



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองกลาง
โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๘๔ โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๙๖

ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว ๓๓๑๗

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกท่าน

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผู้ตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกท่าน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ปรึกษากฎหมาย

ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี ประองดอง
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (กลุ่ม ป.ย.ป.ทส.)

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้อำนวยการกองและศูนย์ในสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑ - ๑๖

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดทุกจังหวัด

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงว่า จะต้องมีความรู้ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว โดยกำหนดความหมายไว้ ดังนี้

๑.๑ ต่างสายงาน...

๑.๑ ต่างสายงาน หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกันด้วย (ทั้งนี้ รวมถึงกรณี การเปลี่ยนชื่อ ยุบรวมตำแหน่ง ตามบัญชีการปรับปรุงสายงานที่ออกตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดให้ผู้เคย ดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นการดำรงตำแหน่ง ในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่ บริหารงาน..... ซึ่งไม่มีสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยส่วนราชการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าตำแหน่งดังกล่าวมีความจำเป็นต้องใช้ผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี และได้กำหนดตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ เท่านั้น เช่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ประมง ๖ ต่อมาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการประมงชำนาญการ เป็นต้น)

๑.๒ ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย

๑.๓ ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศ ต่างกัน

๑.๔ ต่างลักษณะงาน หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่ แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยมีลักษณะการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

๑.๔.๑ มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานต่างจากลักษณะ งานเดิมที่ปฏิบัติภายในกอง หรือสำนัก หรือศูนย์ หรือกลุ่ม หรือส่วน หรือฝ่าย โดยชื่อตำแหน่งในสายงาน ไม่เปลี่ยนแปลง หรือ

๑.๔.๒ มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกเหนือจากบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานหลัก

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาทุกกรณี

๓. การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงานต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละ ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๓.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายใช้บังคับตามเงื่อนไขในข้อ ๓. ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แนบแนวทางประกอบการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งอำนวยการ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาพร้อมนี้



(นายวิจารย์ สิมาฉายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๘๔ โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๙๖

ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว ๓๓๖๒ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี อธิบดีกรมป่าไม้
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงว่า จะต้องมีการประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว โดยกำหนดความหมายไว้ ดังนี้

๑.๑ ต่างสายงาน หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกันด้วย (ทั้งนี้ รวมถึงกรณีการเปลี่ยนชื่อ ยุบรวมตำแหน่ง ตามบัญชีการปรับปรุงสายงานที่ออกตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดให้ผู้เคยดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นการดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่

บริหารงาน...

บริหารงาน..... ซึ่งไม่มีสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยส่วนราชการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าตำแหน่งดังกล่าวมีความจำเป็นต้องใช้ผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี และได้กำหนดตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น เช่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ประมง ๖ ต่อมาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการประมงชำนาญการ เป็นต้น)

๑.๒ ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย

๑.๓ ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศ ต่างกัน

๑.๔ ต่างลักษณะงาน หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม แต่งงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยมีลักษณะการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

๑.๔.๑ มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานต่างจากลักษณะงานเดิมที่ปฏิบัติภายในกอง หรือสำนัก หรือศูนย์ หรือกลุ่ม หรือส่วน หรือฝ่าย โดยชื่อตำแหน่งในสายงาน ไม่เปลี่ยนแปลง หรือ

๑.๔.๒ มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกเหนือจากบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานหลัก

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาทุกกรณี

๓. การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๓.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผู้ใดได้รับ หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ใช้บังคับตามเงื่อนไขในข้อ ๓. ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แนบแนวทางประกอบการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งอำนวยการ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาพร้อมนี้



(นายวิจารย์ สิมายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางประกอบการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑	ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย กรณีที่มีประสบการณ์ ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในเวลาเดียวกันให้นับได้ เพียงอย่างเดียว	๑.๑ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้ ,นักวิชาการสิ่งแวดล้อม) ๑.๑ (ข) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี หรือ พื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี)	๑.๒ (ก) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วันและดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี , เจ้าพนักงานธุรการ) ๑.๒ (ข) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนายช่างโยธา ,นายช่างเทคนิค)	๑.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้, นักวิชาการสิ่งแวดล้อม) ๑.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือ พื้นที่ ทสจ. กาญจนบุรี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี) ๑.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรีเป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑.๓ (จ) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วันและดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ, สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑.๓ (ฉ) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่า เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ หรือพื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี) ๑.๓ (ช) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่า เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี) ๑.๓ (ญ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑.๓ (ฎ) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนายช่างโยธา ,นายช่างเทคนิค) ๑.๓ (ฐ) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ อ่างทองเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนายช่างโยธา หรือพื้นที่ ทสจ.อ่างทอง) ๑.๓ (ด)นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.อ่างทอง)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑.๓ (ต) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ปี และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปีไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒	ต่างสายงาน สายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกันโดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วยถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)	๒.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน , สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์)	๒.๒ (ก) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณีเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ทสจ.นนทบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี,เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี) ๒.๒ (ข) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)	๒.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน , นักวิชาการคอมพิวเตอร์) ๒.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๒.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ศทส. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒.๓ (ง) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี , เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี) ๒.๓ (จ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณีเป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๒.๓ (ฉ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากร ธรณี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ.นนทบุรี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๓	การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ปรับปรุงสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม (พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๓๕) เป็นสายงานใหม่ (พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑) ตาม ว ๔๔/๒๕๕๓ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานต่อเนื่องได้ แต่ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)	๓.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)	๓.๒ นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ที่สำนักตรวจและประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)	๓.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๒ ปี ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล) ๓.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล) ๓.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน ๓.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๓.๓ (จ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ที่สำนักตรวจ และประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ) ๓.๓ (ฉ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่สำนักตรวจและประเมินผล ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ) ๓.๓ (ช) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่สำนักตรวจและประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ) ๓.๓ (ญ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๑ ปี ที่สำนัก ตรวจและประเมินผลไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๔	การดำรงตำแหน่งใน สายงานที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบคล้ายคลึงกัน หรือตำแหน่งคู่สายงาน หรือ สายงานพี่ สายงานน้อง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑หรือ๒ หรือเทียบเท่า ไม่ใช่ตำแหน่งสายงานวิชาการ ที่ต้องผ่านการประเมินผลงาน ทางวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ให้ถือว่า เป็นประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างสายงาน)	๔.๑ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้) ๔.๑ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้, สายงานนักวิชาการป่าไม้)	๔.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้)	๔.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้,สายงานนักวิชาการ ป่าไม้) ๔.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๑ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้) ๔.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๔.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๕	ต่างหน่วยงาน ประวัติการรับราชการ ที่กระทรวง กรม หรือส่วน ราชการตามที่ปรากฏใน กฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วน ราชการต่างกัน โดยมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะ งานที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ต่างกันด้วย ให้ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน)	๕.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน (กรมป่าไม้ ,กรมอุทยานฯ)	๕.๒ นาย ค. ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ที่กรมทางหลวง เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน และ ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ที่ ทสจ.อุทัยธานี เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๒ สายงาน หรือ ๒ หน่วยงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนายช่างโยธา , นายช่างเทคนิค หรือ หน่วยงานกรมทางหลวง , ทสจ.อุทัยธานี)	๕.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน หรือ (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ , นักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือ หน่วยงานกรมอุทยานฯ หรือ ทสจ.กาญจนบุรี) ๕.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ หน่วยงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (หน่วยงานกรมอุทยานฯ หรือ สายงานนักวิชาการป่าไม้)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๕.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๕.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๕.๓ (จ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชเป็นเวลา ๒ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน (หน่วยงานกรมป่าไม้ ,กรมอุทยานฯ)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๕.๓ (ฉ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ หน่วยงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (หน่วยงานกรมป่าไม้ หรือ สายงานนักวิชาการป่าไม้) ๕.๓ (ช) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้) ๕.๓ (ญ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชเป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๖	ต่างพื้นที่ ประวัติการปฏิบัติราชการที่อำเภอหรือเขต จังหวัด หรือ ประเทศ ต่างกัน ให้ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่)	๖.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สำนักงานป่าไม้จังหวัดลำพูนเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือพื้นที่สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน)	๖.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สำนักงานป่าไม้จังหวัดเชียงใหม่เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือพื้นที่สำนักงานป่าไม้จังหวัดเชียงใหม่)	๖.๓ (ก) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูนเป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (พื้นที่สำนักงานป่าไม้จังหวัดลำพูน, สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) หรือสายงานนักวิชาการป่าไม้) ๖.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูนเป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (พื้นที่สำนักงานป่าไม้จังหวัดลำพูน หรือสายงานนักวิชาการป่าไม้)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๖.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้) ๖.๓ (ง) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๖.๓ (จ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ พันที่ (พื้นที่ ศทส.)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๖.๓ (จ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากร ธรณี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.นนทบุรี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๗	ต่างลักษณะงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่มีการเปลี่ยนชื่อสังกัด หรือการเปลี่ยนกอง/สำนัก/ศูนย์ ซึ่งมีการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไป ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	๗.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และป่าชายเลนเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล ,สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล)	๗.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลที่ กลุ่มงานบุคคล สบก.เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก.เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)	๗.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และป่าชายเลนเป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งเป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล ,สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล) ๗.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือ ลักษณะงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนา)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๗.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้) ๗.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่ง เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๗.๓ (จ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือลักษณะงานที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๗.๓ (ฉ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือลักษณะงานที่ กลุ่มงานบุคคล) ๗.๓ (ช) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล) ๗.๓ (ญ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๘	ประวัติการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน มีคำสั่งจัดคนลง/รักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่ง/มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่/ช่วยราชการโดยระบุตำแหน่งและตำแหน่งเลขที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร โดยตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)	๘.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริหารจัดการสารสนเทศสิ่งแวดล้อม ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ กลุ่มบริหารสารสนเทศ ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่มบริหารจัดการสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม,กลุ่มบริหารสารสนเทศ)	๘.๒ นาย ง ดำรงตำแหน่งนักธรณีวิทยา ส่วนมาตรฐานและข้อมูลธรณีวิทยา กองธรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป กองธรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ส่วนมาตรฐานและข้อมูลธรณีวิทยา , ฝ่ายบริหารทั่วไป)	๘.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ ส่วนการเจ้าหน้าที่ ,ส่วนประชาสัมพันธ์ ๘.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือลักษณะงานที่ส่วนการเจ้าหน้าที่)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๘.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๘.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๙	การดำรงตำแหน่งใน หน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก /ศูนย์/กอง๑ ระดับ ถือเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)	๙.๑ นาย ม ดำรงตำแหน่งวิศวกร เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ที่ฝ่ายติดตามและประเมินผล กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และที่ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ฝ่ายติดตามและ ประเมินผล ,ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๙.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๑ ปี ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่มนโยบายและแผน , กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์)	๙.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่กลุ่มนโยบาย และยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่ม นโยบายและแผน , กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์) ๙.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) แต่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๙.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๐	การดำรงตำแหน่งระดับ หัวหน้า/ผู้อำนวยการ ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านการบริหารงาน เงิน คน และวัสดุอุปกรณ์ ของ หน่วยงาน ที่มีความแตกต่าง จากลักษณะงานเชิงวิชาการ ของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ในสายงานหน่วยงาน หรือ พื้นที่เดียวกัน ถือเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)	๑๐.๑ นาย ง ดำรงตำแหน่งนิติกร เป็นเวลา ๑ ปี ที่ส่วนวินัย สำนักบริหารกลาง สป.ทส. และดำรงตำแหน่งนิติกร (ผอ.ส่วน) ส่วนวินัย สำนักบริหารกลาง สป.ทส. เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ ส่วนวินัย ,ผอ.ส่วน ที่ส่วนวินัย)	๑๐.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ ลักษณะงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใด อย่างหนึ่ง) (ลักษณะงานที่ส่วนอำนวยการ หรือสายงาน นักจัดการงานทั่วไป)	๑๐.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ ส่วนอำนวยการ , ลักษณะงาน ผอ.ส่วนอำนวยการ) ๑๐.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักจัดการงานทั่วไป หรือพื้นที่ ทสจ.สุพรรณบุรี หรือลักษณะงาน ส่วนอำนวยการ)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑๐.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) แต่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักจัดการงานทั่วไป หรือพื้นที่ ทสจ.สุพรรณบุรี) ๑๐.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๑	การนับระยะเวลาการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ๑ ปี หรือ ๒ ปี (แล้วแต่กรณี)โดยไม่มีการปิดเค	๑๑.๑ นาย ค ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือลักษณะงานที่กลุ่มตรวจสอบภายใน)	๑๑.๒ นาย ค ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ที่กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือลักษณะงานที่กองแผนงาน	๑๑.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการการเงิน หรือลักษณะงานที่กลุ่มงานคลัง ๑๑.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑๑.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๒	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง (สายงาน/พื้นที่/หน่วยงาน/ลักษณะงาน เดิม) แต่มีระยะเวลา รวม (ระยะเวลาทั้งหมด) แล้วเกิน ๑ ปี หรือ ๒ ปี (แล้วแต่กรณี) ให้นับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ต่อเนื่อง	๑๒.๑ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)	๑๒.๒ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)	๑๒.๓ (ก) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์ ที่ สำนักตรวจและประเมินผลเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ทสจ.กาญจนบุรี) ๑๒.๓ (ข) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑๒.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี) ๑๒.(ง) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๓	การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวีคูณสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ จะไม่นำมานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (แล้วแต่กรณี)	๑๓.๑ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี, ทสจ.ยะลา)	๑๓.๒ นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน และที่ ทสจ.ปัตตานี เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.ยะลา , ทสจ.ปัตตานี)	๑๓.๓ (ก) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี, ทสจ.ยะลา) ๑๓.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี) ๑๓.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑๓.๓ (ง) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย