



ประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

/๒.๒ ขั้นตอน...

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่ <https://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคนและขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กำหนดวิธีการเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคนและขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธี องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (๒๐ คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๒๐ คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (๒๐ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๑๐ คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนในแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมในทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบดังนี้

๔.๒.๑ การประเมินมิติศักยภาพตามองค์ประกอบต่างๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือกดังนี้

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

๑) The International Computer Driving License (ICDL) ;Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

- ๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย
- Computing Fundamentals
 - Key Application)

๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตรประกอบด้วย

- สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
(Digital Literacy : DL) ระดับ ๑
- สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
(Digital Literacy : DL) ระดับ ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องได้
คะแนนในแบบทดสอบ ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือ
ภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

- ๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบแบบใดแบบหนึ่ง ได้แก่
- CU - TEP / CU – TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
 - TOEFL Internet-based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
 - IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
 - DIFA TES ทักษะการอ่านและ
การฟังไม่ต่ำกว่าระดับ
B1+ ของข้อสอบ
Module ที่ ๑ ซึ่ง
ประกอบด้วยทักษะ
การอ่าน (Reading)
และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็น
การสอบในครั้งเดียวกัน
- ๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe-Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common
European
หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of
Reference for
Language (CEFR)
- ๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
- ๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

/(๓) คุณลักษณะ...

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ประเมินโดยใช้องค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ ของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
- ๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๒.๒ การประเมินมิติผลงานตามองค์ประกอบต่างๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ที่ผ่านมากลับมาในระดับดีมากขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๒) รอบการประเมินติดต่อกัน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.dcce.go.th>

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.dcce.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กรอบระยะเวลา

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กิจกรรม	วัน - เวลา
๑. ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒	กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๙
๒. สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ https://hipps-register.ocsc.go.th/	๑๕ มกราคม - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙
๓. ส่งใบสมัครพร้อมผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด มายังสำนักงานเลขาธิการกรม	ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙
๔. แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙
๕. สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มายังกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๖. สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๗. สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ	ภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๙. คัดเลือกผู้สมัครฯ โดยการสอบสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๑๐. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒	ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๑๑. ส่งกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัน - เวลา
๑๒. ส่งเอกสารตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) - สำเนาประกาศรับสมัครฯ - สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ - กรอบการส่งสมประสงค์ภาพรวมของส่วนราชการ - กรอบการส่งสมประสงค์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ - รายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๑๓. สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การกำหนดเกณฑ์คะแนน

รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์
๑. ประเมินมิตติศักยภาพ (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน)			
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้ (๑) The International Computer Driving License (ICDL) ;Workforce Basics	๑. Computer and Online Basics ๒. Application Basics หรือ	๒๐ (ผ่านเกณฑ์สำนักงานก.พ. กำหนด)	ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
(๒) Digital Literacy Certification (IC3)	๑. Computing Fundamentals ๒. Key Application) หรือ		
(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	๑. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๑ ๒. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๒		
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้ (๑) ภาษาอังกฤษ	CU - TEP / CU - TEP (e-Testing) หรือ	๒๐ (ผ่านเกณฑ์สำนักงานก.พ. กำหนด)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	TOEFL หรือ		ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
	IELTS หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	DIFA TES หรือ		ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์
(๒) ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษาฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน	- Goethe-Zertifikat - DELF - DELE		ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
(๓) ภาษาจีน	HSK		ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
(๔) ภาษาญี่ปุ่น	JLPT		ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการ ประเมินโดยใช้ องค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้ (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ ของสำนักงาน ก.พ.	๒๐ (ผ่านเกณฑ์ สำนักงานก.พ. กำหนด)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ส่วนราชการ โดยพิจารณา สมรรถนะเบื้องต้นของกรม อาทิ ๑. การคิดวิเคราะห์ ๒. การดำเนินการเชิงรุก ๓. การคาดการณ์เชิงยุทธศาสตร์ ๔. การมองภาพองค์รวม เป็นต้น	สัมภาษณ์	๒๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมน้ำหนักคะแนน (มิติคักยภาพ)		๘๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ประเมินมิติผลงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)			
(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบ ปีที่ผ่านมาในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)	ใบสมัคร ดีเด่น – ดีเด่น ดีมาก – ดีมาก ดีมาก – ดีมาก	๑๐ ๘ ๖	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ ผ่านมา	ใบสมัคร ดีเด่น ดีมาก ยอมรับได้	๑๐ ๘-๙ ๖-๗	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมน้ำหนักคะแนน (มิติผลงาน)		๒๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมน้ำหนักคะแนนทั้งสิ้น (มิติคักยภาพ + มิติผลงาน)		๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

แนวทางการประเมินผลงานสำคัญ

๑. องค์ประกอบและแนวทางในการประเมิน

๑.๑ ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ หากนำข้อเสนอแนะไปดำเนินการได้จริงจะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร

๑.๒ คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ เมื่อนำข้อเสนอแนะไปปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยให้การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือประเทศชาติได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนออย่างไร

๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ผู้ขอประเมินมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร

๒. เกณฑ์การประเมิน

ดีเด่น	เป็นประโยชน์ต่อภารกิจของกรมและประชาชนในระดับประเทศชาติ
ดีมาก	เป็นประโยชน์ต่อภารกิจของกรมและประชาชนหรือประเทศชาติ
ยอมรับได้	เป็นประโยชน์ต่อภารกิจของกรม