



รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
วันที่ 4834 วันที่ 25 ต.ค. 62
เวลา 15.52 ผู้รับ ฐลิต

รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
วันที่ 1417 วันที่ 25 ต.ค. 62
เวลา 15.41 ผู้รับ ฐ

บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
วันที่ 3399 วันที่ 28 ต.ค. 62
เวลา 09.58 ผู้รับ ฐลิต

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๑๙๐๙,๑๙๕๔

ที่ ทส ๐๘๐๙/ ๔๕๙

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๔ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เห็นชอบในหลักการกับ (ร่าง) ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และมอบให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการส่งผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ให้กับสำนักงาน ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมทราบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขอสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๑. อัญเชิญพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสเกี่ยวกับการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๒. จัดโครงการ “ปฏิบัติธรรมนำสุข”

๓. จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๔. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมีการจัดบอร์ดนิทรรศการร่วมด้วย

๕. จัดโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

๖. กำหนดมาตรการฝึกวินัยให้เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เช่น เข้าประชุมก่อนเวลา ๕ นาที เข้าอบรมก่อนเวลา ๑๐ นาที

๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๑. กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง)

๒. ส่งเสริมการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด

/๓. พัฒนา...

๓. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานมากกว่า ๗ โครงการ

๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โดยเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สามารถยกตัวอย่างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานได้ถึงร้อยละ ๘๐

๔. เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

๑. จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ดูกานด้านคุ้มครองจริยธรรม การป้องกันการทุจริต

๓. จัดโครงการศึกษาสถานที่สำคัญทางศาสนา

๕. บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. จัดโครงการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๖. สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช

๒. ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๙ (NACC Integrity Awards)

ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีปัญหาและอุปสรรค ในเรื่องของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมมีภารกิจเป็นจำนวนมาก และต้องเดินทางไปปฏิบัติราชการต่างจังหวัด จึงไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมได้ และทำให้มีผลกระทบในเรื่องของกลุ่มเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จะดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในช่วงไตรมาสที่ ๑ เพื่อจะได้ไม่มีผลกระทบในเรื่องของกลุ่มเป้าหมาย เพราะในช่วงไตรมาสที่ ๑ แต่ละสำนัก/ศูนย์/กอง ส่วนใหญ่จะปฏิบัติงานที่กรม

นอกจากนี้ ยังมีข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าว ดังนี้

๑. สนับสนุนกิจกรรมที่จะสื่อสารภายในองค์กรเพิ่มมากขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เช่น เพิ่มระบบการร้องเรียน การขอความเป็นธรรมในช่องทางต่างๆ มากขึ้น เป็นต้น

๒. จัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา/กิจกรรมรณรงค์ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยอาจสนับสนุนกิจกรรมประชุมแต่ละกลุ่มสมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

/๓. ให้ผู้บริหาร...

๓. ให้ผู้บริหารและผู้อาวุโสในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔. ควรจัดระบบฐานข้อมูล องค์กรความรู้ในการสื่อสารแก่บุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งการติดตามข้อมูล กฎ ระเบียบ หรือกรณีศึกษาที่สำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการ ก.พ. และปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่แนบมาพร้อมนี้



(นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ)

ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ

13/๒๐๒๒

13/๒๐๒๒/๒๑๓๖๖

แจ่มแจ้ง


(นายสุรชัย อจลบุญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๒๑/๑๑/๒๕๖๒



(นายรัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา)

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม



ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

คำนำ

จริยธรรม (Ethics) หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ (พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔) ที่ควรประพฤติสอดคล้องกับหลักธรรมชาติหรือสอดคล้องกับหลักความถูกต้องดีงาม ซึ่งต้องมีอยู่ในกลุ่มสังคม สังคมจึงจะมีความสัมพันธ์ที่ดีงามและ อยู่อย่างสงบสุขร่วมกัน ดังนั้น อาชีพรับราชการหรือข้าราชการจึงเป็นสังคมอีกกลุ่มหนึ่งที่ต้องมีอุดมการณ์ หรือจริยธรรมเป็นแนวคิดเป็นเครื่องมือในการกำหนดพฤติกรรมและวิธีในการปฏิบัติราชการเพราะอาชีพ รับราชการเป็นการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นส่วนรวม ข้าราชการเองก็เป็นผู้ที่ประชาชนคาดหวังว่าจะเป็นผู้นำที่ดี ให้ความเป็นธรรม ให้การบริการที่ดี รักษาผลประโยชน์ ให้แก่ประเทศชาติ ในปัจจุบันการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ ถูกกำกับด้วยกฎหมายหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และถูกกำกับด้วยนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ เช่น วาระแห่งชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็นต้น และตัวข้าราชการเองยังถูกกำกับด้วยบุคคลด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยจรรยาและวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกับค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ ปัญหาที่พบคือ จะทำอย่างไรที่จะบ่มเพาะจริยธรรม คุณธรรมให้ฝังอยู่ในจิตสำนึก และกระตุ้นให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้อย่างมั่นคงและถาวรเหมาะสมแก่การเป็นข้าราชการของแผ่นดินไทย และจะทำอย่างไรให้ข้าราชการใช้จริยธรรมให้มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติราชการหรือประยุกต์ใช้จริยธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐด้วย

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
ตุลาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

บทที่	หน้า
บทที่ ๑ วิสัยทัศน์และพันธกิจ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑
บทที่ ๒ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๔
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๗
บทที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑๑
บทที่ ๔ กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑๕
บทที่ ๕ สรุปและข้อเสนอแนะ	๑๙
ภาคผนวก	

บทที่ ๑

วิสัยทัศน์และพันธกิจ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕

วิสัยทัศน์

บูรณาการทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีธรรมาภิบาล ด้วยองค์ความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วม

พันธกิจ

๑. สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของเครือข่ายภาคีที่เกี่ยวข้องเพื่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
๓. พัฒนา ประยุกต์และให้บริการสารสนเทศด้านสิ่งแวดล้อม
๔. วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างองค์กรคุ้มครองจริยธรรม

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ประจํากรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจํากรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสุรพล ปัตตานี	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรชัย อจลบุญ	กรรมการ
๓. นายวีรวัฒน์ ปภุสสโร	กรรมการ
๔. นางสาวสาวิตรี ศรีสุข	กรรมการ
๕. นางภาวินี ฦ สายบุรี	กรรมการ
๖. นายประดิษฐ์ บุญตันตราภวัฒน์	กรรมการ
๗. นายศรชัย มูลคำ	กรรมการ

โดยมีรองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรม ประจํากรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว
๓. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลับ ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
๔. ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการและยังไม่มีคำวินิจฉัยของก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

๕. คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມงานคຸ້ມครองจริยธรรมของส่วนราชการ

๖. คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๗. เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของคຸ້ມงานคຸ້ມครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในคຸ້ມงาน

๘. เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.

๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

๒. คຸ້ມงานคຸ້ມครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น เป็นหัวหน้าคຸ້ມ ประกอบด้วย

๑. นางสาวสาวิตรี ศรีสุข รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าคຸ້ມงานคຸ້ມครองจริยธรรม

๒. นายวัฒน์ ทาบังภาพ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม รักษาราชการแทน เลขานุการกรม ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าคຸ້ມงานคຸ້ມครองจริยธรรม

๓. นางนิรมล กาพอ่อนศรี นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม (ยืมตัวมาช่วยราชการ)

๔. นายอภิชัย ตันติวิศาลเกษตร เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๕. นายณัฐพล วานิชสมบัติ นักทรัพยากรบุคคล

คຸ້ມงานคຸ້ມครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๗ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒. สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

๓. ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๔. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

๕. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมหรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

บทที่ ๒

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีการรับฟังความคิดเห็นจากหลายส่วน คือ บุคลากรภายในองค์กร และคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการจัดทำแผนดังกล่าวได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ด้วยกัน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โดยแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

/แผนป้องกัน...

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร	วัตถุประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม	เสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม	๓	๔	๕	๖	๗	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	วัตถุประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อให้หน่วยงานร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร	ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง)	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๑ เรื่อง	น้อยกว่า ๑ เรื่อง	- กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง) - ส่งเสริมการจัดการเรื่องร้องเรียน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	สำนัก/ศูนย์/กอง และกลุ่มงาน

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต	วัตถุประสงค์หลักที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	จำนวนโครงการ	๕	๕	๗	๘	๙	ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	สำนัก/ศูนย์/กองและกลุ่มงาน
		ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้หลักธรรมาภิบาล	๗๕	๗๕	๘๐	๘๐	๘๕	ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต	วัตถุประสงค์หลักที่ ๔ พัฒนาความร่วมมือกับบุคลากรในการป้องกันการทุจริต	เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๓	๓	๔	๔	๕	การจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการ หน่วยงานด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	วัตถุประสงค์หลักที่ ๕ เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ และร่วมกันเฝ้า ระวัง เพื่อป้องกันการ ทุจริต ในการปฏิบัติ ราชการ	ส่งเสริม บุคลากรให้มี ความรู้การ ต่อต้านการ ทุจริต	จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรมการ ฝึกอบรม	๑	๒	๓	๔	๕	การจัดกิจกรรม การฝึกอบรมความรู้การ ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์หลักที่ ๖ เพื่อสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กร	พัฒนาระบบ และกลไกใน การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ ให้ มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตาม แนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

/แผนปฏิบัติ...

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณครองจริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

/แผนปฏิบัติ...

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘											งบประมาณ	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
เสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๕ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													งบปกติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘											งบประมาณ	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง)	- กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง) - ส่งเสริมการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	สำนัก/ศูนย์/กอง และกลุ่มงาน													งบปกติ

/มาตรการ...

มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘											งบประมาณ	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต																	
ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานประพฤติมิชอบมาดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	๗	สำนัก/ศูนย์/กอง/และกลุ่มงาน													งบปกติ
ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้หลักธรรมาภิบาล	ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๘๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													งบปกติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘											งบประมาณ	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	การจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริต	๔	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													งบปกติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘											งบประมาณ	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้การต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม	การจัดกิจกรรม การฝึกอบรม ความรู้การต่อต้านการทุจริต	๓	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													งบปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘											งบประมาณ	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.	๘๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													งบปกติ

บทที่ ๓

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
๑.ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร	๑.อัญเชิญพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสเกี่ยวกับการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง	ครั้ง	ทุกวันที่ปฏิบัติราชการ	ทุกวันที่ปฏิบัติราชการ	จำนวนครั้งที่อัญเชิญพระบรมราโชวาท	๑๐๐	ทุกวันที่ปฏิบัติราชการ	๑๐๐
	๒. โครงการ “ปฏิบัติธรรมนำสุข”	คน	๒๘๐	๔๕๒	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒๘๐	ครั้งที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ในวันพุธที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๔ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๕ ในวันพุธที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒	๑๐๐
	๓. จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	ครั้ง	๑	๑	จำนวนครั้งของการประชุม	๑	ในวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	๑๐๐
	๔. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - จัดบอร์ดนิทรรศการ	ครั้ง	๕	๕	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	๕	ครั้งที่ ๑ ในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ครั้งที่ ๒ ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เนื่องในวันมาฆบูชา ครั้งที่ ๓ ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ เนื่องในวันวิสาขบูชา ครั้งที่ ๔ ในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ เนื่องในวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ครั้งที่ ๕ ในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ เนื่องในวันแม่แห่งชาติ	๑๐๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	๕. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	คน	๒๐๐	๓๒๓	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒๐๐	ฝึกอบรม ในวันพุธที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และศึกษาดูงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โครงการประตูละบายน้ำคลองลาดโพธิ์ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ และ อุทยานเรือพระจุลจอมเกล้า กรมอุทยานเรือ จังหวัดสมุทรปราการ	๑๐๐
	๖. กำหนดมาตรการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เช่น เข้าประชุมก่อนเวลา ๕ นาที เข้าอบรมก่อนเวลา ๑๐ นาที	ร้อยละ	๗๐	๘๐	ร้อยละการมีวินัยของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการเข้าประชุมและอบรม	๗๐	ปี ๒๕๖๒ มีการเข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๒๐ ครั้ง ส่วนใหญ่ มาก่อนเวลา ๑๐ นาที จำนวน ๑,๔๐๘ คน คิดเป็น ๕๔.๓๘% มาตรงเวลา จำนวน ๑,๑๐๕ คน คิดเป็น ๔๒.๖๘% และ มาหลังเวลา จำนวน ๗๖ คน คิดเป็น ๒.๙๓% มีการเข้าร่วมประชุม จำนวน ๙๐ ครั้ง ส่วนใหญ่ มาก่อนเวลา ๕ นาที จำนวน ๑,๔๘๔ คน คิดเป็น ๔๕.๔๒% มาตรงเวลา จำนวน ๑,๗๑๒ คน คิดเป็น ๕๒.๔๐% และ มาหลังเวลา จำนวน ๗๑ คน คิดเป็น ๒.๑๗%	๑๐๐
๒. บูรณาการการทำงาน ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	๑. กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป,จัดซื้อจัดจ้าง) ๒. ส่งเสริมการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด	เรื่อง	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	จำนวนเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป,จัดซื้อจัดจ้าง)	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑๐๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
๓. พัฒนาความร่วมมือกับ หน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๑. ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงาน	เรื่อง	๗	มากกว่า ๗ โครงการ	จำนวนโครงการ	๗	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมมีการเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงาน มากกว่า ๗ โครงการ	๑๐๐
	๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๐	๘๐	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้ หลักธรรมาภิบาล	๘๐	เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สามารถยกตัวอย่างการใช้หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานได้ถึงร้อยละ ๘๐	๑๐๐
๔. เสริมสร้าง บุคลากรร่วม ป้องกันการทุจริต	๑. โครงการอบรมการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ ข้าราชการกรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม	คน	๑๐๐	๑๗๓	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑๐๐	ดำเนินการในวันพุธที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรรณิการ์-ราชวดี ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑๐๐
	๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ ประชุม ศึกษาดูงานด้านคุ้มครอง จริยธรรม การป้องกันการทุจริต	คน	๑๑	๙๓	กองละ ๑ คน	๑๑	ครั้งที่ ๑ ในวันพุธที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ในวันพุธที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๓ ในวันอาทิตย์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๔ ในวันศุกร์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๕ ในวันพุธที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๗ ในวันพุธที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๙ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑๑ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑๒ ในวันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒	๑๐๐
	๓. โครงการศึกษาสถานที่ สำคัญทางศาสนา	คน	๕๐	๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	๕๐	ดำเนินการในวันอังคารที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โบราณสถานจังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดสมุทรสงคราม	๑๐๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
๕. บูรณาการ หน่วยงานด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	โครงการต่อต้านการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๐๐	๒๖๑	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	๒๐๐	ศึกษาดูงาน ในวันอังคารที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโคง สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพมหานคร และฝึกอบรม ในวันพุธที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑๐๐
	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ การต่อต้านการทุจริตในการ ปฏิบัติราชการ	คน	๒๕๐	๓๐๙	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	๒๕๐	ฝึกอบรม ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และศึกษาดูงาน ในวันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียงบ้านไร่อมฤพันธ์ อำเภอลำลูกกา จังหวัดลพบุรี	๑๐๐
๖. สร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช	ร้อยละ	๘๐	รอผลคะแนน จากสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๘๐	ส่งเอกสารการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ผ่านระบบฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒	-
	รางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๙ (NACC Integrity Awards)	-	รางวัล ชมเชย	รอผลประกาศ จากสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	รางวัล ชมเชย	ส่งเอกสารการสมัครเข้าร่วมรับรางวัลองค์กร โปร่งใส ครั้งที่ ๙ (NACC Integrity Awards) ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒	-

บทที่ ๔

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ตามที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมได้ดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้เกิดการดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม และส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานในส่วนการป้องกันและประสานงานสื่อสารข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้อาศัยกลไกในการขับเคลื่อนที่สำคัญ ๒ ส่วน ดังนี้

๑. การประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เกิดการสื่อสารและสร้างความเข้าใจในองค์กรอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ จึงได้ตั้งคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม สร้างความเข้าใจและสอดส่องดูแลบุคลากรด้านจริยธรรม ภายในสำนัก/ศูนย์/กอง ประกอบด้วย

๑. นางสาวอรอุณา ไหลประดิษฐ์	ประธานคณะทำงาน
๒. นางภัศรา โล่ห์จินดา	คณะทำงาน
๓. นายบุญสม สุวรรณสุข	คณะทำงาน
๔. นางสาวนภา เอี้ยวประเสริฐ	คณะทำงาน
๕. นางสาวกำไล ลิมสอน	คณะทำงาน
๖. นางวิมลรัตน์ลี กทาเสนีย์	คณะทำงาน
๗. นางสาวชมภู แก้วประเสริฐ	คณะทำงาน
๘. นางสาวชนพิศ บุญย่อย	คณะทำงาน
๙. นางสาวบาริณี สงวนวงศ์	คณะทำงาน
๑๐. นายอรรถกฤษ พิณฑานนท์	คณะทำงาน
๑๑. นางนิรมล กาพอ่อนศรี	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒. นายอภิชัย ตันติวิศาลเกษตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

๑. ประสานงานการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรม ภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน
๒. สอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ในเรื่องการมีจริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ
๓. รายงานและเสนอแนะผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปี กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่หัวหน้าส่วนราชการและ/หรือคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมมอบหมาย

๒. ใช้ระบบจิตอาสา เป็นอาสาสมัครในการต่อต้านการทุจริต โดยการจัดตั้งเครือข่ายภาครัฐ ต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมขึ้น เป็นการจัดกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อสอดส่องดูแล และเฝ้าระวังเรื่องการทุจริตภายในหน่วยงาน ในปี ๒๕๕๘ มีสมาชิกเครือข่าย จำนวน ๖๐ คน ในปี ๒๕๖๒ มีสมาชิกเครือข่ายเพิ่มขึ้นรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๓๖ คน โดยมีนายรัฐ เรืองโชติวิทย์ เป็นประธานเครือข่ายภาครัฐ ต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีการขับเคลื่อนงานเครือข่าย ๕ กลุ่มย่อย ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย มีนายรัฐ เรืองโชติวิทย์ เป็นประธาน กลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๔๐ คน และวัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อเพิ่มสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนายดำรงศักดิ์ จันทร์วิไล เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๓๕ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อค้นหาคนดีโดยเกณฑ์และประกาศเกียรติคุณยกย่องสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนางสาวไอวริน กนกชัชวาล เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๔๖ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่ม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพ ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับสมาชิกเครือข่าย

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มสื่อสาร DEQP Anti-Corruption มีนางทัศนพร สุขสว่าง เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๓๒ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มทำหน้าที่สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูล ทางด้าน การปราบปรามทุจริตแก่สมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๕ กลุ่ม สส. ไร้ทุจริต มีนายธนาพันธ์ สุขสอาด เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๖๒ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อให้คำปรึกษาและหาแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตให้แก่สมาชิกเครือข่าย

จากการดำเนินงานทั้ง ๕ กลุ่ม มีพัฒนาการที่สอดคล้องตามแผนและยุทธศาสตร์ที่ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้วางแนวทางไว้โดยผลจากกิจกรรมต่างๆ ในแต่ละปีที่กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อมได้ดำเนินการ มีการสื่อสารระหว่างกลุ่มอย่างใกล้ชิด โดยคิดกิจกรรมที่ตอบโจทย์สถานการณ์ ปัจจุบัน การตื่นตัวของทุกภาคส่วนต่อปัญหาการทุจริตคอร์ปชันอย่างจริงจัง และให้ความสำคัญต่อการ ขับเคลื่อนเป็นรูปธรรม ประกอบกับได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้งานด้านนี้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในองค์กร การสื่อสารที่ สร้างความเข้าใจในทิศทางการพัฒนาองค์กรภายใต้กฎ ระเบียบ ที่เคร่งครัดจนเป็นที่ยอมรับ ซึ่งแต่ละกลุ่มให้ ความสำคัญต่อการสร้างความร่วมมือในองค์กร มีการขยายผลและจัดกิจกรรมที่หลากหลาย จนเป็นที่ยอมรับ และให้ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

รูปภาพกิจกรรม
การประชุมกลุ่มย่อยเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต



รูปภาพกิจกรรม
การศึกษาดูงานนอกสถานที่ของเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต



บทที่ ๕

สรุปและข้อเสนอแนะ

๕.๑ สรุปผลการดำเนินงาน

๑. คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น ส่งสาระสำคัญของประมวลจริยธรรม ทาง Application Line มี Facebook มี E-mail มี Website ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้รับทราบนโยบายเร่งด่วน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต และร่วมรณรงค์หาสมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ภายในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กับกลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย
๒. ร่วมขับเคลื่อนงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook Line และบอร์ดประชาสัมพันธ์ กับกลุ่มสื่อสาร DEQP Anti-Corruption
๓. ร่วมขับเคลื่อนงานการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การจัดกิจกรรมฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ร่วมกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๔. ร่วมขับเคลื่อนงานเชิดชูเกียรติคนดี และคัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ประจำปี ๒๕๖๒ กับกลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๒. เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม โดยมีเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่เป็นจิตอาสาให้การสนับสนุนเป็นไปอย่างมีระบบและมีการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

จากการสร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในฐานะเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร รวมทั้งร่วมตรวจสอบการใช้อำนาจภายในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสขึ้น การขับเคลื่อนของเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ผ่านการดำเนินงานของกลุ่มย่อย จำนวน ๕ กลุ่ม คือ

๑. กลุ่มที่ ๑ กลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย มีนายรัฐ เรืองโชติวิทย์ เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๔๐ คน

- หาสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานเพิ่ม โดย ในปี ๒๕๖๒ มีสมาชิกเพิ่มขึ้นเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๒๐ คนจากเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๑๕ คน ณ ปัจจุบัน มีสมาชิกจำนวน ๒๑๕ คน และในปี ๒๕๖๓ ได้ตั้งเป้าหมายหาสมาชิกเพิ่มอีก ๔๐ คน กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ พนักงานราชการที่ได้บรรจุใหม่ และลูกจ้างของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่

/๒. กลุ่มที่...

๒. กลุ่มที่ ๒ กลุ่มเขตชุมชนเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนายดำรงศักดิ์ จันทร์วิไล เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๓๕ คน

- ค้นหาสมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่กระทำความผิดอย่างต่อเนื่อง

- คัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ประจำปี ๒๕๖๒

๓. กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนางสาวไอวริน กนกขั้ววาล เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๔๖ คน

- เพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพด้านการป้องกันการทุจริตให้กับสมาชิกเครือข่าย

- ร่วมจัดกิจกรรมต่างๆ กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นพิธีกร และรับลงทะเบียนผู้ร่วมงานในโครงการของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๔. กลุ่มที่ ๔ กลุ่มสื่อสาร DEQP Anti-Corruption มีนางทัศนพร วง สุขสว่าง เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๓๒ คน

- ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลทางด้านการปราบปรามทุจริตแก่สมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

- ให้ข้อมูลข่าวสารทางด้านการปราบปรามทุจริตแก่สมาชิกเครือข่าย ทั้ง ๕ กลุ่ม ผ่านทาง Line “DEQP Anti-Corruption” และช่องทางอื่นๆ (เฟสบุ๊ก /ไลน์ /เว็บไซต์กรม)

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครสมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต โดยนำไปประชาสัมพันธ์ ภายในกิจกรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และช่องทางอื่นๆ

- สื่อสารเรื่องการจัดกิจกรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เครือข่าย และเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๕. กลุ่มที่ ๕ กลุ่ม สส. ไร้ทุจริต มีนายธนาพันธ์ สุขสอาด เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๖๒ คน

- กำหนดมาตรการในการป้องกันการเกิดการทุจริต และนโยบายแนวทางการปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

- ให้คำปรึกษาและหาแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่สมาชิกเครือข่าย และเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

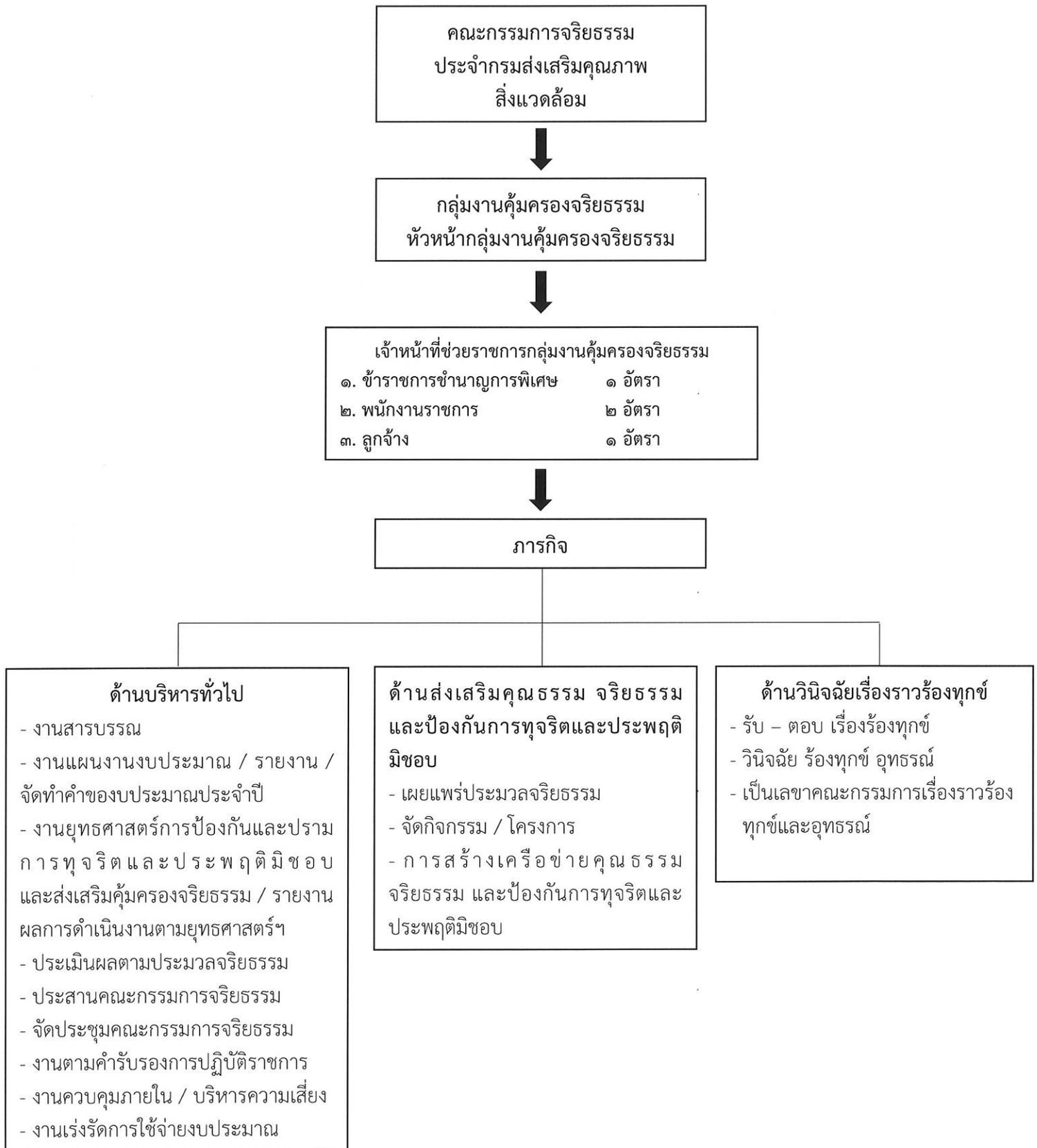
๑. คณะกรรมการจริยธรรม ประจํากรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จึงมีข้อเสนอแนะว่า เห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณากำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขึ้นมาแบบถาวร เช่นเดียวกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ควรมีการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมต่อเนื่องและสนับสนุนกิจกรรมประชุมแต่ละกลุ่มสมาชิก

๓. ควรจัดระบบฐานข้อมูล องค์ความรู้ในการสื่อสารแก่บุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งการติดตามข้อมูล กฎ ระเบียบ หรือกรณีศึกษาที่สำคัญ

๔. ควรมีการสนับสนุนกิจกรรมที่จะสื่อสารภายในองค์กรเพิ่มมากขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เช่น เพิ่มระบบการร้องเรียน การขอความเป็นธรรมในช่องทางต่างๆ มากขึ้น เป็นต้น

๕. ผังโครงสร้างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม



ภาคผนวก

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. คำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๙๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. รูปภาพการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการต่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รูปภาพการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการต่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

