



คู่มือ

**การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ**

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเลขาธิการกรม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คู่มือ

การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ

โดย

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มี 2 กรณี ดังนี้

กรณีที่ 1 ระดับปฏิบัติงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน

กรณีที่ 2 ระดับชำนาญงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ขั้นตอนการประเมินบุคคล กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2

อ.ก.พ. กรม เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการประเมินบุคคล
องค์ประกอบการพิจารณา

ส่วนที่ 1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง SPEC

ส่วนที่ 2. องค์ประกอบและเกณฑ์การพิจารณาประเมินบุคคล

2.1 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นฯ

2.2 ผลสัมฤทธิ์ของงาน

2.3 ประสิทธิภาพในการทำงาน

2.4 ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ

2.5 การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการฯ

2.6 การสัมภาษณ์ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล กรณีที่ 1 ระดับปฏิบัติงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน

1. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล /สลก.สำรวจผู้มีคุณสมบัติตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด 4 เดือน/ครั้ง
2. สำนัก ศูนย์ กอง ต้นสังกัด แจ้งผู้มีคุณสมบัติของสังกัดตน หากประสงค์เข้ารับการประเมินให้จัดทำเอกสารตามแบบคำขอ และยื่นผ่านต้นสังกัดมายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล /สลก. ภายใน 30 วัน
3. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล /สลก. รวบรวมแบบคำขอฯ/ตรวจสอบคุณสมบัติ/ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเสนอต่อคณะกรรมการประเมิน ที่ อสส. แต่งตั้ง ให้เป็นผู้พิจารณาและสัมภาษณ์ผู้ขอประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด
4. คณะกรรมการประเมินที่ อสส.แต่งตั้ง เสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินต่อ อสส.พร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรแต่งตั้ง
5. อสส.พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามระเบียบต่อไป

วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล กรณีที่ 2 ระดับชำนาญงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

1. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส โดยกำหนดวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ
2. ผู้ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล จัดทำเอกสารแบบคำขอฯ และยื่นผ่านต้นสังกัดของตนมายัง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล/ สลก. ภายในระยะเวลาที่กำหนดในประกาศ
3. ให้ผู้บังคับบัญชาระดับกอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล และเสนอผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไป 1 ระดับ เป็นผู้ให้ความเห็น (ต้องมีผลการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน)
4. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล/สลก. ดำเนินการรวบรวมแบบคำขอเสนอต่อคณะกรรมการประเมินฯ
5. คณะกรรมการประเมินฯ พิจารณาแบบคำขอ/สัมภาษณ์ และเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินพร้อมเหตุผลที่สมควร ต่อ อสส.
6. อสส. พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามระเบียบต่อไป

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ

การประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อการเลื่อน ที่ใช้หลักเกณฑ์ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

มี 3 กรณี ดังนี้

กรณีที่ 1 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

กรณีที่ 2 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ 1 และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

กรณีที่ 3 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งเดิมจะต้องพ้นจากราชการไป

การประเมินบุคคล

อ.ก.พ. กรม เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการประเมินบุคคลฯ

องค์ประกอบการพิจารณา

1. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (SPEC)
2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิของบุคคล (ตาราง)
3. องค์ประกอบการประเมินบุคคล
 - ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นฯ
 - ผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ประสิทธิภาพในการทำงาน
 - ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ
 - การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการฯ
 - การสัมภาษณ์ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคล

คุณสมบัติ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6 ปี	10 ปี	13 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	5 ปี	9 ปี	12 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)*	4 ปี	8 ปี	11 ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	4 ปี	8 ปี	11 ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	2 ปี	6 ปี	9 ปี

กรณีที่ 1 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

1. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล /สลก.สำรวจผู้มีคุณสมบัติตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด 4 เดือน/ครั้ง
2. สำนัก ศูนย์ กอง ต้นสังกัด แจ้งผู้มีคุณสมบัติของสังกัดตน หากประสงค์เข้ารับการประเมินให้จัดทำเอกสารตามแบบคำขอ และยื่นผ่านต้นสังกัดมายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล /สลก. ภายใน 30 วัน
3. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล /สลก. ตรวจสอบคุณสมบัติ/ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/การนับระยะเวลาเกือกูล
4. เสนอ อสส. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณา เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน
5. ผู้ผ่านเกณฑ์เข้ารับการประเมินผลงาน โดยส่งผลงานภายใน 90 วัน นับตั้งแต่วันประกาศ
(กรณีไม่ส่งผลงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน)

กรณีที่ 2 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ 1 และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

กรณีที่ 3 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งเดิมจะต้องพ้นจากราชการไป

1. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการประกาศรับสมัครประเมินบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
2. ผู้ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล จัดทำเอกสารแบบคำขอและยื่นผ่านต้นสังกัดของตน มายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล/ สลก. ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ
3. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล/สลก. ดำเนินการรวบรวมแบบคำขอ/ตรวจสอบคุณสมบัติ/ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/การนับระยะเวลาเกื้อกูล และเสนอต่อคณะกรรมการประเมินบุคคล
4. คณะกรรมการประเมินบุคคล พิจารณาแบบคำขอ/สัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด
5. อสส. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาเข้ารับการประเมินผลงาน
6. ให้ผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อดำเนินการส่งผลงานนับตั้งแต่วันประกาศ ภายในระยะเวลา ดังนี้
 - ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ ส่งผลงานภายใน 90 วัน
 - ระดับเชี่ยวชาญ ส่งผลงานภายใน 180 วัน (ส่งให้กระทรวงเป็นผู้พิจารณาประเมินผลงาน)

การประเมินผลงาน กรณีที่ 1

- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงาน(ที่ อ.ก.พ. แต่งตั้ง) อ่านผลงาน ภายในระยะเวลา 15 วัน หรือมากกว่านั้น
- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อพิจารณาผลงานจาก เอกสารและการนำเสนอของผู้เข้ารับการประเมินผลงาน
- หากมีการแก้ไขผลงานให้ผู้เข้ารับการประเมินผลงานดำเนินการแก้ไขภายในระยะเวลา 15-30 วัน แล้วแต่กรณี
- เมื่อผู้เข้ารับการประเมินผลงาน ส่งผลงานที่แก้ไขเรียบร้อยแล้ว กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอ อสส. แต่งตั้งตามระเบียบต่อไป

การประเมินผลงาน กรณีที่ 2 และ กรณีที่ 3

- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงาน(ที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง) อ่านผลงาน ภายในระยะเวลา 15 วัน หรือมากกว่านั้นแล้วแต่กรณี
- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเสนอคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง
- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อพิจารณาผลงานจาก เอกสารและการนำเสนอผลงานของผู้เข้ารับการประเมินผลงาน
- หากมีการแก้ไขผลงานให้ผู้เข้ารับการประเมินผลงานดำเนินการแก้ไขภายในระยะเวลา 15-30 วัน แล้วแต่กรณี
- เมื่อผู้เข้ารับการประเมินผลงาน ส่งผลงานที่แก้ไขเรียบร้อยแล้ว กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการขอความเห็นชอบปลัดกระทรวงในการแต่งตั้ง
- เมื่อปลัดกระทรวงเห็นชอบ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ อสส. แต่งตั้งตามระเบียบต่อไป

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 13 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ประกาศ อ.ก.พ. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล เพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2566
- ประกาศ อ.ก.พ. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

ติดต่อสอบถามข้อมูล
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
เบอร์ภายใน 1441





กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเลขาธิการกรม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



0 2298 5620



hr_dcce@dcce.mail.go.th

HR
DCCE



HR DCCE