ห้องอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
รับที่ 5239 วันที่ 12 ต.ค. 69
เวลา 10.21 ผู้รับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๑๙๐๙, ๑๙๕๔

ที่ ทส ๐๘๐๙.๑/๓๕๗ **วันที่** ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(1) เรียน อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕ ได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล ตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด โดยกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การจัดทำแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากนี้ยังมีแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป หมวด ๓ กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ภายในส่วนราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรม จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(2) เห็นชอบ

(นายโกเมศ พุทธสอน)
รองอธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๖ ต.ค. ๒๕๖๙
(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)
อสส.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

คำนำ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ (๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) จึงกำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ประกอบกับแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เครื่องมือแนวทางการดำเนินงานของส่วนราชการไปสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เครื่องมือแนวทางการดำเนินงานของส่วนราชการไปสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่งมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีมาตรการที่สำคัญส่งเสริมให้หน่วยงานภายในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ รวมถึงมีจิตสำนึก ค่านิยม วินัย ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทุ่มเทให้กับราชการและพัฒนางานของหน่วยงานให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

ตุลาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยงกับแผน ๓ ระดับ

๑.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๑

๑.๒ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ๑

ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑

๑.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ๒

(๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๒

(๒) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๒

(๓) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ๒

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม

๒.๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔

(๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔

(๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ๕

๒.๒ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๖

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยงกับแผน ๓ ระดับ

๑.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕ ได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล ตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของธรรมาภิบาล เป็นปัจจัยสำคัญควบคู่กับการพัฒนาชาติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของประเทศไทย คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ด้าน สรุปรายละเอียด ดังนี้

<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง</u>

(๑) เป้าหมาย : ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</u>

(๑) เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</u>

(๑) เป้าหมาย : การพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๑.๒ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ระดับแผนย่อย รวมถึงสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น สรุปรายละเอียด ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต
- สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

<u>เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u>

- ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

(๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นผู้จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

(๒) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เป็นผู้จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวันของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล ตลอดจนกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

(๓) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เป็นผู้จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

แผนภาพความเชื่อมโยงของแผนระดับที่ ๑ - ๓

ความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนระดับที่ ๑

- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- ๑. ด้านความมั่นคง
- ๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารการจัดการภาครัฐ
- ๑๑. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนระดับที่ ๒

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๓

- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

รายละเอียดแผน/ตัวชี้วัด

ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมให้มีความรู้การต่อต้านการทุจริต
- พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ

(๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
- ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน
- นโยบายและระบบการส่งเสริมจริยธรรม
- การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
- การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
- การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล
- การสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ

รายละเอียดตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม

๒.๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๗๐)
เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๓๐ โครงการ/กิจกรรม	สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน สามารถประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม	-	กจธ./ทุกสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน	/	/	/	/
ส่งเสริมให้มีความรู้การต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการรวมพลังขับเคลื่อนเครือข่ายต่อต้านทุจริต	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	๒๘,๘๐๐	กจธ.	/			
	๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ดูงานด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	-	กจธ.	/	/	/	/
พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	ดำเนินงานแล้วเสร็จตามปฏิทินการประเมิน ITA	-	กจธ.	/	/	/	/

/(๒) แผนย่อย...

(๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๗๐)
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	๑. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน	ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ	-	กกม.	/	/	/	/
	๒. สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ ครั้ง	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ	-	กกม.	/	/	/	/

/๒.๒ ด้านการ...

๒.๒ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๗๐)
สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำและแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรทราบมาตรฐานทางจริยธรรมทุกคน	บุคลากรเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมร้อยละ ๘๐	-	กจธ.	/			
	๒. จัดทำและแจ้งเวียนข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรทราบข้อกำหนดจริยธรรมทุกคน	บุคลากรเข้าใจข้อกำหนดจริยธรรมร้อยละ ๘๐	-	กจธ.	/			
๑. นโยบายและระบบการส่งเสริมจริยธรรม ๒. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ดูงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๐	-	กจธ.	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช”	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรร้อยละ ๘๐	๔๔,๐๐๐	กจธ.	/			

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๗๐)
	๓. โครงการเรียนรู้สถานที่สำคัญทางศาสนาตามหลักวิถีวัฒนธรรมไทย	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	๓๕,๖๐๐	กจธ.		/		
	๔. กิจกรรมสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันวิสาขบูชา)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	๔,๕๐๐	กจธ.			/	
	๕. โครงการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดีส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือต่อสังคมเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	๕,๙๐๐	กจธ.			/	

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๗๐)
	๖. การจัดการสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว	บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกคน	บุคลากรมีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตลอดจนผ่านเกณฑ์การประเมินการจัดการสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว ร้อยละ ๙๐	-	ทุกสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน	/	/	/	/
	๗. กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๗๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกส่วนรวมและเกิดความรู้รักสามัคคีในกลุ่มและเสริมสร้างและฟื้นฟูความสมดุลของธรรมชาติ ร้อยละ ๘๐	-	สลก.			/	
	๘. กิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดีส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือต่อสังคมเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-	กจธ.	/	/	/	/

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๗๐)
	๙. กิจกรรม สส. รดน้ำขอพรสืบสานประเพณีไทย เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-	ทุกสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน			/	
	๑๐. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในแต่ละสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงานมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งละไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดีส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือต่อสังคมเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๘๐	-	ทุกสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน	/	/	/	/
	๑๑. การคัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบความดี” ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวน ๑ คน	สร้างขวัญกำลังใจทั้งต่อตนเองและผู้อื่นในการปฏิบัติราชการต่อไป	๕,๐๐๐	กจธ.	/	/		
	๑๒. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและคนดีศรี สส.	ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน และคนดีศรี สส. จำนวน ๑๗ คน	สร้างขวัญกำลังใจทั้งต่อตนเองและผู้อื่นในการปฏิบัติราชการต่อไป	-	สลก.			/	/

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๗๐)
	๑๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนทำความดี	เชิดชูบุคลากรทุกครั้งที่ทำความดี	สร้างขวัญกำลังใจทั้งต่อตนเองและผู้อื่นในการปฏิบัติราชการต่อไป	-	ทุกสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน	/	/	/	/
การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	๑. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	จัดประชุมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร เป็นไปอย่างต่อเนื่องตามเกณฑ์การประเมินฯ และมีประสิทธิภาพ	๑๕,๑๐๐	กจธ.				/
	๒. ประชุมคณะทำงานจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จัดประชุมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง		๙,๓๐๐	กจธ.	/	/		
	๓. การประเมินองค์กรคุณธรรม	ผลการประเมินไม่น้อยกว่าระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			กจธ./สำนัก/ศูนย์/กอง	/	/	/	/
การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๑. โครงการเรียนรู้เครือข่ายรักษ์สิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน	บุคลากรสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๐	๑๓,๔๐๐	กจธ.	/			
	๒. กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายจริยธรรมองค์กรด้านสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน	บุคลากรภายในและเครือข่ายภายนอกมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๘๐ คน	บุคลากรภายในและเครือข่ายภายนอกสามารถรับรู้เข้าใจนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๐	๙,๘๐๐	กจธ.		/		

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๗๐)
การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล	บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	บันทึกข้อมูลทุกครั้ง	สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๑๐๐	-	กจธ.	/	/	/	/
การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	๑. ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูล กิจกรรม/โครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ทุกครั้งผ่านช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน	การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในองค์กร เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	-	กจธ.	/	/	/	/