



รายงาน ผลการพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



www.dcce.go.th

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

บทนำ

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุป และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในหลากหลายมิติ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความพร้อม ในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ในฐานะปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนองค์กร จึงมุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจที่มีความซับซ้อนและท้าทายมากยิ่งขึ้น ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

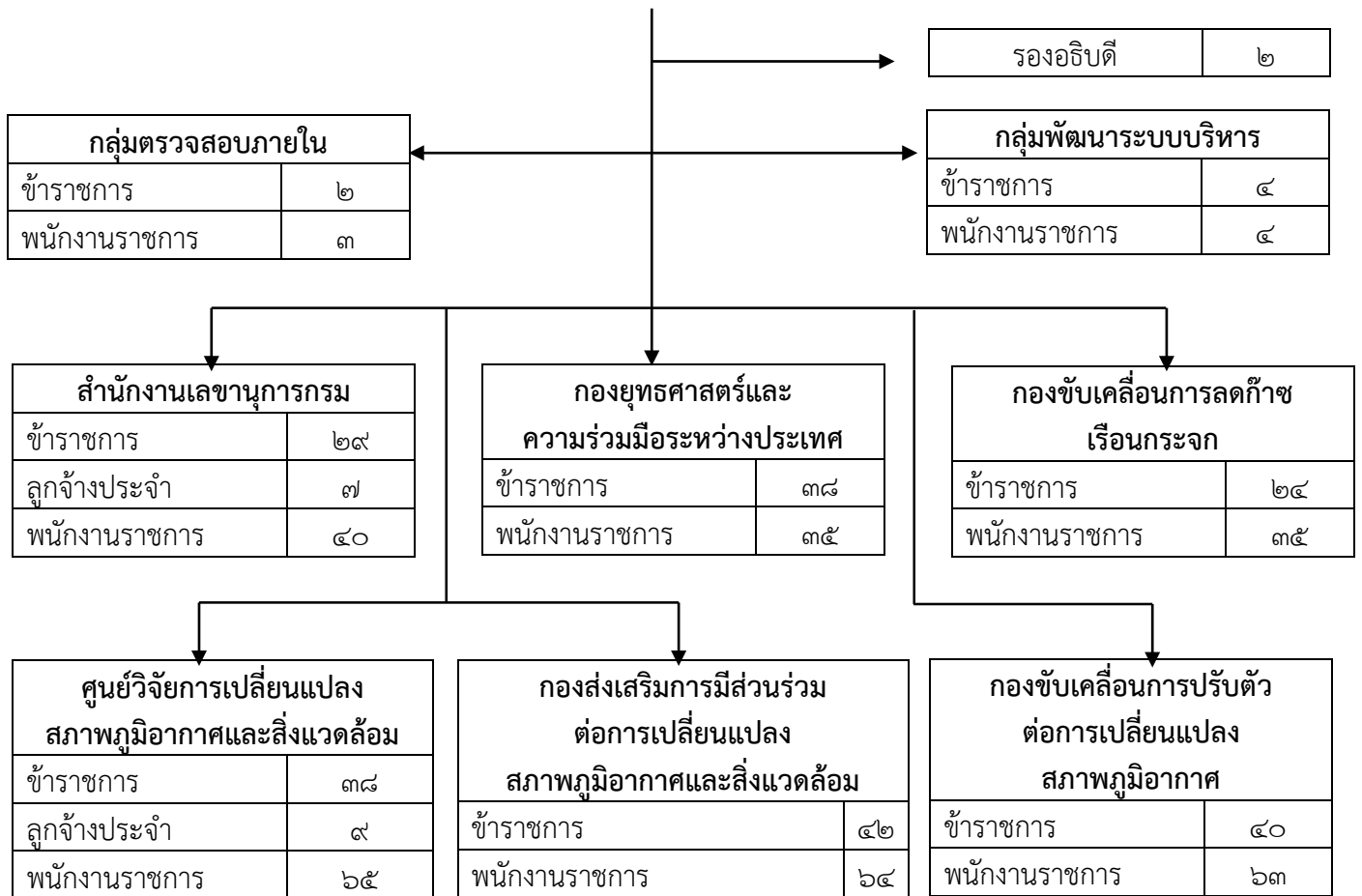
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหลากหลายด้าน การกำหนดความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานควบคู่กัน โดยมีผู้บังคับบัญชาส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการพัฒนาด้วยการมอบหมายงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบและงานที่ท้าทาย ให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedbacks) พร้อมให้คำแนะนำในการพัฒนาตนเองโดยมุ่งเน้นการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานในบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร และกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

แผนภูมิโครงสร้างกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



อัตรากำลังกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	
ข้าราชการ ๒๒๐ : ลูกจ้างประจำ ๑๖ อัตรา : พนักงานราชการ ๓๐๙ อัตรา	

อธิบดี	๑
---------------	----------



* ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลกรอบอัตรากำลังข้าราชการ

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
บริหาร (๓)	นักบริหาร (๓)	สูง	๑	๑	๑
		ต้น	๒	๒	๒
อำนวยการ (๖)	ผู้อำนวยการ (๖)	สูง	๖	๖	๖
วิชาการ (๑๙๗)	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (๑๔๒)	เชี่ยวชาญ	๓	๓	๒
		ชำนาญการพิเศษ	๓๙	๓๙	๓๘
		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๐๐	๑๐๐	๙๘
	นักวิชาการเผยแพร่ (๒๒)	ชำนาญการพิเศษ	๓	๓	๑
		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๙	๑๙	๑๙
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๔)	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑
		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๒)	ชำนาญการพิเศษ	๒	๒	๑
	นักวิชาการพัสดุ (๓)	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๐
		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒
	นักวิชาการเงินและบัญชี (๕)	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๐
		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๓
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๓)	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑
		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒
	นักทรัพยากรบุคคล (๓)	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑
		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒
	นักจัดการงานทั่วไป (๙)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๙	๙	๙
	นิติกร (๓)	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑
		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๑
	นักวิทยาศาสตร์ (๑)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑
ทั่วไป (๑๔)	เจ้าพนักงานธุรการ (๑๓)	อาวุโส	๒	๒	๒
		ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๑	๑๑	๑๐
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑

* ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำ

ประเภทกลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบ มีเงิน	กรอบ คนครอง
งานช่าง (๒)	ช่างไฟฟ้า (๒)	๒	๒	๒
สนับสนุน (๑๕)	พนักงานธุรการ (๑๐)	๑๑	๑๐	๑๐
	พนักงานห้องปฏิบัติการ (๑)	๑	๑	๑
	พนักงานขับรถยนต์ (๓)	๓	๓	๓

* ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบ มีเงิน	กรอบ คนครอง
วิชาชีพเฉพาะ (๑๐)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๐	๑๐	๙
บริหารทั่วไป (๒๓๕)	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๑๒๙	๑๒๙	๑๒๘
	นักวิทยาศาสตร์	๕	๕	๕
	นักวิชาการเผยแพร่	๓๗	๓๗	๓๗
	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๕	๕	๔
	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๑	๑	๑
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑
	นักวิชาการเงินและบัญชี	๖	๖	๖
	นักวิชาการพัสดุ	๓	๓	๓
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒๘	๒๘	๒๘
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๙	๙	๙
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓	๓	๓
	นักทรัพยากรบุคคล	๓	๓	๓
	บุคลากร	๑	๑	๑
	นิติกร	๒	๒	๒
	บรรณารักษ์	๑	๑	๑
	วิศวกร	๑	๑	-
เทคนิค (๘)	นายช่างเทคนิค	๗	๗	๖
	พนักงานคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑
บริการ (๕๖)	เจ้าพนักงานธุรการ	๔๖	๔๖	๔๒
	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๓	๓	๓
	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	๕	๕	๕
	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๒	๒	๒

* ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ผลการพัฒนาบุคลากร

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development: HRD) เนื่องจากการพัฒนาบุคลากรถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรไม่เพียงแต่ช่วยให้องค์กรดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโลกทั้งในด้านเทคโนโลยี สังคม และสภาพแวดล้อมที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดนโยบายและทิศทางการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความตื่นตัวในการทำงานและส่งเสริมการเรียนรู้ที่ยั่งยืน การพัฒนาองค์กรจึงต้องให้ความสำคัญทั้งในด้านความรู้ ทักษะ การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ประกอบกับได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรไว้ ดังนี้

๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัย มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัยให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่องานของตนเองและต่อองค์กร มีจริยธรรมในการตัดสินใจ และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการส่งเสริมสมรรถนะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ การเสริมสร้างสมรรถนะในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งบุคลากรจะต้องมีทักษะ ในการใช้เครื่องมือดิจิทัลและเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบดิจิทัลและการบริการภาครัฐที่เน้นการใช้เทคโนโลยี

๓. ด้านการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน การพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน เช่น การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม การคิดอย่างมีวิจารณญาณ รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านภาษาที่จะช่วยเสริมสร้างความสามารถในการปฏิบัติงานและการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับ ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ครอบคลุมบุคลากรในทุกระดับ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ระดับได้แก่

๔.๑ ระดับแรกบรรจุ: การพัฒนาบุคลากรใหม่ที่เข้ามาทำงานในองค์กร ให้สามารถปรับตัวและเรียนรู้การทำงานได้อย่างรวดเร็ว

๔.๒ ระดับปฏิบัติงาน: การพัฒนาบุคลากรในระดับที่มีประสบการณ์ในการทำงานแล้ว ให้สามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔.๓ ระดับอำนวยการและบริหาร: การพัฒนาภาวะผู้นำและทักษะการบริหารงานเพื่อให้สามารถบริหารจัดการทีมงานและโครงการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านการพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มาตรการ และกลไกด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก และการขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการติดตามและประเมินผล

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนเป็นรายไตรมาส ผ่านการรวบรวมข้อมูลจากรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของบุคลากร รวมถึงการประเมินความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์หลังการพัฒนา เพื่อนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินจะถูกนำเสนอแก่ผู้บริหารเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ/ กิจกรรม	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ/ กิจกรรม				
๑	กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช”	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗	๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗	การบรรยาย เรื่อง การมีจิตสาธารณะตามแนว พระราชดำรินหลวงรัชกาลที่ ๙ โดยพันเอก สันติพงษ์ ชิงดวง ฝ่ายเสนาธิการ ประสานงาน ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสา พระราชทาน ภาค ๓ ซึ่งผู้ร่วมกิจกรรมเกิดการ สร้างแรงบันดาลใจ ในการดำเนินงานภายใต้ เบื้องพระยุคลบาท	๑๓๗ คน	กลุ่มงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดกิจกรรมฯ - ผลการดำเนินการฯ
๒	โครงการอบรมต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๗	การบรรยาย เรื่อง กฎหมาย/ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ในแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy” พร้อมจัดเวทีเสวนาในหัวข้อ มุมมองและการสร้างค่านิยมในการพัฒนาระ บบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ประโยชน์ทับซ้อน โดยชมรม STRONG NT บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และสำนักงานป.ป.ท. ซึ่งผู้ร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการ รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่สร้างค่านิยม ปรับเปลี่ยนทัศนคติ นำไปสู่พฤติกรรมที่ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑๒๕ คน	กลุ่มงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดโครงการฯ - ผลการดำเนินการฯ
๓	โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนา องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๘	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๘	การบรรยาย เรื่อง กระบวนทัศน์หลักธรรมา ภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต โดยนายวัลลภ हांไรสง อาจารย์ประจำหลักสูตร นิติศาสตร์ รองประธานศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เขตดุสิต โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัย สวนดุสิตซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนา องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิ บาลส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมสู่ความโปร่งใสไร้ ทุจริตเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต	๑๕๗ คน	กลุ่มงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดโครงการฯ - ผลการดำเนินการฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ/ กิจกรรม	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ/ กิจกรรม				
๔	กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา (ดำเนินการทั้งสิ้น ๓ ครั้ง) ๔.๑ เนื่องในวันมาฆบูชา (ครั้งที่ ๑)	๓,๓๐๐	๓,๓๐๐	๒ มี.ค. ๒๕๖๘	๒ มี.ค. ๒๕๖๘	การทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง ซึ่งเป็นการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการสืบสานวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา สร้างวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดียิ่ง	๖๑ คน	กลุ่มงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดกิจกรรมฯ - ผลการดำเนินการฯ
	๔.๒ เนื่องในวันวิสาขบูชา (ครั้งที่ ๒)	๓,๓๐๐	๓,๓๐๐	๘ พ.ค. ๒๕๖๘	๘ พ.ค. ๒๕๖๘	การบรรยาย เรื่อง แนวปฏิบัติที่ดีตามหลัก ธรรมวันวิสาขบูชา และกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ ๒๕๖๘ ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการสร้างจิตสำนึก และตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	๑๕๓ คน	กลุ่มงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดกิจกรรมฯ - ผลการดำเนินการฯ
	๔.๓ เนื่องในวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา (ครั้งที่ ๓)	๓,๓๐๐	๓,๓๐๐	๙ ก.ค. ๒๕๖๘	๙ ก.ค. ๒๕๖๘	การบรรยาย เรื่อง หลักธรรมและแนวปฏิบัติ ที่ดีในช่วงเข้าพรรษา โดยพระธรรมกิตติเมธี ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดราชธรรมาวาสวิหาร ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีส่วนร่วมในการสืบสาน วันสำคัญทางพระพุทธศาสนาที่ดียิ่งเกิด ทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล และเกิดความสงบสุขร่มเย็น	๖๐ คน	กลุ่มงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดกิจกรรมฯ - ผลการดำเนินการฯ
๕	โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	๓ เม.ย. ๒๕๖๘	๓ เม.ย. ๒๕๖๘	การบรรยาย เรื่อง แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการแบ่งกลุ่ม จัดทำ Workshop โดยนายจิมพงษ์ สิทธิรักษ์ นักทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ก.พ. ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ทราบถึงแนวปฏิบัติ ข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๐๐ คน	กลุ่มงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดโครงการฯ - ผลการดำเนินการฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ/ กิจกรรม	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ/ กิจกรรม				
๖	โครงการเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท	๑๙,๘๐๐	๓๙,๘๐๐	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘	การบรรยาย เรื่อง แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง กับการพัฒนาพื้นที่พุทธศาสนิกชนและ สิ่งแวดล้อม โดย ร.ต.อ.กวิณพัฒน์ อธิประเสริฐกุล หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ การบรรยาย เรื่อง งานพัฒนาที่ดินและฝึกปฏิบัติฐานการเรียนรู้ จำนวน ๒ ฐาน โดยนายโยธิน รัตนคาม เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี พร้อมทั้งศึกษาดูงานเกี่ยวกับ“แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงกับการพัฒนาพื้นที่พุทธศาสนิกชนและ สิ่งแวดล้อม” ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้น้อม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำมาปรับใช้ในการ ดำรงชีวิตพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทั้งทาง เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม	๖๐ คน	กลุ่มงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดโครงการฯ - ผลการดำเนินการฯ
๗	โครงการเสริมสร้างแรงบันดาลใจ ในการปฏิบัติงาน	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	การบรรยาย เรื่อง สร้างความท้าทายให้ตัวเอง แวดล้อมด้วยพลังบวก บนฐานคุณธรรม จริยธรรม โดยพระอาจารย์อังคาร อัครธัมโม วัดป่าน้ำโจน ซึ่งผู้ร่วมกิจกรรมสามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาและขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ด้วยความเต็มใจ เกิดกำลังใจในการสร้างสรรค์ ผลงานได้อย่างเต็มความสามารถ	๑๗๓ คน	กลุ่มงานจริยธรรม กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดโครงการฯ - ผลการดำเนินการฯ

๒. ด้านการเสริมสร้างสมรรถนะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ/ กิจกรรม	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ/ กิจกรรม				
๑	เทคนิคการสร้างคู่มือปฏิบัติงาน	๑๕,๓๔๐	๑๔,๒๔๐	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘	การบรรยาย เรื่อง การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) โดย นางสาวจากัญจน์ พันธกิจเจริญกุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ กองนวัตกรรมด้านดิจิทัล สำนักงาน ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	๖๗ คน	กองขับเคลื่อนการ ลดก๊าซเรือนกระจก กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดหลักสูตรฯ - ผลการดำเนินการฯ
๒	การวิเคราะห์ข้อมูล ด้วยภาษา Python	๕๒,๙๖๐	๕๒,๓๖๐	๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘	๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	การบรรยาย เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูล ด้วยภาษา Python ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจ หลักการพื้นฐานและสามารถใช้ภาษา Python เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล จัดการข้อมูล และการสร้าง ภาพข้อมูล (Data Visualization)	๓๕ คน	กองขับเคลื่อนการ ลดก๊าซเรือนกระจก กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดหลักสูตรฯ - ผลการดำเนินการฯ
๓	การใช้เทคโนโลยีพื้นฐานในการ ทำงานของบุคลากรภาครัฐ	๒๑,๐๐๐	๑๙,๙๘๐	๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘	๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘	การบรรยาย เรื่อง การใช้เทคโนโลยีพื้นฐานในการ ทำงานของบุคลากรภาครัฐ ผู้เข้าร่วมการอบรม มีทักษะความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการ ทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการออก แบบสื่อประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจ เข้าใจง่าย และสื่อสารได้ตรงประเด็น	๔๙ คน	กองขับเคลื่อนการ ลดก๊าซเรือนกระจก กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดหลักสูตรฯ - ผลการดำเนินการฯ

๓. ด้านการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (Soft Skills) และด้านภาษา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ/ กิจกรรม	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ/ กิจกรรม				
๑	การทดสอบเพื่อวัดระดับความรู้ ทางด้านภาษาอังกฤษ ของ บุคลากรกรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เบื้องต้น (English Placement Test)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๘ ก.ค. ๒๕๖๘ ๒๙ ก.ค. ๒๕๖๘	๘ ก.ค. ๒๕๖๘ ๒๙ ก.ค. ๒๕๖๘	มีบุคลากรร่วมทดสอบเพื่อวัดระดับความรู้ ทางด้านภาษาอังกฤษ จำนวน ๖๓ คน สามารถ แบ่งระดับทักษะ ได้จำนวน ๔ ระดับ ดังนี้ ๑) ระดับ Elementary จำนวน ๖ คน ๒) ระดับ Pre-Intermediate จำนวน ๓๐ คน ๓) ระดับ Intermediate จำนวน ๒๓ คน ๔) ระดับ Upper Intermediate จำนวน ๔ คน เพื่อนำข้อมูลไปจัดระดับการอบรม ภาษาอังกฤษในปีงบประมาณถัดไป	๖๓ คน	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ	 - รายงานผลการ ทดสอบเพื่อวัดระดับ ความรู้ทางด้าน ภาษาอังกฤษ

๔. ด้านการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ/ กิจกรรม	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ/ กิจกรรม				
๔.๑ ระดับแรกบรรจุ									
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๔๕	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๗	๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ เกิดแรงบันดาลใจในการเป็น ข้าราชการที่ดี เป็นคนดี คนเก่ง มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติและตอบสนอง ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง รวมถึงสร้างเครือข่ายและสายสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง	๑๒ คน	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดโครงการฯ - ผลการดำเนินการฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ/ กิจกรรม	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ/ กิจกรรม				
๒	การประชุมพิเศษข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ ก.ค. ๒๕๖๘ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖ ก.ค. ๒๕๖๘ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมการประชุมพิเศษมีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ	๑๖ คน ๗ คน	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ	 - สรุปกิจกรรมฯ
๔.๒ ระดับอำนาจการและบริหาร									
๑	หลักสูตรนักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๔	๑๐๑,๐๐๐	๑๐๑,๐๐๐	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน และการพัฒนายุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้บริหาร ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒ คน	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	 - รายละเอียดหลักสูตรฯ - ผลการดำเนินการฯ

๕. ด้านการพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ/ กิจกรรม	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ/ กิจกรรม				
๑	หลักสูตรการวางแผนการลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ Climate Change Mitigation and Planning (CCMP)	ใช้งบประมาณ องค์กรความ ร่วมมือ ระหว่าง ประเทศของ เยอรมัน (GIZ) ประจำ ประเทศไทย	ใช้งบประมาณ องค์กรความ ร่วมมือ ระหว่าง ประเทศของ เยอรมัน (GIZ) ประจำ ประเทศไทย	๙ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ครอบคลุมในด้านการลดก๊าซเรือนกระจก สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้อย่างครอบคลุมในหลายมิติ เช่น การนำไปใช้ในงานปัจจุบัน การพัฒนาศักยภาพ และการวางแผน การขยายผลและการถ่ายทอดความรู้ การประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน การสนับสนุนเชิงนโยบายและความร่วมมือ	๙๗ คน	ศูนย์วิจัยเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและ สิ่งแวดล้อม และองค์กรความร่วมมือ ระหว่างประเทศของ เยอรมัน (GIZ) ประจำ ประเทศไทย	 - รายละเอียดหลักสูตรฯ - ผลการดำเนินการฯ