



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๑๙๐๙ , ๑๙๕๔

ที่ ทส ๐๘๐๙/ ๒๕๕

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งผลการปฏิบัติงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/๔๑๗ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขอสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๑. จัดโครงการอบรมธรรมะนำทางชีวิต

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ พระราชดำรัส พระบรมราโชวาท ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ การเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมทราบ

๓. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมวินัยเกี่ยวกับการเข้าห้องประชุม - อบรมให้ตรงต่อเวลา แก่เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๔. กิจกรรมจัดบอร์ดนิทรรศการ เรื่อง การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๕. จัดโครงการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๖. กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

๗. จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เรื่อง วินัยในการจัดซื้อจัดจ้าง

๘. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ด้านคุ้มครองจริยธรรม

๙. จัดโครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน เรื่อง วินัยจราจร วินัยในการเข้าแถว และวินัยการคัดแยกขยะ

๑๐. จัดโครงการ “การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน”

/๒. ด้านการ...



๒. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมส่งเสริมคุณภาพ
สิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม
ในการปฏิบัติงาน
๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ด้งานด้าน
การป้องกันการทุจริต

๔. จัดโครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๖. เข้าร่วมโครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๐ (NACC Integrity Awards)

๓. มีกลไกการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๑. มีคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๒. มีคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เพื่อช่วยปฏิบัติงานในเรื่องของ
การเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจ และสอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ด้านจริยธรรม
๓. มีเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
เป็นเครือข่ายที่อาสาเข้ามาทำงานช่วยสอดส่องดูแลและเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน
ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ร่วมเป็นเครือข่าย จำนวน ๒๕๘ คน

๔. สรุปลงและข้อเสนอแนะ

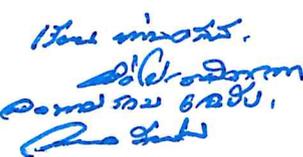
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและจริงจัง โดยทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี โดยการเข้าร่วม
กิจกรรมต่างๆ

๓. นโยบายของผู้บริหารที่ชัดเจน
๔. จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน
๕. มีการสื่อสารให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในงานด้านการส่งเสริม
จริยธรรม คุณธรรม อย่างชัดเจนเป็นประจำและต่อเนื่อง

๖. สร้างการมีส่วนร่วม โดยให้วิทยากรที่เป็นเครือข่ายภาคประชาชน (ทสม.) มาเป็น
วิทยากร ในโครงการต่างๆ
๗. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น ส่งสาระสำคัญในประมวล
จริยธรรม ทาง Application Line มี Facebook มี E-mail มี Website ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๘. การมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องตามนโยบายของคณะกรรมการ
จริยธรรม ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๙. ความร่วมมือร่วมใจของข้าราชการในกิจกรรมต่างๆ เพิ่มขึ้น

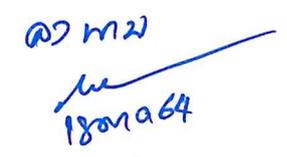
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการ ก.พ. ปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
และคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ต่อไป



(นายวรพล จันทร์งาม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายวัฒน์ ทาบังภาพ)
เลขาธิการกรม
รองหัวหน้ากลุ่มงานขับเคลื่อนจริยธรรม



(นายรัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา)
อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม



ผลการปฏิบัติงานตามแผน

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

คำนำ

จริยธรรม (Ethics) หมายถึง ธรรมที่เป็นลักษณะพฤติกรรม หรือข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม ดังนั้น จริยธรรม จึงเป็นข้อปฏิบัติหรือกิจวัตรที่ควรประพฤติที่สอดคล้องกับหลักธรรมชาติ หรือสอดคล้องกับหลักความถูกต้องดีงาม ซึ่งต้องมีอยู่ในกลุ่มสังคม สังคมจึงจะมีความสัมพันธ์ที่ดีงามและอยู่อย่างสงบสุขร่วมกัน ดังนั้น อาชีพรับราชการหรือข้าราชการจึงเป็นสังคมอีกกลุ่มหนึ่งที่ต้องมีอุดมการณ์หรือจริยธรรมเป็นแนวคิดเป็นเครื่องมือในการกำหนดพฤติกรรมและวิธีในการปฏิบัติราชการเพราะอาชีพรับราชการเป็นการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นส่วนรวม ข้าราชการเองก็เป็นผู้ที่ประชาชนคาดหวังว่าจะเป็นผู้นำที่ดี ให้ความเป็นธรรม ให้การบริการที่ดี รักษาผลประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติ ในปัจจุบันการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ถูกกำกับด้วยกฎหมายหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และถูกกำกับด้วยนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ เช่น วาระแห่งชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็นต้น และตัวข้าราชการเองยังถูกกำกับด้วยบุคคลด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยจรรยาและวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกับค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ ปัญหาที่พบคือ จะทำอย่างไรที่จะบ่มเพาะจริยธรรม คุณธรรมให้ฝังอยู่ในจิตสำนึกและกระตุ้นให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้อย่างมั่นคงและถาวรเหมาะแก่การเป็นข้าราชการของแผ่นดินไทยและจะทำอย่างไรให้ข้าราชการใช้จริยธรรมให้มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติราชการหรือประยุกต์ใช้จริยธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐด้วย

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
กันยายน ๒๕๖๔

สารบัญ

บทนำ	หน้า
บทที่ ๑ วิสัยทัศน์และพันธกิจ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑
บทที่ ๒ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๔
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครอง จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๗
บทที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๙
บทที่ ๔ คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม และเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑๕
บทที่ ๕ สรุปและข้อเสนอแนะ	๑๗
ภาคผนวก	๑๙

บทที่ ๑
วิสัยทัศน์และพันธกิจ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์

บูรณาการทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีธรรมาภิบาล ด้วยองค์ความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วม

พันธกิจ

๑. สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของเครือข่ายภาคที่เกี่ยวข้องเพื่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
๓. พัฒนา ประยุกต์และให้บริการสารสนเทศด้านสิ่งแวดล้อม
๔. วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างองค์กรคุ้มครองจริยธรรม

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ประจํากรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) อยู่ในช่วงรักษาการ

๑. นายสุรพล ปัตตานี	ประธาน
๒. นางภาวินี ฌ สายบุรี	กรรมการ
๓. นายประดิษฐ์ บุญตันตราภิวัฒน์	กรรมการ
๔. นายศรชัย มูลคำ	กรรมการ

โดยมีรองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นายวรพล จันทร์งาม) เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรม ประจํากรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว
๓. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ.โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
๔. ส่งเรื่องให้ ก.พ.พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการและยังไม่มีคำวินิจฉัยของก.พ.หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน
๕. คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ
๖. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
๗. เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

๘. เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.
๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น เป็นหัวหน้ากลุ่ม ประกอบด้วย

๑. นายวรพล จันทรงาม รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๒. นายวัฒน์ ทาบังกาฬ เลขานุการกรม ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. นางนิรมล กาพอ่อนศรี นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม (ยืมตัวมาช่วยราชการ)

๔. นายอภิชัย ตันติวิศาลเกษตร เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๕. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๖. นายณัฐพล วานิชสมบัติ นักทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๗ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒. สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

๓. ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๔. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

๕. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมหรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

๓. คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เป็นคณะทำงานที่ช่วยปฏิบัติงานในเรื่องของการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจ และสอดส่องดูแลบุคลากร ด้านจริยธรรม โดยประกอบไปด้วย

- | | |
|----------------------------|----------------|
| ๑. นางสาวชนนพลี บุนนาค | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางทองใบ เวชพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวแพรดาซ์ มาเหล็ก | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุภาพันธ์ สังข์คร | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวกำไล ลิ้มสอน | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวอารีรัตน์ จากสกุล | คณะทำงาน |
| ๗. นางณัฐวรรณ ชมอินทร์ | คณะทำงาน |
| ๘. นายอภิวัฒน์ คล่องนาวา | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวไอวริณ ศิลปะ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายณัฐพงศ์ นันทชัยพงศ์ | คณะทำงาน |

๑๑. นายอาวุธ สงกะมิลินท์	คณะทำงาน
๑๒. นางนิรมล กาท่ออ่อนศรี	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นายอภิชัย ตันติวิศาลเกษตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

๑. ประสานงานการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรม ภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน
๒. สอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ในเรื่องการมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
๓. รายงานและเสนอแนะผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรมส่งเสริม

คุณภาพสิ่งแวดล้อม

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่หัวหน้าส่วนราชการและ/หรือคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมมอบหมาย

๔. เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นเครือข่ายที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ โดยการรวมกลุ่มเล็กๆ เพื่อสอดส่องดูแลและเฝ้าระวังเรื่องการทุจริตภายในหน่วยงานแรกเริ่มรวมกลุ่มในปี ๒๕๕๘ มีสมาชิก ๖๐ คน ปัจจุบันปี ๒๕๖๔ มีสมาชิกเครือข่าย จำนวน ๒๕๘ คน โดยมีนายรัฐ เรื่องโชติวิทย์ เป็นประธานเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และแบ่งกลุ่มการขับเคลื่อนงานเครือข่ายได้ ๕ กลุ่มย่อย ประกอบไปด้วย

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย มีนายรัฐ เรื่องโชติวิทย์ เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๕๐ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อเพิ่มสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนายดำรงศักดิ์ จันทร์วิไล เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๓๗ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อค้นหาคนดีโดยเกณฑ์และประกาศเกียรติคุณยกย่องสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนางสาวไอวริณ ศิลปะ เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๕๐ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพด้านการป้องกันการทุจริตให้กับสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มสื่อสาร DEQP Anti-Corruption มีนางทัศนาวรรณ สุขสว่าง เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๔๓ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มทำหน้าที่สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลทางด้านการปราบปรามทุจริตแก่สมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๕ กลุ่ม สส. ไร้ทุจริต มีนายธนาพันธ์ สุขสะอาด เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๗๘ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อให้คำปรึกษาและหาแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่สมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม โดยมีเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่เป็นจิตอาสาให้การสนับสนุนเป็นไปอย่างมีระบบและมีการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ ๒

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร	วัตถุประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม	เสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับ การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม	๓	๔	๕	๖	๗	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงาน ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	วัตถุประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อให้หน่วยงานร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร	ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง)	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๑ เรื่อง	น้อยกว่า ๑ เรื่อง	- กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง) - ส่งเสริมการจัดการเรื่องร้องเรียน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	สำนัก/ศูนย์/กอง และกลุ่มงาน

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต	วัตถุประสงค์หลักที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	จำนวนโครงการ	๕	๕	๗	๘	๙	ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	สำนัก/ศูนย์/กองและกลุ่มงาน
		ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๗๕	๗๕	๘๐	๘๐	๘๕	ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต	วัตถุประสงค์หลักที่ ๔ พัฒนาความร่วมมือกับบุคลากรในการป้องกันการทุจริต	เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๓	๓	๔	๔	๕	การจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการ หน่วยงานด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	วัตถุประสงค์หลักที่ ๕ เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ และร่วมกันเฝ้า ระวัง เพื่อป้องกันการ ทุจริต ในการปฏิบัติ ราชการ	ส่งเสริม บุคลากรให้มี ความรู้การ ต่อต้านการ ทุจริต	จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรมการ ฝึกอบรม	๑	๒	๓	๔	๕	การจัดกิจกรรม การฝึกอบรมความรู้การ ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์หลักที่ ๖ เพื่อสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กร	พัฒนาระบบ และกลไกใน การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบให้มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตาม แนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

/แผนปฏิบัติ...

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓										งบประมาณ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
เสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๗ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													งบปกติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓										งบประมาณ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง)	- กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง) - ส่งเสริมการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด	น้อยกว่า ๑ เรื่อง	สำนัก/ศูนย์/กอง และกลุ่มงาน													งบปกติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓										งบประมาณ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานประพฤติมิชอบมาดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	๙	สำนัก/ศูนย์/กอง/และกลุ่มงาน													งบปกติ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓											งบประมาณ								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.							
ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้หลักธรรมาภิบาล	ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๘๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม																			งบปกติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต																								
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓											งบประมาณ								
เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	การจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริต	๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม																				งบปกติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร																								
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓											งบประมาณ								
ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้การต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมความรู้การต่อต้านการทุจริต	การจัดกิจกรรมการฝึกอบรมความรู้การต่อต้านการทุจริต	๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม																				งบปกติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน																								
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓											งบประมาณ								
พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.	๘๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม																				งบปกติ
	ระดับผลการประเมิน	โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	รางวัลชมเชย	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม																				งบปกติ

บทที่ ๓

ผลการปฏิบัติงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
๑.ปลูกและปลูก จิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต และ สร้างวินัย แก่ บุคลากร	๑. โครงการอบรมธรรมะนำ ทางชีวิต	คน	๕๐	๒๗	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	๒๗	ฝึกอบรมเมื่อระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร	๕๔
	๒. ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรม ประจํากรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อม	ครั้ง	๑	-	จำนวนครั้งที่จัดประชุม คณะกรรมการ	๑	ไม่สามารถประชุมได้เนื่องจากรอการแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม ประจํากรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อมชุดใหม่	-
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ พระราชดำรัส พระบรม ราชาโชวาท ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและจรรยา ข้าราชการ การเสริมสร้างวินัย ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อมทราบ	ครั้ง	ทุกวันที่ปฏิบัติ ราชการ	ทุกวันที่ปฏิบัติ ราชการ	จำนวนครั้งที่รับทราบ พระราชดำรัส พระบรม ราชาโชวาท ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการเสริมสร้างวินัย ให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	เผยแพร่พระราชดำรัส พระบรมราชาโชวาท ประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ผ่านเว็บไซต์ของกรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑๐๐
	๔. กำหนดมาตรการฝึกวินัยให้ เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม เช่น เข้าประชุม ก่อนเวลา ๕ นาที เข้าอบรม ก่อนเวลา ๑๐ นาที	ร้อยละ	๘๐	๙๕.๗๕	ร้อยละการมีวินัยของ เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อมในการ เข้าประชุมและอบรม	๘๐	ปี ๒๕๖๔ มีการเข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๖๙ ครั้ง ส่วนใหญ่ มาก่อนเวลา ๑๐ นาที จำนวน ๕๒๔ คน คิดเป็น ๕๒.๖๖% มาตรงเวลา จำนวน ๔๐๘ คน คิดเป็น ๔๑.๐๑% และมาหลังเวลา จำนวน ๖๓ คน มีเพียง ๖.๓๓% มีการเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๒๖ ครั้ง ส่วนใหญ่ มาก่อนเวลา ๕ นาที จำนวน ๙๐๖ คน คิดเป็น ๗๒.๘๓% มาตรงเวลา จำนวน ๓๐๖ คน คิดเป็น ๒๔.๖๐% และมาหลังเวลาจำนวน ๓๒ คน มีเพียง ๒.๕๗%	๙๕.๗๕

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
	๕. กิจกรรมจัดบอร์ดนิทรรศการ เรื่อง การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ครั้ง	๓	๖	จำนวนครั้งที่จัดบอร์ด นิทรรศการ	๓	ดำเนินการจัดบอร์ดนิทรรศการ เรื่อง วันพ่อ แห่งชาติ ในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ วันมาฆบูชา ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ วันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในช่วง เดือนเมษายน ๒๕๖๔ วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ในช่วง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิรา ลงกรณฯ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในช่วงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔ และวันคล้ายวันพระ ราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพัน ปีหลวง ในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔	๒๐๐
	๖. กิจกรรมเนื่องในวันคล้าย วันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	คน	๓๐๐	๓๕๒	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	๓๐๐	เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ อาคาร กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑๑๗.๓๓

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
	๗. โครงการสืบสานวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา	คน	๓๖๐	๗๓๔	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการ	๓๖๐	ครั้งที่ ๑ เนื่องในวันมาฆบูชา เมื่อวันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บริเวณห้องโถง และ ห้องประชุมกรรณิการ์ – ราชาวดี ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๒ เนื่องในวันวิสาขบูชา เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ วัดนิเวศธรรม ประวัติ อำเภอ บางปะอิน จังหวัด พระนครศรีอยุธยา และผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๓ เนื่องในวันอาสาฬหบูชา เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์	๒๐๓.๘๘
๒. บูรณาการการ ทำงาน ของ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	๑. ติดตาม/รายงานผลการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป,จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดี กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน ๒. สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป,จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดี กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ	เรื่อง	น้อยกว่า ๑ เรื่อง	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	จำนวน เรื่องร้องเรียน (ทั่วไป,จัดซื้อจัดจ้าง)	น้อยกว่า ๑ เรื่อง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑๐๐

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
๓. พัฒนาความ ร่วม มี อ ก บ หน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๕	๑๐๐	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้ หลักธรรมาภิบาล	๘๕	สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน สามารถนำหลัก ธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ทุกข้อ	๑๐๐
	๒. ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงาน	โครงการ	๙	๒๗	จำนวนโครงการ	๙	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมมีการเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงาน ๒๗ โครงการ	๓๐๐
๔. เสริมสร้าง บุคลากรร่วม ป้องกันการทุจริต	๑. โครงการอบรมการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการ กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม เรื่อง วินัยในการ จัดซื้อจัดจ้าง	คน	๑๐๐	๓๔๖	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑๐๐	เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์	๓๔๖
	๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ ประชุม คุงานด้านคุ้มครอง จริยธรรม การป้องกันการทุจริต	คน	สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่มงาน ละ ๒ คน	๒๙	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	สำนัก/ ศูนย์/ กอง/กลุ่ม งานละ ๒ คน	๑. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เมื่อวันพุธที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒ อาคารกรมควบคุม มลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน ๗ คน ๒. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๓ เมื่อวันพุธที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน ๔ คน	๑๑๑.๕๓

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
							<p>๓. เข้าร่วมกิจกรรมเทศน์มหาชาติ เถลิงพระเกียรติฯ พลเรือเอกพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (เสด็จเตี่ย) เนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันประสูติ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ วัดบางแวก เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน ๑๔ คน</p> <p>๔. เข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “ถอดกับดักคอร์รัปชัน : The Big Push in Corruption Trap” เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน ๑ คน</p> <p>๕. เข้าร่วมสัมมนาเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน ๓ คน</p>	
	๓. โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน	ครั้ง	๖	๖	จำนวนครั้งที่เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์	๖	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน เรื่อง วินัยจราจร วินัยในการเข้าแถว วินัยการคัดแยกขยะ วินัยการเข้าห้องประชุม และวินัยการเข้าห้องอบรม	๑๐๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย
๕. บูรณาการ หน่วยงานด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. โครงการอบรมต่อต้านการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๕๐	๑๕๖	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	๕๐	ฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ และห้อง ประชุมกรรณิการ์ – ราชวดี ชั้น ๓ อาคาร กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และศึกษา งานเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ชุมชนคุณธรรมบ้านไทรน้อย ตำบลไทรน้อย อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๓๑๒
	๒. โครงการ “การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน”	คน	๒๐๐	๑๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	๒๐๐	เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ออนไลน์	๕๘
๖. สร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	๑. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช	ร้อยละ	๘๕	๙๖.๗๐	ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๘๕	๑. เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (Internal) เมื่อวันที่ พฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้อง ประชุมกรรณิการ์ - ราชวดี ชั้น ๓ อาคาร กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๒. ตอบข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data) ดำเนินการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑๑๓.๗๖
	๒. โครงการมอบรางวัลองค์กร โปร่งใส (NACC Integrity Awards)	-	รางวัลชมเชย	-	ระดับผลการประเมิน	รางวัล ชมเชย	ดำเนินการส่งเอกสารเข้าร่วมโครงการมอบ รางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๐ (NACC Integrity Awards) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	-

บทที่ ๔

คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม และเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินงานผ่านกลไกต่างๆ โดยหัวใจสำคัญ คือ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นผู้มอบแนวทางการขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรมในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นผู้นำแนวทางมาสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานคุณธรรม จริยธรรมในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม อีก ๒ ส่วน ที่ช่วยสนับสนุนงานคุณธรรม จริยธรรมร่วมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็ง พร้อมปฏิบัติการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยเน้นการเฝ้าระวัง สอดส่อง สกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น คือ

๑. คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต และร่วมรณรงค์หาสมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ภายในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กับกลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย
๒. ร่วมขับเคลื่อนงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook Line และบอร์ดประชาสัมพันธ์ กับกลุ่มสื่อสาร DEQP Anti-Corruption
๓. ร่วมขับเคลื่อนงานการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การจัดกิจกรรมฝึกอบรม และศึกษาดูงาน กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๔. ร่วมขับเคลื่อนงานเชิดชูเกียรติคนดี และคัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ประจำปี ๒๕๖๓ กับกลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๒. เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

เกิดขึ้นโดยการสร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในฐานะเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร รวมทั้งร่วมตรวจสอบการใช้อำนาจภายในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสขึ้น การขับเคลื่อนของเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ผ่านการดำเนินงานของกลุ่มย่อย จำนวน ๕ กลุ่ม คือ

๑. กลุ่มที่ ๑ กลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย มีนายรัฐ เรืองโชติวิทย์ เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๕๐ คน และวัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อเพิ่มสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๒. กลุ่มที่ ๒ กลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนายดำรงศักดิ์ จันทร์วิไล เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๓๗ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อค้นหาคนดีโดยเกณฑ์และประกาศเกียรติคุณยกย่องสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๓. กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนางสาวไอรวิม ศิลปะ เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๕๐ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่ม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพด้านการป้องกันการทุจริตให้กับสมาชิกเครือข่าย

/๔. กลุ่มที่...

๔. กลุ่มที่ ๔ กลุ่มสื่อสาร DEQP Anti-Corruption มีนางทัศนพร สุขสว่าง เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๔๓ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มทำหน้าที่สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูล ทางด้านการปราบปรามทุจริตแก่สมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๕. กลุ่มที่ ๕ กลุ่ม สส. ไร้ทุจริต มีนายธนาพันธ์ สุกสอาด เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๗๘ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อให้คำปรึกษาและหาแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตให้แก่สมาชิกเครือข่าย

มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ ๑ กลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย คือ ปิดประกาศเชิญชวนการสมัครสมาชิกผ่านช่องทางไลน์ เพิ่มกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคคลภายนอก โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๒. แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ ๒ กลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต คือ คัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ผ่านระบบออนไลน์

๓. แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต คือ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ องค์ความรู้ วิธีดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไขร่วมกับหน่วยงานอื่น พร้อมทั้งมีการพัฒนาระบบในการวัดผล/การติดตาม

๔. แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ ๔ กลุ่มสื่อสาร DEQP Anti-Corruption คือ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข่าวด้านการต่อต้านทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์กรม และเสียงตามสาย เป็นต้น

๕. แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ ๕ กลุ่ม สส. ไร้ทุจริต คือ กำหนดให้มีการให้ คำปรึกษาเปิดคลินิกและหาแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่สมาชิกเครือข่าย และเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (โดยไม่เปิดเผยตัวตนและข้อมูลของผู้ปรึกษา) และพิจารณาคัดเลือกผู้ให้ คำปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญด้าน กฎระเบียบราชการ และมีจิตวิทยาในการให้คำปรึกษา

๖. กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ในองค์กร ดังนี้

- มีการยกย่องเชิดชูคนต้นแบบความดี
- การสร้างกฎ กติกา เช่น ห้ามรับของขวัญ หรือห้ามไปรับประทานอาหาร กับผู้ที่มีผลประโยชน์หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย

- จัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต CSR หรือกีฬา
- จัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา อย่างต่อเนื่อง
- มีการประชาสัมพันธ์ คนต้นแบบความดี กิจกรรมต่างที่จัดขึ้น ผ่านเว็บไซต์

Facebook Line

- มีการเชื่อมโยงกิจกรรมระหว่างกลุ่มงาน เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้มี ประสิทธิภาพและเป็นระบบในการพัฒนางานให้มีความต่อเนื่อง

- พัฒนาให้เป็นองค์กรต้นแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ในอนาคต

บทที่ ๕
สรุปและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและจริงจัง โดยทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี โดยการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ
๓. นโยบายของผู้บริหารที่ชัดเจน
๔. จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน
๕. มีการสื่อสารให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม อย่างชัดเจนเป็นประจำและต่อเนื่อง
๖. สร้างการมีส่วนร่วม โดยให้วิทยากรที่เป็นเครือข่ายภาคประชาชน (ทสม.) มาเป็นวิทยากรในโครงการต่างๆ
๗. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น ส่งสาระสำคัญในประมวลจริยธรรมทาง Application Line มี Facebook มี E-mail มี Website ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๘. การมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องตามนโยบายของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๙. ความร่วมมือร่วมใจของข้าราชการในกิจกรรมต่างๆ เพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ดังนี้

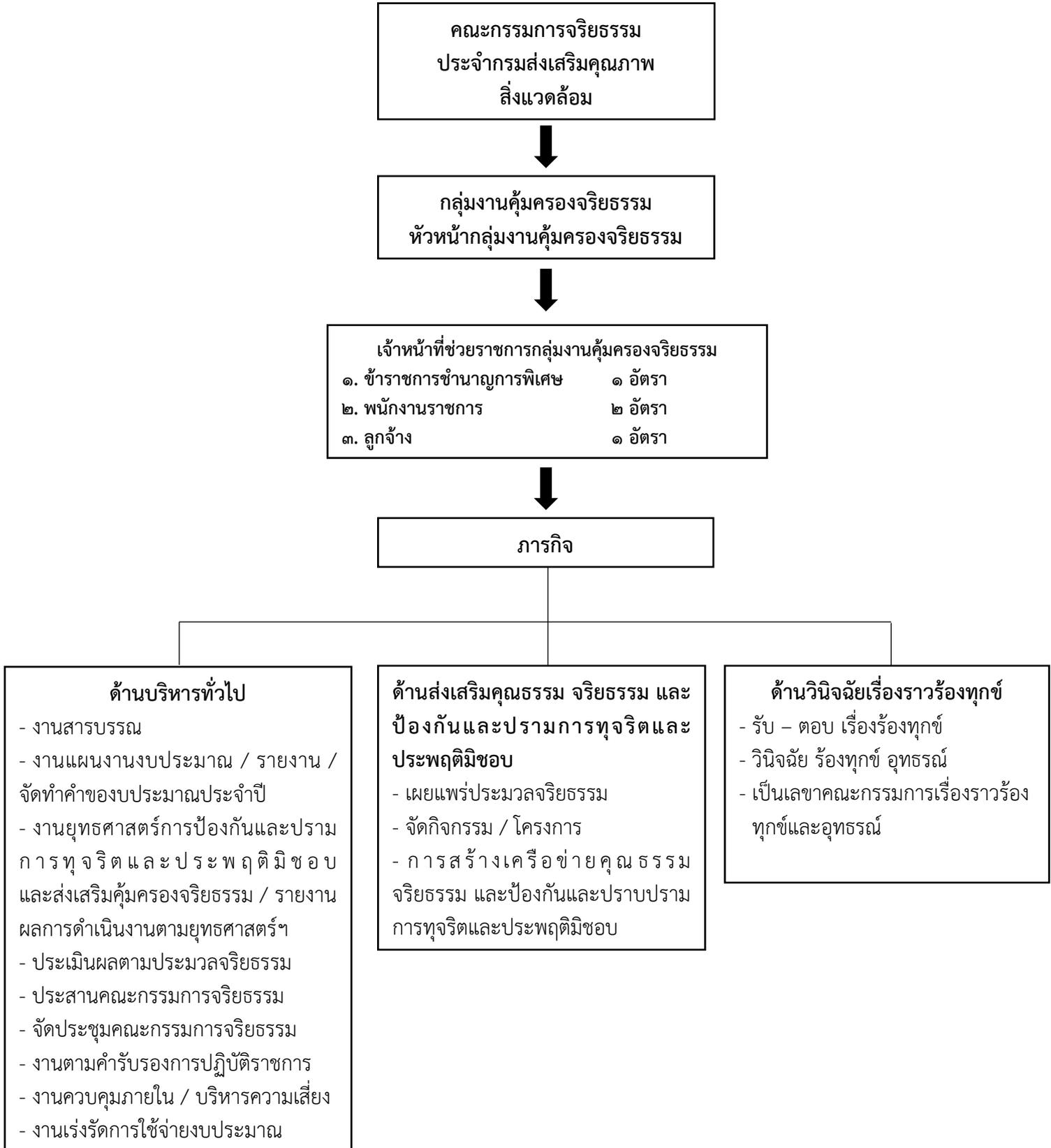
๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกตระหนักและคำนึง ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินตนตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะสมรรถนะเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้รับทราบนโยบายเร่งด่วน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ และเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

/๒. ข้อเสนอ...

๒. ข้อเสนอแนะ

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จึงมีข้อเสนอแนะว่า เห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณากำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขึ้นมาแบบถาวร เช่นเดียวกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ผังโครงสร้างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม



ภาคผนวก

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. คำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่ ๒๒๗/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. รูปภาพการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการต่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสุรพล	ปัตตานี	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรชัย	อจลบุญ	กรรมการ
๓. นายวีรวัฒน์	ปภุสสโร	กรรมการ
๔. นางสาวสาวตรี	ศรีสุข	กรรมการ
๕. นางภาวินี	ณ สายบุรี	กรรมการ
๖. นายประดิษฐ์	บุญตันตราภีวัฒน์	กรรมการ
๗. นายศรชัย	มูลคำ	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.



คำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
ที่ ๒๒๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๙๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิคำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๙๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นางสาวชนวนปลื้ม บุนนาค
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเลขานุการกรม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางทองใบ เวชพันธ์
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวแพรดาช มาเหลี่ยม
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
กองส่งเสริมความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุภาพันท์ สังข์คร
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวกำไล ลิ้มสอน
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวอารีรัตน์ จากสกุล
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๗. นางณัฐวรรณ ชมอินทร์
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |

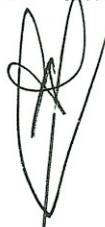
๘. นายอภิวัฒน์ คล่องนาวา คณะทำงาน
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กองส่งเสริมและเผยแพร่
๙. นางสาวไอวริณ ศิลปะ คณะทำงาน
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๐. นายณัฐพงศ์ นันทชัยพงศ์ คณะทำงาน
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กองอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑. นายอาวุธ สงกะมิลินท์ คณะทำงาน
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๒. นางนิรมล กาฬอ่อนศรี คณะทำงานและเลขานุการ
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑๓. นายอภิชัย ตันติวิศาลเกษตร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑๔. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ ผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อำนาจหน้าที่

๑. ประสานงานการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรม ภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน
๒. สอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ในเรื่องการมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
๓. รายงานและเสนอแนะผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่หัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุรชัย อจลบุญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

รูปภาพโครงการอบรมธรรมะนำทางชีวิต ในระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



กิจกรรมจัดบอร์ดนิทรรศการ เรื่องการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์





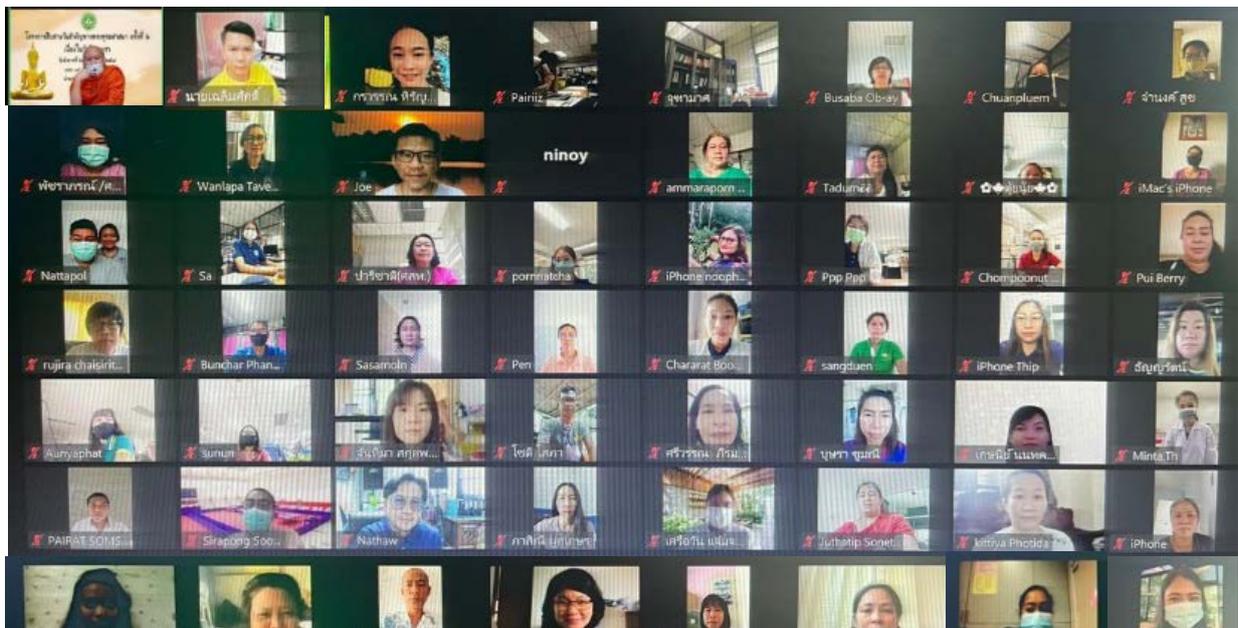
กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

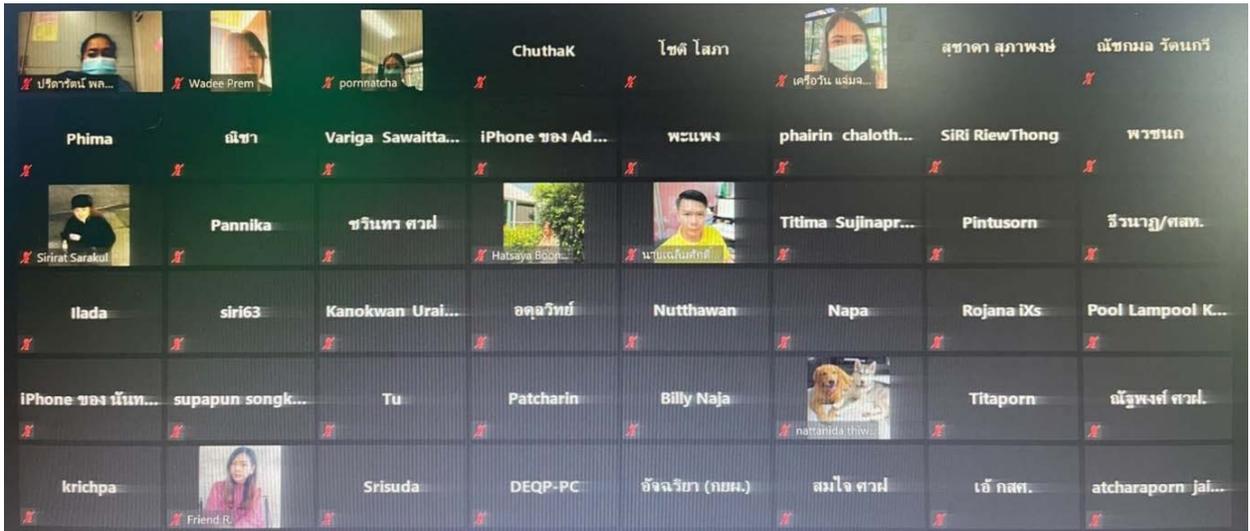
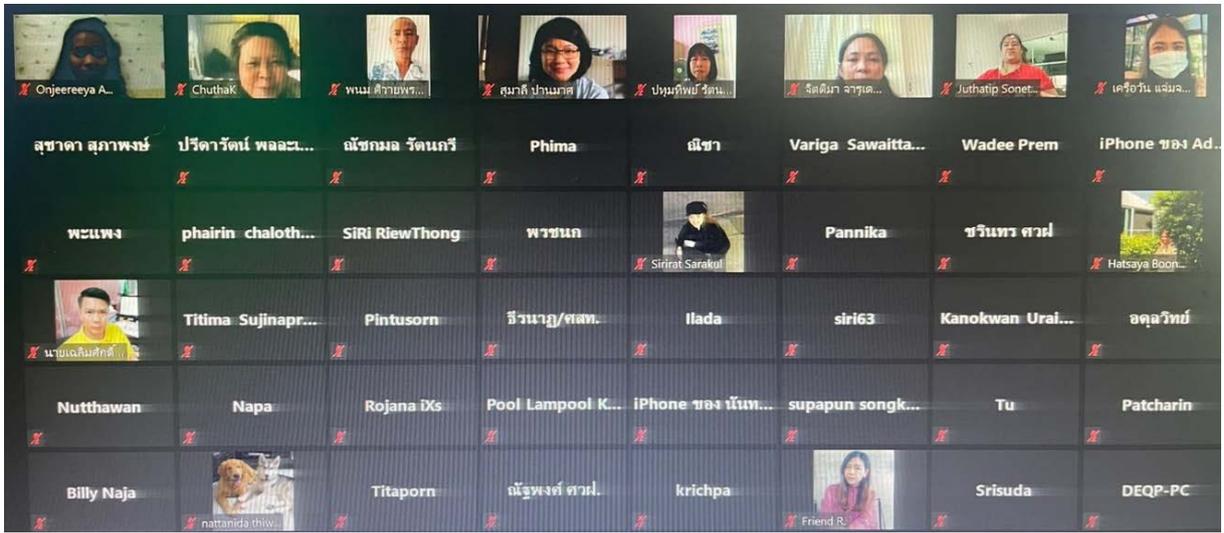


รูปภาพโครงการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ครั้งที่ ๑ เนื่องในวันมาฆบูชา



รูปภาพการจัดโครงการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ครั้งที่ ๒ เนื่องในวันวิสาขบูชา ผ่านระบบออนไลน์





รูปภาพโครงการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ครั้งที่ ๓ เนื่องในวันอาสาฬหบูชา



โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

