



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๑๙๐๙ , ๑๙๕๔

ที่ ทส ๐๘๐๙/ ๓๒๙

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ห้องอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง	
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	
รับที่... A644	วันที่... 9 ต.ค. 67
เวลา... 15-55	ผู้รับ... กัญญา
๙ ต.ค. 11 ต.ค. 67	

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรื่องเดิม

๑. หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/๗๒ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๒. หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/๗๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าว ให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสำนักงาน ก.พ. ทราบเป็นประจำทุกปี

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑. ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

๒. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG

๔. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ทุกระดับการป้องกันการทุจริต

๕. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.

/- แผนย่อย...

- แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป/จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน

๒. สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป/จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ

๒. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย

๑. แจกเวียนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๒. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๓. รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช”

๕. โครงการสร้างจิตสำนึกตามหลักจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง

๖. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG

๘. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๙. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๑๐. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

๑๑. โครงการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน

๑๒. แจกเวียนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑๓. จัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต

๑๔. ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต

๓. มีกลไกการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๑. มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๒. มีคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เพื่อช่วยปฏิบัติงานในเรื่องของการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจ และสอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ด้านจริยธรรม

๓. มีเครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นเครือข่ายที่อาสาเข้ามาทำงานช่วยสอดส่องดูแลและเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

/๔. สรุป...

๔. สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและจริงจัง โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ

๓. นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน

๔. จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน

๕. มีการสื่อสารให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างชัดเจนเป็นประจำและต่อเนื่อง

๖. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น สื่อสารสาระสำคัญในประมวลจริยธรรม ผ่าน Application Line และ Website มีระบบข้อมูลกลางของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๗. มีการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องตามนโยบายของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๘. ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในกิจกรรมต่างๆ เพิ่มขึ้น

๔.๒ ปัญหา/อุปสรรค

ไม่สามารถสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หันมาสนใจ และให้ความสำคัญด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้ทุกกลุ่ม Generation

๔.๓ ข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงมีข้อเสนอแนะว่าเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณากำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังของกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นมาแบบถาวร เช่นเดียวกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือกลุ่มตรวจสอบภายใน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในหนังสือถึงปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเลขาธิการ ก.พ. ที่แนบมาพร้อมนี้

๒) **ทราบ
ลงนามแล้ว**



(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)
อสส.

๑๑ ต.ค. ๒๕๖๗



(นายปวิช เกศวงค์)

**รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม**



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๘๔๐๐ ต่อ ๑๙๐๙
ที่ ทส ๐๘๐๙/๑๒๙๙๔ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ
สิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้วยกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้จัดกิจกรรม/โครงการตาม
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการ
เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของ
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม





ที่ ทส ๐๘๐๙/ ๑๒๙๙๙

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม
๔๙ ซอย ๓๐ ถนนพระรามที่ ๖
แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ
สิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้จัดกิจกรรม/โครงการตาม
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการ
เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของ
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๙-

(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๘๔๐๐ ต่อ ๑๙๐๙



รายงานผลการดำเนินงาน

ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำนำ

จริยธรรม (Ethics) หมายถึง ธรรมที่เป็นลักษณะพฤติกรรม หรือข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม ดังนั้น จริยธรรม จึงเป็นข้อปฏิบัติหรือกิจวัตรที่ควรประพฤติที่สอดคล้องกับหลักธรรมชาติ หรือสอดคล้องกับหลักความถูกต้องดีงาม ซึ่งต้องมีอยู่ในกลุ่มสังคม สังคมจึงจะมีความสัมพันธ์ที่ดีงามและอยู่อย่างสงบสุขร่วมกัน ดังนั้น อาชีพรับราชการหรือข้าราชการจึงเป็นสังคมอีกกลุ่มหนึ่งที่ต้องมีอุดมการณ์หรือจริยธรรมเป็นแนวคิดเป็นเครื่องมือในการกำหนดพฤติกรรมและวิธีในการปฏิบัติราชการเพราะอาชีพรับราชการเป็นการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นส่วนรวม ข้าราชการเองก็เป็นผู้ที่ประชาชนคาดหวังว่าจะเป็นผู้นำที่ดี ให้ความเป็นธรรม ให้การบริการที่ดี รักษาผลประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติ ในปัจจุบันการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ถูกกำกับด้วยกฎหมายหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และถูกกำกับด้วยนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ เช่น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นต้น และตัวข้าราชการเองยังถูกกำกับด้วยบุคคลด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยจรรยาและวินัย ข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกับค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ ปัญหาที่พบคือ จะทำอย่างไรที่จะบ่มเพาะจริยธรรม คุณธรรมให้ฝังอยู่ในจิตสำนึกและกระตุ้นให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้อย่างมั่นคงและถาวรเหมาะสมแก่การเป็นข้าราชการของแผ่นดินไทยและจะทำอย่างไรให้ข้าราชการใช้จริยธรรมใหม่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติราชการหรือประยุกต์ใช้จริยธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม การทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐด้วย

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ตุลาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

บทนำ		หน้า
บทที่ ๑	วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และกลไกการขับเคลื่อนงานจริยธรรม กรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๑
บทที่ ๒	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๕
บทที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)	๗
บทที่ ๔	รายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐
บทที่ ๕	คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม และเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๑๙
บทที่ ๖	สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๒๑
	ภาคผนวก	

บทที่ ๑

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และกลไกการขับเคลื่อนงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน ”

พันธกิจ

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน และขับเคลื่อนการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งการดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ
๒. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๓. พัฒนา ให้บริการองค์ความรู้ และข้อมูลสารสนเทศด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๔. สื่อสาร สร้างจิตสำนึก เพิ่มศักยภาพของประชาชนให้พร้อมรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๖. ศึกษา วิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม

- D (Digitalization) ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรดิจิทัลเต็มรูปแบบ
C (Collaboration) สร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือทุกภาคส่วน
C (Climate Action) ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อประชาชน
E (Environmental Responsibility) ยึดมั่นความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กร

“ขยายความร่วมมือ ยึดถือสุจริต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ”

กลไกการขับเคลื่อนงานจริยธรรม

๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)

๑. นายสุรพล ปัตตานี	ประธานกรรมการ
๒. นายปัญญา วรเพชรราษฎร์	กรรมการ
๓. นางณัฐวรรณ ชมอินทร์	กรรมการ
๔. นายเอกราช ขำมะโน	กรรมการ
๕. นางสาวสาวิตรี ศรีสุข	กรรมการ
๖. นางรัชณี เอมะรุจิ	กรรมการ
๗. นายปวิช เกศวงค์	กรรมการและเลขานุการ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ข้อ ๗ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒. ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

๒. กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น เป็นหัวหน้ากลุ่ม ประกอบด้วย

๑. นายปวิช เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๒. นายวัฒน์ ทาบึงกาฬ เลขานุการกรม ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๓. นางสาวกุลธิดา ขาดิสันติกุล นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม

/๔. นาย...

๔. นายอภิชัย ตันติวิทลเกษตร เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๖. นางสาวกรรวิ ทับแก้ว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ข้อ ๑๑ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้ความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๓. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
๔. วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
๖. ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๗. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
๘. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
๙. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

๑๐. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

๓. คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เป็นคณะทำงานที่ช่วยปฏิบัติงานในเรื่องของการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจ และสอดส่องดูแลบุคลากร ด้านจริยธรรม โดยประกอบไปด้วย

- | | |
|----------------------------------|----------------|
| ๑. นางนิรมล กาพอ่อนศรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวสุปราณี บุญเรืองรุ่งธนา | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวหฤทัย ปภุสสโร | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวเพชรดา อ้อชัยภูมิ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวกำไล ลิมสอน | คณะทำงาน |
| ๖. นางณัฐวรรณ ชมอินทร์ | คณะทำงาน |
| ๗. นายสุทิน คุ่มนุ่น | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวจันทิมา สกกุลพานิชย์ | คณะทำงาน |

/๙. นางสาว...

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๙. นางสาวกุลธิดา ชาทิสันติกุล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. นายอภิชัย ตันติวิศาลเกษตร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

๑. ประสานงานการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรม ภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน
๒. สอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ในเรื่องการมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
๓. รายงานและเสนอแนะผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่หัวหน้าส่วนราชการและ/หรือคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมอบหมาย

๔. เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นเครือข่ายที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ โดยการรวมกลุ่มเล็กๆ เพื่อสอดส่องดูแลและเฝ้าระวังเรื่องการทุจริตภายในหน่วยงาน แรกเริ่มรวมกลุ่มในปี ๒๕๕๘ มีสมาชิก ๖๐ คน ปัจจุบันปี ๒๕๖๗ มีสมาชิกเครือข่าย จำนวน ๒๖๓ คน โดยมี นางปารีชาติ หาญเรืองเดช เป็นประธานสมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และแบ่งกลุ่มการขับเคลื่อนงานเครือข่ายได้ ๕ กลุ่มย่อย ประกอบไปด้วย

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย มีนายชรินทร์ เดชโชติ เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๔๔ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อเพิ่มสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนายเอกราช ขำมะโน เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๔๒ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อค้นหาคนดีโดยเกณฑ์และประกาศเกียรติคุณ ยกย่องสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนายสัญญา จงจิตร เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๔๗ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพด้านการป้องกันการทุจริตให้กับสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มสื่อสาร DEQP Anti-Corruption มีนายอรจรักษ์ พิณฑานนท์ เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๔๙ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มทำหน้าที่สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลทางด้านการปราบปรามทุจริตแก่สมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๕ กลุ่ม สส. ไร้อุจริต มีนางปารีชาติ หาญเรืองเดช เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๘๑ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อให้คำปรึกษาและหาแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่สมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ที่ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม โดยมีเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมที่เป็นจิตอาสาให้การสนับสนุนเป็นไปอย่างมีระบบและมีการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

/บทที่ ๒...

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)
					ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
ส่งเสริมให้ สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงาน	จำนวนโครงการ	๑. ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	โครงการ	๖	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
ส่งเสริมบุคลากร ให้มีความรู้การ ต่อต้านการ ทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม	๑. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๖๐			/										๑๕,๖๐๐
	จำนวนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม	๒. โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG	คน	๖๐				/									๑๕,๖๐๐
	จำนวนของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมการไป ฝึกอบรม/สัมมนา/ ประชุม ด้วงาน การป้องกันการทุจริต	๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ด้วงานด้านการป้องกันการทุจริต	คน	สำนัก/ ศูนย์/ กอง/ กลุ่มงานละ ๒ คน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-

/มาตรการ...

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)
					ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงาน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละ	๙๕				/	/	/	/	/	/				-

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)
					ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน	๑. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน	เรื่อง	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
		๒. สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรคพร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ	ครั้ง	๒							/						/

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											งบประมาณ (บาท)	
					ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗		ก.ย. ๖๗
สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม	แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมผ่านระบบ	ร้อยละ	๖๐		/											-
นโยบายและระบบการส่งเสริมจริยธรรม	จัดทำแบบรายงานประจำปี	๑. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	ครั้ง	๑										/			๑๕,๙๐๐
		๒. รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครั้ง	๒						/						/	
	พัฒนาหลักสูตรผู้นำจริยธรรม	๓. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันวชิราภิรมหาราช”	คน	๖๐	/												๓,๓๐๐

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)
					ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
		๔. โครงการสร้างจิตสำนึกตามหลักจริยธรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับปัญหาสภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง	คน	๖๐		/											๑๕,๖๐๐
		๕. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๖๐			/										๑๕,๖๐๐
		๖. โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG	คน	๖๐				/									๑๕,๖๐๐
		๗. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	คน	๑๘๐					/			/		/			๙,๙๐๐
		๘. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	คน	๖๐							/						๑๕,๖๐๐
		๙. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	คน	๖๐							/						๓๕,๖๐๐
		๑๐. โครงการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน	คน	๖๐									/				๓๒,๐๐๐
การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล	พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูล	แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมผ่านระบบ	ร้อยละ	๖๐	/						/						-

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)
					ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
รวมพลังสร้างสังคมวัฒนธรรมเจริญธรรม	พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูลกิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	๙	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูล	ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูลกิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	๙	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-

บทที่ ๔

รายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
ส่งเสริมให้สำนัก/ ศูนย์/กอง/กลุ่ม งาน เปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงาน	๑. ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงาน	โครงการ	๖	๙๘	-	จำนวนโครงการ	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมีการ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน ๙๘ โครงการ	๑,๖๓๓
ส่งเสริมบุคลากร ให้มีความรู้การ ต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการอบรมต่อต้านการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๖๐	๑๑๙	๑๕,๖๐๐	จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	จัดฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม กรณีการ์ - ราชาวดี ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๑๙๘.๓๓
	๒. โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG	คน	๖๐	๑๔๒	๑๕,๖๐๐	จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	จัดฝึกอบรม เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม อารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๒๓๖.๖๖

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ ประชุม ศึกษาดูงานด้านการป้องกัน การทุจริต	คน	สำนัก/ ศูนย์/ กอง/ กลุ่มงานละ ๒ คน	๒๐	-	จำนวนของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมการไป ฝึกอบรม/ สัมมนา/ประชุม ดูงานด้านการ ป้องกันการ ทุจริต	๑. เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจำนวน ๒ คน ๒. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์ การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจำนวน ๕ คน ๓. เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจำนวน ๙ คน ๔. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่ง ผลประโยชน์ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบ ออนไลน์ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจำนวน ๑ คน ๕. เข้าร่วมการประชุมเชิงวิชาการด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจำนวน ๔ คน	๑๐๐

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
พัฒนาระบบและ กลไกในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติ ชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละ	๙๕	๘๖.๓๒	-	ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	๑. เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒. ตอบข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) ดำเนินการเมื่อวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ๓. เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ๔. ขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) ดำเนินการเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๕. จัดทำรายงานการแถลงผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันจันทร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๙๐.๘๖

/แผนย่อยการ...

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
ส่งเสริม กระบวนการรับ เรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ให้มีความ เข้มแข็งและ ครอบคลุม	๑. ติดตาม/รายงานผลการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป ,จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดีกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน	เรื่อง	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	-	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน (ทั่วไป,จัดซื้อจัด จ้าง)	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-
	๒. สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป ,จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดีกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุก สิ้นปีงบประมาณ	ครั้ง	๒	๒	-	ครั้ง	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน พร้อมสรุปประเด็น ปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน ให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อมทราบ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)	๑๐๐

๒. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
สร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนของกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	๖๐% ของ ๕๘๘ คน	ลง ลายมือ ชื่อ รับทราบ จำนวน ๕๗๔ คน	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทราบและเข้าใจ มาตรฐาน ทางจริยธรรม	๑. ประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ สิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม ๒. หนังสือกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ สิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๘๐๙/ ๖๑๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ๓. แบบลงลายมือชื่อรับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๙๗.๖๑
นโยบายและ ระบบการส่งเสริม จริยธรรม	๑. ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	ครั้ง	๑	๑	๑๒,๑๒๕	จัดทำแบบ รายงานประจำปี	จัดประชุม เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม บัวหลวง ชั้น ๔ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๑๐๐
	๒. รายงานผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมของ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครั้ง	๒	๒	-	-	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)	๑๐๐

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
	๓. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช”	คน	๖๐	๒๑๙	๓,๓๐๐	พัฒนาหลักสูตร ผู้นำจริยธรรม	จัดกิจกรรม เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรณิการ์ - ราชวดี ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๓๖๕
	๔. โครงการสร้างจิตสำนึกตาม หลักจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับ ปัญหาสภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง	คน	๖๐	๒๔๔	๑๕,๖๐๐		จัดฝึกอบรม เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๔๐๖
	๕. โครงการอบรมต่อต้าน การทุจริต และผลประโยชน์ ทับซ้อน	คน	๖๐	๑๑๙	๑๕,๖๐๐		จัดฝึกอบรม เมื่อวันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรณิการ์ - ราชวดี ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๑๙๘.๓๓
	๖. โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG	คน	๖๐	๑๔๒	๑๕,๖๐๐		จัดฝึกอบรม เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๒๓๖.๖๖
	๗. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา	คน	๑๘๐	๓๐๐	๙,๙๐๐		จัดกิจกรรมครั้งที่ ๑ เนื่องในวันมาฆบูชา เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๒ เนื่องในวันวิสาขบูชา เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกรรณิการ์ - ราชวดี ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๓ เนื่องวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารพิพิธภัณฑ์มหาราชานุสรณ์ ร.๔ วัดราชาธิวาสราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร	๑๖๖.๖๖

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
	๘. โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน	คน	๖๐	๗๕	๑๕,๖๐๐		จัดฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม อารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๑๒๕
	๙. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระ ยุคลบาท	คน	๖๐	๕๙	๓๕,๓๘๐		จัดฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์กิจกรรม ธรรมชาติมาบเอื้อง มูลนิธิกิจกรรมธรรมชาติ จังหวัดชลบุรี	๙๘.๓๓
	๑๐. โครงการสร้างแรงบันดาลใจ ในการปฏิบัติงาน	คน	๖๐	๑๗๗	๓๒,๐๐๐		จัดฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๒๙๕
การนำมาตรฐาน ทางจริยธรรม ไปใช้กับการ บริหารงานบุคคล	แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติตน ตาม ประ ม ว ล จ ริ ย ธรรม ข้าราชการพลเรือนของกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	๖๐% ของ ๕๘๘ คน	ลง ลายมือ ชื่อ รับทราบ จำนวน ๕๗๔ คน	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทราบและเข้าใจ มาตรฐาน ทางจริยธรรม	๑. ประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ สิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม ๒. หนังสือกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ สิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๘๐๙/ ว๑๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ๓. แบบลงลายมือชื่อรับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๙๗.๖๑

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
รวมพลังสร้าง สังคม-วัฒนธรรม จริยธรรม	จัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/ กิจกรรม	๙	๙	-	ออกแบบระบบ Social Credit	ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช” ๒. โครงการสร้างจิตสำนึกตามหลักจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง กับปัญหาสภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง ๓. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐาน โมเดล STRONG ๕. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ๖. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน ๗. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ๘. โครงการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน ๙. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๑๐๐

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
การสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ	ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/ กิจกรรม	๙	๙	-	ขับเคลื่อน นโยบาย/ โครงการ/ กิจกรรม	ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช” ๒. โครงการสร้างจิตสำนึกตามหลักจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง กับปัญหาสภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง ๓. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐาน โมเดล STRONG ๕. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ๖. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน ๗. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ๘. โครงการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน ๙. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๑๐๐

บทที่ ๕

คณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม และเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินงานผ่านกลไกต่างๆ โดยหัวใจสำคัญ คือ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้มอบแนวทางการขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานจริยธรรม เป็นผู้นำแนวทางมาสู่การปฏิบัติ โดยดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานคุณธรรม จริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม อีก ๒ ส่วน ที่ช่วยสนับสนุนงานคุณธรรม จริยธรรม ร่วมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็งพร้อมปฏิบัติการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต ในองค์กร โดยเน้นการเฝ้าระวัง สอดส่อง สกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น คือ

๑. คณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต และร่วมรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย ภาครัฐต่อต้านการทุจริต ภายในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กับกลุ่มรณรงค์หาสมาชิก เครือข่าย
๒. ร่วมขับเคลื่อนงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook Line และบอร์ดประชาสัมพันธ์ กับกลุ่มสื่อสาร DCCE Anti-Corruption
๓. ร่วมขับเคลื่อนงานการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การจัด กิจกรรมฝึกอบรม และศึกษาดูงาน กับกลุ่มงานจริยธรรม และกลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๔. ร่วมขับเคลื่อนงานเชิดชูเกียรติคนดี และคัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ประจำปี ๒๕๖๖ กับกลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๕. ร่วมขับเคลื่อนงาน เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๖. ร่วมขับเคลื่อนงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย
๑. ตั้งโต๊ะรับสมัครสมาชิกร่วมกับการจัดกิจกรรมของกลุ่มงานจริยธรรม
 ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์
 ๓. จัดทำระบบรับสมัครสมาชิก
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๑. เชิดชูเกียรติคนดีที่เก็บสิ่งของได้แล้วส่งคืนเจ้าของ
 ๒. คัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อมอบประกาศ เกียรติคุณยกย่องสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
- ร่วมจัดกิจกรรมกับกลุ่มงานจริยธรรม

/กลุ่มที่ ๔...

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มสื่อสาร DCCE Anti-Corruption

ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรของกรม ผ่านช่องทาง Line ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน อีกทั้งยังมีการสื่อสารให้กับผู้บริหาร ผู้มาติดต่อ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรม โดยเฉพาะข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์ของกรมที่สามารถแสดงความคิดเห็นติชมและประเมินการรับรู้จากยอดผู้เข้าชมได้อีกด้วย

กลุ่มที่ ๕ กลุ่ม สส. ไร้อุจริต

ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ผ่านกลุ่ม Line สื่อสาร DCCE Anti-Corruption

บทที่ ๖

สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและจริงจัง โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ
๓. นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน
๔. จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน
๕. มีการสื่อสารให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในงานด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างชัดเจนเป็นประจำและต่อเนื่อง
๖. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น สื่อสารสาระสำคัญในประมวลจริยธรรม ผ่าน Application Line และ Website มีระบบข้อมูลกลางของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๗. มีการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องตามนโยบายของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกตระหนักและคำนึง ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินตนตามรอยพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะสมรรถนะเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้รับทราบนโยบายเร่งด่วน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ และเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ปัญหา/อุปสรรค

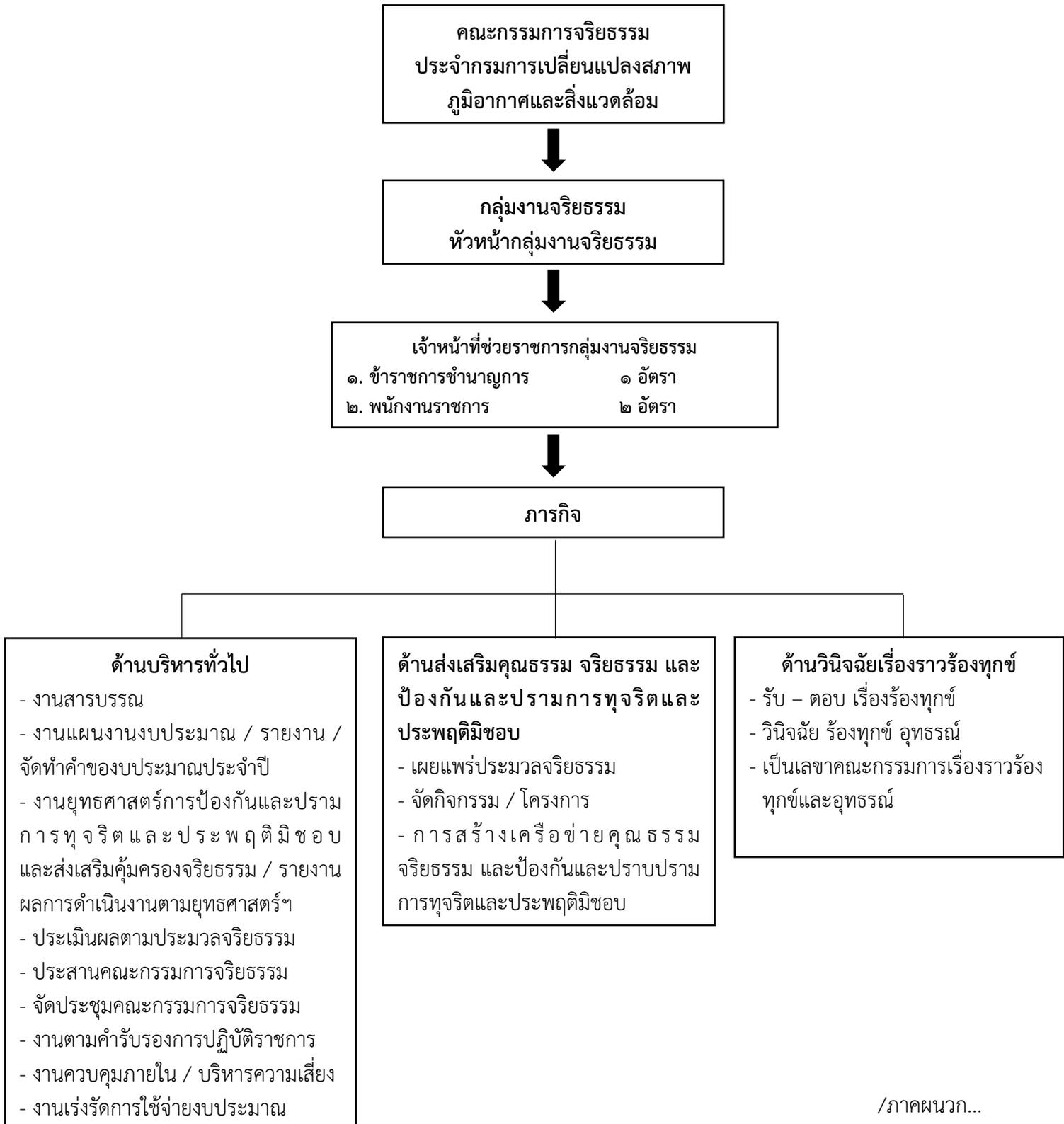
ไม่สามารถสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หันมาสนใจ และให้ความสำคัญด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้ทุกกลุ่ม Generation

/๓. ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ประจํากรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงมีข้อเสนอแนะว่าเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณากําหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากําลังของกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นมาแบบถาวร เช่นเดียวกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ผังโครงสร้างกลุ่มงานจริยธรรม



ภาคผนวก

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง เปลี่ยนชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๕. คำสั่งกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมที่ ๑๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม
๖. ประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๗. แบบลงลายมือชื่อรับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๘. หนังสือแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๙. รูปภาพการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการต่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสุรพล	ปัตตานี	ประธานกรรมการ
๒. นางภาวินี	ณ สายบุรี	กรรมการ
๓. นางณัฐวรรณ	ชมอินทร์	กรรมการ
๔. นายเอกราช	ข้ามะโน	กรรมการ
๕. นางสาวสชาติตรี	ศรีสุข	กรรมการ
๖. นางรัชณี	เอมระรุจี	กรรมการ
๗. นายวรพล	จันทร์งาม	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้งนางภาวินี ณ สายบุรี รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม นั้น

โดยที่ นางภาวินี ณ สายบุรี ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จึงได้เสนอให้ตั้งนายปัญญา วรเพชรายุทธ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและมีกรอบมด้านสิ่งแวดล้อม ผู้ได้รับเลือก เป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายปัญญา วรเพชรายุทธ เป็นกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง เปลี่ยนชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
เป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เนื่องด้วยได้มีพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับ
พระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงให้เปลี่ยนชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
เป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้ง นายวรพล จันทร์งาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เปลี่ยนชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นั้น

โดยที่ นายวรพล จันทร์งาม ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านอื่น กรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงได้เสนอให้ตั้ง นายปวิช เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการแทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายปวิช เกศวงค์ เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปวิช ภิรัตน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



คำสั่งกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ที่ ๑๖๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจรรยาธรรม

ตามพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนที่ ๔๘ ก ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนที่ ๔๙ ก ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับประธานคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจรรยาธรรม ได้พ้นจากราชการ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจรรยาธรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ ๓๐๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจรรยาธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------|
| ๑. นางนิรมล กาห์ออนศรี
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวสุปราณี บุญเรืองรุ่งธนา
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวหฤทัย ปภุสสรไธ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวเพชรดา อ้อชัยภูมิ
นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ
กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| | /๕. นางสาว... |

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๕. นางสาวก้าไล ลิมสอน
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก | คณะกรรมการ |
| ๖. นางณัฐวรรณ ชมอินทร์
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๗. นายสุทิน คุ้มขุน
นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ
กองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวจันทิมา สกุลพานิชย์
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวกุลธิดา ขาศิสังข์กุล
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นายอภิชัย ตันติวิศาลเกษตร
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ประสานงานการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรม ภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม
๒. สอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม ในเรื่องการมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
๓. รายงานและเสนอแนะผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่หัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



ประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานประสานงานกลางของประเทศภายใต้กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย ทั้งการลดก๊าซเรือนกระจก (Mitigation) การปรับตัว (Adaptation) การเพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกระดับ และการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยภารกิจเกี่ยวกับการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศ การดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศ ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้บริการแก่ประชาชน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จึงต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจิตสำนึกตามประมวลจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพตามภารกิจของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงให้มีข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีความประพฤติ สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

/(๑) ยึด...

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ดุลให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพเกี่ยวกับการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศ การดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศ และดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๔. เจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยให้กลุ่มงานจริยธรรมมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมแต่ละคน

๕. กรณีเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ให้กลุ่มงานจริยธรรมบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ให้กลุ่มงานจริยธรรมบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้สำนักงานเลขาธิการกรม นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๖. เจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายปวิช เกศวงค์	รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	
๒	(นายวัฒน์ ทาบังกาฬ)	เลขานุการกรม	
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวอ้อยทิพย์ ถนนทิพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒	นายรอม กฤษเนตร	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๓	นายสมภาพ ดวงศิลป์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๔	นายประทีป เอกนุช	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๕	นายอตุลวิทย์ จันทร์ศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๖	นางสาวบัณฑิตา คำเกลี้ยง	วิศวกร	
๗	นางสาววิไลรัตน์ ฝะโรประการ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นางณัฐนันท์ รัชฉณ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นายสันต์พรช ละอองนวล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นายธนพล รอดจากไร่	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๑	นางสาวเจนจิรา เรืองวงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๒	นายปาลวุฒิ แสงมิ่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๓	นางสาวธัญญรัตน์ สิงห์ประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๔	ส.อ.หญิงแก้วมณี ผลาผล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	จรูญ จันทรรักษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	S.M.
๒	จวงอัญช์ เกิดทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	๑
๓	นางศรวิภา จันทโชติจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๓๓
๔	น.ส. ภัสณี พุกเกษร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑๓๓
๕	น.ส. นันทิษา คุ้มทรัพย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๓๓
๖	น.ส. กุณา นฤชนานประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๓
๗	น.ส. ธนิตา จันทพรจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๓๓
๘	นาย ภัคพงศ์ บุญเจริญ	นักจัดการสิ่งแวดล้อม	๑๓๓
๙	น.ส. ศิริภรณ์ วัฒนวิเศษ	นักสื่อสารมวลชนทั่วไปปฏิบัติการ	๑๓๓
๑๐	นางสาวนุชริศนา เจริญมงคล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	๑๓๓
๑๑	นางสาว อธิศา วัฒนวิเศษ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๓๓
๑๒	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๓๓
๑๓	นายณัฐ ไร่อง	นักวิชาการบุคคลชำนาญการ	๑๓๓
๑๔	นันทิษา คุ้มทรัพย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑๓๓
๑๕	นาย อดิเรก วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมและสิ่งแวดล้อม ของประเทศไทย	๑๓๓



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางฉัตรพร ตูรกิจ	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคลวิชาบริหารทั่วไป	
๒	นางสาวกนกวรรณ อู่ไกรวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓	ว่าที่ร้อยตรี อธิวัฒน์ เสงี่ยมาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ว่าที่ร้อยตรี
๔	ท.อ. แสงเดือน ศรีโคตร	พนักงานราชการ ระดับ 4	
๕	นายธนัทเทเชก ศรีนัง	บุคลากร	
๖	น.ส. พวงรัตน์ ดิฉันน่วม	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๗	น.ส. ศักการพรพร ปานสงัดสิงห์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๘	น.ส. อ้อดา อ่ำแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	
๙	นางบรรจง อินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๐	นายสุวิทย์ นักกิจการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๑	น.ส. วิมลณี ฝ่องแดง	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๑๒	น.ส. ศิลาพร คำ	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาว ศันหาพร ลอย สอน	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒	นางสาวรัศมี สมิธรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๓	นางสาวศุทธิณี ประกอบทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๔	นางสาววีชราภรณ์ ญ่เชื้อ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๕	นางสาวอัญชลักขณ์ คำบอ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๖	นางสาวณัฏฐ์นรินทร์ สีสรวิชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๗	นางสาวมาณฑิลา เข้มเย็น	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๘	นางสาวมลลณี อีฉะนวรรวิ	นักวิชาการพัสดุ	
๙	นางสาวอรุณรัตน์ กิ่งแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๐	นางสาวสุภาวดี อชาตธำมรงค์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๑๑	นางชรัสสินี วัฒนวงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒	นางสาวณัฐฐิณี นิลาคา ไชยวัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๓	ท.ก.กนิษฐ์ วัฒนธำมรงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๔	น.ศ.ศศิษา วัฒนธำมรงค์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๑๕	น.ศ.ฉันทนา อีฉะนวรรวิ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	ทวสินทศาศาสต์ แดทวธ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒	น.ส. รัตนาวัลดี เพิ่มพูนทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓	นางสาวพัชรี มอญเฒ่า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๔	น.ส. ศุภกานันต์ สันติสุข	นักวิชาการพัสดุ	
๕	นาย กิตติคุณ วิชาญศรี	นักวิชาการพัสดุ	
๖	นายอานันท์ ภาณุวัฒน์	นักวิชาการพัสดุ	
๗	นาย ใหญ่	เจ้าหน้าที่พิมพ์แม่พิมพ์ 4/4	
๘	นางสาวสุวิมล พรหมชาติ	นักวิชาการพัสดุ	
๙	น.ส. หอดลนภี คุ้มระทม	นักวิชาการพัสดุ	
๑๐	นางกานต์ ใจเย็น	นักวิชาการพัสดุ	
๑๑	นางสุนันท์ ใจเย็น	พนักงานธุรการ ระดับ ๔	
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	ทศชัย ปรุกส์ศิริ	ผอ. ศูนย์นิเทศและประชาสัมพันธ์	
๒	ศุภกมลสินี นรวิทย์หรือกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓	ดร. ขจรวิวัฒน์	"	
๔	พวยงกฤษ สอนะมีจันทร์	นักจัดการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๕	ไกรสิทธิ์ ธีรสุภรณ์	พนักงานบรรณาธิการ: ๑๖๔	
๖	ศิริกุล อิมขจรโกศล	นักกฏหมาย: ๑๖๔	
๗	สิริธรรมาภรณ์ ปรานีโพธิ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๘	ธีรวิไล วัฒนศิริวัฒน์	นักวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	
๙	ฉัตรพราน ธีระชัย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๐	นิลาภรณ์ ทนประเสริฐสุข	"	
๑๑	คำพล กุศลเชื้อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๒	พ.ศ. เกตุ วัชรินทร์วงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๓	นางสาว อธิชาพร อภทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๔	ฉชช อภานนท์ ไชยศิริกร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๕	นางสาว สันติกร สันนารัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางจวงรัช ชูระกู	๒๒๑ แผนกจัดซื้อจัดจ้าง/กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	
๒	นายณัฐพร ใจดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๓	นางสาวอภิญญา คงศิริ	นักวิชาการพิเศษ	
๔	นายอภินันท์ ดงดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๕	น.ส. นันทิตา งามน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	
๖	น.ส. นุสริณีดา ทิวามงคล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นายสุวิทย์ วัฒน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๘	น.ส. นุสริณีดา ทิวามงคล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นายสุวิทย์ วัฒน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายสุพรวิทย์ น่วมเพ็ญพิชญ์	อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	ดร.
๒	พิศิตาพันธ์ นวอินทร์	นักจัดการแผนเพื่อพลังงาน	พิศิตาพันธ์
๓	นายวิชาญ อึ้งวิเศษ	นักวิชาการแผนพลังงาน	[ลายเซ็น]
๔	ศิริพร กุญแจทอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ศิริพร
๕	มณฑล ยุทธธำรงค์	นักวิชาการแผนพลังงาน	ดร.
๖	เจนจิรา งาม	นักวิชาการแผนพลังงาน	เจนจิรา
๗	พัชราภา เปรื่องจิตร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	พัชราภา
๘	วิวัฒน์ ธีระกิจ	นักวิชาการบริหาร	วิวัฒน์
๙	ศัญญาพร สุดสุภาพ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ศัญญาพร
๑๐	สุวิภา จันทน์โรจน์	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	[ลายเซ็น]
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	ศาสตราจารย์หญิง รุขนา	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	
๒	นายจักรกร หงษ์เจริญ	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยด้านสภาพภูมิอากาศ	
๓	นายสิริวัฒน์ เตชะธวัช	นักวิชาการแผนกนิเทศศาสตร์	
๔	นายสุวิทย์ ดั่งฝัน	นักวิชาการแผนกนิเทศศาสตร์	
๕	นางนงนิตย์ ฟูพันธ์	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	26.7.
๖	นายธนากร อังรัมย์ ฤทธิชัย	คณบดีคณะนิเทศศาสตร์	อ๋องอ๋อง
๗	นางอภิญญา สว่างคำ	นักวิชาการแผนกนิเทศศาสตร์	อภิญญา
๘	นางอภิญญา อังรัมย์ ฤทธิชัย	นักวิชาการด้านนิเทศศาสตร์	อ๋องอ๋อง
๙	นางสาวศุภาภรณ์ พงษ์เจริญ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นางสาวอัญญา สິงรัตน์	นักวิชาการแผนกนิเทศศาสตร์	
๑๑	นายสุวิทย์ พันธ์	นักวิชาการแผนกนิเทศศาสตร์	10/คส
๑๒	นายวิวัฒน์ เตชะธวัช	นักวิชาการด้านนิเทศศาสตร์	วิวัฒน์
๑๓	นายสุวิทย์ พันธ์	นักวิชาการด้านนิเทศศาสตร์	
๑๔	นางสาวอัญญา อังรัมย์ ฤทธิชัย	นักวิชาการด้านนิเทศศาสตร์	อัญญา
๑๕	น.ส. ทวีพร จันทร์ไทย	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ทวีพร



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวณัฐกานดา กิจชาวกิติ	นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	
๒	ดร. อ. อนันต์พร เวชการพูนกุล	นักวิทยาศาสตร์	
๓	พ.ศ. วัลลภ สอนวิมล	นักวิทยาศาสตร์	
๔	นายอภิสิทธิ์ อภิสิทธิ์	นักวิทยาศาสตร์	
๕	นายอภิสิทธิ์ อภิสิทธิ์	นักวิทยาศาสตร์	
๖	นายอภิสิทธิ์ อภิสิทธิ์	นักวิทยาศาสตร์	
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายภณิน ตาเหล็กขันธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	<i>[ลายเซ็น]</i>
๒	นายปิติศักดิ์ อึ้ง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	<i>[ลายเซ็น]</i>
๓	น.ส. ศรัณย์ ช่างสี	นักวิชาการแผนผังเมืองชำนาญการ	<i>[ลายเซ็น]</i>
๔	น.ส. ศรารณ ขุนมา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ	<i>[ลายเซ็น]</i>
๕	น.ส. อุกฤษฏ์ เก่งแจ่ม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	<i>[ลายเซ็น]</i>
๖	น.ส. ศรารณ อธิยสถานนท์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	<i>[ลายเซ็น]</i>
๗	น.ส. ศิริรัตน์ เก่งพักตร์	เจ้าหน้าที่วิจัยและเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อม	<i>[ลายเซ็น]</i>
๘	น.ส. สิทธิพร ศรีปลั่ง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	<i>[ลายเซ็น]</i>
๙	น.ส. อชวดี ไชยสิทธิ์	นักวิชาการปฏิบัติการ	<i>[ลายเซ็น]</i>
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
กลุ่มประเมินผลการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวจริยา ชื่นใจชน	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ	
๒	นายธีรพัฒน์ คำนวนทิพย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นายอภิวัฒน์ คล่องนาวา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นางสาวมลฤดี วิวัฒน์รางกูล	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	มลฤดี
๕	นายณัฐวุฒิ คล้ายจิตต์	นักวิชาการเผยแพร่	ณัฐวุฒิ
๖	นายสิทธิกร ศรีสมบูรณ์	นักวิชาการเผยแพร่	
๗	นางสาวสุมลรัตน์ ไตรทรัพย์	นักวิชาการเผยแพร่	
๘	นางสาววรรุทธยา สาระศาลิน	นักวิชาการเผยแพร่	
๙	นางสาวหนึ่งน้อง พิกแก้ว	นักวิชาการเผยแพร่	หนึ่งน้อง
๑๐	นายเอกภาพ พิมพรัตน์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	เอกภาพ
๑๑	นายธันวา ว่องไว	นักวิชาการเผยแพร่	ธันวา
๑๒	นางสาวคนารัตน์ เล็งเบา	เจ้าพนักงานธุรการ	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายเอกราช ชำมะโน	ผอ.กลุ่มขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	
๒	นายสัญญา จงจิตร	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๓	นายสุพัฒน์ เฟื่องพันธ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นางสาวนันทิสุทธิ์ แก้วศรี	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	
๕	นางสาวโชติกา ตงศิริ	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	
๖	นางสาวเบญจจริญณ์ บุญพัฒนศิริกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๗	นางสาวศิริวรรณ ศิริเนตร	นักวิชาการเผยแพร่	
๘	นางสาววราตรี อังสไวทัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	ว่าที่ ร.ตหญิงมัตติกา เขียวเจริญ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นางสาวอัษฎางค์วดี เปรมสมบัติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นางสาวสุวิมล เขยคำดี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒	นางสาวรัชนิกร สุขโชติรัตน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๓	นายสุวิทย์ แสงกำ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๔	นายธนวุฒิ คำปาเครือ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๕	นางสาวอภิขยา สัจจา	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๖	นางสาววรรณณา เกิดสติ	เจ้าพนักงานธุรการ	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวณชนก ไกรสุวรรณสุข	นักวิชาการศึกษา เอกสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	45667
๒	ดร.พรพรรณ พิทยานุกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
๓	นางสาว จุฑา กัฬ้า	นักวิชาการพิเศษฝ่ายวิชาการ	
๔	นางศัทธินฤชาโชน โชนกลาง	นักศึกษาระดับปริญญาตรี	
๕	นางสาวอมลวรรณ ภูมิกุล	นักศึกษาระดับปริญญาตรี	
๖	นายทศพรเกียรติ แสนงาม	นักศึกษาระดับปริญญาตรี	
๗	นางสาวเพ็ญฉัตร อดชัชวาลย์	นักวิชาการศึกษา	
๘	นายสุวิทย์ อัครนาค	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	
๙	นายทศพรเกียรติ อดชัชวาลย์	นักศึกษาระดับปริญญาตรี	
๑๐	นางสาวอรุณ สอนชัย	นักวิชาการสังคมศาสตร์	
๑๑	นายทศพรเกียรติ อดชัชวาลย์	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	
๑๒	นายธีรพงษ์ จันทร์ทอง	นักวิชาการศึกษา	
๑๓	นายสุวิทย์ อัครนาค	นักวิชาการศึกษา	
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายอนุชิต อนุชิตพันธ์	เลขาธิการกรมส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	
๒	นางสาวกชพร สุ่มหะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓	นางสาวกัญจวีร์ชา เลอองษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๔	น.ส. ศิววิรัตน์ เกิดทิพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕	นายวิชาญ ภิรม	หัวหน้างานธุรการ	
๖	นางศศพล พงศ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๗	นางเนาวนิจ แฉ้วอน	นักวิชากรสิ่งแวดล้อม	
๘	น.ส. วิชิตา มนวิเศษ	นักวิชากรสิ่งแวดล้อม	
๙	นายสมาน แก้วประเสริฐ	นักวิชากรสิ่งแวดล้อม	
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



หน้า

แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายประภาสสิทธิ์ ศิริโพธิ์	ผอ.กลุ่มพัฒนาแนวทางและศักยภาพ การลดก๊าซเรือนกระจก	
๒	นางสาวบุษบา ออบาย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๓	นายอภิวัฒน์ ภิรมย์ริน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นางสาวชมภู แก้วประเสริฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๕	นางสาวทิพวรรณ โพธิ์วุฒิ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๖	นายศุภฤกษ์ พุกพัก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๗	นางสาวประภัสสร ดีแจ่ม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๘	นางสาวศิริวรรณ แสงสุนทร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นางสาวธัญญรัตน์ ธงอาษา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นางธีรนาฏ หวังเพ็ช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นายชัยยุทธ พุทธสัง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒	นางสาวเครือวัน แจ่มรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๓	นายกิตติกร ชันอ่อน	นายช่างเทคนิค	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางปาริชาติ หาญเรืองเดช	ผู้อำนวยการกลุ่มบัญชีก๊าซเรือนกระจก	
๒	นางสาวจรรยาพร กลิ่นบุบผา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวศศิวิมล วิชาติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๔	นางสาวชฎาพร อัครฐาวัฒน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๕	นางสาวสุমন ชันบุญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖	นายวีระศิษฐ์ แก้วปอง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๗	นายอภิศักดิ์ วัฒนพงษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๘	นางสาวชลิตตา สมารังคสุด	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นางสาวรัชชนันท์ จันทร์วิไล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นายปวิช สนั่นเมือง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นางสาวประกายแก้ว คูรัมย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒	นางสาวพาดิษฐ์ แม่	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวสุพรรณิ สุวรรณชาติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาวกัมโล ลิ้มสอน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นางจิรพรรณ เมืองปลื้ม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นางสาวพิมพ์ใจ ธนะพิสิฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๕	นายชานน สวัสดิสวนีย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๖	นายธรรมฤทธิ์ มาตรนอก	นักวิชาการเผยแพร่	
๗	นางสาวนันทัญญ์ การสุวรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	นางสาวณญาดา ศิริอ่อน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นายศศิน ทองหญิง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๑๐	นายเจษฎา แสนสุภา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๑๑	นายเกรียงสิทธิ์ วัฒนวราศิริรัตน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒	นางสาวสุภาพร ภูภิรมย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๓	นางสาวกนกกาญจน์ ยศชัยพงศ์	บรรณารักษ์	
๑๔	นายกรธัช สร้อยย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	น.ส. ศุภชลาศัย ชีวสุมนุวงศ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมอาวุโส	ศุภชลาศัย
๒	น.ส. อรุณพร เทพสุภามณี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	อรุณพร
๓	น.ส. สุภาภัสร์ อานนตร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุภาภัสร์
๔	นายสมชาย วิชาญศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สมชาย
๕	นางสาว กงฉัตรมาลี	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	กงฉัตรมาลี
๖	น.ส. พรรษาพร หุ่นประจักษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พรรษาพร
๗	น.ส. มณฑิลา หุ่นประจักษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	มณฑิลา
๘	น.ส. เกศิณี ขาวขำขำ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	เกศิณี
๙	นาย ศิวรักษ์ แก้วเอี่ยม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	ศิวรักษ์
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
1	นายธนาพันธ์ สุขอาด	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	
2	นายวิทยา ขำศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
3	นางสาวไพลิน พันธุ์แน่น	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
4	นายชินทร์ เดชโชติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
5	นางสาวศณารัตน์ มุสิกวัตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
6	นางสาวอรุมา กลางประพันธ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
7	นางวรรณภา ตันติวิศาลเกษตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
8	นางสาวเจนจิรา เกิดบึงพร้าว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	เจนจิรา
9	นายโชคดี มั่นคง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
10	นายอรุณ ทรัพย์ประเสริฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
11	นายธโนศวรรย์ กุลบุตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
12	นายเกียรติศักดิ์ อ่อนศรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
13			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายอลงกต ศรีวีจิตรกมล	ผอ.กลุ่มขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก	
๒	นายจิรศักดิ์ นิลอุบล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๓	นางสาวณนุชกุล สุภิรักษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นางสาวศิตลา จันทร์เทศ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๕	นางสาวพินทุสร อึ้งสุวรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นางสาวชุติมา สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๗	นางสาวสุพัตรา ดารามาศ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	นายปรัชญา ม่วงน้อม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นายธรรมฤทธิ์ มาตรนอก	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๐	นายธีระพงศ์ ช่วยธานี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๑	นางณัฐธิดา จันทร์สุข	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒	นางสาวนิศารัตน์ ดาราวีโรจน์	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางศานนาห์รัตน์ พันธุ์รัตน์	ผอ.กรม.	
๒	นางมิ่งมณี ทวีอักษร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๓	นายอภิรักษ์ งามเมือง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๔	นางอรุณศรี ศรีวรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๕	นางชัชวาลย์ อุดมพันธ์	นักจัดการทั่วไป ชำนาญการ	
๖	นางสาวกฤตยา ชุณหวิจิตรกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๗	น.ส. วิมลรัตน์ ละลี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๘	นางสาวนิตยารัตน์ พลตะเอยียด	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๙	นางสาววิจิตรวาทิ ปัญญาศรีวิเศษ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๑๐	นายชัยณรงค์ วัฒนสุข	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๑๑	น.ส. อารดี พันธุ์ศรีสุพรรณ	_____	
๑๒	นางสาววันวิสา งามวิเศษ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปริญญาตรี	
๑๓	นางวิมลรัตน์ งามเมือง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๑๔	นางสาวอรุณศรี ศรีวรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นายอานันท์ ชาญชัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวสโรหิณี กุ่มวงษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๒	นายอิทธิพล เทียงธรรม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๓	นางสาวพนัชญา นววิมล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนัชญา
๔	นางสาวฉัตรภรณ์ พรรัตน์รัตน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ฉัตรภรณ์
๕	นายสุทธกานต์ สุทธิภูมิ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุทธกานต์
๖	นายธวัชชัย งามวงศ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบปฏิบัติการ	ธวัชชัย
๗	น.ส. นุชรินทร์ วงษ์เชิษม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	นุชรินทร์
๘	นายชวรัตน์ ทรัพย์สิทธิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ชวรัตน์
๙	น.ส. อรุณิศา ออณะศิริ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	อรุณิศา
๑๐	น.ส. เบญจวรรณ เกษิตทองดี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	เบญจวรรณ
๑๑	น.ส. อธิมา อ้นฮารี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อธิมา
๑๒	นายเอชวิน วิเศษ กอนทาคเว	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๓	น.ส. สุปราภอม มุณยุธา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุปราภอม
๑๔	วนิดา กิตตาคมณี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๑๕	นัจกร จันทรทัต	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	นัจกร



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	น.ส.กรรณ พิษงาทชาติเขต	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	กรรณ
๒	นางสาว สราภรณ์ นาวาพันธ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	สรา
๓	นางสาวพรวิไล นังรูป	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	พรวิไล
๔	นาย อานนท์ นนมี:	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	อน
๕	อนันต์ คำภ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	อนันต์
๖	น.ส.กมล ใจเย็น	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	กมล
๗	นาย พิลา กุศล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พิลา
๘	น.ส. พรกมล ศรีวิภา	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	พรกมล
๙	น.ส. สุรภา ใจนารถมนตรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุรภา
๑๐	น.ส. ทรัพย์สิทธิ์ อนุรักษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติงาน	ทรัพย์สิทธิ์
๑๑	น.ส. นวาท พลภัก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	นว
๑๒	นายศุภกานต์ ศรีสงวน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ศุภกานต์
๑๓	น.ส. พิภพพร สุกโขทัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พิภพ
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	น.ส. ศิริวรรณ บุรุษมา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ	ศิริวรรณ
๒	นาย นิตยพนธ์	- - -	นิตยพนธ์
๓	น.ส. กัญญา เล็กกัญญา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ	กัญญา
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวอูมา ศรีสุข	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีส่วนร่วม ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	
๒	นางวรวรรณ ประชาเกษม	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของประชาชน	
๓	นางสร้อยนภา หาญเมตตา	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองยั่งยืน	
๔	นางสาวเพชรดา อ้อยชัยภูมิ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน	
๕	นางเรไร เทียงธรรม	ผอ.กลุ่มส่งเสริมอาสาสมัครสิ่งแวดล้อม	
๖	นายชัยพล จันทะวัง	ผอ.กลุ่มส่งเสริมเด็กและเยาวชนด้านสิ่งแวดล้อม	
๗	นางสาวอัจฉรา ภูประเสริฐ	ผอ.กลุ่มประสานการมีส่วนร่วม	
๘	นายจำลอง ชนะมณี	ผอ.กลุ่มส่งเสริมความร่วมมือองค์กรเอกชน และองค์กรชุมชน	
๙	นางปนัดดา สมบูรณ์สวัสดิ์	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๑๐	นางสาวนิตา ช่างประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวประนิตดา สีสะอาด	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๒	นางสาวจุฑาธิป สนธิรอด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๓	นางสาวปริษา โพลีซ่า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๔	นางสาวปาริชาติ รัตนวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕	นางสาวหัตถวรรณ เรืองโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	นางสาวเบญจวรรณ ประการแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๗	นางสาวกัลยาณี นาคเขียว	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นางสาวดวงใจ วงษ์ไพศาล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๙	นางสาวทิพวรรณ พลเยี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการ	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๒๐	นางสาววาสนี ศิริพันธ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	วาสนี ศิริพันธ์
๒๑	นางสาวณัจยา คงสุข	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ณัจยา
๒๒	นายเกรียงไกร ยงยครุ่งเรือง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	เกรียงไกร
๒๓	นายกิตติพงษ์ แวนจันลา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	กิตติพงษ์
๒๔	นางสาวสุวรรณา สวัสดิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุวรรณา
๒๕	นางสาวจิรนนท์ ศรีประเสริฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	จิรนนท์
๒๖	นายบรรลือศักดิ์ เพ็งชะตา	นักวิชาการเผยแพร่	บรรลือศักดิ์
๒๗	นางสาวภัศราภรณ์ สังข์ฤทธิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ภัศราภรณ์
๒๘	นางสาวธมนวรรณ ขุนทองแก้ว	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ธมนวรรณ
๒๙	นางสาวเพ็ญพัฒน์นิธ กาลานุสนธิ์	นักวิชาการเผยแพร่	เพ็ญพัฒน์นิธ
๓๐	นางสาวสิริลักษณ์ ทองนอก	เจ้าพนักงานธุรการ	สิริลักษณ์ ทองนอก
๓๑	นางสาวนันทวรรณ ประเสริฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	นันทวรรณ
๓๒	นายณัฐพงศ์ นันทชัยพงศ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ณัฐพงศ์
๓๓	นางสาวโสภิตา ลัพธิโสภณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	โสภิตา
๓๔	นางสาวปวีรีดา สายสุภา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ปวีรีดา
๓๕	นายวรพจน์ จิวไม้แดง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	วรพจน์
๓๖	นายชฎานนท์ ล้อมสินทรัพย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	ชฎานนท์
๓๗	นางสาววันวิสาข์ ศรีสิทธิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	วันวิสาข์
๓๘	นายศรายุทธ เรืองผล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	ศรายุทธ
๓๙	นายอัครเดช ดิตตะบุตร	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	อัครเดช
๔๐	นางสาวปิยาลักษณ์ มั่นคง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปิยาลักษณ์
๔๑	นายคณารักษ์ ปานประสงค์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	คณารักษ์



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๔๒	นางสาวภกามาต ละมัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ภกามาต
๔๓	นางสาวณัชชากรณ สิ้นโสภา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ณัชชา
๔๔	นางสาวอรณี ตะเคียนราม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	อรณี
๔๕	นางสาวหทัย ทองใส	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	หทัย ท.
๔๖	นางสาวกัญจน์ภัสรินทร์ ศรีใส	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	กัญจน์ภัสรินทร์
๔๗	นางสาวทิพวรรณ เกื้อพิทักษ์โชค	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ทิพวรรณ
๔๘	นางสาวฐิติยา คุณเดช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ฐิติยา
๔๙	นางสาววาราลี เต็งประเสริฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วาราลี
๕๐	นายสุดเบศร์ บัวสำราญ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุดเบศร์
๕๑	นางสาวสุภร ชำนาญเสือ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุภร
๕๒	นางสาวพิมพ์อร พะสะสุ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พิมพ์อร
๕๓	นางสาวทัชพร สุริยา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ทัชพร
๕๔	นางณัชกมล รัตนกรี	นักวิชาการเผยแพร่	ณัชกมล รัตนกรี
๕๕	นายอมรพันธ์ เลิศผลบุญ	นักวิชาการเผยแพร่	อมรพันธ์
๕๖	นางสาวชลธิชา โยหวิง	นักวิชาการเผยแพร่	ชลธิชา
๕๗	นายเฉลิมศักดิ์ ทองสมบูรณ์	นักวิชาการเผยแพร่	เฉลิมศักดิ์
๕๘	นางสาวพัชรินทร์ คงดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พัชรินทร์
๕๙	นางสาวภาณีขา เรืองนุชถิ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ภาณีขา
๖๐	นายไพรัตน์ สันทศอดิตัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ไพรัตน์
๖๑	นางสาวนาตยา อุ่มั่น	เจ้าพนักงานธุรการ	นาตยา
๖๒	นางสาวซารารัตน์ บุญณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการ	ซารารัตน์
๖๓	นางสาวลักขณา มุ่งวัฒนา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ลักขณา มุ่งวัฒนา



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๖๔	นายนิรวัฒน์ นิจวัฒน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	นิรวัฒน์ ✓
๖๕	นางสาววรรณรัตน์ แสงสุวรรณ	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	อรพรรณ ✓
๖๖	นางสาวจิราพร สระศรีชล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	จิราพร ✓
๖๗	นายธีระพล จันทร์เทียน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ธีระพล ✓
๖๘	นางสาววิศรา โสประดับ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วิศรา ✓
๖๙	นางสาวมณฑา มานะงาม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	มณฑา ✓
๗๐	นางสาวสุรีธนา ยางเดิม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุรีธนา ✓
๗๑	นายพนวิทย์ ปู่ศรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พนวิทย์ ✓
๗๒	นางสาวอัญพัชญ์ พัฒนะพรวัฒน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อัญพัชญ์ ✓
๗๓	นางสาวศุภลักษณ์ ศรีลาวงษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ศุภลักษณ์ ✓
๗๔	นางสาวงามนิจ อนุศาสน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	งามนิจ ✓
๗๕	นายไพรัตน์ สมศรีรีน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ไพรัตน์ ✓
๗๖	นายกิตติภูมิ พุ่มแดง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	กิตติภูมิ ✓
๗๗	นายวิรัตน์ สงศรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	วิรัตน์ ✓
๗๘	นางสาวอัญมณ หมั่นกิจ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	อัญมณ หมั่นกิจ ✓
๗๙	นายศิษฏา ชมอินทร์	นักวิชาการเผยแพร่	ศิษฏา ✓
๘๐	นายกิมะ แซ่ลิ่ม	นักวิชาการเผยแพร่	กิมะ ✓
๘๑	นางกาญจนา นิมมवल	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	กาญจนา ✓
๘๒	นายคมสันต์ จันทรภา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	คมสันต์ ✓
๘๓	นางสาวนิภาวรรณ ชูชาติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	นิภาวรรณ ✓
๘๔	นางสาววีรวัลย์ วอนเฟื่อน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วีรวัลย์ ✓
๘๕	นายธีรศักดิ์ อินเลี้ยง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ธีรศักดิ์ ✓



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๘๖	นางผการัตน์ เพ็งสวัสดิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๘๗	นางสาวรุจิรา ชัยศิริถาวรกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๘๘	นางสาวสินีนานฎ อ้นบุรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๘๙	นางสาวสุตาลักษณ์ บัวล่า	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๙๐	นางสาวอัญชลี มะลิวัลย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๙๑	นางสาวอาคະห์ ตู่เพชร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๙๒	นายพงศ์พลิชฐ์ จันทะสีลี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๙๓	นางสาวจุฑามาศ ศิริประทุม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๙๔	นางสาวปณญนุช ชินบุตร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙๕	นางกัลยา วิมุตติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙๖	นางสาวปรีชชนกรณ บัวเกษ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙๗	นายสืบสกุล ฉัตรทอง	นักวิชาการเผยแพร่	
๙๘	นางกาญจนา สายลาม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙๙	นางสาวกฤตพร ส่องแสง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐๐	นางสาวปณิสรา หนูเทศ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐๑	นางสาวกฤษฎาพร อ่อนมาก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐๒	นางสาวชนาธินาถ คุ่มรักษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐๓	นายอนุพล ภูแก้ว	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐๔	นางสาวสุภาภรณ์ แซ่น้ำ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐๕	นางสาวโคกิชฐ์ รัตนพันธ์	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๑๐๖	นายภาวิน หะวานนท์	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๑๐๗	นายไพจิตร กาฬภักดี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑๐๘	นายเฉลิมพล วัฒนพทธิวรรณ	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๐๙	นายนิติ จันทน์	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๑๐	นายอนุชา โยธี	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๑๑	นางสาวสุภาวดี แสนวงศ์ศรี	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๑๒	นางสาวสุดคณิง ตีประเสริฐ	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๑๓	นายเมธา ตู่เพชร	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๑๔	นางสาวภัทรสุดา วะสุรีย์	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๑๕	นางสาวลลิตทิพย์ แหวนมงคล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑๖	นายสรวิทย์ บุนนาค	เจ้าพนักงานธุรการ	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายมีเกียรติ วรเพชรโยทอ	พ.อ. ศปช.	Alw
๒	นางชัชวาลย์ พันธสิทธิ์	หัวหน้าศูนย์บริหารทั่วไป	ชัชวาลย์
๓	นางชดชิตา มาลากุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน	ชดชิตา
๔	นายสนธิ์กร คุ้มชนะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สนธิ์กร
๕	นายสุภากร ภูมิตถุภานนท์	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์บริหารทั่วไป	สุภากร
๖	นางสาวพรวิมล ธีระชน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พรวิมล
๗	นางสาวอภิญญา ชีตติวงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	อภิญญา
๘	นายสาวิตรี ธีระพงษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สาวิตรี ธีระพงษ์
๙	นายวิรัตน์ ธีระกุล	พนักงานธุรการระดับ 3	วิรัตน์
๑๐	นาง ปิยะมา ธีระ	พนักงานธุรการ	ปิยะมา
๑๑	นายวิมล ธีระ	พนักงานธุรการระดับ 3	วิมล
๑๒	นายวิมล ธีระ	พนักงานธุรการระดับ 4	วิมล
๑๓	นายวิมล ธีระ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วิมล
๑๔	นางวิมล ธีระ	พนักงานธุรการ ระดับ 4	วิมล
๑๕	นางวิมล ธีระ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วิมล

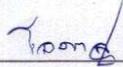


แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	ทางสกลศิริวรรณ จุฬิฉกา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศิริวรรณ
๒	นายสมชาย ไม้ไผ่	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	สมชาย
๓	พิชญธำพร จิตชุม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จิตชุม
๔	นายเกียรติพงษ์ สักนศิริ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เกียรติพงษ์
๕	นางสาวอนุสรณ์ อินทองวัฒนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อนุสรณ์
๖	นายอรุณ ชาติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อรุณ
๗	นางสาวปวีณา ชูชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ชูชัย
๘	นายชัชชัย ไชยแก้ว	ช่างไฟฟ้า ระดับ 2	ชัชชัย
๙	นายวิวัฒน์ เปี่ยมไย	นายช่างเทคนิค	วิวัฒน์
๑๐	นายสุชาติ แสนเกษม	นายช่างเทคนิค	สุชาติ
๑๑	นายเฉลิมชัย เปรินทวี่	นายช่างเทคนิค	เฉลิมชัย
๑๒	นายบรรณสิทธิ์ คำขวัญ	นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์	บรรณสิทธิ์
๑๓	ทางสกลสิริฉัตร แสนเกษม	พนักงานปฏิบัติการระดับ 4	สิริฉัตร
๑๔	ทางสกลวิเศษ ลิ้มประทีป	ค้ำพาทักษะการ	วิเศษ ลิ้มประทีป
๑๕	นางสกลสุภาภรณ์ ไม้ไผ่	เจ้าหน้าที่บริหาร	สุภาภรณ์ ไม้ไผ่



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายนิพนธ์ งามพริ้ง	ช่างไฟฟ้า ระดับ 3	
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	ท.ส.ตลัท ปลอดไซอัน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	M
๒	นางฉวีพร วัฒนธรรม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	ฉวีพร
๓	นางสาวรัชชา อุโนเตน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	รัชชา
๔	นายพรพจน์ จันทธรรม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	พรพจน์
๕	นายฉัตรชัย วัฒนาแสง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ฉัตรชัย
๖	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุวิทย์
๗	นางศุภมาส คุ้ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศุภมาส
๘	นางสาวอรวิษา ชัยวงษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	อรวิษา
๙	นางสาว สุธิรา หิมพวง	พนักงานปฏิบัติงานระดับ 3	สุธิรา
๑๐	นางสาวรัชวรรณ เกตุรัง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	รัชวรรณ
๑๑	นางสาวรัชภัทร์ ใจไป	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	รัชภัทร์
๑๒	นางสาวอรทัย อันทาใจ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	อรทัย
๑๓	ท. ส. ตติมา จารุเดช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	ตติมา
๑๔	นางศุภมาส วัฒนวิเศษ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ศุภมาส
๑๕	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สุวิทย์



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นาง อรุณดา เกตุกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมระดับชำนาญการพิเศษ	อรุณดา
๒	นางสุพิศลา ขุนประทุม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	สุพิศลา
๓	นาง อัญญา นิลนาค	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	อัญญา
๔	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	สุวิทย์
๕	นางศุภาสิริ งามงาม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ศุภาสิริ งามงาม
๖	นายเมธีวัฒน์ ภู่วิธีวรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	เมธีวัฒน์
๗	ชัชวาลย์ พรหมนิลนาค	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ชัชวาลย์
๘	ไพจิตร ธีระสุนทร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ไพจิตร
๙	นงนิตย์ นนท	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	นงนิตย์
๑๐	สุวิมล สุจินประณี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	สุวิมล
๑๑	นางสาวนันทพร คุ้มกลิ่น	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	นันทพร
๑๒	นางอัมรินทร์ ปันนาค	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	อัมรินทร์
๑๓	นางสาวชวติศ อรุณดา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ชวติศ
๑๔	นางสาวศุภาสิริ ทอนเกล้า	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ศุภาสิริ
๑๕	นางสาวอรุณวรรณ จันทานนท์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	อรุณวรรณ



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	พญกชวดีศรีสวัสดิ์ ชินพันธ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	กชวดี
๒	นางสาวสุพิศ หงษ์เท็ก	นักวิทยาศาสตร์	สุพิศ
๓	นางสาวดวงดี สิงห์ขี้เหล็ก	นักวิทยาศาสตร์	ดวงดี
๔	นางสาวบุษยามณี วัฒนานันท์	นักวิทยาศาสตร์	บุษยามณี
๕	นางสาววิภาดาพร วัฒนาก	นักวิทยาศาสตร์	วิภาดาพร
๖	นางอุษณีย์ คุ้มกันตึก	นักวิทยาศาสตร์	อุษณีย์
๗	อโศกนิพนธ์ แซ่ตั้งมณีวงศ์	นักวิทยาศาสตร์	อโศก
๘	นางสาว ปวีณา วัฒนารักษ์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	ปวีณา
๙	นางอัมมิกา อภินันท์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	อัมมิกา
๑๐	นายสุวิทย์ วัฒนารักษ์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	สุวิทย์
๑๑	น.ส. สิริพร จงษ์นา	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	ศิริพร
๑๒	นางสาวอรุณภา คุ้มจำเริญ	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	อรุณภา
๑๓	นางสาวณิชาชนิ ชวนศิริขจรวิทย์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	ณิชาชนิ
๑๔	นางสาวชนัญญา กระแสสืบ	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	ชนัญญา
๑๕	นางสาวพัชราภรณ์ วัฒนาก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พัชราภรณ์



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	พนม วรรณพิศุภา	นักประชาสัมพันธ์	
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	รศ. สัมฤทธิ์ มนต์รุ่งโรจน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๒	นายสุชาติ ใจชื้น	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๓	นางสาวพนัสนิ ลิขิตรุ่งโรจน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	พนัสนิ ลิขิตรุ่งโรจน์
๔	นางสาวลักขณา มาลูน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ลักขณา
๕	นางอติลาภรณ์ ใจใหม่	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	อติลาภรณ์
๖	นางสาวเกษณี นนทจำรัส	ผู้วิชาการสิ่งแวดล้อม	เกษณี
๗	รศ. ศิวกร วัฒนจินดา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	รศ. สันติภาพ วัฒนจินดา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สันติภาพ
๙	น.ส. อรุณ เกษมรัตน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	อรุณ
๑๐	น.ส. ศิวกรวรรณ เสนีวัฒน	พนักงานธุรการ จ.ตม ๔	
๑๑	น.ส. สุพรรณิษา วัฒนจินดา	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	สุพรรณิษา
๑๒	นายประภากร วัฒนจินดา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ประภากร
๑๓	นายพลกฤต โภคสุทธสาร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พลกฤต
๑๔	นางสาวฉันทา สันติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ฉันทา
๑๕	นายอภิสิทธิ์ ทวีมาลัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑๖	ศิริณี ๑๖๑๑	เลขาธิการ ๑๖๑๑๑๑๑๑	ศิริณี ๑๖
๑๗	พรนัท พุ่มน้ำเงิน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พรนัท
๑๘	ณิชา พาส	ผู้จัดการทั่วไป	ณิชา
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางอ้ออึ้ง ลีสงอน	หัวหน้าศูนย์สิ่งแวดล้อมชุมชน ต.ห้วยไคร้	
๒	นายธีรพันธ์ สุขทวี	หัวหน้าศูนย์สิ่งแวดล้อม ช.บ.บ.บ.	
๓	นางสาว ศิริวรรณ แก้วเกตุ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๔	นาย กฤษณ์ งามพันธ์	นักวิชา ส.ก.ว.ส.	
๕	นาย อุดม คำวงศ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นางสาววันดีลักษณ์ อรุณจันทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๗	นายอดุลย์เดช อีตภัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๘	นางสุพัตรา นีธรรม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นางสาวนฤตา นาน้ำน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	นฤตา นาน้ำน
๑๐	นางสาวกิตติมา กิ่งกมลสันต์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๑๑	นางสาวชญัญญา เวชชุตม์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๑๒	นางช่อตยา มากมาญ	พนักงานธุรการ ระดับ 4	
๑๓	นางสาวอรุษา ศักดิ์โสภา	เจ้าหน้าที่บรรณารักษ์	
๑๔	นางสาวปัทมา อีพิมพ์	เจ้าหน้าที่ควบคุม	
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายรัฐ เรืองโชติวัฒน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมระดับชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาวชญานิษฐ์ นิ่มอ่อน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมระดับชำนาญการพิเศษ	
๓	นางพรชวีร์พร ภากรสูง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมระดับชำนาญการ	
๔	นายสุวิทย์ ออมทรัพย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๕	นางสาวเกษ ทรวงสุคนธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๖	นางสาววราภรณ์ เรืองนิยนา	เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง	
๗	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	
๘	นางสาวชรินทร์ ไชยพันธ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	นาง กัญญา มานะพันธ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๐	นายวิวัฒน์ สุกุมพจน์	นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นางสาววาสนา เขมวณิช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๑๒	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมระดับชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายจิรวัฒน์ สุข/อก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๔	นายสาวชญา เต็มล้ำ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ

ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	หญิงจิตรต์พร เวียงพิง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๒	นางอรวิพรรณ ธีระธีร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๓	น.ส.สุรภพาส์ สวัสดิ์	นักวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นายธนธีร์ แก้วใจ	นักวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๕	น.ส.อชวดีนาถ อินธธา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๖	นางสาวณิศาภัท พวงเจ็ด	นักบริหารแผนผัง	
๗	ส.ส.พรธนา คุ้มพาท	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นายสิทธิรชฎา กุลแก้ว	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๙	น.ส.กนตวรรณ ห้อมรงค์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๑๐	นาย พุฒินงค์ วรรณสมกุล	เจ้าหน้าที่บันทึกงานทั่วไป	
๑๑	นาย นิลรบ วัชรภณ	ช่างเทคนิค	
๑๒	นาย วรธรรม ธีระธีร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๓	นายรณ นฤมล ธีรพงศ์ศิริ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๔	น.ส.สิริพร มุขมรรค	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๕	นาย สุทธิชัย ไชยวงษ์	เจ้าพนักงานแผนผัง	



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายอรรถวิชัย พิณตพนา	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา	
๒	นางสาวจันทิมา สกุลหงษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	จันทิมา
๓	น.ส.พนทิชา ศรีบุญนทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๔	นางสาวศิริธร ศิริเนตร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๕	นางสาวนิภาทร แซ่เต๋	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๖	นายเมธี แดงน้อม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗	นายสนธิวิศร นฤเกต	หัวหน้าทีมบริหารงานทั่วไป	
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสุนิระกาน วิชาพร ✓	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ	
๒	พ.อ. สุชาติ กลีบไธสง	ผู้อำนวยการ	
๓	พ.ส. วสันต์ ไซ่ง่า เวทมนต์	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๔	พ.ศ. กฤษณา อติสิทธิ์กันตธา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวกุลชิดา ชาติสันติกุล	นิติกรชำนาญการ	
๒	นางสาวสำเนาไพร ชัดพล	นิติกรปฏิบัติการ	สำเนาไพร ชัดพล
๓	นางสาวเสาวลักษณ์ สิววัฒนิก	นิติกรปฏิบัติการ	สิว
๔	นางสาวฉัตรพร ทอดวิเชียร	นิติกร	
๕	นายณรงค์ วงษ์	นิติกร	ณรงค์
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			



แบบลงลายมือชื่อรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	ชลาชล วัฒนวิเชียร	ผู้อำนวยการงานทั่วไป	
๒	นพรัตน์ ปรานี	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	๗-
๓	นอศกรณี ทักษิณี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กรก
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			

แนวทางการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



บทนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม:กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ (๕) กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรม จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างไรก็ดีเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติประมวล แนวทาง และข้อกำหนดต่างๆ ได้กำหนดคำนิยามหลัก และมาตรฐานจริยธรรมที่เป็นลายลักษณ์อักษรนั้น ก็เพื่อให้เป็นเครื่องมือเชิงบวกในการสร้างวัฒนธรรมการทำงาน โดยยึดหลักจริยธรรมตามความคาดหวังของสาธารณชนเพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดของการให้บริการสาธารณะและเพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการ

กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางการรักษากฎจริยธรรมให้กับข้าราชการ รวมถึงส่งเสริมให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

จุดมุ่งหมาย



แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑. เพื่อให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน
๒. เพื่อให้ข้าราชการดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องของข้าราชการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. เพื่อมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีสมกับความเป็นข้าราชการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๕. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ





สารบัญ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๕
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๖
แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๙



พระราชบัญญัติ
มาตรฐาน
ทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒





พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราช
โองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำ
และยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่
เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานตุลาการ
ของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการ



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว



มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

(๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง

(๒) สภากลาโหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม

(๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ในกรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้ที่มีอำนาจวินิจฉัย

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ ด้วย

มาตรา ๗ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานราชการของรัฐสภาและองค์กรอิสระให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

หมวด ๒

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ



(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภาทนายความ อย่างละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ก.ม.จ. อาจมีมติให้เชิญผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่กำหนดที่บริหารงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้เข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราวในฐานะกรรมการด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ผู้ที่ได้รับเชิญและมาประชุมมีฐานะเป็นกรรมการสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น

ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการงานประชุม งานวิชาการ การศึกษาหาข้อมูล และกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ ก.ม.จ. คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดย ก.ม.จ. รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ม.จ. โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท



(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมืองที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๑) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๔) ก.ม.จ. มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ



มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ ก.ม.จ. ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๓ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

(๕) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๔ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การประเมินผลตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยอาจจัดให้มืองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้

มาตรา ๑๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๓ ให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีนี้ ให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ปรากฏแก่ ก.ม.จ. ว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามวรรคหนึ่งให้ ก.ม.จ. แจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการโดยเร็ว

มาตรา ๑๕ ให้ ก.ม.จ. จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ทุกห้าปี หรือในกรณีที่มีความจำเป็นหรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป ก.ม.จ. จะพิจารณาทบทวนในรอบระยะเวลาที่เร็วกว่านั้นก็ได้ โดยในการดำเนินการดังกล่าวให้เชิญผู้แทนจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มาหารือร่วมกันด้วย

มาตรา ๑๖ การประชุม ก.ม.จ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.ม.จ. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ ก.ม.จ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายได้

ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๘ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

หมวด ๓

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรมและการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๑ เมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๑๔ แล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง จัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด

มาตรา ๒๒ บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี



หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๖
วรรคสามของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐาน
ทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม
ดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี
มาตรฐานเดียวกัน สมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญ
ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการ
รักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อ
เสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ประมวล
จริยธรรม
ข้าราชการ
พลเรือน



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และเกื้อหนุนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้หน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อวดหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราชาบาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



แนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม



๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติ

ที่ควรกระทำ



ที่ไม่ควรกระทำ



ที่ควรกระทำ

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพ นับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



๕. แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

ไม่ควรกระทำ



๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ



ที่ควรกระทำ

๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้



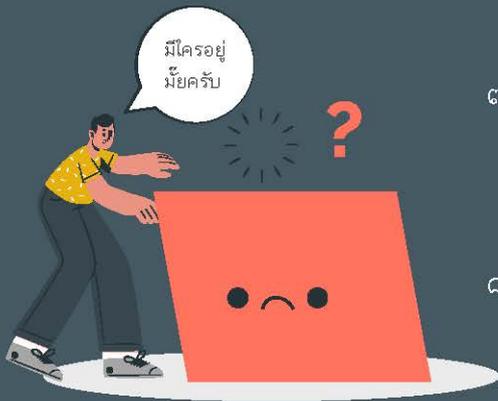
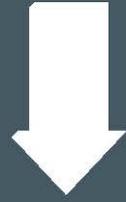
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ



๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ค้ำจุนศีลธรรม ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

ไม่ควรกระทำ



๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม
๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกียวกอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดเบือนความรับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ





ที่ควรกระทำ

๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติราชการ
ของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ
และรับผิดชอบของการปฏิบัติงาน
เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



กรุณายำนำอุปกรณ์ของทางราชการออกนอกสถานที่

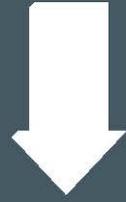
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง
ชอบธรรมตามกฎหมายและตาม
ทำนองคลองธรรม

๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ
ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือ
โต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ
ด้วยกฎหมาย

๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี
ที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำ
ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่
ทางราชการ

๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตาม
หลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความ
กล้าหาญ

ไม่ควรกระทำ



๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

**NO
DATA**





ที่ควรกระทำ

๑๗. เปิดเผยแพร่การทุจริตที่พบเห็นหรือ รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย

๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูก ละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็น ธรรมโดยไม่ชักช้า

๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนบุคคล

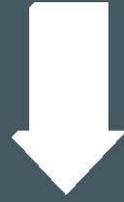


๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน

๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน

๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ไม่ควรกระทำ



๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ
อำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติ
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกิน
ฐานะานุรูปแห่งตน



๑๙. ไม่ประพฤติหรือการกระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
และราชการ

๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม
อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ





ที่ควรกระทำ



๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง

๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง





๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม

๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ

๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง



๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม





๒. หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี





สส. จัดกิจกรรมน้อมรำลึก เนื่องใน “ วันนามินทรมหาราช ”

วันพฤหัสบดีที่ 12 ตุลาคม 2566 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันนามินทรมหาราช” เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณอย่างหาที่สุดมิได้ ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ซึ่งเสด็จสวรรคตครบ 7 ปี หรือเรียกว่า “สัตตมวรรษ” โดยภาคเช้า นายสมศักดิ์ สรรพโภคสกุล อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วย นายปวิช เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหารข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ร่วมตักบาตรอาหารแห้ง พระสงฆ์จำนวน 1 รูป และรับฟังบรรยายธรรม เรื่อง การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามคำสอนของพ่อหลวง รัชกาลที่ 9 โดย พระมหาอดิศักดิ์ วิกิบุญโญ เจ้าอาวาสวัดบรมสมเด็จ กรุงเทพมหานคร เป็นองค์บรรยาย ณ ห้องประชุมกรณีการ์ - ราชวดี และกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ บริเวณห้องโถง ชั้น 3 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

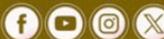


กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในภาคบ่าย

โดยมีเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ร่วมกันทำความสะอาดโดยรอบบริเวณอาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

“ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ”

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



www.dcce.go.th

สส. จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช”



วันศุกร์ที่ 27 ตุลาคม 2566 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร เนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช”

โดยมีนายวัฒน์ ทาธิงกาฬ รักษาการแทนรองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ร่วมบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ทั้งหมดจำนวน 20 คน ได้ปริมาณโลหิต จำนวน 9,000 ซีซี



กลุ่มงานจริยธรรม
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



สส. จัดโครงการสร้างจิตสำนึกตามหลักจริยธรรม ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

วันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2566 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดโครงการสร้างจิตสำนึกตามหลักจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และ เรื่องหลักจริยธรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดย ศาสตราจารย์ ดร. พิสุทธิ์ เพียรมนกุล รองคณบดี ด้านยุทธศาสตร์นวัตกรรมและความยั่งยืน อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นวิทยากรบรรยายเพื่อสร้างแรงกระตุ้นในการสร้างจิตสำนึก สนับสนุนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุม ครบถ้วน รวมถึงเพื่อส่งเสริมหลักจริยธรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนเพื่อให้เกิดการสร้างสรรค์ผลงาน วางแผนและพัฒนางานให้เป็นไปตามภารกิจด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยมี นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วย นายวิช เกศวรงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ รักษาการแทนรองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น 3 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบออนไลน์ด้วย Application Zoom Meetings



สส. จัดโครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน



วันพุธที่ 20 ธันวาคม 2566 กลุ่มงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จัดโครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสร้างทัศนคติที่ดี ส่งเสริมพฤติกรรมในการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

โดยอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มอบหมายให้นายปัญญา วรเพชรายกร ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในพิธีเปิด และได้รับเกียรติจาก นายศักดิ์ชัย จันทร์แสงวัฒนา ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินภาคการเมือง สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “การปลูกฝัง ป้องกัน ป้องปราม การทุจริตเชิงรุก” ทั้งนี้ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมทั้งในห้องประชุมและระบบออนไลน์ทั้งหมด จำนวน 119 คน





สส. จัดโครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG

วันจันทร์ที่ 29 มกราคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดโครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG โดยมี นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานเปิดโครงการ พร้อมด้วย นายปวิช เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม คณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมโครงการ



พร้อมกันนี้ อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มอบโล่เกียรติคุณ “คนต้นแบบความดี” ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. 2566 ซึ่งผู้ได้รับรางวัล ได้แก่ นางสาวจุฑาริพ สนธิธรรต เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปกองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมที่น่าสนใจ ได้แก่ การบรรยาย เรื่องสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG โดย รองศาสตราจารย์ ดร. มานี ชาญรัตนวณิช ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. และการบรรยาย เรื่อง โมเดล STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต แนวคิดสู่ความโปร่งใส โดย นายณัฐปภรณ์ ประเสริฐสุข เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการสำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึง การอภิปรายและการแบ่งกลุ่มย่อย หัวข้อ การประยุกต์ใช้โมเดล STRONG สร้างกิจกรรมสู่ความโปร่งใส ไร้ทุจริตภายในองค์กร โดย คณะวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น 3 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม





สส. ส่งเสริมคุณธรรม เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันมาฆบูชา



วันศุกร์ที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันมาฆบูชา โดย ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วย นายปวิศ เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และนายวิวัฒน์ ทาบังกาฬ เลขาธิการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นำคณะ ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ร่วมตักบาตรอาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน 1 รูป พร้อมรับฟังการบรรยายธรรม เรื่อง การปฏิบัติตนบนพื้นฐานของการทำความดี ละเว้นความชั่ว ทำจิตใจให้บริสุทธิ์ โดย พระธรรมกิตติเมธี ผู้ช่วยเจ้าอาวาส วัดราชาธิวาสราชวรวิหาร ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น 3 อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม โดยเน้นการนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงานให้มีที่ยึดเหนี่ยวขัดเกลาจิตใจ น้อมนำหลักธรรมคำสอนสู่การปฏิบัติ รวมทั้งเกิดการมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



www.dcce.go.th



สส. ร่วมทำความดี บริจาคโลหิต เพื่อประโยชน์ต่อสังคม



วันศุกร์ที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตภายใต้แผนส่งเสริมคุณธรรมของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ที่ส่งเสริมให้มีการทำความดีและทำตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยมี นายวัฒน์ ทาบึงกาฬ เลขาธิการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วย นายปัญญา วรเพชรायุทธ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมบริจาคโลหิต ณ ศูนย์การโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตทั้งสิ้น จำนวน 24 คน และได้ปริมาณโลหิต จำนวน 10,800 ซีซี



สส. จัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน



วันพุธที่ 27 มีนาคม 2567 กลุ่มงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ถูกต้อง เกิดความตระหนักในการรักษาวินัยราชการ เรียนรู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยได้รับเกียรติจากนางสาวจุฑาพิชญ์ สตรีวิสาทกิจ นิติกรชำนาญการพิเศษ ร่วมกับ นายวิสิฏฐ์ กาญจนพรหม นิติกรปฏิบัติการ สำนักงาน ก.พ. เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีเจ้าหน้าที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน 100 คน



กลุ่มงานจริยธรรม
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

วันที่ 10 เมษายน 2567

สส. จัดกิจกรรม

รดน้ำขอพรสิ้นเสนาประเพณีไทย

เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2567

นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมนายปวิช เกศวรงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สรงน้ำพระพุทธรูปและอวยพรเนื่องในวันสงกรานต์ เพื่อสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย สร้างทัศนคติพื้นฐานที่ดีของการอยู่ร่วมกันในสังคม พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เป็นวิถีวัฒนธรรมองค์กรอันดีงาม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม DCCE THAILAND www.dcce.go.th

สส. จัดโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท



วันศุกร์ที่ 26 เมษายน 2567 นายวัฒน์ ทาบังกาฬ เลขานุการกรม/รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม นำคณะเจ้าหน้าที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จำนวน 60 คน เข้าฝึกอบรมพร้อมศึกษาดูงานเกี่ยวกับ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” หลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ที่สอดคล้องกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน และคำนิยามของพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตลอดจนฝึกปฏิบัติฐานเรียนรู้เพื่อการพึ่งพาตนเอง การปลูกป่า 3 อย่าง ประโยชน์ 4 อย่าง (ปลูกป่า 5 ระดับ) และการจัดการน้ำ การบำบัดน้ำเสียด้วยวิธีทางธรรมชาติ ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง มูลนิธิกสิกรรมธรรมชาติ จังหวัดชลบุรี โดยการจัดโครงการในครั้งนี้ ถือเป็นการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ พร้อมทำงานตามรอยพระยุคลบาท และปฏิบัติตามพระบรมราโชวาทในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม สิ่งแวดล้อม เพื่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง



กลุ่มงานจริยธรรม

“ประเทศก้าวหน้าอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจฐานนวัตกรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”

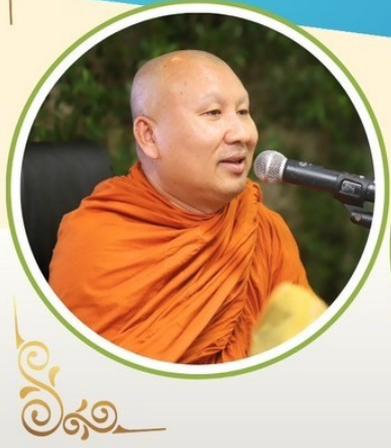


กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

DCE THAILAND

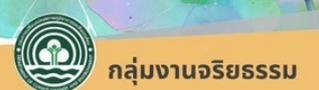
www.dce.go.th

สส. จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันวิสาขบูชา)



วันอังคารที่ 21 พฤษภาคม 2567 ดร. พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานตักบาตร อาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน 1 รูป (พระมหาดิศักดิ์ อภิปัญญา เจ้าอาวาสวัดบรมสถล) เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันวิสาขบูชา)

ถือเป็นการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาที่ถึงมา เกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบสุขร่มเย็น โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฯ จำนวน 100 คน



"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



สส. จัดโครงการสร้างแรงบันดาลใจ ในการปฏิบัติงาน



วันจันทร์ที่ 17 มิถุนายน 2567 นายวิวัฒน์ ทาบังกาฬ เลขานุการกรม เป็นประธานเปิดโครงการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน โดยช่วงเช้าเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่ สส. ซึ่งได้รับเกียรติจาก นางสาวนภาพร ไตรวิทย์วารีกุล ดิเจและพิธีกรคลื่นวิทยุ GreenWave เป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ “ใจบันดาลแรงอย่างไรให้มีแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน” และในช่วงบ่ายเป็นการเสวนา ในหัวข้อ “ประสบการณ์ต่อประสบการณ์เพื่อพัฒนางานที่ยั่งยืน” ซึ่งได้รับเกียรติจากผู้ที่เคยเกษียณอายุราชการในบึงบอระเพ็ด พ.ศ. 2567 มาร่วมแลกเปลี่ยนเป็นพี่สอนน้องเพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจในการทำงานต่อไป โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวนทั้งหมด 177 คน



กลุ่มงานจรรยาธรรม

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจฐานนวัตกรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCE THAILAND



www.dce.go.th



สส. จัดกิจกรรมวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา และกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

“เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา

6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567”



วันศุกร์ที่ 19 กรกฎาคม 2567 ดร. พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานนำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ฯ ถวายเทียนพรรษา - หลอดไฟ และผ้าอาบน้ำฝน ให้แก่วัดราชาริवासราชวรวิหาร พร้อมรับฟังบรรยายธรรมจากพระธรรมกิตติเมธี ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดราชาริवासราชวรวิหาร เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา)

พร้อมกันนี้ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล “เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567”

ถือเป็นการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาที่ดีงาม เกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบสุข ร่มเย็น โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฯ จำนวน 65 คน



กลุ่มงานจริยธรรม

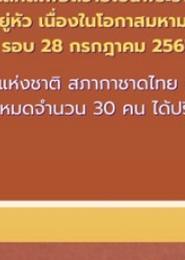
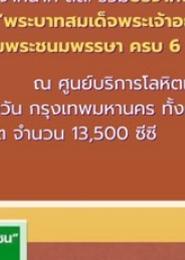


สส. จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล
แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา



ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ
สภากาชาดไทย
NATIONAL BLOOD CENTRE
THAI RED CROSS SOCIETY

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ร่วมบริจาคโลหิต
เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ครบ 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567
ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย



วันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2567 นายวัฒน์ กาบังภาพ
เลขาธิการกรม รongหัวนักกลุ่มงานจริยธรรมนำคณะผู้บริหาร
และเจ้าหน้าที่ สส. ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล
แด่ “พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล
เฉลิมพระชนมพรรษา ครบ 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567”

ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย เขต
ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ทั้งหมดจำนวน 30 คน ได้ปริมาณ
โลหิต จำนวน 13,500 ซีซี

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”
f y i x กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม DCEE THAILAND www.dcee.go.th

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



สส. ส่งมอบปฏิทินเก่า เพื่อผู้พิการทางสายตา ลดการเกิดขยะ ลดโลกร้อน

วันพฤหัสบดีที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยนายวัฒน์ ทาภิวงษา เลขานุการกรม/รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม พร้อมด้วย นางสาวระเบียบ ภูผา ผู้อำนวยการกลุ่มสร้างจิตสำนึกสาธารณะ นางรสริน อมรพิทักษ์พันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาแนวทางและศักยภาพในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นางสาวกุลธิดา ชาติสันติกุล ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม และเจ้าหน้าที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมได้ส่งมอบปฏิทินที่รวบรวมจากหน่วยงาน และประชาชนทั่วไป ได้แก่ โรงเรียนช่างตาครูสคอนแวนต์ บริษัท ชัมมิก แคปปิตอล สีสซิ่ง จำกัด บริษัท ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (สำนักงานใหญ่) บริษัท ฐเบีย อุตสาหกรรม จำกัด บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด และบริษัท ธรรมธานี จำกัด โดยรวบรวมได้ทั้งสิ้น กว่า 1,000 กิโลกรัม เพื่อมอบให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาคนตาบอด อำเภอบางบาล จังหวัดนนทบุรี โดยมีนางชนิดาภา เพ็ชรรัชย์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอดเป็นผู้รับมอบ เพื่อนำไปจัดทำสื่ออักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตาต่อไป ซึ่งการรวบรวมปฏิทินเก่านำไปจัดทำเป็นสื่ออักษรเบรลล์ในครั้งนี้ สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้กว่า 2,102 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ทั้งนี้ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมขอรับบริจาค ปฏิทินเก่าอย่างต่อเนื่อง เพื่อรวบรวมนำไปผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา โดยได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้กับหน่วยงานและประชาชนที่สนใจ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์ ทั้งผู้ให้ ผู้รับ และสามารถช่วยลด การเกิดขยะได้ ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถนำมาบริจาคได้ตลอดทั้งปี ณ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ชั้น 1

ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงการพลังงานและสิ่งแวดล้อม

dcceth
 @DCCETHAILAND
 dccethailand
 @dccethailand
 dccethailand



๘๘. ส่งมอบปฏิทินเก่า เพื่อผู้พิการทางสายตา

ลดการเกิดขยะ ลดโลกร้อน



วันอังคารที่ 28 พฤษภาคม 2567 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม โดยนางณัฐวรรณ ชมอินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ส่งมอบปฏิทินให้กับศูนย์เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาคนตาบอด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยรวบรวมจากหน่วยงานอื่นๆและประชาชนทั่วไป รวมจำนวนทั้งสิ้น 1,033 กิโลกรัม

ซึ่งปฏิทินเก่าที่รวบรวมได้ดังกล่าว นำไปผลิตเป็นสื่อการเรียน การสอน (อักษรเบรลล์) ช่วยเหลือผู้พิการทางสายตา และยังสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 2,171.40 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



กลุ่มงานจริยธรรม



"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



www.dcce.go.th

ขอชื่นชมการทำความดี ของบุคลากรกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

นางสุมาลี คำคุณ ตำแหน่ง แม่บ้าน
เก็บแหวนของเจ้าหน้าที่ได้ ณ บริเวณใต้โต๊ะทำงาน ชั้น ๗
และนำส่งคืนให้เจ้าของคือ นางสาวจุฑาธิป สนิธรอด
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กสร.)
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เหตุการณ์นี้เป็นการแสดงออกถึง พื้นฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม
ที่น่าชื่นชมและยกย่อง นับเป็นแบบอย่างการทำความดี
สมควรขยายผลความดี ออกไปให้เป็นที่รับรู้
และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
กลุ่มงานจริยธรรม



ขอชื่นชมการทำความดี ของบุคลากรกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

นางสาวบัณฑิตา คำเกลี้ยง วิศวกร ฝ่ายบริหารทั่วไป (สลก.)
เก็บกระเป๋าสตางค์ได้ ณ บริเวณห้องน้ำหญิง ชั้น ๔
และนำส่งคืนให้เจ้าของคือ นางสาวธัญพร สุดสุภาพ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (กปอ.)
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เหตุการณ์นี้เป็นการแสดงออกถึง พื้นฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม
ที่น่าชื่นชมและยกย่อง นับเป็นแบบอย่างการทำความดี
สมควรขยายผลความดี ออกไปให้เป็นที่รับรู้
และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
กลุ่มงานจริยธรรม



ขอชื่นชมการทำความดี ของบุคลากรกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

นางสงกรานต์ สุโนนทอง
พนักงานรักษาความสะอาด ตปส.
เก็บทำลายขยะมือได้

และนำคืนให้เจ้าของคือ นางสาวชญาดา โพธิ์บุณ
ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เหตุการณ์นี้เป็นการแสดงออกถึง พื้นฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่น่าชื่นชมและยกย่อง นับเป็นแบบอย่างการทำความดี สมควรขยายผลความดี ออกไปให้เป็นที่รับรู้ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

9 มกราคม 2567
ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



ขอชื่นชมการทำความดี ของบุคลากรกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

นางสาววิจิตรา บดเกิด เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

เก็บโทรศัพท์มือถือได้

ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๓

และนำส่งคืนให้เจ้าของคือ นางสาววิมลณัฐ ประคอง
นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.)

เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เหตุการณ์นี้เป็นการแสดงออกถึง พื้นฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่น่าชื่นชมและยกย่อง นับเป็นแบบอย่างการทำความดี สมควรขยายผลความดี ออกไปให้เป็นที่รับรู้ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
กลุ่มงานจริยธรรม

