



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๑๙๐๙ , ๑๙๕๔

ที่ ทส ๐๘๐๙/๒๙๕

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

ห้องอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง	
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	
รับที่ ๕๕40	วันที่ 30 ต.ค. 68
เวลา 13.45	ผู้รับ พริท

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑ เรียน อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรื่องเดิม

หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/๓๙๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าว ให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสำนักงาน ก.พ. ทราบเป็นประจำทุกปี

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑. ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

๒. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาองค์กรพอเพียงด้านทุจริต

๔. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ดูงานด้านการป้องกันการทุจริต

๕. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.

- แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน

๒. สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ

/๒. ด้านการ...

๒. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. แจกเวียนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๒. แจกเวียนข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ดูงาน
ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๔. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน“วันนวมินทรมหาราช”

๕. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๖. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๗. การจัดการสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว

๘. กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘

๙. กิจกรรมสวมชุดผ้าไทย

๑๐. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีวันสงกรานต์

๑๑. กิจกรรมบริจาคโลหิต

๑๒. การคัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพ
ภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และคนดีศรี สส.

๑๔. กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนทำความดี

๑๕. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑๖. ประชุมคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

๑๗. การประเมินองค์กรคุณธรรม

๑๘. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

๑๙. โครงการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน

๒๐. บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่
ไม่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๒๑. ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
การปราบปรามการทุจริต

๓. มีกลไกการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๑. มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๒. มีคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เพื่อช่วยปฏิบัติงานในเรื่อง
ของการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจ และสอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ด้านจริยธรรม

๓. มีเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม เป็นเครือข่ายที่อาสาเข้ามาทำงานช่วยสอดส่องดูแลและเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายใน
หน่วยงาน

/๔. สรุป...

๔. สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ข้อสังเกต/ประเด็นที่ให้ความสำคัญ และข้อเสนอแนะ ๑๖๕

๔.๑ สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒) ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและจริงจัง โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ

๓) นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน

๔) จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน

๕) มีการสื่อสารให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างชัดเจนเป็นประจำและต่อเนื่อง

๖) ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น สื่อสารสาระสำคัญในประมวลจริยธรรม ผ่าน Application Line และ Website มีระบบข้อมูลกลางของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๗) มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องตามนโยบายของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ ข้อสังเกต/ประเด็นที่ให้ความสำคัญ

ไม่สามารถสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หันมาสนใจ และให้ความสำคัญด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้ทุกกลุ่มช่วงอายุ (Generation)

๔.๓ ข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการจริยธรรมมี ประสิทธิภาพการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงมีข้อเสนอแนะว่าเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณากำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังของกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นมาแบบถาวร เช่นเดียวกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือกลุ่มตรวจสอบภายใน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการปฏิบัติงานฯ และโปรดลงนามในหนังสือเรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่แนบมาพร้อมนี้


(นายปวิช เกศวงษ์)

รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๒) ทราบ
ลงนามแล้ว



๓๐ ต.ค. ๒๕๖๔

(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อสส.

“ขยายความร่วมมือ ยึดถือสุจริต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ”



รายงานผลการดำเนินงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

และต่อต้านการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำนำ

จริยธรรม (Ethics) หมายถึง ธรรมที่เป็นลักษณะพฤติกรรม หรือข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม ดังนั้น จริยธรรม จึงเป็นข้อปฏิบัติหรือกิจวัตรที่ควรประพฤติที่สอดคล้องกับหลักธรรมชาติ หรือสอดคล้องกับหลักความถูกต้องดีงาม ซึ่งต้องมิอยู่ในกลุ่มสังคม สังคมจึงจะมีความสัมพันธ์ที่ดีงามและอยู่อย่างสงบสุขร่วมกัน ดังนั้น อาชีพรับราชการหรือข้าราชการจึงเป็นสังคมอีกกลุ่มหนึ่งที่ต้องมีอุดมการณ์หรือจริยธรรมเป็นแนวคิดเป็นเครื่องมือในการกำหนดพฤติกรรมและวิธีในการปฏิบัติราชการเพราะอาชีพรับราชการเป็นการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นส่วนรวม ข้าราชการเองก็เป็นผู้ที่ประชาชนคาดหวังว่าจะเป็นผู้นำที่ดี ให้ความเป็นธรรม ให้การบริการที่ดี รักษาผลประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติ ในปัจจุบันการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ถูกกำกับด้วยกฎหมายหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และถูกกำกับด้วยนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ เช่น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นต้น และตัวข้าราชการเองยังถูกกำกับด้วยบุคคลด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยจรรยาและวินัย ข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกับค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ ปัญหาที่พบคือ จะทำอย่างไรที่จะบ่มเพาะจริยธรรม คุณธรรมให้ฝังอยู่ในจิตสำนึกและกระตุ้นให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้อย่างมั่นคงและถาวรเหมาะแก่การเป็นข้าราชการของแผ่นดินไทยและจะทำอย่างไรให้ข้าราชการใช้จริยธรรมให้มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติราชการหรือประยุกต์ใช้จริยธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม การทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐด้วย

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
ตุลาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

บทนำ	หน้า
บทที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และกลไกการขับเคลื่อนงานจริยธรรม กรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๕
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๔
บทที่ ๔ คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม และเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	๒๗
บทที่ ๕ สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ข้อสังเกต/ประเด็นที่ให้ความสำคัญ และข้อเสนอแนะ	๒๙
ภาคผนวก	

บทที่ ๑

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และกลไกการขับเคลื่อนงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน ”

พันธกิจ

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน และขับเคลื่อนการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งการดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ
๒. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๓. พัฒนา ให้บริการองค์ความรู้ และข้อมูลสารสนเทศด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๔. สื่อสาร สร้างจิตสำนึก เพิ่มศักยภาพของประชาชนให้พร้อมรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๖. ศึกษา วิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม

- D (Digitalization) ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรดิจิทัลเต็มรูปแบบ
C (Collaboration) สร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือทุกภาคส่วน
C (Climate Action) ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อประชาชน
E (Environmental Responsibility) ยึดมั่นความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กร

“ขยายความร่วมมือ ยึดถือสุจริต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ”

กลไกการขับเคลื่อนงานจริยธรรม

๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)

๑. นายสุรพล ปัตตานี	ประธานกรรมการ
๒. นายวัฒน์ ทาบึงกาฬ	กรรมการ
๓. นางณัฐวรรณ ชมอินทร์	กรรมการ
๔. นายเอกราช ขำมะโน	กรรมการ
๕. นางสาวสาวิตรี ศรีสุข	กรรมการ
๖. นางรัชนี เอมะรุจิ	กรรมการ
๗. นายปวิช เกศวงค์	กรรมการและเลขานุการ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ข้อ ๗ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑. คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒. ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

๒. กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น เป็นหัวหน้ากลุ่ม ประกอบด้วย

๑. นายปวิช เกศวงค์ รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๒. นายวัฒน์ ทาบังกาฬ เลขานุการกรม ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๓. นางสาวกุลธิดา ขาติสันติกุล นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม

/๔. นาย...

๔. นายอภิชัย ตันติวิทาสกุล เกษตร เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๖. นางสาวกรรวิ ทับแก้ว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ข้อ ๑๑ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๓. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
๔. วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
๖. ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๗. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
๘. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
๙. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.
๑๐. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

๓. คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เป็นคณะทำงานที่ช่วยปฏิบัติงานในเรื่องของการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจ และสอดส่องดูแลบุคลากร ด้านจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|----------------|
| ๑. นางสาวสุปราณี บุญเรืองรุ่งธนา | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวหฤทัย ปุณฺสโร | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวเพชรดา อ้อชัยภูมิ | คณะทำงาน |
| ๔. นางณัฐวรรณ ชมอินทร์ | คณะทำงาน |
| ๕. นายสุทิน คุ่มนุ่น | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวจันทิมา สกุลพานิชย์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางจิรพรรณ เมืองปลื้ม | คณะทำงาน |
| ๘. นายชัชวาลย์ อุดมพันธุ์ | คณะทำงาน |

/๙. นางสาว...

๙. นางสาวกุลธิดา ขาติสันติกุล

คณะทำงานและเลขานุการ

๑๐. นายอภิชัย ตันติวิทลเกษตร

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

๑. ประสานงานการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรม ภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน

๒. สอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ในเรื่องการมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๓. รายงานและเสนอแนะผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่หัวหน้าส่วนราชการและ/หรือคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมอบหมาย

๔. เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นเครือข่ายที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ โดยการรวมกลุ่มเล็กๆ เพื่อสอดส่องดูแลและเฝ้าระวังเรื่องการทุจริตภายในหน่วยงานแรกเริ่มรวมกลุ่มในปี ๒๕๕๘ มีสมาชิก ๖๐ คน ปัจจุบันปี ๒๕๖๘ มีสมาชิกเครือข่าย จำนวน ๒๖๕ คน โดยมีนางปาริชาติ หาญเรืองเดช เป็นประธานสมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และแบ่งกลุ่มการขับเคลื่อนงานเครือข่ายได้ ๕ กลุ่มย่อย ประกอบไปด้วย

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย มีนายชินทร์ เดชโชติ เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๔๖ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อเพิ่มสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนายเอกราช ขำมะโน เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๔๒ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อค้นหาคนดีโดยเกณฑ์และประกาศเกียรติคุณยกย่องสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีนายสัญญา จงจิตร เป็นประธานกลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด ๔๗ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพด้านการป้องกันการทุจริตให้กับสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มสื่อสาร DCCE Anti-Corruption มีนายอรรถวิชัย พิณตานนท์ เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๔๙ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มทำหน้าที่สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลทางด้านการปราบปรามทุจริตแก่สมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๕ กลุ่ม สส. ไร้อายุ มีนางปาริชาติ หาญเรืองเดช เป็นประธานกลุ่ม สมาชิกทั้งหมด ๘๑ คน วัตถุประสงค์ของกลุ่มเพื่อให้คำปรึกษาและหาแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่สมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ที่ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และคณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม โดยมีเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมที่เป็นจิตอาสาให้การสนับสนุนเป็นไปอย่างมีระบบและมีการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

/บทที่ ๒...

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๓๐ โครงการ/กิจกรรม	สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงานสามารถประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กจธ.
ส่งเสริมให้มีความรู้การต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๐	๑๕,๖๐๐			/										กจธ.

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
	๒. โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนา องค์กรพอเพียงด้านทุจริต	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร สามารถรับรู้ เข้าใจนำไปใช้ ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	๑๕,๖๐๐				/									กจธ.
	๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับ การฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ดูงาน ด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม ฝึกอบรม/ สัมมนา/ ประชุม จำนวน ๒๐ คน	บุคลากร สามารถรับรู้ เข้าใจนำไปใช้ ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กจธ.
พัฒนาระบบและ กลไกในการป้องกัน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทาง สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลคะแนน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ดำเนินงาน แล้วเสร็จ ตามปฏิทิน การประเมิน ITA	-		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		กจธ.

/แผนย่อย...

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
ส่งเสริมกระบวนการ การรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ให้มีความเข้มแข็ง และครอบคลุม	๑. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ สิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน	ติดตาม/ รายงานผลการ ดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง	รวบรวมและ รายงานผลการ ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กกม.
	๒. สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ สิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกสิ้น ปีงบประมาณ	รายงานผลการ ดำเนินงาน จำนวน ๑ ครั้ง	รวบรวมและ รายงานผลการ ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	-												/	กกม.

๒. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
สร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. แจกเวียนแนวทางการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนของกรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรทราบ มาตรฐานทาง จริยธรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าใจ มาตรฐานทาง จริยธรรม ร้อยละ ๘๐	-			/										กจธ.

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
	๒. แจ้งเวียนข้อกำหนดจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	บุคลากรทราบ ข้อกำหนด จริยธรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าใจ ข้อกำหนด จริยธรรม ร้อยละ ๘๐	-			/										กจธ.
๑. นโยบายและ ระบบการส่งเสริม จริยธรรม ๒. การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสม กับบริบทของ สังคมไทย	๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับ การฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ดูงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม ฝึกอบรม/ สัมมนา/ ประชุม จำนวน ๒๐ คน	บุคลากร สามารถรับรู้ เข้าใจนำไปใช้ ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กจธ.
	๒. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันนวมินทร มหาราช”	บุคลากร มีส่วนร่วมใน การเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการสืบสาน วัฒนธรรม อันดีงาม จนเกิดเป็น ภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	๔,๕๐๐	/												กจธ.

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
	๓. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๘๐ คน (๖๐ คน/ครั้ง)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	๙,๙๐๐					/			/		/			กจธ.
	๔. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	๑๕,๖๐๐						/							กจธ.
	๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว	บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกคน	บุคลากรมีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตลอดจนผ่านเกณฑ์การประเมินการจัดการสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว ร้อยละ ๙๐	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กจธ.

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
	๖. กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปี ของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕๐ คน	บุคลากร มีจิตสำนึกส่วนรวม และเกิดความรู้ รักสามัคคีในกลุ่ม และเสริมสร้างและ ฟื้นฟูความสมดุล ของธรรมชาติ ร้อยละ ๘๐	-	/												สลก.
	๗. กิจกรรมสวมชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ วัน	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการสวม ชุดผ้าไทย ทุกคน	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงาม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ทุกสำนัก/ ศูนย์/กอง/ กลุ่มงาน
	๘. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีวันสงกรานต์	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงาม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-							/						ทุกสำนัก/ ศูนย์/กอง/ กลุ่มงาน

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
	๙. กิจกรรมบริจาคโลหิต	บุคลากร มีส่วนร่วมใน การเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร มีส่วนร่วมในการ ทำความดีส่งผลให้เกิด การช่วยเหลือต่อ สังคมเป็นภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-		/			/			/			/		กจธ.
	๑๐. การคัดเลือกบุคคล “คน ต้นแบบความดี” ของกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวน ๑ คน	สร้างขวัญกำลังใจ ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น ในการปฏิบัติ ราชการต่อไป	๕,๐๐๐			/										กจธ.
	๑๑. การคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น และคนดีศรี สส.	ข้าราชการ ดีเด่น จำนวน ๑ คน และคนดีศรี สส. จำนวน ๑๗ คน	สร้างขวัญกำลังใจ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ในการปฏิบัติ ราชการต่อไป	-					/	/	/	/	/	/	/		สลก.
	๑๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนทำ ความดี	เชิดชู บุคลากร ทุกครั้ง ที่ทำความดี	สร้างขวัญกำลังใจ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ในการปฏิบัติ ราชการต่อไป	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ทุกสำนัก/ ศูนย์/กอง/ กลุ่มงาน

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
การพัฒนาระบบ และการเสริมสร้าง ขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อน และ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	จัดประชุม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	การขับเคลื่อน งานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑๖,๗๐๐											/		กจธ.
	๒. ประชุมคณะทำงาน ผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูล จริยธรรม	จัดประชุม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	จริยธรรม ภายในองค์กร เป็นไปอย่าง ต่อเนื่องตาม	๔๒๐										/			กจธ.
	๓. การประเมินองค์กรคุณธรรม	ผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าระดับ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ต่อเนื่องตาม เกณฑ์การ ประเมินฯ และมี ประสิทธิภาพ	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		กจธ.
การส่งเสริมการ เรียนรู้และการ พัฒนาศักยภาพ คนและองค์กร เครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระ ยุคลบาท	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร สามารถรับรู้ เข้าใจนำไปใช้ ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	๓๙,๘๐๐							/						กจธ.
	๒. โครงการสร้างแรงบันดาลใจ ในการปฏิบัติงาน	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร สามารถรับรู้ เข้าใจนำไปใช้ ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	๔,๐๐๐									/				กจธ.

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล	บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	บันทึกข้อมูลทุกครั้ง	สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๑๐๐	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กจธ.
การสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูลกิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ทุกครั้ง	การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กจธ.

บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๓๐ โครงการ/ กิจกรรม	สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงานสามารถประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม	-	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ๙๘ โครงการ
ส่งเสริมให้มีความรู้การต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๐	๑๕,๖๐๐	จัดฝึกอบรม เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๒๕ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๘.๖๐
	๒. โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาองค์กรพอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๐	๑๕,๖๐๐	จัดฝึกอบรม เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๕๗ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๘๖.๓๐

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ดูงานด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๐	-	๑. เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผล STRONG – องค์กรพอเพียงด้านการทุจริต ครั้งที่ ๑ ภายใต้โครงการ STRONG – องค์กรพอเพียงด้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๓๐ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทวารวดี รีสอร์ท อําเภอสริมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๘ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๐.๐๓ ๒. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๐ ๓. เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๐ ๔. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการต่อต้านสินบน “ไม่กล้ารับ - ไม่กล้าให้” เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพมหานคร บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๐ ๕. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีและเสริมกลไกป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น อําเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๑

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					๖. เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการนำเสนอภาพรวมของการจัดทำแนวทางการประยุกต์ใช้ ISO ๓๗๐๐๑ และหลักสูตรการอบรม ISO ๓๗๐๐๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๐ ๗. เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการรวมพลังขับเคลื่อนเครือข่ายต่อต้านการทุจริตด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๕ ๘. เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ เรื่อง “การใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๓ ๙. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๔

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					๑๐. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อการจัดทำร่างข้อเสนอแนะ แนวทางมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต กรณีการจัดโครงการฝึกอบรมเท็จ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๐ ๑๑. เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG – องค์กรพอเพียงต้านการทุจริต ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๖ ๑๒. เข้าร่วมงานต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๓ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๒
พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางสำนักงานป.ป.ช.	ผลคะแนน ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	ดำเนินงานแล้วเสร็จตามปฏิทินการประเมิน ITA	-	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และได้รับคะแนน ๙๗.๖๖ คะแนน ผ่านเกณฑ์ในระดับผ่านดี

/แผนย่อย...

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	๑. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน	ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานจำนวน ๑๒ ครั้ง	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ	-	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน เป็นประจำทุกเดือน
	๒. สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานจำนวน ๑ ครั้ง	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ	-	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน พร้อมสรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมทราบ

๒. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. แจกเวียนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรทราบมาตรฐานทางจริยธรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมร้อยละ ๘๐	-	๑. หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/ ๖๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ๒. บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ครบทุกคน

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๒. แจ้งเวียนข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรทราบข้อกำหนดจริยธรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าใจข้อกำหนดจริยธรรมร้อยละ ๘๐	-	๑. หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๘๐๙/ ๖๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ๒. บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและเข้าใจ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ครบทุกคน
๑. นโยบายและระบบการส่งเสริมจริยธรรม ๒. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ดูงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมจำนวน ๒๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๐	-	๑. เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารที่กำกับดูแลคณะกรรมการจริยธรรม และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๖ ๒. เข้าร่วมอบรมผู้ใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๔ ๓. เข้าร่วมการสัมมนา “เส้นทางสู่องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๘ ประเภทองค์กรภาครัฐ” เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๕

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					๔. เข้าร่วมพิธีมอลโล่เชิดชูเกียรติชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๖ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๘ ๕. เข้าร่วมการประชุมกับคณะกรรมการเพื่อการปรักษาหรือการจัดกิจกรรม ในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คนดีรักษโลก” เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ อาคารรัฐสภา (สว.) มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๗ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๐ ๖. เข้าร่วมรับฟังเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก เณิมพระเกียรติเนื่องในงานสัปดาห์เผยแผ่พระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันพุธที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ พระอุโบสถ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎ์ (ท่าพระจันทร์) เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๓ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๒ ๗. เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๔

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๒. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช”	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	๔,๕๐๐	จัดกิจกรรม เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอาร์ยัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๓๗ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๙.๙๐
	๓. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๘๐ คน (๖๐ คน/ครั้ง)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	๙,๙๐๐	จัดกิจกรรม ครั้งที่ ๑ วันมาฆบูชา เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๖๑ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๘.๗๐ ครั้งที่ ๒ วันวิสาขบูชา เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ วัดแสงสามัคคีธรรม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๕๓ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๘.๗๐ ครั้งที่ ๓ วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา เมื่อวันพุธที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดราชาธิวาสราชวรวิหาร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๗.๖๐

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๔. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๐	๑๕,๖๐๐	จัดอบรม เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกรรมการ - ราชวดี ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๘๗.๕๐
	๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว	บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกคน	บุคลากรมีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตลอดจนผ่านเกณฑ์การประเมินการจัดการสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว ร้อยละ ๙๐	-	มีการดำเนินการจัดการสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว เป็นประจำ และบุคลากรมีจิตสำนึก และมีพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตลอดจนผ่านเกณฑ์การประเมินการจัดการสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว ร้อยละ ๙๐
	๖. กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๕๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกส่วนรวมและเกิดความรู้รักสามัคคีในกลุ่มและเสริมสร้างและฟื้นฟูความสมดุลของธรรมชาติ ร้อยละ ๘๐	-	จัดกิจกรรม เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒๕๐ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๘๘.๗๐

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๗. กิจกรรมสวมชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ วัน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสวมชุดผ้าไทยทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-	๑. บุคลากรของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วมในการสวมชุดผ้าไทย ร้อยละ ๖๓.๖๐ ๒. บุคลากรของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๙.๖๐
	๘. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีวันสงกรานต์	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-	๑. บุคลากรของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕.๙๐ ๒. บุคลากรของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๕.๙๐
	๙. กิจกรรมบริจาคโลหิต	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดีส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือต่อสังคมเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-	๑. บุคลากรของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๐ คน ๒. บุคลากรของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วมในการทำความดีส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือต่อสังคมเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๑๐๐
	๑๐. การคัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวน ๑ คน	สร้างขวัญกำลังใจทั้งต่อตนเองและผู้อื่นในการปฏิบัติราชการต่อไป	๕,๐๐๐	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร โดยมอบโล่เกียรติคุณ/เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ “คนต้นแบบความดี” จำนวน ๑ คน และมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ “คนต้นแบบความดี” บุคคลที่เข้ารอบสุดท้าย จำนวน ๑๒ คน

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๑๑. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และคนดีศรี สส.	ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน และคนดีศรี สส. จำนวน ๑๗ คน	สร้างขวัญกำลังใจ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ในการปฏิบัติราชการ ต่อไป	-	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม สร้างขวัญ กำลังใจให้บุคลากร โดยมอบรางวัลข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน และคนดีศรี สส. จำนวน ๑๖ คน
	๑๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนทำ ความดี	เชิดชูบุคลากร ทุกครั้ง ที่ทำความดี	สร้างขวัญกำลังใจ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ในการปฏิบัติราชการ ต่อไป	-	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีการเชิดชูเกียรติ คนทำความดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
การพัฒนาระบบ และการ เสริมสร้างขีด ความสามารถของ กลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	จัดประชุม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	การขับเคลื่อนงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร เป็นไป อย่างต่อเนื่องตามเกณฑ์ การประเมินฯ และมีประสิทธิภาพ	๑๖,๗๐๐	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมจัดการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม ในวันพุธที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๔ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
	๒. ประชุมคณะทำงานผู้ประสานงาน เผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม	จัดประชุม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง		-	คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม ร่วมขับเคลื่อน งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การจัด กิจกรรมฝึกอบรม และศึกษาดูงาน กับกลุ่มงานจริยธรรม
	๓. การประเมินองค์กรคุณธรรม	ผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ		-	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินงาน ตามปฏิทินการประเมินองค์กรคุณธรรม ผลการประเมินอยู่ในระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๑. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๐	๓๙,๘๐๐	จัดอบรมศึกษาดูงาน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๙.๒๐
	๒. โครงการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๐	๔,๐๐๐	จัดอบรม เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๗๓ คน และบุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๘.๖๐
การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล	บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	บันทึกข้อมูลทุกครั้ง	สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๑๐๐	-	ไม่มีข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

/มาตรการ...

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ ทุกครั้ง	การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ	-	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ๓. กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน“วันนวมินทรมหาราช” ๔. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ๕. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ๖. กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. กิจกรรมสวมชุดผ้าไทย ๘. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีวันสงกรานต์ ๙. กิจกรรมบริจาคโลหิต ๑๐. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคล “คนต้นแบบความดี” ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๑. กิจกรรมเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่น และคนดีศรี สส. ๑๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนทำความดี ๑๓. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ๑๔. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ๑๕. โครงการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน

บทที่ ๔

คณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม และเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินงานผ่านกลไกต่างๆ โดยหัวใจสำคัญ คือ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้มอบแนวทางการขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานจริยธรรม เป็นผู้นำแนวทางมาสู่การปฏิบัติ โดยดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานคุณธรรม จริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม อีก ๒ ส่วน ที่ช่วยสนับสนุนงานคุณธรรม จริยธรรม ร่วมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็งพร้อมปฏิบัติการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต ในองค์กร โดยเน้นการเฝ้าระวัง สอดส่อง สกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น คือ

๑. คณะทำงานผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต และร่วมรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย ภาครัฐต่อต้านการทุจริต ภายในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กับกลุ่มรณรงค์หาสมาชิก เครือข่าย
๒. ร่วมขับเคลื่อนงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook Line และบอร์ดประชาสัมพันธ์ กับกลุ่มสื่อสาร DCCE Anti-Corruption
๓. ร่วมขับเคลื่อนงานการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การจัด กิจกรรมฝึกอบรม และศึกษาดูงาน กับกลุ่มงานจริยธรรม และกลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๔. ร่วมขับเคลื่อนงานเชิดชูเกียรติคนดี และคัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ประจำปี ๒๕๖๗ กับกลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๕. ร่วมขับเคลื่อนงาน เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. ร่วมขับเคลื่อนงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มรณรงค์หาสมาชิกเครือข่าย

๑. ตั้งโต๊ะรับสมัครสมาชิกร่วมกับการจัดกิจกรรมของกลุ่มงานจริยธรรม
๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์
๓. จัดทำระบบรับสมัครสมาชิก

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มเชิดชูเกียรติเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๑. เชิดชูเกียรติคนดีที่เก็บสิ่งของได้แล้วส่งคืนเจ้าของ
๒. คัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

ร่วมจัดกิจกรรมกับกลุ่มงานจริยธรรม

/กลุ่มที่ ๔...

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มสื่อสาร DCCE Anti-Corruption

ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรของกรม ผ่านช่องทาง Line ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน อีกทั้งยังมีการสื่อสารให้กับผู้บริหาร ผู้มาติดต่อ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรม โดยเฉพาะข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์ของกรมที่สามารถแสดงความคิดเห็นติชมและประเมินการรับรู้จากยอดผู้เข้าชมได้อีกด้วย

กลุ่มที่ ๕ กลุ่ม สส. ไร้อุจริต

ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ผ่านกลุ่ม Line สื่อสาร DCCE Anti-Corruption

บทที่ ๕

สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ข้อสังเกต/ประเด็นที่ให้ความสำคัญ และข้อเสนอแนะ

๑. สรุปปัจจัยความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและจริงจัง โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ
๓. นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน
๔. จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน
๕. มีการสื่อสารให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในงานด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างชัดเจนเป็นประจำและต่อเนื่อง
๖. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น สื่อสารสาระสำคัญในประมวลจริยธรรม ผ่าน Application Line และ Website มีระบบข้อมูลกลางของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๗. มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องตามนโยบายของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกตระหนักและมีค่านิยม ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินตนตามรอยพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะสมรรถนะเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้รับทราบนโยบายเร่งด่วน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ และเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ข้อสังเกต/ประเด็นที่ให้ความสำคัญ

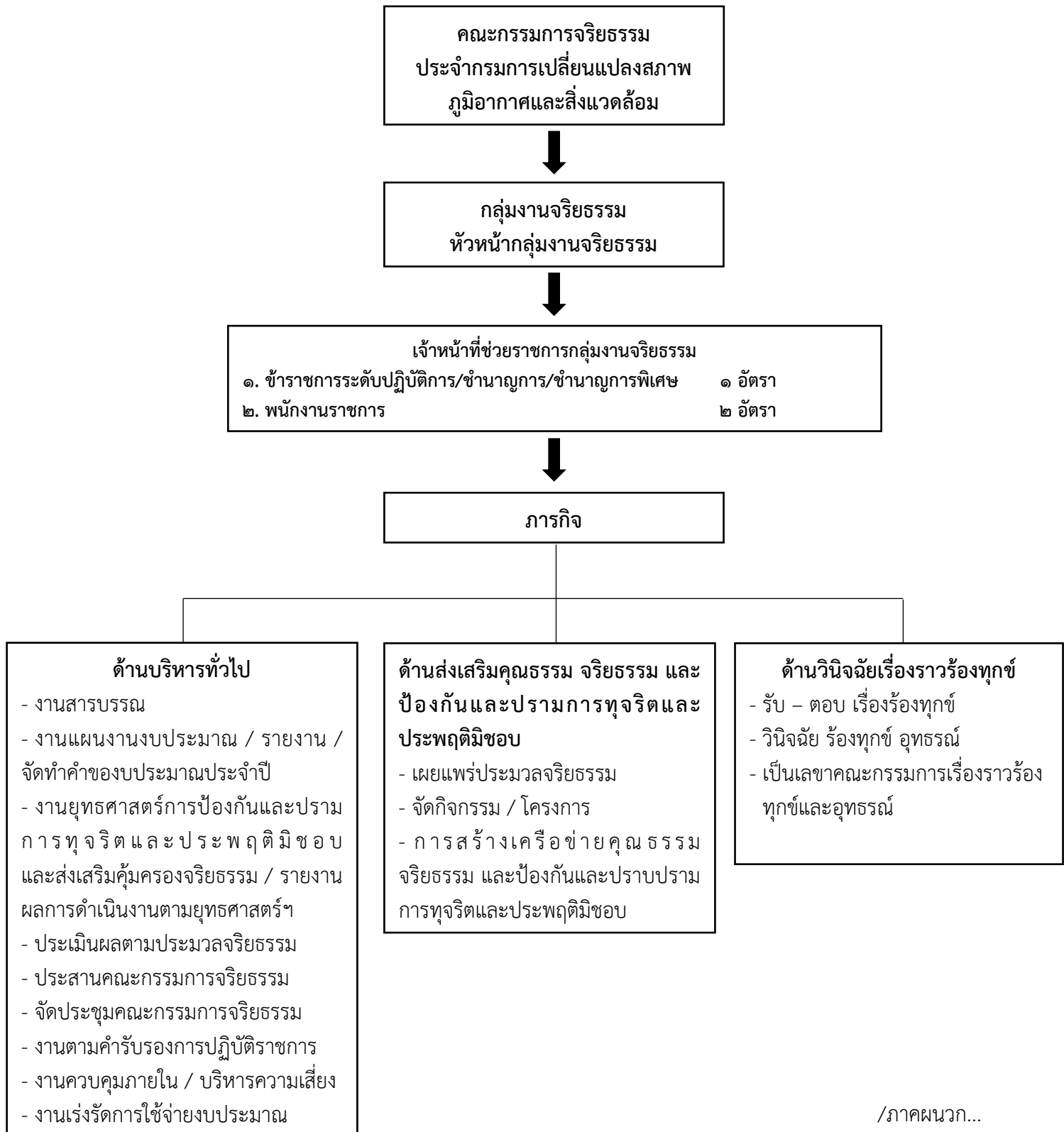
ไม่สามารถสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หันมาสนใจ และให้ความสำคัญด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้ทุกกลุ่มช่วงอายุ (Generation)

/๓. ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ประจํากรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงมีข้อเสนอแนะว่าเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณากําหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากําลังของกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นมาแบบถาวร เช่นเดียวกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ผังโครงสร้างกลุ่มงานจริยธรรม (ปัจจุบัน)



ภาคผนวก

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๒. คำสั่งกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมที่ ๙๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม
๓. ประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๔. หนังสือแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๕. รูปภาพการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการต่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้ง นายปัญญา วรเพชรยุทธ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นั้น

โดยที่ นายปัญญา วรเพชรยุทธ ได้โอนไปหน่วยงานอื่น กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงได้เสนอให้แต่งตั้ง นายวัฒน์ ทาบึงกาฬ เลขานุการกรม ผู้ได้รับเลือก เป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายวัฒน์ ทาบึงกาฬ เป็นกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



คำสั่งกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๐๕๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม

ตามคำสั่งกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เพื่อประสานงานการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจและสอดคล้องดูแลบุคลากรภายใน สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม ในเรื่องของจริยธรรม โดยแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขึ้นไป เนื่องจาก นางนิรมล กาพอ่อนศรี นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการ ตามคำสั่งดังกล่าว ได้ลาออกจากราชการ ประกอบกับ นางกำไล ส้มสอน นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ได้พ้นจากราชการ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่งกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประสานงานเผยแพร่ข้อมูลจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นางสาวสุปราณี บุญเรืองรุ่งธนา | ประธานคณะกรรมการ |
| นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | |
| ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม | |
| ๒. นางสาวหฤทัย ปุสสโร | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| สำนักงานเลขานุการกรม | |
| ๓. นางสาวเพชรดา อ้อชัยภูมิ | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ | |
| กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม | |
| ๔. นางณัฐวรรณ ชมอินทร์ | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ | |
| กลุ่มตรวจสอบภายใน | |
| ๕. นายสุทิน คุ่มนุ่น | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ | |
| กองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ | |

/๖. นางสาว...

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๖. นางสาวจันทิมา สกฤตพานิชชัย
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๗. นางจิรพรรณ เมืองปลื้ม
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก | คณะทำงาน |
| ๘. นายชัชวาลย์ อุดมพันธุ์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวกุลธิดา ชาศิลินติกุล
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. นายอภิชัย คำนวณวิเศษ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวศิริลักษณ์ ปาสาจะ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ประสานงานการเผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรม ภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม
 ๒. สอดส่องดูแลบุคลากรภายในสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม ในเรื่องการมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
 ๓. รายงานและเสนอแนะผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
 ๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่หัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๐๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๙

(นายศิริณ ล้อยะสิทธิ์พาณิชย์)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



ประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานประสานงานกลางของประเทศภายใต้กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย ทั้งการลดก๊าซเรือนกระจก (Mitigation) การปรับตัว (Adaptation) การเพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกระดับ และการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยภารกิจเกี่ยวกับการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศ การดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศ ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้บริการแก่ประชาชน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จึงต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจิตสำนึกตามประมวลจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพตามภารกิจของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จึงให้มีข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเสมอภาค สันติภาพ ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

/(๑) ยึด...

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพเกี่ยวกับการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศ การดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศ และดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๔. เจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยให้กลุ่มงานจริยธรรมมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมแต่ละคน

/๕. กรณี...

๕. กรณีเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ให้กลุ่มงานจริยธรรมบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ให้กลุ่มงานจริยธรรมบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้สำนักงานเลขาธิการกรม นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๖. เจ้าหน้าที่ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



บทนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม:กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ (๕) กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรม จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างไรก็ดีเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติประมวล แนวทาง และข้อกำหนดต่างๆ ได้กำหนดค่านิยมหลัก และมาตรฐานจริยธรรมที่เป็นลายลักษณ์อักษรนั้น ก็เพื่อให้เป็นเครื่องมือเชิงบวกในการสร้างวัฒนธรรมการทำงาน โดยยึดหลักจริยธรรมตามความคาดหวังของสาธารณชนเพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดของการให้บริการสาธารณะและเพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตประพฤติดังมีชอบในราชการ

กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางการรักษากฎจริยธรรมให้กับข้าราชการ รวมถึงส่งเสริมให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

จุดมุ่งหมาย



แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑. เพื่อให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน
๒. เพื่อให้ข้าราชการดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องของข้าราชการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. เพื่อมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีสมกับความเป็นข้าราชการกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๕. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ





พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๕
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๖
แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๙



พระราชบัญญัติ
มาตรฐาน
ทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒





พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราช
โองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำ
และยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่
เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการ
ของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว



มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบให้องค์กรต่อไปเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

(๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง

(๒) สภาทนายความ สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนทนายความ

(๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ในกรณีที่ มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีความจูงใจ

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ ด้วย

มาตรา ๗ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานราชการของรัฐสภาและองค์กรอิสระให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

หมวด ๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ



(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภาทนายความ อย่างละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ก.ม.จ. อาจมีมติให้เชิญผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่กำหนดที่บริหารงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้เข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราวในฐานะกรรมการด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ผู้ที่ได้รับเชิญและมาประชุมมีฐานะเป็นกรรมการสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น

ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการงานประชุมงานวิชาการ การศึกษาหาข้อมูล และกิจการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ ก.ม.จ. คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดย ก.ม.จ. รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ม.จ. โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท



(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๑) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๔) ก.ม.จ. มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ



มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ ก.ม.จ. ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๓ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

(๕) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๔ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ศึกษาค้นคว้าวิจัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การประเมินผลตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยอาจจัดให้มืองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้

มาตรา ๑๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๓ ให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณี ให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ปรากฏแก่ ก.ม.จ. ว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามวรรคหนึ่งให้ ก.ม.จ. แจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการโดยเร็ว

มาตรา ๑๕ ให้ ก.ม.จ. จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ทุกห้าปี หรือในกรณีที่มีความจำเป็นหรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป ก.ม.จ. จะพิจารณาทบทวนในรอบระยะเวลาที่เร็วกว่านั้นก็ได้ โดยในการดำเนินการดังกล่าวให้เชิญผู้แทนจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มาหารือร่วมกันด้วย

มาตรา ๑๖ การประชุม ก.ม.จ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.ม.จ. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ ก.ม.จ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายได้

ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๘ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย



มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการบริหารงานราชการยัยธรรมและการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภณัั้น

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๑ เมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมตามตรา ๑๔ แล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามตรา ๖ วรรคสอง จัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด

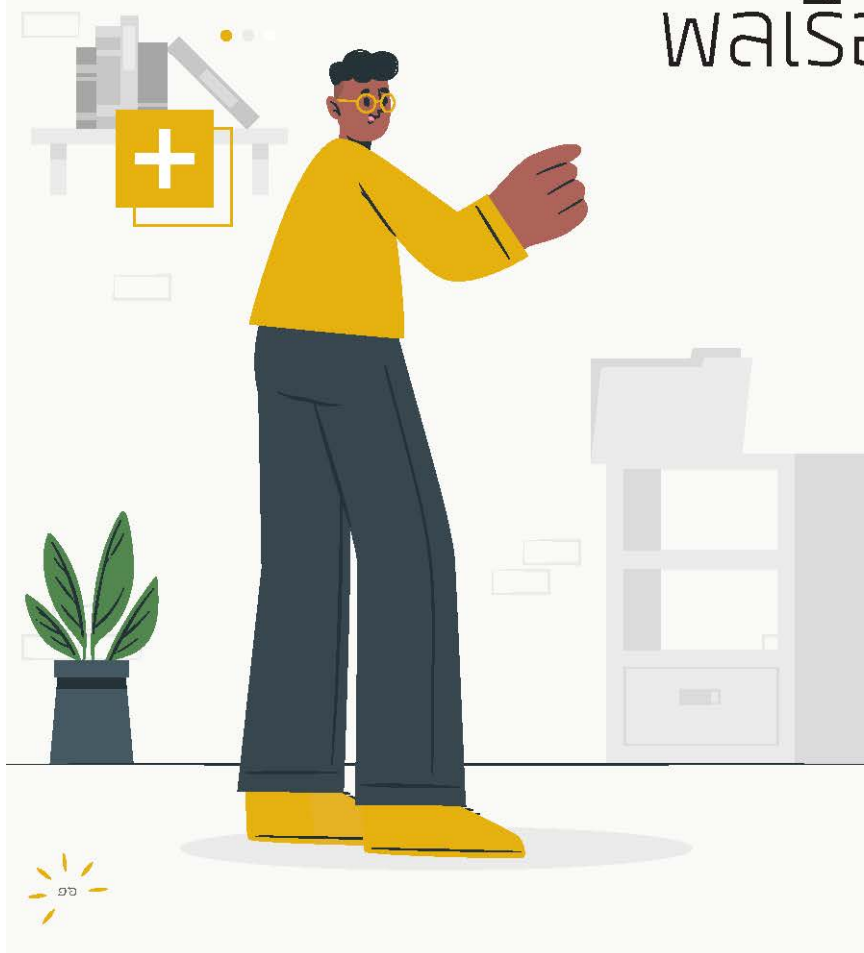
มาตรา ๒๒ บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๖ วรรคสามของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน สมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษাজริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และเกื้อหนุนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่เนักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิชณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



แนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม



๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้อง
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติ

ที่ควรกระทำ



ที่ไม่ควรกระทำ



ที่ควรกระทำ

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพ นับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



๕. แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทุนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

ไม่ควรกระทำ



๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ



ที่ควรกระทำ

๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้



๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ



๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

ไม่ควรกระทำ



๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม

๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดความรับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ





ที่ควรกระทำ

๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติราชการ
ของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ
และรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง
ชอบธรรมตามกฎหมายและตาม
ทำนองคลองธรรม

๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ
ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือ
โต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ
ด้วยกฎหมาย

๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี
ที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำ
ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่
ทางราชการ

๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตาม
หลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความ
กล้าหาญ

กรุณาอย่านำอุปกรณ์ของทางราชการออกนอกสถานที่

ไม่ควรกระทำ



๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

NO
DATA





ที่ควรกระทำ

๑๗. เปิดเผยแพร่การทุจริตที่พบเห็นหรือ
รายงานการทุจริตประพจน์มิชอบต่อ
ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
โดยไม่ปล่อยปละละเลย

๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูก
ละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็น
ธรรมโดยไม่ชักช้า

๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือ
ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์
ส่วนบุคคล



๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชน

๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน

๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ไม่ควรกระทำ



๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ
อำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติ
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกิน
ฐานะรูปแห่งตน



๑๙. ไม่ประพฤติหรือการกระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
และราชการ

๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม
อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ





ที่ควรกระทำ

๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง

๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง





๒๘.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค
เป็นธรรมและเที่ยงธรรม

๒๙.ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ
ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว
ความหลง มาประกอบการตัดสินใจ
ในเรื่องต่างๆ

๓๐.วางตัวเป็นกลางทางการเมือง



๓๑.ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท
หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยา
วิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและ
การปฏิบัติหน้าที่

๓๒.ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการ
ปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย
เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษา
ไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และ
ประเพณีอันดีงาม

๓๓.ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๓๔.เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
ต่อสังคมและประเทศชาติตาม
ความเหมาะสม





๒. หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี





กรมลดโลกร้อน

จัดกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน "วันนวมินทรมหาราช"

วันศุกร์ที่ 11 ตุลาคม 2567 ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ตักบาตรอาหารแห้ง พร้อมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องใน "วันนวมินทรมหาราช"



"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



WWW.DCCE.GO.TH (กลุ่มงานวิจัย)



กรมลดโลกร้อน

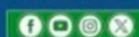
จัดโครงการอบรมต่อต้าน
การทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช

วันศุกร์ที่ 27 ธันวาคม 2567 **ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช** อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม **กล่าวเปิดโครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)** ต่อคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ โดยกลุ่มงานจริยธรรมจัดเวทีเสวนาในหัวข้อ “มุมมองและการสร้างค่านิยมในการพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ประโยชน์ทับซ้อน” ประกอบกับการบรรยายในหัวข้อ “กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy” โดยได้รับเกียรติจากชมรม STRONG NT บริษัท ไทโรคมเนคัม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นวิทยากรเสวนาและบรรยายให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว **เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างค่านิยม ปรับเปลี่ยนทัศนคติ นำไปสู่พฤติกรรมที่ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน**



“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCE THAILAND



WWW.DCEGO.TH (กลุ่มงานจริยธรรม)



กรมลดโลกร้อน

จัดโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาองค์กรพอเพียงต้านทุจริต
และพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ” ประจำปี พ.ศ. 2567



วันพฤหัสบดีที่ 23 มกราคม 2568 **ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช** อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม **กล่าวเปิดโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาองค์กรพอเพียงต้านทุจริต** โดยเป็นการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ เรื่อง กระบวนการทัศน์หลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต โดยได้รับเกียรติจาก นายวัลลภ ห่างโรสง อาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตร์ รองประธานศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เขตดุสิต โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นวิทยากรบรรยาย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมสู่ความโปร่งใสไร้ทุจริตเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต และมอบโล่เกียรติคุณ/เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ” ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 13 ราย ถือเป็นสนับสนุนการทำความดี ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการอย่างเต็มความสามารถต่อไป



ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



WWW.DCCE.GO.TH (กลุ่มงานวิจัย)



กรมลดโลกร้อน

จัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน



วันพฤหัสบดีที่ 3 เมษายน 2568 นายวัฒน์ ทาบังกาฬ เลขานุการกรม กล่าวเปิดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบถึงแนวปฏิบัติข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรสำนักงาน ก.พ. เป็นวิทยากรบรรยาย และมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน 100 คน



ประเทศไทยได้อย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



WWW.DCCE.GO.TH (กลุ่มงานจริยธรรม)

จัดโครงการเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท



วันศุกร์ที่ 25 เมษายน 2568 นายวัฒน์ ทาธิงภาพ เลขาธิการกรม นำคณะเจ้าหน้าที่
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จำนวน 60 คน เข้าฝึกอบรมพร้อม
ศึกษาดูงานเกี่ยวกับ “แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาพื้นที่พุทธอุทยานธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม” และฝึกปฏิบัติจากฐานเรียนรู้แปลงงานเกษตรทฤษฎีใหม่ ณ ศูนย์ศึกษา
การพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี โดยการจัดโครงการใน
ครั้งนี้ ถือเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงทั้งทางเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม



“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



WWW.DCCE.GO.TH (กลุ่มงานวิจัยสน)

กรมลดโลกร้อน



สร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน

“...ถ้าปล่อยใจอารมณ์ "เสียดูณย์" ไปเรื่อย ๆ โดยไม่รู้จักรับรู้จนจะบัง
นาน ๆ เข้ามันก็จะทำให้เรา "สูญเสียดูณย์" ความเป็น "มนุสย" (ผู้มีใจสูง) ไม่ได้
การมาปฏิบัติ "จิตตภาวนา" ตามที่.. "พระพุทธเจ้า" บอกสอน
นี้แหละคือกระบวนการ.. "ตั้งศูนย์ถ่วงความรู้สึก" ละ ..
Center of gravity in your mind เหมือนรถที่ผ่านการตั้งศูนย์ถ่วงล้อแล้ว
สมรรถนะในการวิ่งใช้งานมันจะดีกว่า รถที่ "เสียดูณย์" หรือเปล่าละ...”



วันอังคารที่ 24 มิถุนายน 2568 นายปวิธ เพ็ญวงศ์ และนายโกเมศ พุทธสอน รองอธิบดีฯ
นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ฯ ตักบาตรอาหารแห้ง พร้อมรับฟังการบรรยาย
เรื่อง สร้างความท้าทายให้ตัวเอง แวดล้อมด้วยพลังบวก บนฐานคุณธรรม จริยธรรม
จากพระอาจารย์อังคาร อัคคธัมโม เจ้าอาวาสวัดป่าน้ำโจน จังหวัดพิษณุโลก โดยมีเจ้าหน้าที่
เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน 173 คน



ดาวนโหลดภาพ

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”



dcce



@dcce.thailand



dcce.thailand



dcce.thailand



www.dcce.go.th (งานจริยธรรม)



กรมลดโลกร้อน

จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม



วันพุธที่ 30 กรกฎาคม 2568 นายวัฒน์ กาบังกาฬ เลขาธิการกรม นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รับฟัง การบรรยายเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ บนฐานคุณธรรม จริยธรรมและมอดุลยยังชีพแบ่งปัน ความสุข ให้กับกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจาก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จำนวน 50 ชุด และทำจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ บริเวณ วัดบรมสถล เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2568 ภายใต้โครงการและกิจกรรม เฉลิมพระเกียรติในวาระสำคัญต่างๆ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 63 คน



ภาพกิจกรรม

"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



dcceth



@dccethailand



dccethailand



dccethailand



www.dcce.go.th

กรมลดโลกร้อน จัดกิจกรรมเนื่องใน วันมาฆบูชา



วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 ดร. พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ฯ รับฟังบรรยายธรรม เรื่อง ธรรมะอาณัติกับการลดโลกร้อน โดย พระสุธีวชิรปฏิภาณ (วีรพล) ผู้ช่วยเจ้าอาวาส วัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร ถือเป็นงานสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ที่ดีงาม เกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบสุขร่มเย็น โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฯ จำนวน 60 คน



"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



WWW.DCCE.GO.TH (กลุ่มงานวิจัย)



กรมลดโลกร้อน จัดกิจกรรมฟื้นฟู และอนุรักษ์ป่าไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียว เนื่องในวันวิสาขบูชาและวันต้นไม้ประจำปีของชาติ 2568



วันที่ 8 พฤษภาคม 2568 กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดย นายโกเมศ พุทธสอน รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ กว่า 150 คน จัดกิจกรรมเนื่องในวันวิสาขบูชา และ วันต้นไม้ประจำปีของชาติ 2568 ณ ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม จังหวัดปทุมธานี

การจัดกิจกรรมในวันนี้ ประกอบไปด้วยการบรรยายธรรม เรื่อง แนวปฏิบัติที่ดี ตามหลักธรรมในวันวิสาขบูชา และถวายภัตตาหารเพลพระสงฆ์ จำนวน 1 รูป ณ วัดแสงสามัคคีธรรม จ.ปทุมธานี และกิจกรรมปลูกต้นไม้ โดยใช้พันธุ์ไม้ที่เหมาะสมกับพื้นที่ รวมทั้งพรวนดิน ใส่ปุ๋ย กำจัดวัชพืช ตัดแต่งกิ่ง รดน้ำ และการดูแลบำรุงรักษาด้านไม้เดิมที่ได้มีการปลูกไว้แล้ว เพื่อส่งเสริมการปลูกต้นไม้ ฟื้นฟูและอนุรักษ์ป่าไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียวของประเทศเพื่อดูดซับก๊าซเรือนกระจก และสร้างจิตสำนึก และความตระหนักให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการปลูกต้นไม้และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติต่อไป



“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ
และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”



กรมลดโลกร้อน จัดกิจกรรมเนื่องใน วันอาสาฬหบูชาและ วันเข้าพรรษา



วันพุธที่ 9 กรกฎาคม 2568 นายโกเมศ พุทธสอน รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ฯ ทำบุญถวายเทียนพรรษา - หลอดไฟ และผ้าอาบน้ำฝน พร้อมรับฟังบรรยายธรรม เรื่อง หลักธรรมและแนวปฏิบัติที่ดีในช่วงเข้าพรรษา โดย พระธรรมกิตติเมธี ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดราชาธิวาสราชวรวิหาร ถือเป็นการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาที่ดีงาม เกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบสุขร่มเย็น โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฯ จำนวน 60 คน



"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



dcceth



@dccethailand



dccethailand



dccethailand



www.dcce.go.th (งานวิจัยสนช.)

กรมลดโลกร้อน



จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญสาธารณกุศล

เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

โดยรับบริจาคกระป๋อง/ฝากระป๋องอะลูมิเนียม เพื่อผู้พิการขาเทียม



วันพุธที่ 25 ธันวาคม 2567 นายวัฒน์ ทาธิงกาฬ เลขาธิการกรม นำเจ้าหน้าที่จากสำนักงานเลขาธิการกรม และหน่วยสนับสนุน ส่งมอบกระป๋อง/ฝากระป๋องอะลูมิเนียม ให้กับกรมควบคุมมลพิษ เพื่อส่งมอบให้มูลนิธิขาเทียมในการช่วยเหลือผู้พิการขาเทียมต่อไป ภายใต้กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในช่วงเดือนธันวาคมที่ผ่านมา โดยรับบริจาคทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก รวมทั้งหมดจำนวน 21 กิโลกรัม



"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



WWW.DCCE.GD.TH (กลุ่มงานวิสรุสม)



กรมลดโลกร้อน



ส่งมอบปฏิทินเก่า เพื่อผู้พิการทางสายตา



วันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568 นายวัฒน์ ทาบังกาฬ เลขาธิการกรมส่งมอบปฏิทินเก่าและกล่องพัสดุเหลือใช้ ให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด จังหวัดนนทบุรี รวมจำนวน 350 กิโลกรัม ภายใต้กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมมงคลพระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชฯ

ซึ่งปฏิทินเก่าที่รวบรวมได้ดังกล่าว นำไปผลิตเป็นสื่อการเรียน การสอน ช่วยเหลือผู้พิการทางสายตา และยังสามารช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 735 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



"ประกาศนโยบายโดยยังยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและยั่งยืนกับด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากการมีส่วนร่วมของประชาชน"



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



www.dcce.go.th

กรมลดโลกร้อน



จัดกิจกรรม

บริจาคโลหิต

ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ

วันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 นายวัฒน์ ทาบังกาฬ เลขาธิการกรม
น้ำคณະเจ้าหน้าที่ยฯ สรางจิตสำนึกสาธารณะ ร่วมบริจาคโลหิตจำนวน
35 คน และสามารถบริจาคได้ทั้งหมด 20 คน ได้ปริมาณโลหิต
รวม 9,000 ซีซี



ดาวปีโหลดภาพ

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



WWW.DCCE.GO.TH (กลุ่มงานวิจัยและ)



ถวายเป็นพระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

วันศุกร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ดร. พิรุฒ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ “พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ครบ 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567” ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมทั้งหมด 30 คน และสามารถบริจาคโลหิตได้ 26 คน รวมปริมาณโลหิต จำนวน 11,700 ซีซี



“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCCE THAILAND



WWW.DCCE.GO.TH (กลุ่มงานวิจัยสมน)

กรมลดโลกร้อน



จัดกิจกรรม

บริจาคโลหิต

ณ อาคารกรมควบคุมมลพิษ

วันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568 นายวัฒน์ ทาธิงภาพ เลขาธิการกรม
น้ำคณະเจ้าหน้าทั้ง สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ร่วมบริจาคโลหิต
จำนวน 35 คน และสามารถบริจาคได้ทั้งหมด 30 คน ได้ปริมาณ
โลหิตรวม 13,500 ซีซี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
3 มิถุนายน 2568



ดาวนิโลดมพ

"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



dcceth



@dccethailand



dccethailand



dccethailand



www.dcce.go.th (งานวิจัย)



กรมลดโลกร้อน ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย เนื่องในวันสงกรานต์ 2568

วันนี้ (วันศุกร์ที่ 11 เมษายน 2568) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดพิธีรดน้ำขอพร ดร.เฉลิมชัย ศรีอ่อน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและคณะผู้บริหารกระทรวงฯ เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี 2568 โดยมี ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วย นายปวิช เกศววงศ์ และนายโกเมศ พุทรสอน รองอธิบดีฯ นำคณะผู้บริหารกรมฯ เข้าร่วมพิธี ณ ห้องประชุม ศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น 2 อาคารกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมกันนี้ ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช อธิบดีฯ ได้นำคณะผู้บริหารกรมฯ และเจ้าหน้าที่สงฆ์พระพุทธรูปและอวยพร เนื่องในวันสงกรานต์ ณ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย สร้างทัศนคติพื้นฐานที่ดีของการอยู่ร่วมกันในสังคม พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เป็นวิถีวัฒนธรรมองค์การอันดีงามต่อไป

 dcceth
  @DCCETHAILAND
  dccethailand
  @dccethailand
  dccethailand

“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”



ขอชื่นชมการทำความดี ของบุคลากรกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

นางสาวสมฤดี เดียวตระกูล เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มการคลัง
เก็บแหวนได้

ณ บริเวณห้องน้ำ ชั้น ๔
และนำส่งคืนให้เจ้าของคือ นางสาวกรรวิ ทับแก้ว
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานจริยธรรม (จจร.)
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เหตุการณ์นี้เป็นการแสดงออกถึง พื้นฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม
ที่น่าชื่นชมและยกย่อง นับเป็นแบบอย่างการทำความดี
สมควรขยายผลความดี ออกไปให้เป็นที่รับรู้
และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔
กลุ่มงานจริยธรรม



คนดี

กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ (กยป.)

นางสาวสุปรานอม บุญหนัก
ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
เก็บโทรศัพท์มือถือได้ในห้องน้ำหญิงชั้น 8
อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และสิ่งแวดล้อม โดยได้นำส่งที่ฝ่ายบริหารงาน
ทั่วไปเพื่อประกาศหาเจ้าของ
และสามารถส่งคืนเจ้าของได้สำเร็จ



คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของ
กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม





ขอชื่นชมการทำความดี

ของบุคลากรกองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เมื่อวันพุธที่ 30 เมษายน 2568 นางสาวนางสาวพิชญดา เปรมวิจิตร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เก็บเงินได้บริเวณประตูทางเข้ากองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และได้นำส่งคืนเจ้าของคือ นางสาวณัฐชุกรณ์ กิจสิงห์ เจ้าพนักงานธุรการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เหตุการณ์นี้เป็นการแสดงถึงพื้นฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมที่น่าชื่นชมและยกย่อง นับเป็นแบบอย่างการทำความดีสมควรขยายผลความดีให้เป็นที่รับรู้และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

กองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์การคุณธรรม



ขอชื่นชมการทำความดี

ของบุคลากรกองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 นางสาวโชติกา ตงศิริ นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ เก็บเข็มขัดได้บริเวณห้องน้ำหญิง และได้นำส่งคืนเจ้าของคือ นางสาวดอกอ้อ เทียมโรสง เจ้าหน้าที่งานธุรการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เหตุการณ์นี้เป็นการแสดงถึงพื้นฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมที่น่าชื่นชม และยกย่อง นับเป็นแบบอย่างการทำความดีสมควรขยายผลความดีให้เป็นที่รับรู้ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

กองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม



ขอชื่นชมการทำความดี

ของบุคลากรกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



นายวรพจน์ จิวไม้แดง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เก็บแก้วน้ำได้ ณ บริเวณชั้น 7 และนำส่งคืนให้เจ้าของคือนางสาวชลธิชา ไยหวัง นักวิชาการเผยแพร่ กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เหตุการณ์นี้เป็นการแสดงออกถึง พื้นฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมที่น่าชื่นชมและยกย่อง นับเป็นแบบอย่างการทำความดี สมควรขยายผลความดีออกไปให้เป็นที่รับรู้และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

3 มิถุนายน 2568
กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



ขอชื่นชมการทำความดี

ของบุคลากรกองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

นายเอกวัฒน์ พัดวี นักวิชาการเผยแพร่ เก็บบัตรโดยสาร HOP Card ได้ บริเวณทางเดินหน้าห้องผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และนำส่งคืนให้เจ้าของ คือ นางสาวสมหมาย คนคิด นักวิชาการเผยแพร่ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เหตุการณ์นี้เป็นการแสดงถึงพื้นฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมที่น่าชื่นชมและยกย่อง นับเป็นแบบอย่างการทำความดีสมควรขยายผลความดีให้เป็นที่รับรู้ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

กองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์การคุณธรรม



คนดีศรีเกษตร.

บันทึกความดี องค์กรคุณธรรม



นางสาวสุรภา จันทรสมบัติ

ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม

เก็บโทรศัพท์มือถือได้บริเวณชั้น 8

วาระกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ
สิ่งแวดล้อม โดยได้นำส่งที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เพื่อประกาศหาเจ้าของและสามารถส่งคืนเจ้าของได้สำเร็จ



วอชิงตันชมการทำความดี ของบุคลากรกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



นางชลลดา สิ้นพิบูลย์
พนักงานรักษาความสะอาด ตปส.
เก็บกัญญาเจริญจักรยานยนต์ได้

และนำดินให้เจ้าของคือ นางสาวกมลวรรณ พุทธจันทร์
ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เหตุการณ์นี้เป็นการแสดงออกถึง พื้นฐานด้านคุณธรรม
จริยธรรม ที่น่าชื่นชมและยกย่อง นับเป็นแบบอย่าง
การทำความดี สมควรขยายผลความดี ออกไปให้เป็นที่รับรู้
และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

4 มีนาคม 2568

ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



มอบรางวัล “ผู้ที่สวมใส่ผ้าไทยดีเด่น และเชิดชูคนทำความดี”



สำนักงานเลขานุการกรม ร่วมกับ
กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลุ่มงานจริยธรรม และกลุ่มกฎหมาย



บันทึกการสวมชุด
ผ้าไทยดีเด่น

จัดกิจกรรมสะสม
แต้มความดี

เป็นการสร้างการมีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ สร้างคุณธรรม
5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ภายในองค์กร



“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



DCE THAILAND



WWW.DCE.GO.TH (งานจริยธรรม)



กรมลดโลกร้อน



รับรางวัล “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น”



วันศุกร์ที่ 23 พฤษภาคม 2568 นายวัฒน์ ทาบังกาฬ เลขานุการกรม เป็นตัวแทนกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เข้ารับโล่เชิดชูเกียรติเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย



“ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน”



dcceth



@dccethailand



dccethailand



dccethailand



www.dcce.go.th



กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ได้รับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ

"ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต"
(Corruption Risk Management System: CRMS)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในระดับ ดีเยี่ยม (Excellent)



"ประเทศไทยเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ
และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน"



dcceth



@DCCETHAILAND



dccethailand



@dccethailand



dccethailand



คนต้นแบบความดี ประจำปี พ.ศ. 2567

ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

คณิธีรณนำชีวิต

“ทำวันนี้ให้ดีที่สุด”

ความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่องานที่ตามกฎหมาย ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

“ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ซื่อสัตย์ต่องานที่ ปฏิบัติงานด้วยความจริงใจตรงไปตรงมาตามกฎหมาย ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่”

นางสาวสุปราณี บุญเรืองรุ่งรนา

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานวิจัยและความร่วมมือ
ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

การเสียสละ ทำนุบำรุงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
มีจิตสาธารณะในการสำนึกรักกับสิ่งแวดล้อม

“ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนและอดทน เพื่อให้ผลงานบรรลุ
ผลสำเร็จตามเป้าหมาย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือกิจกรรมด้านสังคม
เช่น ปลูกต้นไม้ ร่วมกิจกรรมอาสาสมัครที่หน่วยงานดำเนินการ”

ผลงาน / รางวัลที่เคยได้รับ

- ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2543
- ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ทำความดีและมีผลงานเด่น ประจำปี พ.ศ. 2551
- ดำเนินการจัดทำโปรแกรมทดสอบความเข้มข้นของห้องปฏิบัติการ จำนวน 8 โปรแกรม (TDS, TSS, COD, HM, HARDNESS, VOCs, PH, ระดับเสียงเฉลี่ย LEQ,T)

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

*ประกาศใช้โดยกองส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นมา



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



CC-BY-SA



www.dcccr.go.th (ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม)