



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๔๔๓

ที่ ทส ๐๘๐๑.๒/๐๕๕๓

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับการพิจารณาประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมทุกท่าน

เลขาธิการกรม

ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ ทส ๐๒๐๑.๕/ว ๓๐๖๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ แจ้งมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ กรณีที่ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวัฒน์ ทาบึงภาพ)

เลขาธิการกรม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๔๔๓

ที่ ทส ๐๘๐๑.๒/๐๕๕๓

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการกลุ่มการคลัง
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล
ผู้อำนวยการกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมที่ ทส ๐๒๐๑.๕/ว ๓๐๖๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ แจ่มติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
กรณีที่ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณา
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ)

เลขาธิการกรม



กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ 1781 วันที่ 1 ก.ย. 2568
เวลา 19.40 ผู้รับ 19



กรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
รับที่ 4126 วันที่ 1 ก.ย. 2568
เวลา 11.21 ผู้รับ ว่างๆ

ที่ ทส ๐๒๐๑.๕/ว ๓๐๖๕

ถึง กรมทุกกรม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอแจ้งมติ อ.ก.พ. กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔
กรกฎาคม ๒๕๖๘ กรณีที่ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีข้อหารือเกี่ยวกับ
การพิจารณาประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗
ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน ลชก.

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ☐ โปรดทราบ | ☐ ดำเนินการ |
| ☐ ถ้อยปฏิบัติ | ☒ โปรดพิจารณา |

(นางสาวอ้อยทิพย์ ถนนทิพย์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๐1 ก.ย. 2568

สำนักงานปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรียน ผ.ล.รัตนกุล

- | | |
|--|---|
| ☒ โปรดทราบ | ☒ ดำเนินการ |
| ☐ ถ้อยปฏิบัติ | ☐ โปรดพิจารณา |

(นายวัฒน์ ทาบังภาพ)
เลขานุการกรม
๐1 ก.ย. 2568

เรียน คุณกนกธารณ

- | | |
|--|---|
| ☒ โปรดทราบ | ☐ โปรดพิจารณา |
| ☐ ถ้อยปฏิบัติ | ☒ ดำเนินการ |

(นางพัทธพร สุขสว่าง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กองกลาง
ส่วนทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๖๙
โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๙๖

มติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง การพิจารณาประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการในราชการพลเรือน
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

ตามที่ว่าราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานเดิม มีผลทำให้ใช้ความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่แตกต่างจากเดิม จะถือว่าเป็นต่างลักษณะงานได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นางสาว ข. ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการประมงปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๐ สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยตอนกลาง สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ต่อมาได้เลื่อนระดับขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการประมงชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ซึ่งมีลักษณะงานที่รับผิดชอบแตกต่างจากเดิม) ดังนั้น นางสาว ข. สามารถนำระยะเวลาระหว่างการดำรงตำแหน่งนักวิชาการประมงปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) จำนวน ๖ ปี ๕ เดือน มานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” และขณะดำรงตำแหน่งนักวิชาการประมงชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๘) มานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” รวมเป็น ๒ ต่างลักษณะงาน ได้หรือไม่อย่างไร

อ.ก.พ. ทส. มีมติไม่เห็นชอบให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ใน “ในต่างลักษณะงาน” เนื่องจาก การดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานเดิม ลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลง หรือต้องใช้ความสามารถและสมรรถนะที่แตกต่างจากเดิม เพียงแต่เป็นงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดไว้แล้ว

๒. กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน กอง หรือสำนัก ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในที่ไม่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สามารถนับเป็นต่างลักษณะงานได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการประมงปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐ สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยฝั่งตะวันออก สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำกลุ่มสัตว์ทะเลหายากและใกล้สูญพันธุ์สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยฝั่งตะวันออก (เป็นโครงสร้างภายใน) มาเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ต่อมาได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ประจำกลุ่มสมุทรศาสตร์และสิ่งแวดล้อม ในสังกัดหน่วยงานเดิม ดังนั้น นางสาว ก. สามารถนำระยะเวลาที่รับคำสั่ง

ให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำกลุ่มสัตว์ทะเลหายากและใกล้สูญพันธุ์ จำนวน ๓ ปี ๕ เดือน มานับเป็นประสบการณ์
ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” ได้หรือไม่อย่างไร

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น
“ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจาก การปฏิบัติงานในกลุ่มงาน กอง หรือสำนัก ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในที่ไม่ปรากฏ
ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ
หรือทักษะที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน

๓. กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ต่ำกว่าระดับส่วน ฝ่าย กลุ่ม กลุ่มงาน
ซึ่งอยู่ภายใต้สำนัก กอง กลุ่มงาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ปรากฏตาม
กฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สามารถนับเป็นต่างลักษณะงานได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ส่วนสิ่งแวดล้อม สำนักงาน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายส่งเสริมคุณภาพ
สิ่งแวดล้อม เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ต่อมาได้รับ
มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายควบคุมมลพิษ เป็นระยะเวลา ๒ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – ๓๑
ตุลาคม ๒๕๖๕) สามารถนับเป็น ๒ ต่างลักษณะงานได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นาง ข. ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนทรัพยากรบุคคล กองกลาง
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑
มกราคม ๒๕๖๒ – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔) ต่อมาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในงานค่าตอบแทน ทะเบียน
ประวัติและสิทธิประโยชน์ เป็นระยะเวลา ๓ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ – ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗) สามารถ
นับเป็น ๒ ต่างลักษณะงานได้หรือไม่

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น
“ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจาก ในหน่วยงานที่ต่ำกว่าระดับส่วน ฝ่าย กลุ่ม กลุ่มงาน ซึ่งอยู่ภายใต้สำนัก
กอง กลุ่มงาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน

๔. กรณีข้าราชการได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นอีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาดจาก
ตำแหน่งเดิม สามารถพิจารณางานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นนั้นเป็น “ต่างลักษณะงาน” โดยให้
นับระยะเวลาตามสัดส่วนที่ได้ปฏิบัติจริงได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ สำนักงาน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส มาเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรธรรมชาติ
ต่อมาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์อีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม

เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓) นาย ก. จะมี
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” รวมเป็น ๒ อย่าง อย่างละ ๒ ปี ได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นาย ข. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครราชสีมา มาเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วน ทรัพยากรธรรมชาติ และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์อีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาด จากตำแหน่งเดิม นาย ข. จะมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” รวมเป็น ๒ อย่าง อย่างละ ๒ ปี ได้หรือไม่

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น “ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจาก ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นอีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาด จากตำแหน่งเดิม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะ ที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ต้องนับระยะเวลาตามสัดส่วนที่ได้ปฏิบัติงานจริง

๕. กรณีช่วยปฏิบัติราชการต่างหน่วยงานและมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

ตัวอย่าง

นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรน้ำ เป็นเวลา ๑๐ เดือน ๑๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และต่อมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรน้ำ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จะสามารถนำ ๒ ช่วงเวลาดังกล่าวมานับรวมกัน และถือเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน ๑ อย่าง” หรือ “ต่างหน่วยงาน ๑ อย่าง” ได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องรองปลัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน ตั้งแต่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และ ช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี - เดือน ๔ วัน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ จะสามารถนำ ๒ ช่วงเวลาดังกล่าวมานับรวมกัน และ ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน ๑ อย่าง” หรือ “ต่างหน่วยงาน ๑ อย่าง” ได้หรือไม่

อ.ก.พ. ทส. มีมติ ดังนี้

กรณีที่ ๑ นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรน้ำ เป็นเวลา ๑๐ เดือน ๑๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และต่อมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรน้ำ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

(๑) ในกรณีที่ข้าราชการรายดังกล่าวไปช่วยปฏิบัติราชการ ในสังกัดหน่วยงานภายใต้สำนัก/กอง และกรมเดียวกัน ทั้ง ๒ ช่วงเวลา ให้นับรวมเป็นประสบการณ์ที่หลากหลายใน “ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจากผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่มีลักษณะคล้ายกัน จึงนับรวมได้ เป็น ๑ ลักษณะงาน

(๒) ในกรณีที่ข้าราชการรายดังกล่าว ไปช่วยปฏิบัติราชการ ๒ ช่วงเวลา ต่างหน่วยงานภายใต้สำนัก/กอง หรือต่างสำนัก/กอง ในกรมเดียวกัน ไม่นับรวมเป็นประสบการณ์ที่หลากหลายใน “ต่างลักษณะงาน” เนื่องจาก ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน จึงไม่นับรวมกันเป็น ๑ ลักษณะงาน

กรณีที่ ๒ นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องรองปลัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน ตั้งแต่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี - เดือน ๔ วัน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติเห็นชอบให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น “ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจาก ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่ลักษณะคล้ายกัน จึงสามารถนำมานับรวมกันได้ เป็น ๑ ลักษณะงาน

ทั้งนี้ ทั้ง ๒ กรณี ไม่สามารถนับเป็น “ต่างหน่วยงาน” ได้ เนื่องจาก ข้าราชการยังดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานเดิม

๖. หน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หากภายหลังมีการเปลี่ยนแปลง เช่น ยุบรวม ยกฐานะ แยกหน่วยงาน หรือการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เป็นต้น จะสามารถพิจารณาให้เป็น “ต่างหน่วยงาน” ได้หรือไม่

ตัวอย่าง

การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรน้ำ

พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงสร้างตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการฉบับก่อนปรับปรุง	โครงสร้างตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการฉบับที่ปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
กรมทรัพยากรน้ำ	กรมทรัพยากรน้ำ	ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ และหน้าที่และอำนาจ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คงเดิม
กลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	คงเดิม
(๑) สำนักงานเลขานุการกรม	(๑) สำนักงานเลขานุการกรม	ปรับหน้าที่และอำนาจ
(๒) สำนักบริหารจัดการน้ำ	(๒) กองการจัดสรรน้ำ	ปรับหน้าที่และอำนาจและเปลี่ยนชื่อ

โครงสร้างตามกฎหมายกระทรวงการแบ่ง ส่วนราชการฉบับก่อนปรับปรุง	โครงสร้างตามกฎหมายกระทรวงการแบ่ง ส่วนราชการฉบับที่ปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
(๓) สำนักพัฒนาแหล่งน้ำ	(๓) กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑	ปรับหน้าที่และอำนาจและ เปลี่ยนชื่อ
	(๔) กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ตั้งใหม่
(๔) สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรน้ำ	(๕) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ปรับหน้าที่และอำนาจและ เปลี่ยนชื่อ
(๕) ศูนย์ป้องกันวิกฤติน้ำ	(๖) กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ	ปรับหน้าที่และอำนาจและ เปลี่ยนชื่อ
(๖) สำนักวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	(๗) กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	ปรับหน้าที่และอำนาจ
(๗) สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ	(๘) กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ	ปรับหน้าที่และอำนาจและ เปลี่ยนชื่อ
(๘) ศูนย์สารสนเทศทรัพยากรน้ำ	(๙) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ปรับหน้าที่และอำนาจและ เปลี่ยนชื่อ
(๙) สำนักประสานความร่วมมือระหว่าง ประเทศ		ยุบเลิก
(๑๐) สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน		ยุบเลิก
(๑๑)-(๒๐) สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค	(๑๐)-(๑๙) สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑-๑๐	ปรับหน้าที่และอำนาจและ

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นำเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น “ต่างหน่วยงาน” ได้ เนื่องจาก เมื่อมีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการแล้ว มีภารกิจ หน้าที่ และ ลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างไปจากเดิม

๗.ระยะเวลาการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ (ข้าราชการตามกฎหมายอื่น เช่น ข้าราชการศาลยุติธรรม ข้าราชการตำรวจ/ทหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น) จะสามารถนับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประเภทอำนวยการ “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ได้หรือไม่ อย่างไร

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นำเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ได้ แล้วแต่กรณี แต่ให้เลือกนับได้เพียงอย่างเดียว ไม่สามารถนับเป็น ต่างหน่วยงานหรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกันได้

๘. กรณี กรม ก. มีคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง คือ นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนัก ข. ได้รับคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนัก ค. จะพิจารณานับเป็น “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ได้หรือไม่อย่างไร

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ได้ แล้วแต่กรณี แต่ให้เลือกนับได้เพียงอย่างเดียว ไม่สามารถนับเป็นต่างหน่วยงานหรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกันได้ ทั้งนี้ การนับระยะเวลาให้นับได้ตั้งแต่ข้าราชการรายดังกล่าวไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่มีคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

๙. กรณีข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานเดิม สังกัดเดิม และได้ปฏิบัติงานของตำแหน่งเดิมควบคู่ไปด้วย จะสามารถนับรวมกันเป็นต่างลักษณะงานได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ส่วนวิศวกรรมและมาตรฐาน กองพัฒนาแหล่งน้ำ เป็นเวลา ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการส่วน) ส่วนวิศวกรรมและมาตรฐาน กองพัฒนาแหล่งน้ำ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘) ในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน ยังทำหน้าที่ควบคู่กับงานที่ปฏิบัติในขณะที่ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (งานเดิม) ไปด้วย จะสามารถนับ ๒ ช่วงเวลารวมกันเป็นจำนวน ๒ ปี ๓ เดือน เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” ของส่วนวิศวกรรมและมาตรฐาน ได้หรือไม่

อ.ก.พ. ทส. มีมติไม่เห็นชอบให้นำ ๒ ช่วงเวลารวมกันเป็นจำนวน ๒ ปี ๓ เดือน มานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจากลักษณะงาน ในขณะที่ดำรงตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ มีความแตกต่างกับลักษณะงาน ในขณะที่ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการส่วน) จึงไม่อาจนำมานับรวมกันได้

สิงหาคม ๒๕๖๘