

ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่น เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการจะขออนุมัติคณะรัฐมนตรีให้คงอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปเป็นเวลาไม่เกินสองปีก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และวรรคสอง บัญญัติว่า ความในวรรคหนึ่งไม่ให้ใช้บังคับแก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะอย่าง

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารไปปฏิบัติหน้าที่อื่นแล้วตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ไม่ให้ใช้บังคับแก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะอย่าง ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ และรองผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ และผู้ช่วยเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และรองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๐๑ - ๖๗๔๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/section58>

หลักเกณฑ์และวิธีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

.....

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๕๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารไปปฏิบัติหน้าที่อื่น ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปีแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) สับเปลี่ยนหน้าที่ โดยมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีความรับผิดชอบในสาระสำคัญแตกต่างไปจากหน้าที่ที่ปฏิบัติอยู่เดิมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ภายในกรมหรือจังหวัดเดียวกัน ทั้งนี้ โดยไม่เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง

(๒) ย้าย โดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน ภายในกรมเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) โอน โดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน แต่ต่างกระทรวงหรือกรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗

การนับเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้นับต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่เดียวกันในตำแหน่งประเภทบริหาร ก่อนหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดสี่ปี

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปีแล้ว แต่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการที่จะให้ผู้ผู้นั้นคงอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไป อาจเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยให้เสนอได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๓ เมื่อได้มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว ให้รายงานให้ ก.พ. ทราบ

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ส่วนราชการขอทำความเข้าใจกับ ก.พ. เป็นกรณี ๆ ไป

.....