสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวภัทรสุดา งดงาม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๒	นายบรรดิษฐ์ สาริบุญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๓	นางสาวสุดารัตน์ เกิดบึงพร้าว	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔	นางอัจฉราภรณ์ ใจปทุม	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวเกศรี ขาญพิทยกิจ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กช.
๒	นางภานุมาศ พูลเพิ่มพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓	นางสาวกชพร สีมันตะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔	นางสาวฐนิตนันท์ เจริญปัญญาโชค	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ฐนิตนันท์
๕	นางเสาวนีย์ แก้วอัน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	เสาวนีย์
๖	นางสาวสุภาภรณ์ คำเนตร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๗	นางสาวกรวรรณ หิรัญญาชาติธาดา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรวรรณ
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม
กลุ่มพัฒนาระบบฐานข้อมูล

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวสุพรรณิ สุวรรณชาติ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบฐานข้อมูล	
๒	นางสาวจรรยาพร กลิ่นบุบผา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นายปกาสิต เสือรอด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๔	นางธีรนาฎ หรั่งเพ็ช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๕	นางสาวชุตติมา สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นางสาวพินทุสร อึ้งสุวรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๗	นางสาวสุพัตรา ดารามาศ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	นายชัยยุทธ พุทธสัง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นายปวิช สนั่นเมือง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม
กลุ่มบริการสารสนเทศ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายประภาสสิทธิ์ ศิริโพธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริการสารสนเทศ	
๒	นางสาวก้ำไล่ ลิ้มสอน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นางจิรพรรณ เมืองปลื้ม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นายวิศรุตน์ เมืองปลื้ม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๕	นางณัฐธิดา จันทรสุข	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นางสาวณญาดา ศิริอ่อน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๗	นางสาวนริศนีย์ นวลไม้	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	นางสาวนันทน์ญ์ การสุวรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นายเกรียงสิทธิ์ วัฒนวราศิริรัตน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นายมานะ แก้วประเสริฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นางสาวโอลดา หลีชัย	บรรณารักษ์	
๑๒	นางสาวติณณมินทร์ ทับทิม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๑๓	นายธรรมฤทธิ์ มาตรนอก	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๔	นายชรมธรรม ประดิษฐ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม
กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายธนาพันธ์ สุกสอาด	ผู้อำนวยการกลุ่มระบบคอมพิวเตอร์	
๒	นายวิทยา ขำศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๓	นางสาวไพลิน พันธุ์แน่น	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๔	นายชรินทร์ เดชโชติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๕	นางวรรณภา ตันติวิศาลเกษตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๖	นางสาวศณารัตน์ มุสิกวัตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๗	นางสาวอรอุมา กลางประพันธ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๘	นายโชคดี มั่นคง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๙	นายอรุณ ทรัพย์ประเสริฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๑๐	นายเกียรติศักดิ์ อ่อนศรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๑๑	นางสาวสุรภา จันทรสมบัติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม
กลุ่มบริหารจัดการสารสนเทศสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายธีระพงศ์ ช่วยธานี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๒	นางสาวชลิตตา สมารังคสุด	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๓	นางสาวรัชชนันท์ จันทรวีไล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๔	นางสาวประกายแก้ว คุ้มรัมย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๕	นายวิระศิษฐ์ แก้วปอง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๖	นายสยาม วงศ์ศรีธาตุ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๗	นายอภิศักดิ์ วัฒนพงษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๘	นายธนกฤต จันทร์ขำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวพรพิมล สมนึก	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	พรพิมล สมนึก
๒	นางสาวนิสา ช่างประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นิสา
๓	นางสาวเมธาวดี รัชฎา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เมธาวดี
๔	นางสาวประนัตดา สีสอาด	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ประนัตดา
๕	นางสาวปิยรัตน์ บุญเลิศ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปิยรัตน์
๖	นางสาวสุปรานอม บุญหนัก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุปรานอม
๗	นางสาวจุฑาธิป สนธิรอด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จุฑาธิป สนธิรอด
๘	นางสาวปวีณา โพธิ์ขำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปวีณา
๙	นางสาวกัลยาณี นาคเขียว	เจ้าพนักงานธุรการ	กัลยาณี
๑๐	นางสาวทิพวรรณ พลเยี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการ	ทิพวรรณ
๑๑	นางสาวเบญจวรรณ ประการแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	เบญจวรรณ
๑๒	นางสาวหัตถวรรณ เรืองโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการ	หัตถวรรณ
๑๓	นางสาวดวงใจ วงษ์ไพศาล	เจ้าพนักงานธุรการ	ดวงใจ
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
กลุ่มส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสร้อยนภา หาญเมตตา	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน	
๒	นายพีรพงษ์ สุนทรเดชะ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๓	นางผการัตน์ เพ็งสวัสดิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๔	นางสาวรุจิรา ชัยศิริถาวรกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๕	นางชาอาดะห์ ตูพะพร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๖	นางสาวสุดาลักษณ์ บัวล่า	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๗	นางสาวอัญชลี มะลิวัลย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๘	นางสาวสินีนานา อ้นบุรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๙	นางกัลยา วิมุติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นางกาญจนา สายลाम	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นางสาวกฤตพร ส่องแสง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒	นางสาวกฤษฎาพร อ่อนมาก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๓	นางสาวชนาธินาด คุ้มรักษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๔	นางสาวปณิสรา หนูเทศ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๕	นางสาวปรีชานภรณ์ บัวเกษ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
กลุ่มส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวปุณยนุช ชินบุตร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๒	นางสาวสุชมาลย์ ธีระสมบูรณ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๓	นายอนุพล ภูแก้ว	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๔	นายสืบสกุล ฉัตรทอง	นักวิชาการเผยแพร่	
๕	นางสาวสุภาภรณ์ แซ่หน้า	เจ้าพนักงานธุรการ	
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
กลุ่มส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางทองใบ เวชพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	
๒	นางสาวงามนิจ อนุศาสนี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นางสาวศุภลักษณ์ ศรีลาวงษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นายกิตติภูมิ พุ่มแดง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๕	นายไพรัตน์ สมศรีรีน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๖	นายวิรัตน์ สงศรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๗	นายชัชวาลย์ อุดมพันธุ์	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ชำนาญการ	
๘	นางกาญจนา นิ่มนวล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นางสาวนิภาวรรณ ชูชาติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นายคมสันต์ จันทรภา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นางสาววิรวลัย วอนเพื่อน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒	นายภิมะ แซ่ลี้ม	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๓	นายศิษฎา ชมอินทร์	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๔	นางสาวพิมพ์ใจ ธนะพิสิฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
กลุ่มวิชาการและประสานการมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายสมพจน์ เตชะมีนา	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและประสานการมีส่วนร่วม	สมพจน์ 1/24
๒	นางสาวอัจฉรา ภูประเสริฐ	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	[ลายเซ็น]
๓	นางสาวลักขณา มุ่งวัฒนา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ศศพรกต มุ่ง วัฒนา
๔	นายนิรวัฒน์ นิจวัฒน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	นิรวัฒน์
๕	นางสาววรรณรัตน์ แสงสุวรรณ	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	วรรณรัตน์
๖	นางสาวกรรณิการ์ โคสุต	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	กรรณิการ์
๗	นางสาวจิราพร สระศรีชล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	จิราพร สระศรีชล
๘	นางสาวมณฑา มานะงาม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	มณฑา มานะงาม
๙	นางสาวสรารักษ์ อภิภูสถานนท์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สรารักษ์ อภิภูสถานนท์
๑๐	นางสาวสุรรัตนา ยางเดิม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุรรัตนา ยางเดิม
๑๑	นายธีระพล จันทร์เทียน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ธีระพล จันทร์เทียน
๑๒	นางสาววิศรดา โสประดับ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วิศรดา /
๑๓	นางสาวอัญพัชญ์ พัฒนะพรวัฒน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อัญพัชญ์ พัฒนะพรวัฒน์
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายอาวุธ สงกะมิลินท์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒	นางสาวรัชณี ศรีสรวย	พนักงานธุรการ ระดับ ๓	
๓	นางสาวศิริกุล ดิษฐเจริญ	พนักงานธุรการ ระดับ ๓	
๔	นายสรรเพชญ์ ปาลีโพธิ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕	นางสาว ทิพย์ คุ้มรูป	เจ้าหน้าที่กองส่งเสริม	
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวสกุลรัตน์ พรุ่งเรืองกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	
๒	นายอมฤต บุญวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓	นางสาวกนกวรรณ ท่อผล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔	นางสาวพิไลวรรณ ธนาประเสริฐสุข	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕	นายธนานนท์ ไอยะไกรสร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖	นางสาวปรียา ทะยะกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มตรวจและติดตามประเมินผล

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายอลงกต ศรีวิจิตรกมล	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจและติดตามประเมินผล	
๒	นางสาวเรวดี รักษ์ณรงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๓	นางสาวอัจฉริยา จิตต์ทวีทรัพย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๔	นางสาวลำพูน กลั่นเชื้อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕	นางสาววิริยาพร มาทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มพันธกรณีระหว่างประเทศ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวบารีย์ สวงวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพันธกรณีระหว่างประเทศ	
๒	นางสาวสุนทร รัตนสุวรรณศรี	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	
๓	นางสาวนาวิกา แผลกสกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๔	นายศภกาน ศรีสำราญ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๕	นางสาวสุธิมา ศรีแสง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสิ่งแวดล้อม
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวอนงค์นาฏ อินสุธา	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒	ว่าที่ร้อยตรีภานต์ เลอวงษา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓	นายสุวรรณค์ แจ่มกระจ่าง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๔	นางวัลภา ทวีสิน	พนักงานธุรการ ระดับ ๔	
๕	นางสาวเครือวัน แจ่มรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๖	นายวรวรรณ รุจิวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๗	นายกิตติกร ชันอ่อน	นายช่างเทคนิค	
๘	นายอัศวิน รุจิวรรณ	นายช่างเทคนิค	
๙	นางสาวพรชนก พุ่มพวง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นางสาวพรสวรรค์ พุ่มประดล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑	นายยุทธชัย โลจายะ	เจ้าพนักงานโสตทัศนูปกรณ์	
๑๒	นางสาวกนกวรรณ น้อมระวี	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มพัฒนาและบริการด้านวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาววันทนีย์ ละลี	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาและบริการด้านวิชาการ	
๒	นายอภิวัฒน์ ภิรมย์รื่น	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นายศุภฤกษ์ พุกพัก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๔	นายปรัชญา มาจิตตา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๕	นางสาวณิชภัทร ทองเลิศ	นักวิชาการเผยแพร่	
๖	นางศศมล นารอด	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๗	นางสาวภีรดา เลอวงษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวบุษบา ออบอายุ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม	
๒	นางสาวสุภาพันธ์ สังข์คร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นางรมย์รวี แก้วใส	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นายปิ่นชญา พัฒนสุข	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๕	นางสาวธัญญรัตน์ ธงอาษา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นางสาวนฤมล พิมพ์ศิริ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๗	นางสาวยุวรี บุญประคอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	นางสาวบุษรา ชุมณี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๙	นางสาวสิริรัตน์ สาระกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นางสาวสุรรัตน์ เกิดที่พึ่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มถ่ายทอดเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางศรีวรรณ ภิรมย์ริน	ผู้อำนวยการกลุ่มถ่ายทอดเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม	
๒	นางสาวชมภู แก้วประเสริฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นางสาวศิริวรรณ พิมพ์อ่อน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๔	นางสาวหัตสยา บุญประคอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๕	นายธีระยุทธ กุลเกื้อ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นายโชติ โสภา	เจ้าพนักงานธุรการ	
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวพัชรินทร์ คงดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พัชรินทร์ คงดี
๒	นางสาวซารารัตน์ บุญณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการ	ซารารัตน์
๓	นางสาวนัตยา อุ่มมั่น	เจ้าพนักงานธุรการ	นัตยา
๔	นางสาวปาริชาติ รัตนวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปาริชาติ ๓
๕	นางสาวพรกมล ศิริกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	พรกมล
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กลุ่มอำนวยการคณะกรรมการเครือข่าย

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายณัฐพงศ์ นันทชัยพงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการคณะกรรมการเครือข่าย	
๒	นางสาวโสภิตา ลัพธิโสภณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นางสาวกัญจน์ภัสสนันท์ ศรีใส	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๔	นางสาวณัชชาภรณ์ สิ้นโสภา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๕	นางสาววราลี เต็งประเสริฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นายคณารักษ์ ปานประสงค์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๗	นายสุทวิทย์ แสงกำ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	นายสุดเบศร์ บัวสำราญ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กลุ่มพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสวณันทวรรณ ประเสริฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร	
๒	นางสาวปวีศา สายสุภา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นายวรพจน์ จิวไม้แดง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๔	นางณัชกมล รัตนกรี	นักวิชาการเผยแพร่	
๕	นางสาวชลธิชา ไยหวัง	นักวิชาการเผยแพร่	
๖	นายเฉลิมศักดิ์ ทองสมบูรณ์	นักวิชาการเผยแพร่	
๗	นายอัครเดช ติตตะบุตร	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
๘	นางสาวหทัย ทองใส	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นางสาววันวิสาข์ ศรีสิทธิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นางสาวทัชพร สุริยา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นางสาวสุภร ชำนาญเสื่อ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กลุ่มพัฒนาระบบและทะเบียน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางเรไร เทียงธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบและทะเบียน	
๒	นายชญานนท์ ล้อมสินทรัพย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๓	นางสาวฐิติยา คุณเดช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๔	นางสาวปิยาลักษณ์ มั่นคง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๕	นางสาวอรณี ตะเคียนราม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นายอมรพันธ์ เลิศผลบุญ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม นักวิชาการเผยแพร่	
๗	นางสาวผกามาศ ละมัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	นางสาวพิมพ์อร พะสะสุ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นางสาวภาณีชา เรืองนุชถิ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๐	นายไพรัตน์ สนเทศอดิศัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
กลุ่มอำนวยการและประสานข้อมูล

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวทิพย์สุนธ์ จันทร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๒	นางสาวภูณิสรา رایณะสุข	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๓	นายศรายุทธ เรืองผล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๔	นางสาวนิตา คำภา	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
กลุ่มส่งเสริมความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวแพรดาช มาเหลี่ยม	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	
๒	นางสาวเบญจวรรณ แจ้ทองศรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๓	นายปวิศ จารุชิตโสภณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กองส่งเสริมความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
กลุ่มจัดการองค์ความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวนงรัตน์ อีสโร	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดการองค์ความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	นงรัตน์
๒	นางสาวปรีดารัตน์ พลละเอียด	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ปรีดารัตน์ พลเอียด
๓	นางสาวสุรีย์พร พรหมผลิน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุรีย์พร.
๔	นางสาวกรรณก จุฑาวุฒิกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	กรรณก
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวจันทิมา สุกุลพานิชย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	จันทิมา
๒	นางสาวนันทธีรา ศรีบุรินทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๓	นางสาวนิภาพร แซ่เตีย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๔	นางสาววิจิตรา บดเกต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๕	นางสาวศิริธร ศิริเนตร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นายเมธี แดงน้อม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เมธี / 1/10/25
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวลัญจรัตน์ เยาวเหียง	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒	นางสาวฤชภา อภิสิตินันท์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			

แนวทางการปฏิบัติตน
ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน
ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม



บทนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ (๕) กำหนดให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล อย่างไรก็ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ ประมวล แนวทาง และข้อกำหนดต่างๆ ได้กำหนดค่านิยมหลักและมาตรฐานจริยธรรมที่เป็นลายลักษณ์อักษรนั้น ก็เพื่อให้เป็นเครื่องมือเชิงบวกในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานโดยยึดหลักจริยธรรมตามความคาดหวังของสาธารณชน เพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดของการให้บริการสาธารณะและเพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางการรักษาจริยธรรมให้กับข้าราชการ รวมถึงส่งเสริมให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

กันยายน ๒๕๖๔

จุดมุ่งหมาย

แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๑. เพื่อให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน
๒. เพื่อให้ข้าราชการดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องของข้าราชการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. เพื่อมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีสมกับความเป็นข้าราชการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๕. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ





สารบัญ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๕
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๖
แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๙



พระราชบัญญัติ
มาตรฐาน
ทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒





พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราช
โองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำ
และยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่
เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการ
ของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรา ๔ ให้นำกรรฐมนตรีกิจการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

(๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง

(๒) สภากลาโหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม

(๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ในกรณีที่มีปัญหาองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีความวินิจฉัย

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ ด้วย

มาตรา ๗ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานตุลาการของรัฐสภาและองค์กรอิสระให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

หมวด ๒

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ



(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภาทนายความ อย่างละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ก.ม.จ. อาจมีมติให้เชิญผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่ทำหน้าที่บริหารงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้เข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราวในฐานะกรรมการด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นให้ผู้ที่ได้รับเชิญและมาประชุมมีฐานะเป็นกรรมการสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น

ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการงานประชุม งานวิชาการ การศึกษาหาข้อมูล และกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ ก.ม.จ. คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดย ก.ม.จ. รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ม.จ. โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๑) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๔) ก.ม.จ. มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ



มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ ก.ม.จ. ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๓ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

(๕) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การประเมินผลตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยอาจจัดให้องค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้

มาตรา ๑๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๓ ให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการนี้ ให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ปรากฏแก่ ก.ม.จ. ว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ม.จ. แจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการโดยเร็ว

มาตรา ๑๕ ให้ ก.ม.จ. จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ทุกห้าปี หรือในกรณีที่มีความจำเป็นหรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป ก.ม.จ. จะพิจารณาทบทวนในรอบระยะเวลาที่เร็วกว่านั้นก็ได้ โดยในการดำเนินการดังกล่าว ให้เชิญผู้แทนจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มาหารือร่วมกันด้วย

มาตรา ๑๖ การประชุม ก.ม.จ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.ม.จ. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ก.ม.จ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายได้

ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๘ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

หมวด ๓

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการบริหารงานราชการจรรยาบรรณและการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจรรยาบรรณเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจรรยาบรรณหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น

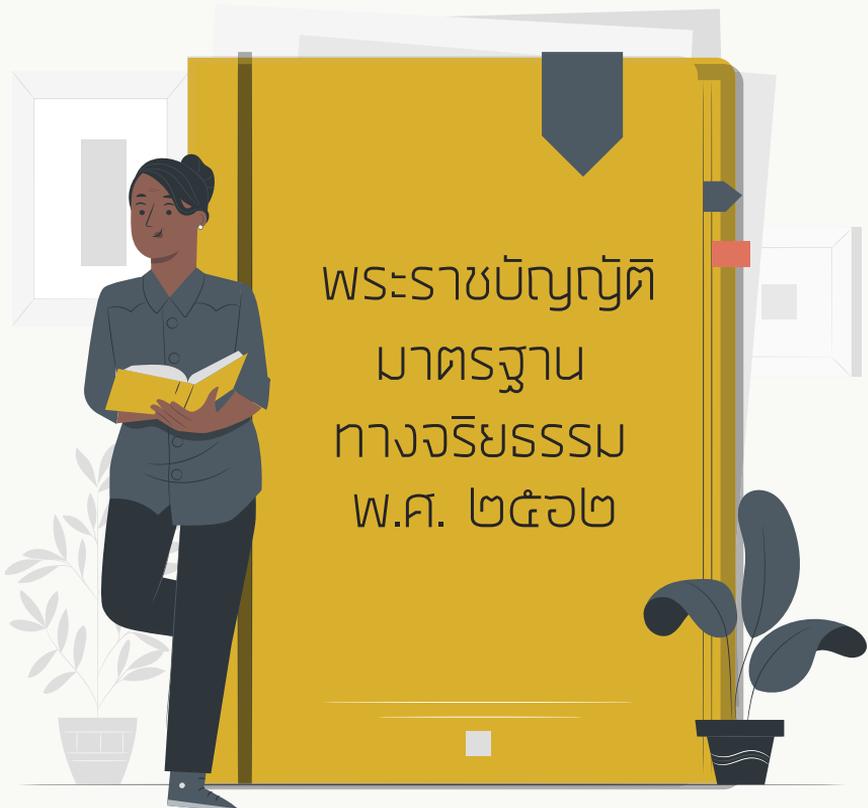
บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๑ เมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณตามมาตรา ๑๔ แล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง จัดทำประมวลจรรยาบรรณให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด

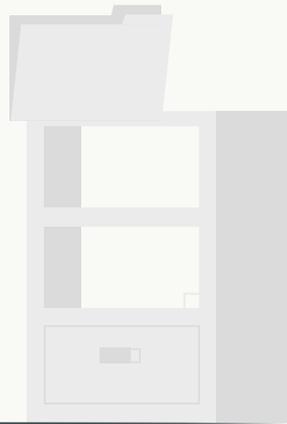
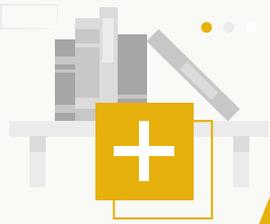
มาตรา ๒๒ บรรดาประมวลจรรยาบรรณ กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจรรยาบรรณหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจรรยาบรรณตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๖ วรรคสามของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน สมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ประมวล
จริยธรรม
ข้าราชการ
พลเรือน



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และเกิดทุนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



แนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม



๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้อง
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติ

ที่ควรกระทำ



ไม่ควรกระทำ





ที่ควรกระทำ



๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจ
ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์
ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ

๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
ให้เจริญก้าวหน้า

๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพ
นับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ
ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุง
ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



๕. แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทุน
และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรม
เฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

ไม่ควรกระทำ



๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

๔. ไม่ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ





ที่ควรกระทำ

๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้



๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ



๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน คักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

ไม่ควรกระทำ



๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม

๘. ไม่หาทางปฏิเสธ ป้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดความรับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ





ที่ควรกระทำ

๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



กรณยานำอุปกรณ์ของทางราชการออกนอกสถานที่

ไม่ควรกระทำ



๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๑๔. ไม่ปฏิบัติ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง





ที่ควรกระทำ

๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือ รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย

๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูก ละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็น ธรรมโดยไม่ชักช้า

๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนบุคคล



๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน

๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน

๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ไม่ควรกระทำ



๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ
อำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติ
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกิน
ฐานะรูปแห่งตน



๑๙. ไม่ประพฤติหรือการกระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
และราชการ

๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม
อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ





ที่ควรกระทำ

๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง

๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลา และสถานการณ์



๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

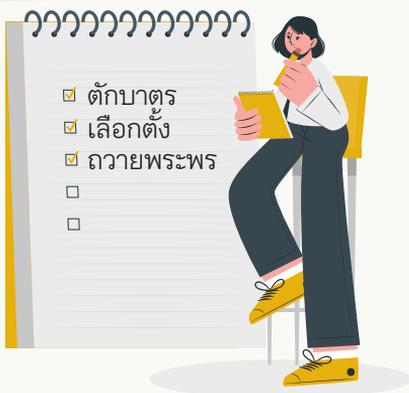




๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม

๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจ ในเรื่องต่างๆ

๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง



๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราชาบาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม





๒. หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี





กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

Website : <http://www.deqp.go.th/news/division/๑๕>

Email : deqp_ethics_hotmail.com

ID Line : [deqp_ethics](#)

Facebook : <http://www.facebook.com/deqp.ethics>

Tel : ๐๒ ๒๓๘ ๘๔๐๐ ต่อ ๑๙๐๙ หรือ ๐๒ ๒๓๘ ๕๘๓๒





สส. จัดกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

วันพุธที่ 12 ตุลาคม 2565 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 13 ตุลาคม 2565 โดยนายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วย นายวรพล จันทร้งาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และเจ้าหน้าที่กรมฯ ร่วมพิธีสงฆ์ และรับฟังการบรรยายธรรม เรื่อง ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามคำสอนพ่อหลวง รัชกาลที่ 9 โดย พระมหาอดิศักดิ์ อภิปโปญญ เจ้าอาวาสวัดบรมสถล กรุงเทพมหานคร เป็นองค์บรรยาย ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น 3 อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
www.deqp.go.th

“ Next Normal : ใช้ชีวิตอย่างชาญฉลาด กับธรรมชาติที่สมดุล ”



สส. จัดโครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน



สส. จัดโครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกรรณิการ์ - ราชวดี ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting โดยภาคเช้า เป็นการบรรยาย ให้ความรู้เรื่อง "การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม" ได้รับเกียรติจากนายภุชงค์ บำรุงศรี ผู้อำนวยการป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยายดังกล่าว

ช่วงบ่าย เป็นการยกกรณีตัวอย่างพร้อมถาม - ตอบ ประเด็นเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ได้รับเกียรติจากนายสกลเกียรติ ศานติรัตนดร ผู้อำนวยการป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยายดังกล่าว

โดยในช่วงท้ายการฝึกอบรม ได้รับเกียรติจากนายวรพล จันทร์งาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นประธานกล่าวปิดงานโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน ๒๐๓ คน



กลุ่มงานจริยธรรม
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม





วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน นี้

พบกันเวลา 10.00 - 11.30 น.

เชิญร่วมกิจกรรมที่บูธ เก็บแต้ม สแกนบุญ ลุ้นโชค
ณ ห้องโถงกระจก ชั้น 3 อาคารกรมส่งเสริมฯ



เปิดตัวกิจกรรม "เก็บแต้ม สแกนบุญ ลุ้นโชค"

เพียงคุณรักโลกและใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
โดยการพกถุงผ้า ซื้ออาหารโดยไม่ใส่กล่องพลาสติก
ใช้แก้วส่วนตัวในการซื้อเครื่องดื่ม แค่นี้ก็สะสมคะแนนได้ง่ายๆ

ตามล่าจุดสแกนในหน่วยงานเพื่อสะสมแต้มได้ทุกวัน
แล้วนำมาแลกของรางวัลรักษ์โลกกับเรา
รางวัลนี้สำหรับคนทำดีเท่านั้น



พร้อมสนุกกับ BINGO คัดแบกขยะ

กติกาเข้าร่วมกิจกรรม

เพิ่มของคุณร่วมบริจาค ครอบงอมมีเพิ่ม
จำนวน | ขึ้นขึ้นไป เมื่อเข้าโครงการ
เปลี่ยนขยะเป็นบุญ (เมื่อคุณหมุนเว็บ)
รับสิทธิ์เล่นกิจกรรมลุ้นรับรางวัลมากมาย



สส. จัดพิธีมอบของรางวัลภายใต้กิจกรรม "สะสมแต้ม สแกนบุญ ลุ้นโชค"



กลุ่มงานจริยธรรมร่วมกับกลุ่มรณรงค์ กองส่งเสริมและเผยแพร่ จัดพิธีมอบของรางวัล ภายใต้กิจกรรม "สะสมแต้ม สแกนบุญ ลุ้นโชค" ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ อาคารชยะโรโซเคิล ชั้น ๑ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยได้รับเกียรติจาก นายวรพล จันทรงาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม / หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม เป็นผู้มอบรางวัลให้กับเจ้าหน้าที่ที่สะสมแต้มครบตามกติกา จำนวน ๒๑ คน จาก ๑๑๕ คนที่เข้าร่วม กิจกรรมทั้งหมด โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีจิตสำนึกในการร่วมกับรณรงค์ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ถุงผ้า แก้วน้ำ กล่องข้าว แทนการใช้ถุงพลาสติก ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา



กลุ่มงานจริยธรรม
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม





ศส. จัดโครงการพัฒนาแกนนำเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

วันจันทร์ที่ 26 ธันวาคม 2565 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดโครงการพัฒนาแกนนำเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เครือข่ายที่มีอยู่เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดเป็นจิตพอเพียงต้านทุจริตจากภายในอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมี นายวรพล จันทรงาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นประธานเปิดการอบรม ณ ห้องประชุมกรณีการ์ - ราชาวดี ชั้น 3 อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ ด้วย Application Zoom Meeting

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
 กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
www.deqp.go.th

" Next Normal : ใช้ชีวิตอย่างชาญฉลาด คืนธรรมชาติสู่สมดุล "





สส. จัดโครงการอบรมเสริมสร้าง ความรู้ตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรม



วันที่ 27 มกราคม 2566 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา แะกตัญญู" และเพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ให้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน รวมถึงเพื่อส่งเสริมและพัฒนากระบวนการทำงานให้เกิดสถานภาพนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต่อไป โดยมี นายวรพล จันทร์งาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นประธานเปิดการอบรม และได้รับเกียรติจาก นายอนุชา หะระห์ ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การยกระดับคุณภาพชีวิต กรมการศาสนา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรด้วยเป้าหมายคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา แะกตัญญู ณ ห้องประชุมกรมการ - ราชวดี ชั้น 3 อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ ด้วย Application Zoom meeting

จากนั้นในช่วงบ่ายมีกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ แหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยศูนย์เรียนรู้บ้านกงชุมชนบางบัว เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร โดยมี นายประภาส แสงประดับ ประธานเครือข่ายพัฒนาสิ่งแวดล้อมคลองบางบัว เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในชุมชนอย่างมีส่วนร่วมด้วยคุณธรรม จริยธรรม แะกตัญญู



สส. จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

วันอังคารที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม รวมถึงเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องและมีความตระหนัก ในการรักษาวินัยราชการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมได้เรียนรู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางในการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โดยมี นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นประธานเปิดการอบรม พร้อมกล่าวรายงาน โดย นายวรงค์ จันทรงาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และได้รับเกียรติจากนางกัญจิรา จันทรศรีบุตร นิติกรปฏิบัติการ นางสาวศุภากรรณ์ ยืนยั้ง นักบัญชีชำนาญการ และนางสาวสุชัญญา แซ่มชุกคัม นักบัญชีชำนาญการ กรมบัญชีกลาง เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ ห้องประชุมกรณีการ-ราชาชาติ ชั้น 3 อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ ทาง Application Zoom Meeting

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
www.deqp.go.th

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ





ส.ส. จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา เนื่องในวันมาฆบูชา

วันศุกร์ที่ 3 มีนาคม 2566 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เนื่องในวันมาฆบูชา โดย นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วย นายวรพล จินทรงาน รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม นักสน-ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ร่วมตักบาตรพระสงฆ์จำนวน 1 รูป และร่วมรับฟังการบรรยายธรรม เรื่อง การปฏิบัติตนบนพื้นฐานของการทำความดี ละเว้น ความชั่ว ทำจิตใจให้บริสุทธิ์ โดย พระครูสังฆรักษ์ศุภชัย สุกช้อย ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดแก้วฟ้าจุฬานนทบุรี เป็นองค์บรรยาย ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ด้วย Application Zoom Meetings เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนายิ่งขึ้น และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงชีวิตการทำงานได้ ตลอดจนให้บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจที่กุศล สงบร่มเย็น รวมถึงเพื่อให้บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
www.deqp.go.th

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ





สส. จัดกิจกรรมตักบาตรอาหารแห้ง ถวายเป็นราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี พร้อมจัดโครงการ “การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน”

วันศุกร์ที่ 2 มิถุนายน 2566 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย นายวรพล จันทร้งาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ร่วมตักบาตรอาหารแห้งพระสงฆ์ จำนวน 1 รูป เพื่อถวายเป็นราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และร่วมรับฟังบรรยายธรรม เรื่อง วิชาชบุชา : การปฏิบัติตนบนพื้นฐานของ ความกตัญญู พร้อมเรียนรู้การแก้ไขปัญหาตามหลักอริยสัจ 4 โดยพระปลัดสุรเชษฐ์ สุรชฎาใจ ดร. เจ้าอาวาสวัดไผ่ตง เลขาธิการเจ้าคณะอำเภอบางกรวย เป็นองค์บรรยาย

พร้อมกันนี้ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดโครงการ “การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับเกียรติจาก นายวรพล จันทร้งาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นประธานเปิดโครงการ พร้อมด้วย นายวัฒน์ ทาวิฑูกร เลขาธิการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กล่าวรายงาน เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เกิดแรงกระตุ้น มีทัศนคติที่ดี และเข้าใจในระบบการปฏิบัติงาน ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้รับเกียรติจาก นายนิธิ สมบูรณ์ (จิ๋ม) นักแสดง/พิธีกร และ นางปาริชาติ หาญเรืองเดช ผู้อำนวยการกลุ่มการคลัง / ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานและพัฒนาระบบ / ประธานเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นวิทยากร โดยมี คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น 3 อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ด้วย Application Zoom Meetings

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
www.deqp.go.th

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



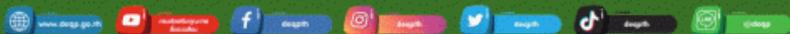


คีต. จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ครั้งที่ 3 เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา

วันศุกร์ที่ 4 สิงหาคม 2566 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ครั้งที่ 3 เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา โดย นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรให้แด่ผู้ที่มีผลงานดีและทำจิตอาสาเพื่อส่วนรวม จำนวน 6 ราย จากนั้น อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วย นายวราพล จันทรงาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม นายปวิศ เทกวงค์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหาร ชำราชากร และเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ร่วมตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน 1 รูป และร่วมรับฟังการบรรยายธรรม เรื่อง การปฏิบัติตนตามวิถีชาวพุทธที่ดีในช่วงเข้าพรรษา โดย ศาสตราจารย์พระมหาบุญเลิศ อินุทปญโญ วัดไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม เป็นองค์บรรยาย ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น 3 อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ด้วย Application Zoom Meetings เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนายิ่งขึ้น สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงาน รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งในการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
www.deqp.go.th

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ





ศส. จัดฝึกอบรมโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดฝึกอบรมโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ในวันจันทร์ที่ 1 พฤษภาคม 2566 ณ ศูนย์ถ่ายทอดเกษตรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพอเพียงตามรอยพ่อ ตำบลบางแก้ว อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี โดยได้รับเกียรติจาก นาวาโทศิริดี เทศเจริญ หัวหน้าศูนย์ถ่ายทอดเกษตรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นวิทยากรบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของศูนย์ฯ พร้อมเยี่ยมชมศูนย์เรียนรู้ฯ เพื่อปลูกจิตสำนึกในความภูมิใจในเกียรติ และศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติตามพระบรมราโชวาทในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง รวมถึงเพื่อศึกษาพระราชกรณียกิจต่างๆ และนำมาใช้เป็นบทเรียนในการดำเนินชีวิต เป็นหลักในการทำงานสู่ความสำเร็จ ตลอดจนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
www.deqp.go.th

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ





สส. จัดกิจกรรมตักบาตรอาหารแห้ง ถวายเป็นราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี พร้อมจัดโครงการ "การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน"

วันศุกร์ที่ 2 มิถุนายน 2566 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย นายวรพล จินทร์งาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ร่วมตักบาตรอาหารแห้งพระสงฆ์ จำนวน 1 รูป เพื่อถวายเป็นราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และร่วมรับฟังบรรยายธรรม เรื่อง วิชาชบรูชา : การปฏิบัติตนบนพื้นฐานของ ความกตัญญู พร้อมเรียนรู้อาการแก้ไขปัญหาดานหลักอริยสัจ 4 โดยพระปลัดสุรเชษฐ์ สุรชฎาฐิตฺตฺ ดร. เจ้าอาวาสวัดโตนด เลขานุการเจ้าคณะอำเภอบางกรวย เป็นองค์บรรยาย

พร้อมกันนี้ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดโครงการ "การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน" โดยได้รับเกียรติจาก นายวรพล จินทร์งาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นประธานเปิดโครงการ พร้อมด้วย นายวิวัฒน์ กานังภาพ เลขานุการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กล่าวรายงาน เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เกิดแรงกระตุ้น มีทัศนคติที่ดี และเข้าใจในระบบการปฏิบัติงาน ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้รับเกียรติจาก นายนิธิ สมบูรณ์จกร (จิอน) นักแสดง/พิธีกร และ นางปาริชาติ หาญเรืองเดช ผู้อำนวยการกลุ่มการคลัง / ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานและพัฒนาระบบ / ประธานเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นวิทยากร โดยมี คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น 3 อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ด้วย Application Zoom Meetings

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
www.deqp.go.th

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

