



เลขานุการกรม
เลขที่ ๒๒๙
วันที่ 10 ต.ค. 2566

ห้องอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
รับที่ ๙๒๖ วันที่ 10 ต.ค. ๖๖
เวลา 10.13 ผู้รับ กอ.

รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
รับที่ 629 วันที่ ๙ ต.ค. ๖๖
เวลา 14.44 ผู้รับ อ.ก.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล โทร. ๑๒๙๖

ที่ ทส ๐๘๐๑.๔/ ๒๕๑ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน
ของกลุ่มงานจริยธรรม

เรียน อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ตามหนังสือ สำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๐๗/๑๘๓๐๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
ได้เห็นชอบให้กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำนวน ๕ แผนงาน วงเงิน
งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๘๑,๑๘๗,๘๐๐ บาท (สองร้อยแปดสิบเอ็ดล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)
สรุปได้ดังนี้

แผนการเบิกจ่าย งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (รายไตรมาส)				
	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
- ภาพรวม / รายจ่ายประจำ ร้อยละ	๒๘๑,๑๘๗,๘๐๐	๑๖๔,๗๒๘,๗๐๐ ๕๘%	๘๓,๒๘๘,๓๐๐ ๓๐%	๓๓,๑๗๐,๘๐๐ ๑๒%	

สำนักงานเลขานุการกรม ได้ประสาน กลุ่มงานจริยธรรม จัดทำรายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้าน
การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิตที่ ๑ : การมีส่วนร่วมในการจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ ๖ : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร กิจกรรมที่ ๖.๕ :
งานจริยธรรม วงเงินงบประมาณรวม ๒๖๑,๙๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ สำนักงานเลขานุการกรม ได้ประมวลผลและตรวจสอบข้อมูล และได้จัดส่งให้หน่วยงาน
ตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) สรุปได้ ดังนี้

๑. สรุปแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ประกอบด้วย

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
๑	สรุปแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน	๒๖๑,๙๐๐
๒	รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน	๒๖๑,๙๐๐
๒.๑	แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิตที่ ๑ : การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ ๖ : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	๒๖๑,๙๐๐

/ลำดับ...

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
	กิจกรรมที่ ๖.๕ : งานจริยธรรม	๒๖๑,๙๐๐
	๑) แผนการปฏิบัติงาน	
	๒) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	
	๓) แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (งบดำเนินงาน)	
	๔) รายละเอียดกิจกรรม	

๒. สรุปแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน รวม
๑ แผนงาน วงเงินงบประมาณ ๒๖๑,๙๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

แผนการเบิกจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน					
	หน่วยนับ	งปม.รวม	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม/ รายจ่ายประจำ	ล้านบาท	๐.๒๖๑๙	๐.๑๔๙๓	๐.๐๓๕๙	๐.๐๗๖๗	
	ร้อยละ	๑๐๐	๕๗	๑๔	๒๙	

๓. รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ผลผลิตที่ ๑ : การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ ๖ : พัฒนาการ
บริหารจัดการองค์กร กิจกรรมที่ ๖.๕ : งานจริยธรรม

๑) แผนการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดกิจกรรม (สงป.)	หน่วยนับ	รวม	ค่าเป้าหมาย			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เชิงปริมาณ :						
- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการทำงาน	กิจกรรม	๘	๓	๓	๒	
- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	คน	๔๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๒๐	
เชิงคุณภาพ :						
- ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยในการดำเนิน กิจกรรมสนับสนุนได้สำเร็จในเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๘๐			๘๐	
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	

๒) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการเบิกจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน					
	หน่วยนับ	งปม.รวม	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม/ รายจ่ายประจำ	ล้านบาท	๐.๒๖๑๙	๐.๑๔๙๓	๐.๐๓๕๙	๐.๐๗๖๗	
	ร้อยละ	๑๐๐	๕๗	๑๔	๒๙	

๓) แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ประกอบด้วย
- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (งบดำเนินงาน) จำนวน ๕ รายการ วงเงินงบประมาณ ๑๖๙,๐๐๐ บาท
(หนึ่งแสนหกหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

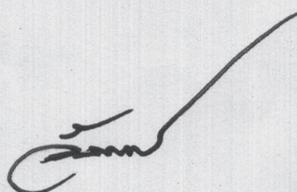
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ร้องอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พิจารณาลงนามรับรอง
(๒. การรับรอง) สรุปแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ไปพลางก่อน

๒. นำเรียนอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พิจารณาลงนาม
และให้ความเห็นชอบ ดังนี้

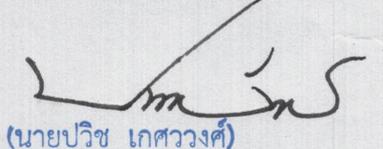
๒.๑ ลงนามเห็นชอบ (๓. เห็นชอบ) สรุปแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

๒.๒ ให้ความเห็นชอบรายละเอียดแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ของกลุ่มงานจริยธรรม ตามข้างต้น



(นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ)
เลขานุการกรม

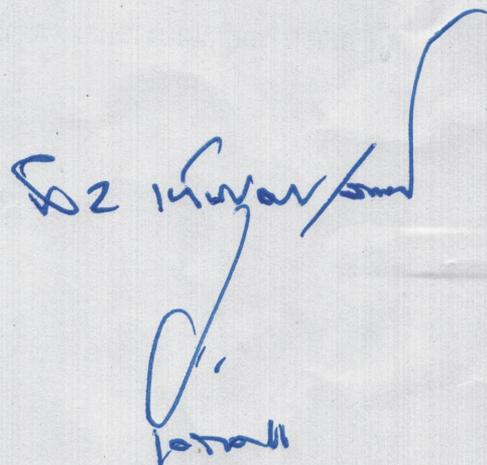
เรียน ท่านอธิบดี.
เพื่อโปรดพิจารณาแผน
สรุปแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
พร้อมแนบแผนการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง



(นายปวิช เกศวงค์)

ร้องอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

- ๕ ต.ค. ๒๕๖๖



(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรียน นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ

- โปรดทราบ ดำเนินการ
 ถ้อยปฏิบัติ โปรดพิจารณา



(นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ)

เลขานุการกรม
10 ต.ค. 2566

เรียน ๑๙๐๖๑๗

ขอส่งเรื่องมาคือ

- ไปตรวจงาน
- ไปขอพิจารณา
- สำเนาบัตร
- สื่อปฏิบัติ
- เข้าร่วมประชุม
- เลขที่ ๗๐๑/๗๗

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖

Ph

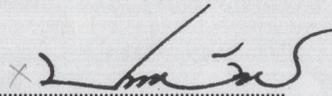
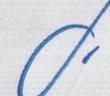
(นางสาวหฤทัย ปภุสสโร)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล

(นางสาวหฤทัย ปภุสสโร)

๑๐๘ ๕๕

หน่วยงาน : กลุ่มงานจริยธรรม

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)					เป้าหมาย ปริมาณงาน/ หน่วยนับ	ปริมาณงาน และงบประมาณ (บาท)				
	รวม งบประมาณ รายจ่าย	งบ บุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ รายจ่าย อื่น			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
รวมทั้งสิ้น (1 แผนงาน)	261,900		261,900					149,300	35,900	76,700	
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	261,900		261,900								
ผลผลิตที่ 1 : การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	261,900		261,900								
กิจกรรมที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	261,900		261,900				งปม.	149,300	35,900	76,700	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยในการดำเนินกิจกรรมสนับสนุนได้สำเร็จในเวลาที่กำหนด						ร้อยละ 80	งาน			80	
กิจกรรมที่ 6.5 งานจริยธรรม	261,900		261,900				งปม.	149,300	35,900	76,700	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน						8 ครั้ง	งาน	3	3	2	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม						480 คน	งาน	180	180	120	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม						ร้อยละ 80	งาน	80	80	80	

<p>1. การเสนอแผน</p> <p>ผู้เสนอแผนฯ :  (นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ)</p> <p>ตำแหน่ง : เลขานุการกรม/รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๕๙ ต.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>2. การรับรอง</p> <p>ผู้รับรอง :  (นายวิรัช เกศวงค์)</p> <p>รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง : รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๕๙ ต.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>3. เห็นชอบ</p> <p>ผู้ให้ความเห็นชอบ :  (นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)</p> <p>ตำแหน่ง : อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖</p>
---	--	---

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

กลุ่มงานจริยธรรม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ผลสัมฤทธิ์ : กลุ่มเป้าหมายมีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายให้บริการหน่วยงาน : กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลผลิตที่ 1 : การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรม/รายการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติงานรายเดือน (ตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567)													
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3					
			ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม		
ตัวชี้วัดกิจกรรม																
กิจกรรมที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร																
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยในการดำเนินกิจกรรม สนับสนุนได้สำเร็จในเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80											80			80
กิจกรรมที่ 6.5 : งานจริยธรรม																
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ																
1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน	ครั้ง	8	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1				2
2. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	คน	480	60	60	60	180	60	60	60	180	60	60				120
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80		80

(นายวัฒน์ ทาบังกาฬ)

ผู้อำนวยการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

กลุ่มงานจริยธรรม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ผลผลิตที่ 1 : การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

งบดำเนินงาน	261,900	บาท
รวม	261,900	บาท

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

กิจกรรม/งบรายจ่าย - รายการ	ค่าเป้าหมาย		วิธีดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน (ตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567)											
			ดำเนินการ	จัดซื้อ จัดจ้าง		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
	ปริมาณ	หน่วยนับ	การเอง	จัดจ้าง		ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม
รวมทั้งสิ้น			0.0929	0.1690	0.2619	0.1129	0.0157	0.0207	0.1493	0.0168	0.0034	0.0157	0.0359	0.0732	0.0035		0.0767
กิจกรรมที่ 6.5 : งานจริยธรรม			0.0929	0.1690	0.2619	0.1129	0.0157	0.0207	0.1493	0.0168	0.0034	0.0157	0.0359	0.0732	0.0035		0.0767
งบดำเนินงาน			0.0929	0.1690	0.2619	0.1129	0.0157	0.0207	0.1493	0.0168	0.0034	0.0157	0.0359	0.0732	0.0035		0.0767
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ			0.0929	0.1690	0.2619	0.1129	0.0157	0.0207	0.1493	0.0168	0.0034	0.0157	0.0359	0.0732	0.0035		0.0767
1) ค่าใช้สอย			0.0929	0.1600	0.2529	0.1084	0.0157	0.0207	0.1448	0.0168	0.0034	0.0157	0.0359	0.0687	0.0035		0.0722
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ			0.0022		0.0022	0.0001	0.0001	0.0001	0.0003	0.0012	0.0001	0.0001	0.0014	0.0003	0.0002		0.0005
- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์				0.0150	0.0150	0.0150			0.0150								
- ค่าจ้างเหมาบริการ				0.0250	0.0250			0.0050	0.0050					0.0200			0.0200
(1) จ้างทำโลโก้บุคคลต้นแบบความดี	1	ครั้ง		0.0050	0.0050			0.0050	0.0050								
(2) เช่ารถบัส	1	ครั้ง		0.0200	0.0200								0.0200				0.0200
- ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม			0.0879		0.0879	0.0033	0.0156	0.0156	0.0345	0.0156	0.0033	0.0156	0.0345	0.0156	0.0033		0.0189
(1) กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน "วันฉัตรมงคลมหามงคล"	60	คน	0.0033		0.0033	0.0033			0.0033								
(2) โครงการสร้างจิตสำนึกตามหลักจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง กับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	60	คน	0.0156		0.0156		0.0156		0.0156								
(3) โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	60	คน	0.0156		0.0156		0.0156	0.0156									
(4) โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG	60	คน	0.0156		0.0156			0.0156					0.0156				
(5) กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (2 ครั้ง)	120	คน	0.0066		0.0066					0.0033			0.0033		0.0033		0.0033
(6) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	60	คน	0.0156		0.0156						0.0156		0.0156				
(7) โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	60	คน	0.0156		0.0156									0.0156			0.0156
- ค่าใช้จ่ายในการประชุม			0.0028		0.0028									0.0028			0.0028
(1) ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1	ครั้ง	0.0028		0.0028									0.0028			0.0028
- ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน	1	อัตรา		0.1200	0.1200	0.0900			0.0900								0.0300
2) ค่าวัสดุ	2	ครั้ง		0.0090	0.0090	0.0045			0.0045					0.0045			0.0045
- วัสดุสำนักงาน	2	ครั้ง		0.0090	0.0090	0.0045			0.0045					0.0045			0.0045

(นายวัฒน์ ทาบังกาฬ)

เลขานุการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (งบดำเนินงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

กลุ่มงานจริยธรรม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

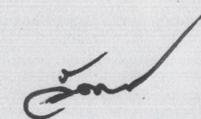
ผลผลิตที่ 1 : การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

รวมทั้งสิ้น 169,000 บาท

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	หน่วยนับ	จำนวน	งบประมาณ (ล้านบาท)	สถานภาพ การดำเนินงาน	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
					ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	รวม
รวมทั้งสิ้น			0.1690		0.0345	0.0150	0.0200	0.0695	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0395	0.0150		0.0545				
ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	ครั้ง	1	0.0150		0.0150			0.0150												
1. ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	ครั้ง	1	0.0150	ลงนามสัญญา เบิกจ่าย	✓ 0.0150			0.0150												
ค่าจ้างเหมาบริการ	ครั้ง	1	0.0250				0.0050	0.0050					0.0200			0.0200				
2. จ้างทำโล่บุคคลต้นแบบความดี	ครั้ง	1	0.0050	ลงนามสัญญา เบิกจ่าย			✓ 0.0050	0.0050												
3. เช่ารถบัส	ครั้ง	1	0.0200	ลงนามสัญญา เบิกจ่าย									✓ 0.0200			0.0200				
ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน	อัตรา	1	0.1200		0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150		0.0300				
4. ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน	อัตรา	1	0.1200	ลงนามสัญญา เบิกจ่าย	✓ 0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	0.0150	0.0150		0.0300				
ค่าวัสดุ	ครั้ง	2	0.0090		0.0045			0.0045					0.0045			0.0045				
5. จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	ครั้ง	2	0.0090	ลงนามสัญญา เบิกจ่าย	✓ 0.0045			0.0045					✓ 0.0045			0.0045				



(นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ)

เลขานุการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ผลผลิตที่ 1 การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมที่ 6 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

งบประมาณ 19,660,400 บาท

งบดำเนินงาน	18,760,400	บาท
งบรายจ่ายอื่น	900,000	บาท

1. หลักการและเหตุผล

1.1 เพื่อให้การบริหารงานกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

1.2 เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผล

1.3 แนวทางการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ของการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) การบริหารการคลังที่ดีเป็นเครื่องมือด้านการจัดการประเภทหนึ่งที่น่ามาช่วยในการบริหารงานและเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยในการส่งเสริม สนับสนุนของกระบวนการกำกับดูแล การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในหน่วยงาน และยังเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม สนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร

1.4 ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ สำหรับผู้บริหาร ระดับหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการ โดยเฉพาะการกลั่นกรองงานเพื่อนำเสนอผู้บริหารพิจารณา

1.5 ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่เกี่ยวกับกฎหมาย และพิจารณาให้ความคิดเห็นในการตอบข้อหารือที่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และการดำเนินการทางกฎหมาย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมให้ดำเนินงานตามภารกิจได้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์

2.3 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการทำงานให้กับหน่วยงานภายในองค์กรร่วมกันรองรับงานนโยบาย และแผนงานของผู้บริหารได้


(นายวิรัตน์ ทาบังคาง)



2.4 เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่นักบริหารในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ โดยเฉพาะการกลั่นกรองงานเพื่อนำเสนอผู้บริหารพิจารณาให้มีความถูกต้อง สำหรับ สำนัก ศูนย์ กอง ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติงานตามขั้นตอนและกระบวนการต่อไป

3. แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
	งบดำเนินงาน	18,760,400
	ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	15,489,500
1)	ค่าตอบแทน	979,400
	- ค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง	660,800
	- เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	268,600
	- ค่าตอบแทนกรรมการ	30,000
	- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	20,000
2)	ค่าใช้สอย	13,902,700
	- ค่าเช่าทรัพย์สิน	1,383,000
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	135,000
	- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	145,600
	- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	88,100
	- ค่าจ้างเหมาบริการ	8,303,400
	- ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	181,400
	- ค่าใช้จ่ายในการประชุม	138,500
	- ค่ารับรองและพิธีการ	40,000
	- ค่าภาษีและค่าธรรมเนียม	80,000
	- ค่าเช่าเครื่องใช้สำนักงาน	530,000
	- ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน	2,884,200
3)	ค่าวัสดุ	600,900
	- วัสดุสำนักงาน	162,000
	- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	229,100
	- วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	66,800
	- วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	3,000
	- วัสดุก่อสร้าง	50,000



ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
	- วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	30,000
	- วัสดุงานบ้านงานครัว	50,000
	- วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	10,000
	ค่าสาธารณูปโภค	3,270,900
	- ค่าไฟฟ้า	2,179,700
	- ค่าน้ำประปา	92,000
	- ค่าโทรศัพท์	779,200
	- ค่าไปรษณีย์	160,800
	- ค่าเช่าอุปกรณ์สัญญาณการถ่ายทอดภาพและเสียง	59,200
	งบรายจ่ายอื่น	900,000
1.	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ	900,000
	รวมทั้งสิ้น	19,660,400

4. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกหน่วยงานภายในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในหน่วยงานกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 สามารถสนับสนุนให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดำเนินงานตามภารกิจได้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนด

6.2 ให้ทุกหน่วยงานภายในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม สามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอนและกระบวนการต่างๆ เพื่อบรรลุเป้าหมายของกรม

6.3 กลุ่มการคลังเป็นช่องทางหนึ่งในการไขข้อสงสัย ถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน ให้ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ ให้กับหน่วยงานภายในควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอกเพื่อนำไปสู่การทำงานร่วมกันภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ รวมทั้งสามารถสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการด้านการคลังให้แก่ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ

6.4 สร้างทัศนคติร่วมของคนในหน่วยงานให้สามารถมองเห็นภาพและมีความต้องการที่จะมุ่งไปในทิศทางเดียวกันในการพัฒนาองค์กรให้เป็นสากล

7. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยในการดำเนินกิจกรรมสนับสนุนได้สำเร็จในเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 80)



กิจกรรมที่ 6.5 กลุ่มงานจริยธรรม
งบประมาณรวม 261,900 บาท

งบดำเนินงาน 261,900 บาท

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 หมวดที่ 3 การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ (๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) จึงกำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ประกอบกับแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2565 - 2570) เครื่องมือแนวทางการดำเนินงานของส่วนราชการไปสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เครื่องมือแนวทางการดำเนินงานของส่วนราชการไปสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่งมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (10) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีมาตรการที่สำคัญส่งเสริมให้หน่วยงานภายในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงมีจิตสำนึก ค่านิยม วินัย ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ท่วมเทให้กับราชการและพัฒนางานของหน่วยงานให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชน

(นายวัฒน์ ทาบังภาพ)

เลขานุการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการขับเคลื่อนงานการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรในองค์กร

2.2 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

2.3 เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ให้มีความสุจริต โปร่งใส

2.4 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้แนวทางในการปฏิบัติราชการที่ดี ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

3. แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
	งบดำเนินงาน	261,900
	ค่าตอบแทน วัสดุ และวัสดุ	261,900
1)	ค่าใช้จ่าย	252,900
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	2,200
	- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	15,000
	- ค่าจ้างเหมาบริการ	25,000
	(1) จ้างทำโالبุคคลต้นแบบความดี (1 ครั้ง)	5,000
	(2) เช่ารถบัส (1 ครั้ง)	20,000
	- ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	87,900
	(1) กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน "วันนวมินทรมหาราช" (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	3,300
	(2) โครงการสร้างจิตสำนึกตามหลักจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	15,600
	(3) โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	15,600
	(4) โครงการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตบนฐานโมเดล STRONG (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	15,600
	(5) กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (120 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 60 คน)	6,600
	(6) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	15,600
	(7) โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท (60 คน จำนวน 1 วัน จำนวน 1 ครั้ง)	15,600

(นายวัฒน์ ทาอังกาบ)



ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)
	- ค่าใช้จ่ายในการประชุม (1) ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	2,800 2,800
	- ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน (1 คน x 8 เดือน x 15,000 บาท)	120,000
2)	ค่าวัสดุ	9,000
	- วัสดุสำนักงาน	9,000
	รวมทั้งสิ้น	261,900

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

5. พื้นที่ดำเนินการ

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปริณชิต และต่างจังหวัด

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึงความสำคัญในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในราชการไทย

6.2 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน มีการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

6.3 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

6.4 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการที่ดีตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

7. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เชิงปริมาณ :

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน
2. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

เชิงคุณภาพ:

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

(นายวัฒน์ ทาบังภาพ)

เลขานุการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม